

经开区 2019 年第一期非公企业工会主席论坛在我司召开

4月12日下午，经开区第一期非公企业工会主席论坛在我司召开，来自香江、亿能、星河、兴盟纸制品等11家企业工会主席参加论坛。经开区总工会副主席徐子平主持，市总工会副主席常三五对论坛进行点评。

本次论坛旨在加强沟通、广开言路、取长补短、相互学习，论坛摒弃严肃的会议室，选择在活动室开展，氛围愉悦、活泼。

首先，大家参观学习荣德的全国模范职工小家——多晶车间，车间主管介绍了职工小家阵地建设的亮点，如职工休息室、文化宣传走廊、职工展示墙等，对职工荣誉感、参与感的培养，温馨愉悦的布置，职工对“家”的归属感作了重点介绍。

实地参观后，通过PPT播放了市总选送的大津、春环、奇佩等企业的活动阵地图片，与会代表用“震撼”二字形容了观后的感受。

随后，会议进入主要议程：各工会主席结合本单位实际，围绕落实区委全会精神，谋划19年工作作了精彩纷呈的交流发言。荣德工会主席冷小红介绍，因为自身兼任总裁办主任的职责，员工有事不方便找她，为更好地沟通一线员工，计划4月份在车间一线建立工会阵地，定期值班，方便与员工面对面交流。兴隆港务工会主席耿昌林强调企业文化对于企业发展的重要性，表

示今年工会工作重点是抓好职工培训与职工之家建设。天辰工会梅辰良提出企业文化是“老板文化”，是老板风格的重要体现，工会通过自身努力，得到老板对工会工作的重视，需要工会持之以恒，实实在在的做些事情，尤其是在急难险重的工作中，工会要挑大梁，如对工伤事故的处理，工会要主动为老板减负。同时他介绍了两点经验，一是要敢于为员工说话，关心员工；二是要结合企业实际情况开展工作，循序渐进。其他企业主席也都从员工福利、活动开展、困难职工慰问等工会工作进行了交流。

任何工作的开展都会遇到困难，不少工会主席也道出了工会工作难开展的实际情况，老板变动、企业经营状况不稳定、工会岗位人员流动、员工对工会缺少认知等因素，需要工会主席投入更多的时间、精力去推进工作。徐子平主席倡议大家要加强沟通，不管是活动开展还是资源方面互通有无，形成合力，将区总工会建设成大家庭；论坛要形成经开区工会经验，每次论坛要形成成果，为经开区所有的企业服务；希望有更多的企业发起论坛，参与论坛，期待很快会有第二期、第三期；经开区将充分集聚企业人、财、物，条件成熟时将成立“工会”协会，倾心服务职工，助力企业发展。最后一项议程是介绍并布置经开区“凝心聚力，奋勇前行”职工趣味运动会，大家就举办时间、参与方式、奖项设置、待沟通事项等积极献策，部分企业当场表态将冠名、赞助部分奖品及物资，并选派精兵强将参与此次活动。

最后，常三五主席从三个方面对本次论坛进行总结：一是小天地大格局，从荣德多晶车间可以看到，鼓励员工自己动手布置，展示员工风采面貌，将员工的事当大事，从一点一滴做起，逐步提升，才能收获如今的荣誉，收获员工的满意；二是小创意大智慧，以创新的方式举办此次论坛，通过沟通分享各自工会工作的经验、困惑，让大家都能有所收获；三是小行动大方向，每年做一件让员工记得住的事，逐步累积，工会工作就能显出成效。



近日，镇江仁德新能源科技有限公司喜获镇江市质量技术监督局颁发的计量合格确认证书，这标志着我公司在产品质量、经营管理等方面的计量工作迈上一个新的台阶。

◆质量部 姚雷

“招聘季”，我们在行动

本报讯 继5·31政策实施后，光伏行业面临着较为严峻的挑战，招聘计划也是起起伏伏，甚至一度处于暂停状态。但无论如何，对企业而言，人一直都是企业的核心资源之一。优秀的人才是实现企业战略目标的基础，是企业持续发展的动力。在荣德，企业员工从技能和工作性质上可以被分为技术操作型、管理型、营销型三种。技术操作类人员是我们最坚实的支撑，企业产品的质量、性能、市场的变现能力很大程度上都需要依靠他们；管理类人员不论是对人、财，还是对物

