

优秀员工奖



他培养的涂覆员工,个个技术娴熟,导轮涂覆合格率100%,他专研技术,经他计量配方涂覆的导轮寿命远远超过同行,一年节约人民币百万元以上。



从设备的维保到备件的管控,在每个岗位上他都能很快上手,由于他的尽职尽责,兢兢业业,他才能一次又一次出色的完成上级交待的每一项任务。



他任劳任怨,不辞劳苦,活虽不多,但做事从不含糊,进步很快,通过自己的努力,迅速从一名新人变为一名合格的开机工并被提拔为班长!



她工作认真负责,积极性高,全年她参与完成降本增效项目5个,为公司每月节省505万元,生产部计划完成率达到了98.5%,安全隐患整改率100%。



她做到了全年无脏污片、无线胶投诉,确保了脱胶后的硅片质量,个人日均产出达50刀/班,在她的带动下,脱胶工序员工自觉运输硅片,有效确保了整体产出!



通过不断探索实践,由原先的开机工,变成了一名合格的应急工,成本让本区域机台效率提升到6以上,A率也稳步提升,为机台效率提升做出了贡献!



做周而复始的工作,用标新立异的思想,默默付出,由于工作能力突出,他被破格提升为班组长,带领班组以砂浆全年A率92.9%,A+B率98.5%多次获得“优秀班组”荣誉称号!



她的磨磨合格率年均达100%,从她手里倒角的每一个晶片,无一投诉,她作为老员工带领大家不断探索新线率降低到7%。机台效率提升到5.8,优质率提升到90%!



她合理调配人员,人均产出提升到3.5万片/班。巡检时发现异常及时提出,确保了A级品率,分选出的报废品她要求员工循环使用,降低了优质泡沫盒的使用量,为公司节约了成本!



她合理调配人员,人均产出提升到3.5万片/班。巡检时发现异常及时提出,确保了A级品率,分选出的报废品她要求员工循环使用,降低了优质泡沫盒的使用量,为公司节约了成本!



面对实验室繁琐的任务,她以细心、耐心成功找到了关键因素,为进一步了解金刚线的制程提供了宝贵经验。她不断在学习中提升自我,一方向工程师吸取工作经验,同时加强阅读书刊,提升相关工作经验和技能。工作之余公司组织的各种活动她都会积极报名参加,还经常会做志愿者。



调入技术部后积极配合上级完成技术攻关,管理中不断创新,刻苦钻研金刚线切片技术。2017年,金刚线A率从80%提升至92%,A+B率从95%提升至96%,改进机美畅、华融金刚线工艺耗线从2.0m/p降至1.3m/p,每刀切割耗时从190min降至160min,机台效率从4.5刀/台/天提升至5.8刀/台/天。



2017年他负责MRO计划,MRO呆滞库存呈下降趋势,累计处理呆滞资产约340万元。且2017年1月以来未出现过呆滞料件重复采购情况。该员工乐于帮助同事,各模块的业务都能够处理的得心应手,加班更是毫无怨言。



“把容易做的事持之以恒”在她身上体现得淋漓尽致:盘点仓库,做好录入核算。协同采购、内控做好市场询价,严格验收入库原料,对入、出库物资详细登记。高层每日的晚餐都由她准时送达,确保高层能吃到热乎饭菜,这一送就是几年。



2017年参与完成荣德、仁德环境应急预案备案,十亿片金刚线多晶硅片项目环评批复,废水站扩容改造项目,在金刚线废水处理方案实施过程中积极主动进行各项小试、检测,为项目实施提供参考和顺利运行提供保障。



她在2017年度的工作中,积极主动对待每一项工作,工作认真负责;服从领导安排,对本职工作兢兢业业,锐意进取,全年完成用户事件147件。乐于助人,关心同事,与同事相处融洽。



他能吃苦、操作技术好,还是个热心肠,培养了多名改装机新员工,在人员紧缺,产能难以负荷时,他主动要求连续上了22天的夜班,正是他这样忘我的付出带动了全体员工积极性!



2017年其线开方优质率达成99.97%,全年边皮对偏平均1%,断线率2.5%,无一起质量事故,毫不吝啬的把工作经验分享给别人,使大家共同进步!



工作中,尽职尽责的做好本职工作,从未出现过数据延时,错误等问题,表现优异。不断学习理论知识,运用于实践。对现场异常,也能提出意见,追踪解决。生活中,性格开朗,乐于助人。



他用饱满的工作精神对待工作,连续两个月获评“质量明星”,后期工艺变革由砂浆切割改为线切割,截止去年底个人完成产量763刀,A率高达90%,零质量事故!



她及时、迅速对各种数据信息进行整理、完善,做到帐物一致,为提高数据及时性、准确性,她经常起早贪黑来公司做数据,每天准时提交各类数据!



在公司引进全自动插片机后,她个人的日均产出达3.3万片/班,插片碎片率降至0.4%公斤/万片,下降率最为明显,认真的工作态度感染着车间的每一位员工!



