

千磨万击还坚劲，任尔东西南北风

3月27日，非常荣幸能以一名党员的身份参加党总支组织的活动。在缅怀革命先烈，接受革命传统教育的同时，我深深觉得，今日幸福生活的来之不易。我们年轻的党员同志，更要以强烈的历史使命感和责任感，传承革命精神，从自身做起，不断积累正能量，实现自己和企业的发展目标。而在实现目标的同时，我们需要一股精气神时刻带领着自己。

“咬定青山不放松，立根原在破岩中。千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”，咏竹的名诗很多，

却一直很偏爱郑板桥这首《竹石》。这样的精神状态，正是自己积极追求的，也是我们年轻一代党员同志所需要的一种状态，希望在此与大家共勉。这首诗正是借着表现了竹子的顽强执着，表达自己刚正不阿、正直不屈、铁骨铮铮的骨气，和绝不随波逐流的高尚的思想情操。

习大大也曾在与北师大师生座谈会上，用这两句诗来鼓励北大的青年们要增强道路自信、理论自信、制度自信，用这“三个自信”作为对核心价值观的认定支撑。

竹子生长虽没有肥沃的土壤，但仅凭一股坚韧劲和倔强气，经受住了种种磨砺和考验。而我们年轻党员，被贴上“任性”“自我”的80后、90后们，面对浮躁社会的种种诱惑，应对越来越多的压力和挫折，肩负的责任越来越多，我们是否能够保持初心，是否还记得自己加入共产党员的初衷。

在攀登圆山的路上，看到一个个挑夫，忽然就想到小时候曾经学过的一篇《黄山上的挑夫》课文，感念他们那种“稳挑日月历沧桑，万古登山涵意长”的意

境。这种坚毅、勇敢、无私无畏、任何困难的挑大精神，不正是我们年轻一代党员同志所缺乏而需要学习的吗。

党员，不是一种特殊身份，而是一种责任。作为年轻党员的我们，更要时刻保持自己的先进性，保持坚韧不屈的品格，不随波追流，在企业的发展中，起带头作用，为微薄却不微弱的力量为“立品牌，树标杆”的目标而奋斗。

◆通讯员 朱秀佳

小电影大道理

《奋斗的乔伊》观后感

影片的伊始是以回忆叙事的方式展开，在一个充满梦幻色彩的雪地和房间内的小游戏中，一个普通平凡的人物开始成长。

孩童的世界总是欢快而短暂的，影片转眼便已经是乔伊已离婚。抚养着两个孩子并且照顾着同样婚姻失败并每日沉浸在电视肥皂剧的母亲和她的祖母。地下室还住着父亲和前夫，两个男人见面就掐。影片到这里，给我们带来的是扑面而来的束缚，像丝茧一样层层将乔伊束缚。

乔伊的父亲是位风流的男性，为了日渐式微的企业约会不同的稍有资产的女性。一次约会中，乔伊父亲的新女友邀请大家一起到她的游艇上聚会，过程中

将红酒打翻，而乔伊在用拖把拖玻璃碎片的过程中不可避免的将手划破。乔伊在手划破之后就萌生了要改变这个拖把的想法，经过不断的尝试乔伊终于发明了魔术拖把。她终于找到了自己内在的潜力，但她仍需一笔钱让这个计划成真。最终，乔伊从父亲的新女友那里拿到了投资，并与商人达成协议，透过其家政产品销售网络售卖她的发明。这里面出现了一个小插曲，网络平台在包装魔术拖把向外发布广告时，演员并不熟悉魔术拖把的作用及基本使用原理，造成第一次广告的失败播出。就在大家灰心失望的时候，乔伊迎难而上，在向商人的强烈要求下，广告得以再次播