的管理，都是企业润滑剂的存在，负责企业整体的协调与规划，是企业得以平稳发展的后勤保障；营销类人员则是企业价值观的宣导者、传递者，也是企业产品直接变现的操作者。

所以，面对光伏市场上大环境的瞬息万变，对于人才的招聘问题我们必须要用发展的眼光去看待。一时的困难阻挡不了我们向前进的脚步，未来的道路挑战与机遇并存。因此，出于强化企业人才队伍建设，为企业自身发展提供强有力的人力资源保障的目的，我们除却网络招聘、参加人才市场每周六举办的招聘会外，还先后报名参与了年后于奥体中心举办的2019春风行动大型招聘会。

3·16于南京博览中心举办的江苏省2019年高校毕业生公益专场招聘会、3·23经开区春风行动暨长城汽车产业园招聘会、3·27于苏南人才市场举办的千名学子百企行活动。

其中，令我印象深刻的是千名学子百企行活动。一直以来，“90后”劳动者都是热点话题的存在。有人说他们年轻，有干劲，对社会充满了好奇和信心，像白纸一样具有极强的可塑性。也有人说他眼高手低，不切实际，“三分钟热度”就是这群人最好的代名词。但是通过这次面对面的交流，在他们身上看到的更多的却是对各自未来的认真规划、面对选择时的慎重、提问



本报讯 钟山风雨起苍黄，百万雄师过大江。4月21日上午，镇江荣德党总支组织全体党员、企业文化联络员携子女前往扬中渡江文化园，接受爱国主义和革命传统教育。

在文化园，大家依次参观“我送亲人过大江”主题雕塑广场和主题展馆及扬中革命斗争发展史，所有人认真聆听讲解员的讲解，仔细观看实物、图文和影像资料，追忆艰苦卓越的革命岁月，铭记革命先辈先烈赴后继、英勇奋斗的丰功伟绩，也更加体会

到中国共产党所肩负的沉甸甸的历史使命。

参观结束后，大家一致表示要继承革命先烈精神，坚定理想信念，立足本职、实干担当，坚决推动各项工作落地见效，助力企业健康可持续发展。

随后，为了响应“世界读书日”的号召，拓宽广大党员学习红色文化的渠道，坚定理想信念，大家又转移阵地于江岛龙园开展了一堂生动的红色经典书籍读书分享会。

读书会上，大家围坐桌旁，共同学习分享《习近平讲故事》一书。该书选择习近平总书记散见于会议发言、调研谈话、出访演讲、报刊文章中提及的古今中外故事，内容贯穿中国历史文化之道、修身为人之道、改革发展之道和大国外交之道，具体而生动，通俗而深刻，彰显“中国智慧”“中国力量”，也折射出习总书记深厚的的人文情怀和哲学底蕴。

铭记光辉历程 听《习近平讲故事》——公司党总支组织党员、联络员团队建设

和人事，使人们对习总书记讲到此故事时的用意有一个更全面、更立体、更深刻的理解。两者相得益彰，相辅相成，“链接”无缝。通过阅读这些小故事，让党员同志们在思想上进行了碰撞，产生了新的火花，坚定了大家跟党走、为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的理想信念。

◆党总支

◆党总支

◆党总支

简讯

近日，镇江仁德新能源科技有限公司喜获镇江市质量技术监督局颁发的计量合格确认证书，这标志着我公司在产品质量、经营管理等方面的计量工作迈上一个新的台阶。

◆质量部 姚雷



4月21日，河豚文化节的重要子活动中迷你马拉松火爆开跑，由32名员工组成的荣德代表队热情参与。本次马拉松设置亲子组，不少宝妈带娃参加，一起体验这场健康奔跑之旅。

◆联络员 蔡明兰

2018年3月，国家标准化管理委员会发布了ISO45001:2018《职业健康安全管理体系要求和指南》，取代了发布多年的OHSAS18001标准。该标准转化为国际标准后，应用范围将进一步扩大，更具权威性。