在公司引进全自动插片机后,她个人的日均产出达到了3.5万片,插片碎片率仅为0.39%公斤/万片,真正的“质量、产量”双优先!

榜样的力量



镇江荣德内部培训师团队试讲聘任会顺利开展



图为何总、笄总向管理层人员颁发《内部培训师(特约)》证书

本报讯 12月29日,镇江荣德内部培训师试讲聘任会顺利开展,通过9月28日的招募通知发布,到10月19-21日的集中训练,接下来进行为期两个月的磨课打卡训练,最后进行试讲评审。此次评审邀请了公司管理层和部门负责人担任评审委员。

8位内训师候选人结合工作实际自选主题,自制课件,依次登台进行8分钟的试讲,经过系统的培训和个人的练习,大家克服了之前的紧张,展现了各具特色的授课风格。评委从试讲人员的培训内容、培训形式、形象与气质、课题互动、PPT制作和时间控制6个方面进行打分,80分以上视为合格,受聘为内训培训师(初级),8位候选人不负众望全部通过评审。最终,公司管理层为通过评审的人员颁发了《内训培训师(初级)》证书,同时,为扩展内训师队伍,助力公司管理培训、技能训练更好的发展,向走上“荣德讲堂”的管理层人员,在公司培训、部门培训工作中积极付出的管理人员颁发《内部培训师(特约)》证书。

喜报

荣德 RIETECH 牌太阳能硅片被评为江苏省名牌产品

本报讯 为深入贯彻落实中共中央国务院《关于开展质量提升行动的指导意见》和省政府《关于加快质量发展的意见》,根据《江苏省名牌管理办法》规定,经企业自愿申报、各地初审推荐、组织专家评审等程序,省名牌战略推进委员会审议确定了荣德 RIETECH 牌太阳能硅片被评为江苏省名牌产品。



荣德获扬中市 2017 年度“三十强”企业,仁德斩获“市长质量奖”



本报讯 2月9日,扬中市2017年度突出贡献企业总结表彰大会在会议中心洲洲厅顺利召开。荣德、大全、环太等企业当选2017年度“三十强”工业企业。公司执行总裁何培林

从张德军市长手中领取市长质量奖,并发表获奖感言。何总首先对政府各级部门在2017年给与支持表示了衷心的感谢,“市长质量奖”的获得更是对仁德工作和取得成绩的肯定,在此荣誉之上,仁德更将继续前行,不断前进。他表示,在严峻的市场下,仁德将会不断攻坚克难,在风险中抓住机遇,努力完成全年50亿销售,保证出货量11亿片!未来仁德将以“做好硅片,成为客户最佳

荣德讲堂第八期——

有效的项目管理

本报讯 新的一年新的成长,2018年1月4日,荣德讲堂第八期“有效的项目管理”开课啦。

自己的感受。但是,怎样才能达到有效管理呢?在排除了方案、人员及资金的问题后,最主要的就是实施过程中的时间管理。

项目工期的估算方法,一种是时间计算规则,分为正向计算(即从项目开始的活动计算到项目结束)。

有效的项目管理,则是通过运用项目整合管理、项目范围管理、项目时间管理、项目成本管理、项目质量管理、项目人力资源管理、项目沟通管理、项目风险管理、项目采购管理、项目干系人管理十大知识领域的各种知识、技能、工具和技术完成项目启动、项目规划、项目实施、项目监控、项目收尾的整个过程。

荣德讲堂第九期——

精打细算 超越自我

——为一个共同的目标而努力

本报讯 1月18日下午16:00,荣德讲堂第九期【精打细算 超越自我-为一个共同的目标而努力】培训在101培训室如期开展。

心脏就是我们的股东,能够给予我们足够的资金保障;大脑就是我们的高管总裁,像指挥员一样部署各部门的工作安排。

正常运营;肠道就像我们的环保安全部,定期清理排查隐患,保障安全;红白细胞就是我们的质量技术,是公司的排头兵,质量是企业生命的前提是质量保证。

务的关键绩效输出,也是财务的核心价值体现。归根结底,公司财务是服务和支持部门,财务将会以服务为工作理念,通过精细化的核算来反馈公司经营过程中的绩效表现和运行状态。

快讯

本报讯 2017年12月28日,29日,销售部徐涛、赵文婷,质量部崔剑、宦爱飞一行四人到韩华 QCELLS 位于马来西亚的工厂进行了拜访。

随着2018年双方战略合作的开展,供货量会在原有基础上进一步放大。客户建议双方能进行至少每季度一次互访交流。

韩华 QCELLS 拥有 7GW 太阳能电池和 7G 太阳能组件的产能,是世界上最大的电池制造商,也是最大的太阳能组件供应商。



本报讯 2018年1月11日下午,韩华 QCELLS 马来公司采购 NUR HAFIDZAH 到镇江工厂。一进公司大门便对我司整齐划一的全新太阳能班车赞不绝口。



环保部敲定《排污许可管理办法(试行)》

近日,环境保护部印发《排污许可管理办法(试行)》,对排污许可制度作进一步优化完善。作为重要改革,下面就从6个方面解读该《管理办法》的主要内容:

一、《排污许可管理办法》规定了排污许可证核发程序。《排污许可管理办法》依据《国务院办公厅关于印发控制污染物排放许可制实施方案的通知》(国办发[2016]81号)。

位承诺并对申请材料真实性、完整性、合法性负责是排污单位取得排污许可证的重要前提。排污单位必须持证才能排污,无证不得排污。

就基本信息、拟申请的许可事项进行公开,在执行排污许可证过程中应公开自行监测数据和执行报告内容;核发环保部门在核发排污许可证后应公开排污许可证正本以及副本中的基本事项、承诺书和许可事项。

六、《排污许可管理办法》提出排污许可技术支撑体系。《排污许可管理办法》明确环境保护部负责制定排污许可证申请与核发技术规范、环境管理台账及排污许可证执行报告技术规范。

五、《排污许可管理办法》强调加大信息公开力度。《排污许可管理办法》规定企业应在申请前就基本信息、拟申请的许可事项进行公开,在执行排污许可证过程中应公开自行监测数据和执行报告内容。



随着产能的不断提升,她根据插片片的技能熟练程度,进行合理分组,确保机台效率,人均效率提升到37000片/班,清洗碎片降低到0.37%。



2017年是荣德金刚线改造攻坚之年,他积极参与设备改善、技术创新的工作,为降本增效,备件维修,设备关键部位保养出谋划策。



个人产出3.5万片/班,且客诉全年为零,其产量、质量一直名列前茅,当现场出现异常硅片时,她总是在第一时间反馈和记录。



7年来她始终保持着高涨的工作热情、端正的工作态度和较强的责任心,全年主导、参与申报国家级、省级、市级等项目17项。



调入磨床工序后,她负责磨磨的晶砖年均合格率始终保持在100%,她所带领的新员工总是能比预期的时间提前分班。



工作中他服从安排,不怕苦,不怕脏,不怕累,主动培养新员工,做到有问必答,有忙必帮。



作为一名女工,她奉行“多做事,少说话”原则,2017年她共发现设备故障11次,个人解决5次。



流利的英语是她开展海外销售业务的优势,她主动积极发掘新的海外客户,用心维护已有客户。



担任设施维修班负责人以来,维修班维修质量、效率有了很大提升,2017年维修班共接收各类维修1389项,维修完成率达到了99%以上。



由于生产转岗至行政部,愿学、肯学、努力的个性使她一刻也不放弃学习的机会,及时跟其他同事请教。

优秀员工奖

榜样的力量



面对密密麻麻的数据,她都能做到录入时细心,录完后检查,遇到错误数据及时改正。



自8月调至专机做产线设备巡检,共更换471付导轮,日常设备点检检修75次,100%维修到位。



无论融资、资金计划及核算、外、汇台账更新还是收付款操作及确认工作,王新旭都有条不紊、及时准确。



入职7年来,备料、发料、盘料、对账,他每天核实,再领取分配,无一失误,及时关闭物流门交叉,避免硅料进行污染。



2017年度个人总产量高达968.6炉次,在整个班组中名列前茅,尤其在开展强抓多晶工艺卫生活动中表现出色!



自调入金刚线改造机组后,连续4个月产量第一,全年以个人产量2462刀,A率92.9%。



2017年度,他连续4个月R3-5比例100%,荣登装料榜首,又以5A比例58.75%。



自转正成为一名开机工后,截止10月砂浆切割工艺产量共2389刀,A率93.22%。



2017年清包车间一直处于变化的过程中,各种设备不断升级换代。从拆机装机调试到投产后的后续改善,倪林任劳任怨。



他坚守岗位,数十年如一日,个人检验出堵堵异常354只,大大降低了漏硅风险。



无论是导轮、金刚线切割液、树脂板、粘棒胶还是一体滑轮等辅材进料检验工作,他始终保持严谨认真的工作态度。



2017年发现异常次数53次,在3个班组中遥遥领先,大大减少了质量损失。



2017年个人产量1527刀,砂浆优质率平均A率92.2%,A+B率98.5,正常切换时间34min。



他注重细节,严格执行SOP操作规程,2017年其线开方优质率达99.95%。



年度薪酬错误率<0.05%,提出将工资与津贴合并发放,合计计税,合理纳税;申请“稳岗补贴”获批。

榜样的力量



优秀管理者奖



姓名：徐佩佩
部门：财务部

通过搜集整理 3GW 可研资料，为 3GW 项目投资做前期准备；搭建模型，使关键经营指标经济化，识别成本控制点并将差异较大成本项单独分析对比披露，为运营改善提供依据，保障全年预算达成；安排组织降本项目评审及进度汇总收益测算、组织资本性支出评审，为公司降本增效提供支持；充分调动下属积极性，对工作进行合理划分，鼓励下属提升成长。