出并按照了乔伊的方式进行发布。订购的第一个电话是乔伊的家人打进来的，所以，想要成功，必要时需要花费一点心思。但就在一切步上正轨之时，父亲的新女友以及乔伊的姐姐都想插手她的生意。乔伊甚至发现她几乎要失去了自己发明的所有权，在父亲的诱导下，乔伊不得不在破产书上签了字。积压已久的压力终于在那一刻找到了爆发口，撕掉自己的创作，声嘶力竭的哭喊。隔着屏幕我长叹一声。第二天天明，前夫从睡梦中醒来，发现乔伊早已不见了踪影，担心的人担心，虚伪的人窃喜。可这妹子真是有小强一般的精神，压迫得越紧弹得越高，乔伊并没有放弃还是赶到加州要回她的专利及该有的赔偿，故事进行到此时终于豁

然开朗，大表姐走在街上，神情洒脱，抬头看天，终于放晴……

相对于电影《蒲公英》不同，《蒲》讲述的是一群帮助一个人成功的故事；而《奋》却是一个人想成功，而一群人在阻挠。但两者又有相似的地方，那就是主观意识的成功欲望必须强烈，并且需要不断的克服困难才能成功。每个人都是社会家庭和工作环境中不可分割的一份子，在人生过程中不可避免会遇到一些棘手和困难的事情，这时候个人的主观信念和力量就显得比较重要了。如果遇到一群志同道合的人，困难解决的速度将会很快，但是遇到阻挠或者是阻碍的人或事，那么，坚持自己的本心，一直向前走，终究会有守得云开见月明的一天。

◆扬州荣德 惠 清

事事不容易

电影一开始，我们就能看到乔伊身为一个女人是活得如何的乱糟糟，基层的工作还不断被老板挤兑，负担着两个孩子的生活需求，有一个全天对着电视机生根发芽在床上的老妈，有一个年迈却不减风流债的父亲，还有一个离婚了却还赖在自家地下室不走的前夫，这样一个人身妈妈の設定，确实是给了乔伊很大的“奋

斗空间”，毕竟日子很难过得比这个更惨了。哦，对了，乔伊还有一个慈祥的深深爱着她的外婆，只是这个外婆很奇怪的一直坚信乔伊是个天才，还几十年如一日地不懈地给乔伊灌输这种思想，而乔伊一直没有认识到自己的经商天赋，直到一次偶然让她发明了魔术拖把，她终于找到了自己内在的潜力，但她仍需一笔钱让这个计划成真，没钱，没有人来投资，拖把卖不出，马上就迎来转机，在乔伊最终的危机来临之前她直接面对了一个困难：电视

购物。因为言语上得罪了电视购物的推销员，乔伊的第一次电视购物推销惨遭收场，面对亲友的失望与合作伙伴的质疑，乔伊只能扛住压力亲自上阵，而制片人竟然也答应了让这个毫无电视直播购物经验的家庭主妇上岗，即使在乔伊上电视一开始由于紧张说不出话的窘境，也有自己的好友假装卖家打电话来进行引导式的互动，自从打开了乔伊的话匣子，在电视上挥洒自如的干起营销买卖来，直到乔伊迎来最后最大的困难，专利被加工方盗取的

时候，乔伊也只是崩溃了一下，学霸般地熬了个夜马上就找出了对手商业上的漏洞，只身一人前往谈判，最后妥妥地吃定了对方。

整个电影结束让我们深受启发，告诉我们不管生活中遇到怎样的困难都不应该轻言放弃，在平常工作中也应该向电影中的乔伊不能遇到一点阻碍就退缩，应该不断的去努力，不断的去尝试，这样才能取得最后的成功！

◆扬州荣德 武章伟

姜文欣赏

中国人之聪明

聪明系与糊涂相对而言。郑板桥曰：“难得糊涂”，“聪明难，由聪明转入糊涂为尤难”，此绝对聪明语，有中国人之精微处世哲学在焉。俗语曰：“聪明反为聪明误”，亦同此意。陈眉公曰：“惟有如足人，昏昏睡到晚，惟有偷闲人，憨憨直到老”，亦绝顶聪明语也。故在中国，聪明与糊涂复合为一，而聪明之用处，除装糊涂外，别无取焉。