为确保职业健康安全管理体系顺利转换，4月19日至4月20日，镇江仁德公司举办了ISO45001:2018职业健康安全管理体系内审员培训。外聘BSI的老师对ISO45001:2018标准讲解与OHSAS18001:2007主要对比变化，内审要点及技巧等方面进行深入讲解。职业健康安全管理体系内审员40人参加本次培训。

期间学员们了解到ISO45001标准的新变化，学习了危险源辨识和评价、风险和机遇管理、不符合条款的识别等知识要点，并就职业健康安全管理体系中碰到的难点问题与老师进行沟通过。

本次培训有利于提升各部门对新版标准的认识和理解，为开展镇江仁德职业健康安全管理工作及实现公司高质量发展战略打下坚实基础。

◆EHS 王亚西

奋战三月 不惧艰苦 精神再现

阳春三月，草长莺飞，从三月开始，荣德多晶硅片订单逐渐增加，车间内也是繁忙一片，产量逐步增加，效益与日俱增，荣德人上下一条心发扬坚韧、自律的精神，团结一致，攻坚克难，为完成三月份目标而努力。

在三月下旬，二期粘棒的胡定州，每班个人产量达到了50到60刀，三月个人总产量达到了1456刀，毋庸置疑地当选三月产量冠军，而质量稽核也只出现了一个问题。质量现场人员都夸他粘的棒可免检，他创造了粘棒车间个人质量和产量的双记录，同事们现在都称呼他为“粘棒车间的粘神”。他的努力换来了他人的肯定，也影响着每一位粘棒人。

三月份由于人员的离职率大，粘棒员工需要一个个月对倒班。要知道一个

粘棒工每个班要搬40多根导轨、150个晶棒，每根导轨最轻的有70斤、最重的有110斤，连续作战人员的疲惫是可想而知。部分员工的腰和手腕还贴了膏药，但是没有一个人请假，因为大家知道粘棒是切片产量第一保证。

“不能让切片等棒”是粘棒人的信条！随着二期切片效率上升到9.4，对粘棒工的要求就更高了。每天8个粘棒工，每人每班要粘45刀以上，如果做不到，切片就会等棒！粘棒人知道那是耻辱！胳膊疼了，揉一揉；腿疼了，甩一甩；感冒了，不请假；工序长也自发地帮忙搬导或者擦棒。粘棒人都只有一个目标，保证切片有合格的棒可以切。

虽然三月是辛苦的，但是也磨练了粘棒人的意志，不怕苦、不怕累，充分发挥出狼性团队的作战能力。在产量方面，每个人都突破了千刀大关，在质量方面，稽核率在逐步下降。我相信会有更多的“粘神”产生，会有更多的记录被打破！粘棒人，加油！

◆扬州荣德 薛国平

设备生产性管理：《RIE-PRO-3M》

《RIE-PRO-3M》意为全体员工对 My Machine、My Job、My Area，在遵守 Process and Rule 的基础上，进行具有主人翁意识 (Ownership) 意识的现场革新活动。初级目标是通过全员参与，将公司制造现场改善到清洁清爽的状态。高级目标是通过提高设备/人员工作效率，减少浪费，扩大运营收益，提升公司竞争力。

对生产而言，3M是以5S为基础，提升现场整洁，间接致人心情、物流顺畅，形成素养，提高效率。再深入到设备日常清洁保养，减少因脏污结垢、润滑散热不良、小隐患等导致的大小故障，培养员工爱护设备的意识，提升设备运行稳定性。比如员工把操作设备当做自己的车，来细心爱护保养。