姓名：冷小红
部门：总裁办

这一年实现了由个人贡献者向管理者的角色转变，踏实肯干，以身作则，以积极的心态和行动影响着团队成员。为人谦逊、不断学习，充分给予下属施展的舞台和机会，做到用人所长，团队成员的主动性与积极性得到充分调动。无论是项目申报、企业文化建设、活动策划组织、总裁办工作还是党团队建设都取得长足进步，个人领导力也逐渐被认可。另兼职公司工会主席，开发区妇联副主席，荣获扬中三八红旗手。



姓名：黄林贤
部门：安全环保部

严抓公司安全生产，对生产现场的作业风险、新工艺进行评估，全年严重 EHS 事件 0 起，可记录事件发生率降至 0.9；牵头参与公司 EHS 项目，确保公司营运 EHS 合规性和稳定；梳理加强承包商管理，全年承包商施工安全事件 0 起；参与组织团队开发 EHS 培训教材 12 门，各项专业培训 26 次；完成仁德的安全生产标准化三级，并将二级的所有文件编写完毕。



姓名：郭健
部门：多晶车间

2017 年，郭健从安全、产能提升、工艺执行力、人文关怀等方面着手，多晶车间焕然一新。漏硅次数下降到 19 次；“工艺执行力”提升，郭健身先士卒，带领员工清理车间死角；多晶炉切换时间降至 0.24H，产能提升至 79.4 炉/带；奥德机台效率从 10 刀/台提升到 24 刀/台/天；提出培养多能工、岗位合并、减员增效，在产能增加基础上降低操作人员为 HR 减轻了招聘压力；响应降本增效，开方车间提出 114 条金点子，共计采纳 104 项。



姓名：方良军
部门：开方车间

进入荣德，他一路学习，一路成长，以身作则，以饱满的热情影响着整个团队。他把生产业绩作为努力目标；2017 年全年开方车间无可记录重大安全事故，排查隐患 26 项，完成 12 项；奥德机台效率从 10 刀/台提升到 24 刀/台/天；提出培养多能工、岗位合并、减员增效，在产能增加基础上降低操作人员为 HR 减轻了招聘压力；响应降本增效，开方车间提出 114 条金点子，共计采纳 104 项。

优秀党员奖



姓名：余超
部门：切片

作为一名新党员，余超一切服从组织安排，当公司战略转型项目——金刚线改造需要他时，他从开方车间调至切片车间任生产主管后快速适应了角色。身先士卒，带领团队攻坚克难，专机效率提升至 8.5 刀/天，效率提升 110%；良率提升至 92%。改造机效率提升至 6 刀/天，效率提升 33%；良率提升到 90%，为公司立荣德品牌、树立行业标杆做出了卓有成效的贡献。

姓名：杨平
部门：仓储部

杨平本着严谨求实、勤奋刻苦、兢兢业业的工作态度，始终在平凡的岗位上恪尽职守。其负责的物品出入库管理工作，始终保持帐、物、卡一致，一目了然。2017 年产成品入库从原来每月 5000 多万上升到现在的 7000 多万，销售发货量大幅增加，为确保客户能够及时收到货，持续加班是常有的事，但始终保持零差错为公司物品出厂把好关。

姓名：马卓
部门：质量部

2017 年度，马卓带领团队搭建了荣德讲堂，组建了荣德内训师团队，组织了多场培训，实施了全面薪酬回顾项目、推行优化辅助工序配置项目等。还积极参与各项党工团工作，如通讯员写作、投稿、荣德报校对；举办四人篮球赛、篮球足球交流赛；组织党员参加“两学一做”知识竞赛，带头参与扬中首届赛马。在工作、生活中力求率先垂范，发挥党员先锋模范作用。

优秀新人奖



姓名：张韦倩
部门：电脑信息部

面对繁杂而琐碎的人力资源工作，张韦倩总是尽心竭力地做好每一件小事，处理好每一个细节。结合企业人员结构大调整的战略需求，她主动承担起考勤模块、月度评优、职业健康体检事宜，工作量加大一倍后她主动放弃休息，利用业余时间不断思考改进完善人力资源工作，用自己的行动力获得了领导与同事的认可！

姓名：祝欢
部门：外协业务部

自入职以来，祝欢欢勤好学，积极进取，很快进入工作角色。她工作细心踏实，无论是部门报表、工作报告、代工电池片结算及统计数据还是销售电池片登记台账，都确保账物一致，无一差错；日常文件收集、归档，做好公司通知、文件上传下达，费用预算、销售收入预算编制，部门办公用品申领；参与内外审等工作始终用心对待，为荣德发展添砖加瓦。