中国人乃世界最聪明之一民族，似不必多方引证。能发明麻将牌戏及九龙图者，大概可称为聪明的民族。中国留学生在欧美大学考试，名列前茅，是一明证。或谓此必由于天择，实非确论，盖留学者未必皆出类拔萃之辈，出洋多由家庭关系而已。以中国农工与西方同级者相比，亦不见弱于西方民此。此宗崇拜糊涂主义，即道家思想，发源于老庄。老庄固古今天下第一等聪明人，道德经五千言亦世界第一等聪明

哲学。然聪明至此，已近老猾巨奸之哲学，不为天下先，则永远打不倒，盖老猾巨奸之哲学无疑。盖中国人之聪明到达极顶处，转而见出聪明之害，乃进而守愚藏拙以全其身。又因聪明绝顶，看破一切，知“为”与“不为”无别，与其为而无效，何如不为以养吾生。只因此一着，中国文明乃由动转入静，主退，主守，主安分，主知足，而成为重持久不重进取，重和让不重战争之文明。

此种道理，自有其佳处。世上进化，诚不易言。熙熙攘攘，果何为者。何若“退一步想”知足常乐以求一心之安。此种观念贯入常人脑中时，则和让成为社会之美德。若“有福莫享尽，有势莫使尽”，亦极精微之道也。

惟吾恐中国人虽聪明，喜装糊涂，而终反为此种聪明所误。中国之积弱，即系聪明太过所致。世上实系糊涂者占便宜，抑系聪明者占便宜，抑系由聪明转入糊涂者占便宜，实未易言。热河之败，败于糊涂也。惟以聪明的糊涂观法、热河之失，何足轻重？此拾得和尚所谓“且过几年，你再看他”之观法。锦州之失。聪明所误也。

猾巨奸，为个人计，固美善于此，而为社会国家计，聪明乎？糊涂乎？则未易言。在中国多一见识长进人时，便是世上少一做事人时；多一聪明同胞时，便是国事走入一步黑甜乡时，举国皆昏昏睡到晚，憨憨直到老。举国皆以三十六计走为上计之圣贤，而独无一失计之糊涂汉子。举国皆不吃眼前亏之好汉，而独无一肯吃亏之弱者，是国家之幸乎？是国家之幸乎？

然则中国人虽绝顶聪明，归根结蒂，仍是聪明反为聪明误。呜呼，吾焉得一位糊涂大汉而崇拜之。

文/林语堂



◆摄影 朱秀佳

编辑部启事

公司自全年提出“立荣德品牌 树行业标杆”的目标，我们该如何立足本职、突破思维？如何突破创新、如何用更优、更快的行动推动公司目标的实现？这些值得引发各部门、员工新一轮的思考和交流，围绕企业发展的主题，如何能进一步激励员工主人翁意识，所有部门、员工与公司同呼吸共命运、拧成一股绳，劲往一处使。2月底，公司5S管理启动会议正式召开，我们如何在工作实践中践行5S管理理念，真正做到将5S管理与企业降本增效相结合？这需要全体荣德人共同思考，共同探索。