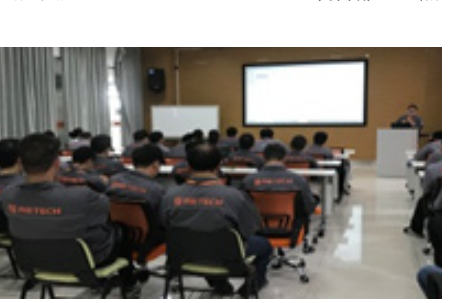
从设备而言，3M的目的是提高员工对设备的认知深度，提升设备维保效果、维修及时性，保证设备整体状态并持续稳定性。进而设备人员有精力关注频发异常的改善，从救火状态变成防火状态，提升技能和管理水平。再进阶一步，生产在做好日常保养的同时，能解决小故障小问题，具备维修工的基本能力，快速发现和解决问题；设备维修工能发展到独当一面的工程师和“改善大师”。

设备生产性、现场革新对于现在的市场行情来看，是必推无疑。设备的使用者才是设备的主人，通过培养多能工提升设备使用者的技能水平，

设备异常随时解决，避免带病作业，降低较大故障的产生；设备发生不可控故障时，能以更高效方式恢复生产；设备大保养时，协助设备专业人员，更高效的进行设备保全。

在市场行情如此严峻的情况下，公司只能在困境中求发展，夹缝中求生存。员工只有不断提升自己的能力，才能抵御暴风雨的来临。

◆设备部 匡燕



泛微费控模块培训

作为一名IT从业人员，我们要时刻关注新技术及提高自身能力。公司为提高办公效率和提倡无纸化办公这个理念，在建厂初期就上线了泛微OA管理系统。在泛微OA的使用过程中，我们不断发现他的好处、他的新功能。这次，我们就发现了这个系统下面的预算管理模块。为了更好的学习使用预算管理模块，我和扬州同事一起参加了泛微公司组织的费控管理培训。

上海泛微网络科技股份有限公司专注于协同管理软件领域，并致力于以协同OA为核心帮助企业构建全员统一的移动办公平台。他们为我们提供了提供可行的IT整体规划和分步实施方案，完整的服务体系，涵盖咨询、方案、实施、培训、技术支持、版本升级等；多种服务方式，包括网站、邮件、电话、电子期刊、自助问答、企业知识库等。这次的培

训也是他们为我们提供的一次提升，一次体验，为了让我们更好的使用OA。

通过这次培训，我们详细了解了费控模块。这个费控模块具有预算与费用执行一体化、多管控方案融合、预算费控全流程驱动等优点。

预算与费用执行一体化：它提供了多维度的预算体系，可以根据期间、科目、管理维度建立预算体系，同事可直接与全面预算执行相结合；多样化的预算编制模式，提供了上下级独立编制、下级独立编制、自下而上编制预算、自上而下编制预算四种预算编制方式；多模式的预算执行方案，可进行全局控制的预算执行及管控方案的自动提醒体系；可视化的预算考评分析，全面展现各类预算执行、透视预算执行详细数据。

多管控方案融合：可以通过多种方式控制费用，如：通

过审批控制费用、通过定额控制费用、通过申报控制费用、通过预算控制费用。

预算驱动费用执行，通过流程覆盖所有的费用相关流程，实现管理制度的有效落实，强化公司管理规则，提升组织效率；费用体系流程驱动特点，使整个组织的费用体系协同运作；将审批与核算分离、覆盖所有流程、将管控融入流程、提升审批效率。

在这次培训中，我们详细了解和学习了费控模块的功能，并实践至我们的自身系统中。现在，我们使用OA系统预算模块，进行了2019年预算全局控制的预算执行及管控方案的自动提醒体系；可视化的预算考评分析，全面展现各类预算执行、透视预算执行详细数据。

多管控方案融合：可以通过多种方式控制费用，如：通

动火作业安全培训

大家经常可以在公司内看到一些特殊作业，动火作业就是其中常见的一种。这次EHS经理黄林贤就为大家带来了一场关于《动火作业安全》的培训。

所谓动火作业，即在禁火区进行焊接与切割作业及在易燃易爆场所使用喷灯、电钻、砂轮等可能产生火花、火焰和炽热表面的临时性作业。

通过此次培训，再次明确了公司内所有动火作业的管理要求：

- 1、所有动火作业都必须严格按照作业票制度，获得审批许可后方可进行；
- 2、节假日期间涉及的动火作业必须提前沟通，而且动火登记应相应上升；
- 3、其次，再次强调了动火作业现场管理要求：
 - 1、危险化学品仓库、柴油库（泵房）、粘棒间、存放易燃包装材料（纸箱、泡沫）的仓库、高低压配电房、受限空间（罐体内、废水收集池等）内动火，作业时限8H之内，