姓名：严国林
部门：质量部

入职以来，严国林虚心向同事请教工作中遇到的问题，从安排、踏实肯干，在初步掌握了工作职能后，结合以往的工作经验，适应新的工作环境，以最快的速度进入工作角色。勤学好问，积极主动，表现突出，入职 2 个月来进步较快，主导边缺项目推进及切片工序产品质量控制和改善，各项指标都在稳步提升：A 率 90.7%；A+B 率 97.0%；边缺比例 2.6%；低位断线比例 0.81%

风雨同舟奖



姓名：闫永兵
部门：技术部

自 2006 年加入公司以来一直兢兢业业、任劳任怨，为公司的发展做出了较大贡献。在其负责的硅料技术工作中，在采湿硅料管理、硅料品质控制方面做了大量工作，加快了硅料周转，因为硅料质量问题导致的产品品质问题大幅度下降。

姓名：王小洪
部门：清洗包装车间

虽然她有时很腼腆，但做事绝不拖拉，负责到底！这十多年来，她一直不离不弃，与公司风雨同舟，共同进步。晋升为清包车间分选工序的一名党员，享受到了春天的浪漫与公司风雨同舟、荣辱与共，这份坚守，源于她培训师后，她努力地做到了“勤”、“学”、“苦”、“练”，深受新员工爱戴。

姓名：黄键
部门：开方车间

自 2007 年入职以来，由一名开方工成长为一线领班。经历了公司风雨与磨难，他以锲而不舍的毅力、坚强的信念、专研的学习态度、坚韧的工作态度，在各个项目实施中都能做到主动参与、积极推动，同时提出参与多项改善活动，为公司节约成本数百万。其对公司的忠诚感恩，工作成绩也得到了各部门及公司的认可。

姓名：丁海晏
部门：质量部

十年间，无论市场行情如何，她总是怀着一颗感恩的心去对待这份工作。认清自己的定位，以极强的适应能力、专研的学习态度、坚韧的工作态度、无私的精神去做好每天的工作，去实现每天的进步，为荣德“树品牌、立标杆”的征程奉献着力量！

姓名：魏新
部门：质量部

十年间，无论市场行情如何，她总是怀着一颗感恩的心去对待这份工作。认清自己的定位，以极强的适应能力、专研的学习态度、坚韧的工作态度、无私的精神去做好每天的工作，去实现每天的进步，为荣德“树品牌、立标杆”的征程奉献着力量！

扬州荣德开年军训特别报道



第二批军训正式开营

本报讯 12月28日下午，扬州荣德第二批军训学员开营仪式在国防园隆重举行。公司副总经理吴正旗、运营总监冯球、财务总监熊皓轩、生产部副经理夏益民、行政部高级主管曲莹出席仪式。

开营仪式在庄严的国歌声中拉开了帷幕，国防园教官就本次开营介绍了军训的内容和要求，随后熊总做了开营讲话，熊总表示本次军训的目的要深入贯彻“执行力”的精神，要求全体参训学员积极参与的日程训练中，去磨练自己的意志；另外要求大家在日常训练中融入团队，团结一致，在保证安全的前提下挑战并超越自我。

第一批军训闭营

本报讯 12月29日上午 9:50，荣德新能源第一期军训学员的闭营仪式顺利举行。

闭营仪式在庄严的国歌声中拉开帷幕，团长冯总向执行总裁唐骏汇报本次军训情况，唐总在冯总及教官陪同下检阅了军训方队，并向受阅方队致以亲切的问候。

随后的军训成果汇报表演中，各方队动作整齐划一、气势如虹，充分展现了军训的优秀成果及荣德人的精神风貌。

国防园教官对三天的训练情况作了总结汇报，表扬了荣德人不怕吃苦、勇于挑战、突破自我的精神。军训教官宣读本次军训受表彰的个人及

团体，于春堂等二十四人获得最佳表现奖、第五连队获得最佳团体奖。获奖个人及团体依次整齐排列，英姿飒爽的走上主席台接受唐总的颁奖。

技术副总裁席总做总结讲话，他表示本次军训大家团结协作，共同努力，将执行力、凝聚力一竿子贯彻到底；并勉励全体学员牢记公司使命，紧跟公司步伐，立荣德品牌，树行业标杆。