49期《荣德报》现面向全公司征稿，希望大家共同开动脑筋，群策群力，为公司发展献上自己的智慧和力量，也希望各通讯员能够积极提供本部门活动、动向等消息类稿件。

同时，《荣德报》将设置摄影、书法专栏，有兴趣的员工请拿起相机记录下身边的美好瞬间让大家共同分享吧。

特别提醒：
荣德人以诚信为本，请各位投稿人坚持原创，坚决杜绝抄袭。请各位在稿件末尾注明所在部门、真实姓名，如需使用笔名请注明。

投稿截止日期：2016年5月20日

投稿邮箱：rietechnews@rietechn-solar.com

一线员工可将稿件交文员或通讯员投送。

编辑部电话：88280733

联系人：张骥婧

对于踊跃投稿的各位荣德人，我们表示感谢。希望广大荣德人一如既往热情支持我们的工作，我们将竭尽所能将《荣德报》越办越好！

春季养生佳品（下）

5、四鲜之首是春韭
春日尝鲜首推春韭。春天气候冷暖不一，需要保养阳气，而韭菜最宜人体阳气。韭菜含有挥发油、蛋白质、脂肪和多种维生素等营养成分，有健胃、提神、强肾等功效。春韭为韭菜中的佼佼者，味道尤为鲜美。其根白如玉，叶绿似翠，清香馥郁。春韭吃法多样，既可佐肉、蛋、虾、墨鱼等，又可做蒸包、水饺的馅料。炒绿豆芽或豆腐干时加些春韭，格外芳香可口。

6、菠菜解毒防春燥
菠菜一年四季都有，但以春季为佳，“春菠”根红叶绿，鲜嫩异常，最为可口。春季上市的菠菜，对解毒、防春燥颇有益处。中医也认为菠菜性甘凉，能养血、止血、敛阴、润燥。因菠菜含草酸较多，有碍钙和铁的吸收，吃菠菜时宜先用沸水烫软，捞出再炒。

7、葱蒜杀菌助春阳
生姜、葱、蒜不仅仅是烹饪时的调味品，它们还具有药用价值。常吃可以提高食欲、提高春日阳气，还具有杀菌防病的效果。春天的葱和蒜营养最为丰富。春天是传染病多发季节，适当吃一些可以预防呼吸道疾病。

8、温补脾胃有糯米
糯米有补中益气、补充营养的作用，寒冷的早春天气吃糯米，可温补脾胃、养血安神，适合脾胃气虚、常腹泻的人，但糯米不易消化，若是易消化不良的人，1天吃约半勺手量的量即可。

健康小常识

主办单位：镇江荣德新能源科技有限公司

总 编：笄宏杰

副总编：田跃芬

表彰先进 弘扬精神 公司获市“五一”先进表彰



本报讯 4月29日下午，我市召开“五一”暨先进表彰大会。市委书记、市长潘早云寄语全市上下弘扬劳模精神，激情干、埋头干、创新干、合力干，将“强富美高”的宏伟蓝图变成美好现实。市领导潘早云、施健华、唐崇林、王继兰、王成明、黄子东、王汉英、戴少华、蔡萍出席会议。

会上表彰了荣获全国模范职工之家、江苏省模范职工之家、江苏省模范职工小家称号的4家单位。其中镇江荣德新能源科技有限公司工会荣获“江苏省模范职工之家”称号。此外，10人获评第四届扬中市“十佳新市民”；6家单位被授予“扬中市五一劳动奖状”；6人荣获“扬中市五一劳动奖章”；12个班组被授予“扬中市工人先锋号”；1人荣获扬中市工会工作突出贡献奖。镇江荣德新能源科技有限公司二期切片车间当选“扬中市工人先

锋号”。

潘早云代表市四套班子向受到表彰的先进集体和个人表示祝贺，向所有为我市发展作出贡献的劳动者们致以节日的问候。他表示过去的一年，扬中人用劳动创造了精彩，企业上市、四城同创、五水联治、绿色能源岛等一件件“扬中大事”快速推进、落地见效，各行各业、各条战线涌现出的先进集体和个人成为推进发展、转型跨越的力量源泉。扬帆“十三五”、开启新征程的精髓就是劳动和创造。当前，全市各层各级要珍惜大好春光，解放思想“创新干”，干出扬中发展的美好前景。每一名

劳动者要继续发扬“敢为天下先”的创新精神，勤于学、敢于试、善于创，争当推陈出新、引领发展的开路先锋，开辟扬中转型发展的新天地。面对改革转型的繁重任务，各级要勤勉敬业“奋力干”，干出转型跨越的领先优势，各级党员干部要务实担当、比学赶超，科技工作者要专注专业、引领转型，全体劳动者要刻苦钻研、爱岗敬业，在各个领域把工作干到极致，推动事业发展行稳致远。