且动火证需要由申请部门经理审核、EHS经理签发；

- 2、其它区域内动火由申请部门主管审核，EHS人员或安保班长签发，动火时限24H之内（位置变化须重新签核动火证）；
- 3、动火作业人员必须持证上岗，办理动火证时作为附件提供，并按要求佩戴好劳动防护用品；
- 4、动火作业区域必须按照动火证管理要求，做好现场清理、配置灭火器、气瓶的安全防护等工作，现场设置监护人；
- 5、动火证签发人对现场的安全防护要求做好确认后，签发动火证；
- 6、承包商动火作业由承包商管理部门协调动火证审批，管理部门现场设置监护人；
- 7、动火作业结束后，应立即清理动火现场，确保没有余火的隐患后方可撤离现场；
- 8、行政部安保对动火现场做好巡查工作（2小时一次），确保动火作业安全，我们

要牢记动火作业六大禁令：

动火作业六大禁令

- 1、动火证未经批准，禁止动火。
- 2、不与生产系统可靠隔绝，禁止动火。
- 3、不进行清洗、置换不合格，禁止动火。
- 4、不消除周围易燃物，禁止动火。
- 5、不按时作动火分析，禁止动火。
- 6、没有消防措施、无人监护，禁止动火。

众所周知，特种作业容易发生安全事故，因此，特种作业才被视安全管理中的重中之重。抓好特种作业管理也是企业安全生产的前提，我们要时刻强化红线意识，实施安全发展战略。

◆联络员 朱 蓓



通过自定义“个人门户”，在个人门户中添加“收藏元素”（图六）。

第二步，点击下载菜单的“收藏”，就会跳出“收藏夹”界面（图二），点击“确认”，就会将该流程收藏。

第三步，回到主页面，在页面的右上角（图三），有一个“☆”，点击之后，会跳出“我的收藏”（图四），刚才关注的流程，就会显示在这里。如需取消关注，点击“删除”图标即可。

◆内控法务部 郭宏伟



荣德讲堂第九期（扬州）| 白话共生

3月27日下午，荣德讲堂第九期——《白话共生》在公司四号楼2号会议室如期开讲。总裁唐骏与来自各部门的百余名员工进行双向沟通，现场气氛热烈、座无虚席。

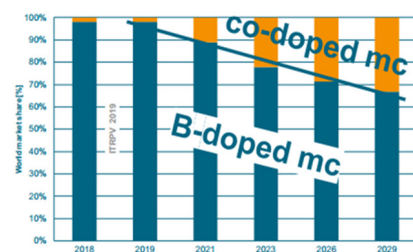


新产品开发角度看“共生”

唐总的演讲，深入浅出，耐人寻味，会场座无虚席，原定1个小时的讲堂，因为大家反响热烈，踊跃发言，一直持续到下午4点才结束。

把共生 (mutualism) 引申到哲学和管理学的范畴，在我印象中应该是首创。非常的新颖，也非常贴切实际。我结合自身的工作，突发奇想，我们开发新产品的常规产品生产不就是一种共生的关系吗？

回想起来，2017年的时候，我们的产品还是一元的硼掺杂，从2017年底，我们开始和海外客户合作开发三元共掺杂的低阻硅片，从2017年8月起第一次实验的9759片，



到2018年6月仅仅历时10个月就完成了全产能的切换，然而这中间实验片的单包量从几千片，几万片，几十万片，几百万片，当时产线上几乎每天都有实验单包，并且长期是常规产品和新产品的并行。