自律、坚忍、自励、砥砺前行

作为二期军训团长，我从不同的角度看到不一样的荣德人，他们却具有同一种精神：自律、坚忍、自励。

所有二期军训人员都是来厂工作时间不长的人员，没有一期学员的归属感，如何让二期所有的学员坚持到最后，是我们面临的巨大困难。

前两天，不稳定的人员及流言，不断充斥着几个连队，为了不让大家动摇，我和晓燕到每个连队去，与他们谈心，为他们打气，并且与他们一起出去训练，用自己的实际行动去感染

军训感想

自律坚忍自励的荣德人

年少时一直有一个梦想，体验一下军人的生活，没成想在荣德工作还能有机会去国防园参加军训，实实在在的体验了把军事生活，这段经历让我感慨颇深。

12月25日，我怀着忐忑的心情登上了去军训的车。到达军事基地，看到大楼上的国徽，心中的崇敬油然而生。领衣服、分宿舍、换衣服、全体集合，一切井然有序。但未经历过军事训练的，我们行为上总会有些散漫性，导致第一次集合用时十分钟，这让总教官很不高兴。在吃饭时，总教官给了我们第一个“下马威”，他严肃地大声说：“吃饭必须听指令，我说准备凳子，再拿凳子；我说坐，就坐下不准动；我说调整凳子，才可以调整；我说吃饭，才可以动筷子，中途不准讲话！否则一个都不要吃饭！”“起立”、“坐下”的动作重复了四五遍，直到所有人都严格执行指令，我们才真正坐下吃饭。心中的敬畏之情也从这顿饭开始逐渐增长。

◆军训宣传组 陈宇



军事训练正式拉开帷幕，大家穿着军装站立军姿。寒风瑟瑟，没有人打退堂鼓。参加训练的荣德员工的年龄从 20 岁到 48 岁，人人都接受一样的训练。站军姿、转体、跑步、学拳以及八公里拉练，一系列的训练项目，对我们的散漫进行了全方位的迅速改造。原本设置在六点半的起床号，对于五点多就早早起来收拾内务的大家，已经没有了警戒作用。而六点半，大家已经到达集合点整装待发了。这也充分体现了我们的执行力以及对军训的态度。除了白天辛苦的训练，还有夜间的紧急集合，这也是我没有经历过的。所有人在疲惫之后正享受着温暖的被窝，一声号响，把大家从睡梦中惊醒。那是集合号的响声，我们需要集合！大家迅速穿好军装，有的边走边整理衣服，有的打着哈欠梳头，虽然从未经历但是五分钟内已集合完毕，因为我们自律自强的精神，夜里的寒风已无所畏惧，任何的挑战都可以接受。我们昂首挺胸，以笔直军姿告诉教官，我们做到了！

幼苗不经风霜洗礼，怎能成就参天大树；雏鹰不经狂风暴雨，怎能翱翔苍天，荣德人好样！军训让我们学会了自立自强、懂得团结，让我们树立起了集体荣誉感。这些精神会让我们每一个荣德人的心里根深蒂固，我们也必将以这样的精神面貌投入工作。

自律坚忍自励的荣德人，2018 的号角已经吹响，我们奋勇直前吧！

◆荣德军团第十连 时玉晖

公司此次军训的目的，是着力锤炼专业技能、磨练意志、提高综合素质。培养大局意识与团队精神，尽而提高工作办事效率。唐总在军训中跟我们说到“自律、坚忍、自励”，在这次军训中，深深的体会到这六个字的深意。

第一天军训，全体学员严格遵守军训纪律，听从指挥，以饱满的热情、旺盛的精力、高昂的斗志较好地完成了军事训练，强化了执行力、凝聚力、集体主义精神和吃苦耐劳精神。正如宣誓词所说虽然征途如铁，但我们众志成城，必将成为铮铮铁骨的荣德战士！

◆军训宣传组 曲莹

底；并勉励全体学员牢记公司使命，紧跟公司步伐，立荣德品牌，树行业标杆。

第一天军训，全体学员严格遵守军训纪律，听从指挥，以饱满的热情、旺盛的精力、高昂的斗志较好地完成了军事训练，强化了执行力、凝聚力、集体主义精神和吃苦耐劳精神。正如宣誓词所说虽然征途如铁，但我们众志成城，必将成为铮铮铁骨的荣德战士！

技术副总裁席总做总结讲话，他表示本次军训大家团结协作，共同努力，将执行力、凝聚力一竿子贯彻到底；并勉励全体学员牢记公司使命，紧跟公司步伐，立荣德品牌，树行业标杆。

第一天军训，全体学员严格遵守军训纪律，听从指挥，以饱满的热情、旺盛的精力、高昂的斗志较好地完成了军事训练，强化了执行力、凝聚力、集体主义精神和吃苦耐劳精神。正如宣誓词所说虽然征途如铁，但我们众志成城，必将成为铮铮铁骨的荣德战士！

◆军训宣传组 曲莹

自律坚忍自励的荣德人

年少时一直有一个梦想，体验一下军人的生活，没成想在荣德工作还能有机会去国防园参加军训，实实在在的体验了把军事生活，这段经历让我感慨颇深。

12月25日，我怀着忐忑的心情登上了去军训的车。到达军事基地，看到大楼上的国徽，心中的崇敬油然而生。领衣服、分宿舍、换衣服、全体集合，一切井然有序。但未经历过军事训练的，我们行为上总会有些散漫性，导致第一次集合用时十分钟，这让总教官很不高兴。在吃饭时，总教官给了我们第一个“下马威”，他严肃地大声说：“吃饭必须听指令，我说准备凳子，再拿凳子；我说坐，就坐下不准动；我说调整凳子，才可以调整；我说吃饭，才可以动筷子，中途不准讲话！否则一个都不要吃饭！”“起立”、“坐下”的动作重复了四五遍，直到所有人都严格执行指令，我们才真正坐下吃饭。心中的敬畏之情也从这顿饭开始逐渐增长。