潘早云最后强调，各级各部门和组织，要把尊重劳动、引领创造作为应尽的责任，进一步树立“劳动光荣”的鲜明导向，健全“劳有厚得”的保障机制，强化“互惠共享”的发展意识，把广大劳动者创新的锐气激发出来，实干的士气振奋起来，要围绕目标“同心干”，干出和谐共进的崭新局面。

◆江 群



整合管理体系 推动组织发展 ——公司举办整合体系内审员培训

本报讯 国际标准化组织于2015年9月正式发布ISO9001:2015、ISO14001:2015新版标准，新版标准框架发生了巨大变化。新版标准中将组织的质量管理与企业经营紧密结合，增强了对领导力的要求；强调了风险在质量管理中的重要性；强化了过程方法，更加注重企业预期目的的达成度。为帮助公司进一步全面解读并理解新版变化的核心要求，按照新标准规范化管理，了解新版标准的重点与变化，做好换版准备并顺利开展换版工作，公司特邀国培认证中心的刘健老师于4月22-24日进行为期三天的整合体系内审员培训。

此次培训意义在三天的授课，刘老师以案例为主，将众多的标准融合到实际案例之中，讲课充满活力，旁征博引，富有激情，最大限度的调动了受训人员的积极性。本次培训，镇江荣德35名内审员及部门主管积极参与培训，扬州荣

德20名内审员及部门主管通过视频会议参加培训，大家利用自身休息时间全身心的投入到新版体系标准的学习中来的精气神博得老师的赞许。对照标准和要求，刘老师对荣德目前运行的质量管理、环境管理和职业健康与安全管理进行了全面的了解和诊断，肯定了公司在体系运行方面的有效性和适宜性，同时也对一些不到位的地方给予了指正和建议，对于老师给出的指正和建议，体系的职能管理部门会对需要修正、完善的问题点认真改进。

此次培训意义在于结合新版规范要求，加强公司管理体系的有效运行，同时也提高企业自身的软实力。通过培训，大家都认识到体系规范对企业



管理的重要性。“不要纯粹地为体系而学体系，而是要把日常管理体系规范化，通过学习将知识运用到实践中来，更好的解决实际运营中存在的问题，体系应该服务于公司的管理和运营，而不应该停留在文件上”。的确如此，学习是为了更好的运用，更好地将理论与实际结合起来，只有把学与用结合起来，这样学以致用，支持公司管理体系的落地执行。

◆通讯员 冯 卓



群策群力改善公司 5S



本报讯 2016年3月公司开始推进5S管理工作，为了给员工营造更良好舒适的工作环境及休息环境，在“立荣德品牌，树行业标杆”号召下，生产部首先着手在部分车间打造样本区域，并逐步向其他车间推行，经过一个月的努力，车间整体区域环境得到大幅度提升。

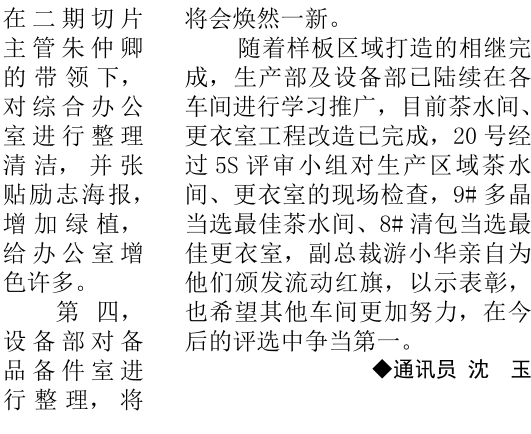
首先在8#清包车间打造样本更衣室，此次车间对所有更衣



柜进行梳理，将变形柜门进行更换，做到“一人一柜”，并责任到人。对所有更衣柜进行重新编号，张贴磁力卡套，将员工姓名、工号、照片及口号统一公示。并在更衣室醒目区域张贴《更衣室管理规定》。