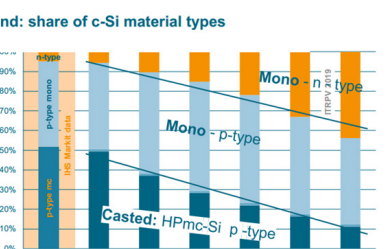
在唐总的亲切关心和大力支持下，在席总和常经理的亲自主持下，荣德的技术研发团队再次全力出发，主动拥抱和挑战铸造单晶的技术革命。

唐总在演讲中讲到Sin，固有缺陷或者原罪，我觉得特别的传神。我的理解本代小晶粒高效多晶也是由它自己的固有缺陷的，通过增加晶界束缚或者湮灭位错是一种非常经典的改良式的逆向创新，但是从2013年起至今，走过了8个年头，高效多晶技术在全行业的技术研发人无数次工艺优化后，已经愈发地逼近效率极限。

所幸的是公司高层领导提前布局，在新的技术革命到来前已经未雨绸缪，做好了必要的技术储备和充分的信息掌握。荣德在2011-2012年曾经成功量产过Magic 准单晶产品，2013年因为高效多晶产品的推出而逐步取代。

彼此信赖，互利共生。自律，坚忍，自励的荣德人，在唐总带领下，必然会再次在新的技术浪潮中披荆斩棘，再创辉煌。

技术部研发部宣



讲堂开始，唐总向大家讲述了自己本次授课的目的：试图理解大家的需求、释放自己的经验和教训，从而与大家谋求共识，寻求共生并各得所需。

唐总从金钱、娱乐、家庭与责任、追求以及如何实现5个方面，阐述了20-60岁这5个阶段的人群在想法与现状方面的差异性，进一步引出了人生态度和努力的话题。

如果自身没有富足和显赫的背景，没有足够好的运气躺着高

薪，则需要抛弃一味乐观的发财梦，通过自身努力干实事。每个人都应立足自己眼前的工作与职位，要有实际的进阶之心，能想人之不想、做人之不愿做，愿意付出甚至牺牲，从而才能得到长期较理想的收入和进阶。

最后，行政副总经理吴正旗给大家分享了自己的三点感受：第一是态度，态度决定一切，主动做事，改变现状，寻求成长；第二是机遇，立足自身岗位，踏踏实实做好工作中每件平凡的小事，才能抓住机遇；第三是细节，细节决定成败，情商也是细节的一部分，当知识、经验积累到一定程度，把握好细节，从而厚积薄发。

唐总在讲执行力时引用了荀子《劝学》篇中的一句不积跬步，无以至千里；不积溪流，无以成江海的名言告诉我们千里之路是需要一步一步积累出来的；江河大海也是由千万条小流汇聚而成。

【引言】唐总的《白话共生》讲堂结束了，但由此引发的话题讨论一直在持续。因为它让员工与公司之间产生了共鸣，也让员工感受到了来自公司和领导的诚意。

一个积极努力的人，要有自己的目标。要想得到高的薪资待遇，前提就得努力工作，天上不会掉馅饼，一味投机取巧最终只会被淘汰。

在线回收车间的“老黄牛”蔡德康对公司满怀感激和热情，听完讲座后他更坚定了“立足岗位干实事”的初心。

梅

态度 机遇 细节 听唐总《白话共生》演讲感受

从白话共生看执行力

一直以来唐总都在强调提升工艺执行力，什么是执行力？为什么要提升执行力？怎样提升执行力？相信很多人都跟我一样有这些疑问。

唐总在讲执行力时引用了荀子《劝学》篇中的一句不积跬步，无以至千里；不积溪流，无以成江海的名言告诉我们千里之路是需要一步一步积累出来的；江河大海也是由千万条小流汇聚而成。