军事训练正式拉开帷幕，大家穿着军装站立军姿。寒风瑟瑟，没有人打退堂鼓。参加训练的荣德员工的年龄从 20 岁到 48 岁，人人都接受一样的训练。站军姿、转体、跑步、学拳以及八公里拉练，一系列的训练项目，对我们的散漫进行了全方位的迅速改造。原本设置在六点半的起床号，对于五点多就早早起来收拾内务的大家，已经没有了警戒作用。而六点半，大家已经到达集合点整装待发了。这也充分体现了我们的执行力以及对军训的态度。除了白天辛苦的训练，还有夜间的紧急集合，这也是我没有经历过的。所有人在疲惫之后正享受着温暖的被窝，一声号响，把大家从睡梦中惊醒。那是集合号的响声，我们需要集合！大家迅速穿好军装，有的边走边整理衣服，有的打着哈欠梳头，虽然从未经历但是五分钟内已集合完毕，因为我们自律自强的精神，夜里的寒风已无所畏惧，任何的挑战都可以接受。我们昂首挺胸，以笔直军姿告诉教官，我们做到了！

幼苗不经风霜洗礼，怎能成就参天大树；雏鹰不经狂风暴雨，怎能翱翔苍天，荣德人好样！军训让我们学会了自立自强、懂得团结，让我们树立起了集体荣誉感。这些精神会让我们每一个荣德人的心里根深蒂固，我们也必将以这样的精神面貌投入工作。

自律坚忍自励的荣德人，2018 的号角已经吹响，我们奋勇直前吧！

◆荣德军团第十连 时玉晖

公司此次军训的目的，是着力锤炼专业技能、磨练意志、提高综合素质。培养大局意识与团队精神，尽而提高工作办事效率。唐总在军训中跟我们说到“自律、坚忍、自励”，在这次军训中，深深的体会到这六个字的深意。

第一天军训，全体学员严格遵守军训纪律，听从指挥，以饱满的热情、旺盛的精力、高昂的斗志较好地完成了军事训练，强化了执行力、凝聚力、集体主义精神和吃苦耐劳精神。正如宣誓词所说虽然征途如铁，但我们众志成城，必将成为铮铮铁骨的荣德战士！

技术副总裁席总做总结讲话，他表示本次军训大家团结协作，共同努力，将执行力、凝聚力一竿子贯彻到底；并勉励全体学员牢记公司使命，紧跟公司步伐，立荣德品牌，树行业标杆。

第一天军训，全体学员严格遵守军训纪律，听从指挥，以饱满的热情、旺盛的精力、高昂的斗志较好地完成了军事训练，强化了执行力、凝聚力、集体主义精神和吃苦耐劳精神。正如宣誓词所说虽然征途如铁，但我们众志成城，必将成为铮铮铁骨的荣德战士！

◆军训宣传组 曲莹

底；并勉励全体学员牢记公司使命，紧跟公司步伐，立荣德品牌，树行业标杆。

第一天军训，全体学员严格遵守军训纪律，听从指挥，以饱满的热情、旺盛的精力、高昂的斗志较好地完成了军事训练，强化了执行力、凝聚力、集体主义精神和吃苦耐劳精神。正如宣誓词所说虽然征途如铁，但我们众志成城，必将成为铮铮铁骨的荣德战士！

◆军训宣传组 曲莹

◆荣德军团第十连 时玉晖

热烈庆祝荣德 3GW 第一锭顺利出炉

本报讯 瑞雪兆丰年,今年扬州城迎来了今年第一场雪,全城银装素裹,同时扬州荣德再此传来捷报,3GW项目第一锭顺利出炉。扬州市经济开发区党工委委员、管委会副主任谢百川,综合保税区管理局局长徐春茹代表开发区



和综合保税区莅临现场祝贺,荣德总裁唐总带领扬州荣德副总经理吴正旗、运营总监冯琰、设备设施高级经理罗恕、技术研发部高级经理常传波,生产部副经理夏益民等共同见证了这一历史时刻。

生产部副经理夏益民向大家介绍了荣德 3GW 项目第一锭的运行基本情况。此锭在 12 月 31 日下午 02:18 顺利投炉,大锭重量 1200kg。全程设备稳定运行,全程工艺运行 89h,于 2018 年 1 月 4 日 07:18 顺利运行结束。现在在各位领导嘉宾的见证下,荣德

首战用我,用我必胜

此次军训身在一连,既是一份荣誉也是一份责任,一连主要由生产部领班、工序长组成,既是此次军训的排头兵也是荣德运营团队的派头兵。所以我们的口号是:冲锋在前,永争第一。三天军训确实很短,给我们带来的体能训练是不够的,而且我们并非是要单纯的进行体能训练,而是通过体能训练来练我们的“气”,我们的精气神,我们荣誉感,我们的士气!