其次，在6#清包、切片车间打造样板茶水间，车间依据需求设计统一水杯架、茶水杯，并新购置不锈钢桌凳。在茶水间内张贴一些日常图案或者日常知识，让员工工作之余，能享受到温馨舒适的休息环境。

第三，打造8#样板办公室，



在二期切片主管朱仲卿的带领下，对综合办公室进行整理清洁，并张贴励志海报，增加绿植，给办公室增色许多。

第四，设备部对备品备件室进行整理，将



将会焕然一新。

随着样板区域打造的相继完成，生产部及设备部已陆续在各车间进行学习推广，目前茶水间、更衣室工程改造已完成，20号经过5S评审小组对生产区域茶水间、更衣室的现场检查，9#多晶当选最佳茶水间、8#清包当选最佳更衣室，副总裁游小华亲自为他们颁发流动红旗，以示表彰，也希望其他车间更加努力，在今后的评选中争当第一。

◆通讯员 沈 玉

技术部市青年文明称号



本报讯 近期镇江荣德技术部荣获共青团扬州市委员会颁发的“青年文明号”证书。

技术部现有员工91人，团队平均年龄29岁，拥有党员8名，团员35人。团队时刻秉承着“服务生产，锻炼技术”和“严谨、创新、协作、务实”工作作风，不断提高思想觉悟，增强部门的凝聚力、战斗力，青春献荣德，携手立品牌，为实现“立荣德品牌 树行业标杆”的目标继续挥洒汗水，奋力拼搏！

◆通讯员 朱秀佳

消防中队进企业 开展消防演练



在公司每个车间，若是不仔细观察都不会注意到这样一个工作岗位中有这么一群人，轰隆隆冰机开启的声音，夹杂着水泵电机的声音，再加上空压机加卸载时放气的声音，这就是动力站！但就是在这样的环境中，还有这么一群“小黄领”坚守在动力站的工作岗位上。就是这一群人熟练的操作着各类设备，有序地保障着车间的工艺需求。巡检仔细认真，不放过一点蛛丝马迹。

去年冬天，天气异常寒冷。冷却塔阀门冻裂，水泵冻坏。运行人员及时发现并汇报。21:30我们第一

坚守 服务 创新 进步 ——最美荣德人系列报道（三）

荣德“小黄领”



时间赶到公司，冒着刺骨的寒风在室外紧急抢修，顺利保障车间的生产安全。

每年停机检修，时间紧、任务重、人手少，很多同事都是三十几小时连轴转，有时干到凌晨2、3点回家，从不叫苦，也不喊累，在大家的齐心协力下顺利完成施工进度，第一时间恢复水气的供应，确保车间提前生产。

动力站分布广，设备多。平常的维护保养来不得半点马虎，夏天顶着高温在冷却塔换皮带，同事们都笑着说“熬桑拿”；冬天迎着刺骨的寒风保养冷却塔减速机、皮带。20号料理车间粉尘大，风冷空压机冷却器容易堵，为了不影响生产，定时清灰，每次冲洗下来，全身上下都是硅粉，就像从煤堆里钻出来的。

动力站工作就是日常维护加应急处理，关键时候要冲得上，处理好。8号吊顶风管起火有我们的身影，吊顶漏水有我们的足迹。我们就是公司一道亮丽的风景线。

荣德给了我们很好的发展平台，我们默默地坚守在自己的工作岗位，为车间生产提供优质动力保障，为荣德的辉煌贡献自己的光和热！

◆设施部 陈 侃

做一个一直在进步的人

我是2011年加入荣德后不久认识王彬的，那时候单晶炉刚开始装机、试生产，王彬作为安全专员，抓起违规来毫不手软。

2014年3月他正式加入设备部，第一件工作任务是在非标车间修轴承箱，他不怕苦不怕累，每次都能超前完成规定的任务。很多人无法理解他行政楼那么舒适环境的工作不干，非要这么辛苦到设备一线来干活？他却一笑置之，说到设备来能学到东西，可以更好的实现自己的人生价值。设备部有些人也认为他肯定干不下去。但他的乐观积极与坚持到底，让所有同事认识了一个完全不同的王彬，因为接下来的两年，他用自己的行动来诠释：他一直在努力，努力成为一名优秀的设备部员工。