【引言】唐总的《白话共生》讲堂结束了，但由此引发的话题讨论一直在持续。因为它让员工与公司之间产生了共鸣，也让员工感受到了来自公司和领导的诚意。

一个积极努力的人，要有自己的目标。要想得到高的薪资待遇，前提就得努力工作，天上不会掉馅饼，一味投机取巧最终只会被淘汰。

梅

梅



3月27日下午，唐总在扬州荣德讲堂上为大家作了《白话共生》的主题演讲，对工作了30多年的我来讲，其振奋和深刻令我感想和感恩。

来荣德近3年了，感受到了荣德的自律、坚忍、自励，感受到了荣德人充满思想、充满朝气、充满执行力的团队气氛，感受到了高管团队的睿智和战略高度，庆幸来到这样的公司，相信荣德人一定能立品牌、树标杆，拥抱2019，与行情共舞！

3个关键词：1、主动，就是积极发挥能动性。要我干变为我要干，你主动了，就掌握了职场主动权；2、勤奋，就是为自己工资工作，勤能补拙，勤能出智慧和潜能；3、改变，改变不了环境，就要改变自己，强大自己。

细节 两强相遇勇者胜，两勇相遇智者胜。智者需要细节，细节需要情商。失之毫厘，差之千里。职场和商场的竞争，最终就是细节的竞争，做一名智者，从把握细节做起。

一直在谈降本、减员增效，在推动一些改动时，经常会受阻，有的领班还没做就担心劳动强度大，担心忙不过来，担心人员流失，担心产能做不出拿到相应的奖金……

公司IE则是这样看待共赢：五个人的活三个人干，发四个人的薪水，这样的合作，公司赚钱，员工收益！



荣德讲堂 | 白话共生 共识共赢

3月29日，镇江荣德101培训室，来自运营的班组长、领班、工程师、行管科室专员及公司管理层120余人齐聚一堂，认真聆听由公司总裁唐骏带来的【白话共生】管理交流。

人生的每个阶段都可以重来，每个阶段都不可以重来，在不同的人生阶段个人的想法和追求都不一样，利用荣德讲堂这个平台来释放管理心得与感悟，能够帮助公司的基层管理干部尽早的树立正确的就业观和人生态度。

配合好公司的管理目标——成绩和绩效；对自己的工作领域舍我其谁；对待困难要坚忍；自律做好规则；自励完成目标。

3月29日下午，唐总以“白话”的开场方式给我们分享了“共生”话题。不同于开会时的严谨与犀利，这次唐总以更温馨的方式与大家探讨了更多关于工作、关于人生的选择和感受。

3月29日，聆听了唐总的演讲，唐总以白话方式的沟通，让我们更好地理解“共识、共赢、共生”。唐总讲到：人生每一个阶段都不可能重来，每一个阶段都不可以

复制，每个人在每个阶段的想法、追求、责任感也不一样。当一群人有了共同的认识、共同的目标，齐心协力朝着一个方向共同前行，最终一定会成功。

唐总讲到：人生每一个阶段都不可能重来，每一个阶段都不可以

唐总讲到：人生每一个阶段都不可能重来，每一个阶段都不可以

配合好公司的管理目标——成绩和绩效；对自己的工作领域舍我其谁；对待困难要坚忍；自律做好规则；自励完成目标。

唐总答：确实，不满足会有两种不同表现：一是产生动力想着改变自己，改善现状。另一种是抱怨，怀着负能量前行。没有欠你钱的，所以不要把不满足变成抱怨，这就是度。

唐总答：作为新人还做不到你迷茫的时候（笑）。要下定决心性，把自身本职工作做好，自然会被别人（自身行的人）认为你行。

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总答：作为新人还做不到你迷茫的时候（笑）。要下定决心性，把自身本职工作做好，自然会被别人（自身行的人）认为你行。

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！

唐总结合自身感悟对上述问题耐心给予解答，博得现场阵阵掌声！



《白话共生》听后感

复制，每个人在每个阶段的想法、追求、责任感也不一样。当一群人有了共同的认识、共同的目标，齐心协力朝着一个方向共同前行，最终一定会成功。

黑硅团队的成长

照标准严格要求执行状态；设备及时响应维护保护；机台安全稳定为工艺调试坚实基础；输出上讲：生产检验保证不良分类的准确性，质量对指标不良统计的及时性、准确性，确保技术分析问题的改善方向是正确的。

直到现在会议已经召开了20