都说机会留给有准备的人，加入设备3个月不到，设备后段停满了不能正常运转的叉车，需要一个专门的管理人员，居高不下的维修费用和故障频频饱受使用部门诟病的叉车维护使这项工作显得很沉重，而这个重担就落在了王彬的身上。接受这一任务后，王彬没有畏难，他先是通过现场调查将叉车摸清了底细，没有维修价值的被他一台台拖走，能修复的也被他通过努力维修交付给了生产，现场有车用了，生产的投诉自然也大大的降低了。接下来的一年他又通过努力将叉车维护成本下降了近一半。通过对叉车的管理，他赢得了叉车使用部门的一致好评，也获得了领导的信任。

2015年4月，王彬开始接手手方车间带锯与磨床设备的管理工作，



由于之前他并没有真正负责过设备维修工作，维修经验少、技术水平不高，很多人对他的能力存在担忧，如何让下面兄弟服他，让带锯、磨床设备能够平稳的运行，都是他面临的难题。一年过去了，通过兢兢业业的努力，王彬证明了自己的能力，在他的带领下，设备带锯、磨床组运行的很稳定，手下员工也从开始对他的怀疑变成了对他的信服，他和他的团队也获得了领导的信任。

人永远都相对关注那些力挽狂澜的人和事，忽略那些看似很小、很普通的工作，但正是这样一个小团队的每一点进步，汇聚起来都会推动着整个公司不断向前。“立荣德品牌、树行业标杆”不应该只是领导层的一句口号，更应该是所有基层员工的身体力行，这样，荣德总有一天，能够站在行业的顶层，成为行业的标杆。

◆设备部 马 勇



王东，目前为设备部高级工程师，负责清包车间的设备管理工作。

说起王东，还要从公司建厂说起，2007年入职的他正赶上08年公司大建设时期，在人员紧缺的情况下，他带领一带新人硬生生的把公司的开方车间组建起来，从设备安装维修到生产运行没有落下一样。高压的工作带给人更快的成长，同时，也更有助于他找到了自己的发展方向及兴趣点。他于2009年进入了设备部，凭着稳重的工作心态及良好的做事思路，先期负责流程制作及管理，把设备部的相关制度及流程梳理至规范。几个月的磨合后就被委任于项目管理及工业设计的重要工作。任职期间带领非标车间制作了十几辆的工装及车辆，为公司的一期满产，二期多晶单晶投产及扬州厂区的工装需求做出了应有的贡献。同期做了如加压喷砂机、坩埚自动喷涂机器人、多晶炉dipping工装、多晶炉上钎车国产化、650项目目工装、派拉蒙项目工装、CR锯齿削边磨工装、BBS磨床引入、粘棒工装改善、切片机上

的感谢作为动力，班组才会蒸蒸日上。

班组中，各位成员从思想的态度到工作的积极性主动性和热情的程度都得到了很大的提升。大家都卯足了精神气，想做出点成就出来，争做维修班的精兵强将。

自从维修班建立以来，维修班安全工作做得相当到位，在近一年的时间里未出现任何人员安全问题和生产安全问题，班组始终将安全工作放在各项工作的首位。

目前，随着公司的发展，维修班的工作不再是修灯、更换插座、修门窗、更换插销、放个电源线等等，为扩大产能，公司对生

产设备进行升级改造，这样一来就牵涉到对设备二次配（水、电、气、排风等）拆除工作，改造完成后再进行安装二次配，此任务维修班毫无怨言的包揽下来。目前为止设备拆、装二次配完成情况如下：G6开方机：18台；清洗线：3台；脱胶机：11台；分选机：6台；插片机：5台；奥德机：12台；磨床4台；带锯床：3台。从维修班成立以来，没有一台机器的二次配是委外的，同时也为公司节省了数万元。就拿前天来说吧：近期磨床产出瓶颈，新到3台，为了不因二次配影响生产进度，班组加班至22:30，完成后交厂家调试。再有开方车间为了产能匹配，需要将一期的带锯床移

至二期，拆、装二次配的任务全部由班组来完成，来说时效性：如委外，公司的流程 申报、审批、核价、招标、合同评审，一系列下来至少要半月，而内部移机任务单下来后，只要有库存材料，最快第二天就可动手。

维修班接到的维修申请单达到六百多张，完成率达到百分之九十九。班组为工作便捷建立了微信群。值班报告中 and 环保安全部安全

检查中关于设施部的不合格项，都会转发到微信群中，然后班组成员立即组织开展整改不合格项目的工作，体现出了班组工作的及时性。

在节能降耗方面，维修班也做出了一定的贡献。例如：8#清包车间插片机原先用的是纯水进行插片，运用纯水进行插片浪费比较大而且成本高，大大拉低了单片能耗值。在多方沟通下将插片机用的纯水改用自来水，实施工作交给维修班去完成。

经过一年多所有班组成员共同努力和本着一颗服务的心态，得到了公司各部门的认同。班组确实付出，确实在进步，而这完完全是每一个成员的贡献。

我们有一个共同的目标：让维修班有存在的价值，共勉！

◆设施部 陈 侃



自从唐总提出“立荣德品牌，树行业标杆”之后，我们一直在寻思怎么将荣德的品质提升，使荣德品质在客户端立于领先地位。

2015年是荣德硕果累累的一年，R3-5比例较以前上升了20.6%，平均少子寿命较以前有较大幅度的提升，同时客户端效率稳步上升，各家效率均实现0.4%-0.5%的提高。2015年在对客户拜访中，客户对荣德的评价都是硅片效率名列前茅，这意味着我们已经初步树立了品牌。作为每个荣德人都应该感到自豪和骄傲。

回首2015年，公司新导入了13家新客户，对这13家新客户，我们完成了所有售前对标，并确保送样通过率100%，客户审核通过率100%。

客户的增多，意味着我们的工艺要越来越成熟，才能满足所有客户的需求，在技术、质量、生产人员一步步在提升自己，通过不断的努力学习，并和同行交流经验，我司的整体水平在不断的提高。

2015年，是机遇与挑战并存的一年，大环境好，但是同时也有我们公司的效率要过慢，公司效率的提升，离不开公司工艺的

变更，2015年积极配合跟踪验证公司内部实验项目在客户端的数据表现，加快推进改善项目的进程，为公司改善提供相应的数据支持。同时提供同行竞争对手在客户端效率对比数据并传达公司内部，以便公司内部了解产品在客户端的总体表现，并主导所有客户品质技术交流每月一次，充分了解客户需求，细化客户标准，按客户要求发货，提升客户满意度。2015年客户总体满意度上升，从2014年92分到2015年96分，相信在我们不断的努力下，2016年一定能取得更满意的

◆通讯员 吴 静

立品牌、树标杆，CQE 在行动



色彩学中淡蓝色代表：消除大脑疲劳，使人清醒，精力旺盛。在生产区域枯燥无味的现场，亮色无不给员工消除疲劳感。在深蓝色机器的映照下，淡蓝色地面更显光亮。

在车间内，每台机器都被员工仔细的擦拭着，机器上部的机台号统一制作，增加公司LOGO，将公司的一抹橙色，增添到极致。靠近北墙的参观通道墙边，为了减少硅料碰到钢铁材料的防撞导致撞击产生位移，多晶车间将公路上的减速带运用到车间内部，有效的减少了物流带来的冲击。

◆工办宣