一连,不是一个简单的连队称呼,而是生产团队的精神象征,即便军训结束了,一连的精神、毅力、士气仍然存在。那就是生产一线每一名工序长和领班努力践行“自律、坚忍、自励”的身影。军训回来后我们立刻投身复产和 3GW 投产准备工作,切片、开发团队领班们 24 小时在现场督战。多晶领班连续 24 小时带领兄弟们打扫车间,金刚线复产非常顺利,三天机台效率就上升到 5.9 刀/天。即便二期工厂正在施工,粉尘很大,我们用帆布临时隔出生产车间,依然擦得一尘不染,唐总给予了充分肯定,这些都说明咱们一连,咱们运营团队能打仗,能打硬仗,能打胜仗!

首战用我,用我必胜,这不是一句口号,而是一句承诺,在设备、技术、质量的鼎力护航下我们的顺利复机,我们的荣德第一锭顺利投炉和出炉,都是我们在践行我们诺言!

运营团队

朝气蓬勃、新征程之二期项目展翅高飞篇

本报讯 时间飞逝,光阴似箭,扬州荣德 3GW 项目在各级领导的高度关心下,在如火如荼的推进中,捷报频传,荣德人以激情、高亢的战斗力来高效的完成每一项工作,以务实求真的工作态度来高效的执行,以“坚忍、自律、自励”的态度来开展工作任务。正是所有荣德人齐心协力、上下一心,才有当前顺利的进展,目前各车间汇报如下:



多晶车间:2017 年 12 月 31 号 14:18 分第一锭顺利投炉,大锭重量:1200kg,全程设备稳定运行,全程工艺运行 89h,于 2018 年 1 月 4 日 7:18

分顺利运行结束,9:18 分隆重出炉,同时此锭采用独特的荣德全熔工艺生产,目前已投炉;21 个大锭,已稳步进入生产状态,随着逐步的交付生产,机台运行的数量及产出会持续走高,进入攀产模式状态。

开方车间:2018 年 1 月 14 号 13:18 分开方车间第一锭顺利开机切割,当天虽然是周末,但是也抵挡不住荣德人的激情,生产、技术、质量、设备全部到公司,为第一台金刚线开方机顺利开切时刻准备着,同时此刀也是荣德金刚线开方机的第一刀,为以后的顺利推进打下了伏笔,对经验的积累也储备能量。目前开方机切割:5 个大锭,高测截断机目前空切也无异常,磨床机台 4 台机也可正常生产,所有机台都在井然有序的进行中。

切片车间:2018 年 1 月 18

难忘的三天三夜

12 月 25 到 28 日我在仪仗度过了难忘的三天三夜,让我明白什么是执行力!懂得了什么是自律、坚韧、自励!记得第一天唐总培训时播放了“死亡爬行”视频,他说到这三天要让男人累趴下,女人累哭,你们也许会骂我但结束了你们会感谢我。开始还不是很理解。军训第二天时,下午我们集体跑了 8 公里,回到基地脚已无法走路,教官说今

天可以安排洗澡大家可以早点休息,心里真是非常窃喜,可美梦还没有开始夜里 11 点时突然号声响起,等我明白是怎么回事时整层楼就剩我一个人了,我急得哭了,可有一个声音告诉我军人必须执行命令,军令如山,于是擦干眼泪穿好军装立即跑下楼集合,虽然是最后一个,但我没有放弃,坚持报到。在工作中总会遇到各种各样的困难和突发

事件,这就需要我们时刻保持高度的执行力,才可以在竞争激烈的大环境中具有竞争力!三天三夜我们每天都是 500 多人一起吃早饭,但是食堂纪律井然有序,统一发凳子、统一坐下、统一整理凳子,统一开饭、吃饭时没有人讲话、吃过饭一起收拾碗筷和桌子,体现了组织纪律性、团队合作性。在工作中我们作为一个团体就是需要这样的严格纪律和团结合作,没有规矩不成方圆,有合作才有发展。

◆生产部 孙健

万里征程风正劲,重任在肩再出发

“能顺利度过全封闭式三天军训么?”出发前我在心里打了这样一个大大的问号。相较于其他 11 个连,9 连是“最年轻的连队”。别人军训是抱着期待亦或忐忑的心情,我们更多的则是担忧。担心军委能不能坚持得住;担心军旅动作不能不能记住;担心晨练和拉练能不能跑完……这一切担忧在 28 号汇演热烈的掌声中得到了答案。

你们知道的是:四楼三号宿舍内务连续被表扬,我们能在所有人面前骄傲的举起手……

你们不知道的是:宿舍里每一张床单我们都用衣架去捋顺,哪怕有 4 个空位。你们知道的是:汇演时我们口号洪亮,步伐整齐,军旅拳动作连贯……

你们不知道的是:前一晚教官加练两小时后,我们又自

发留下练了许久……

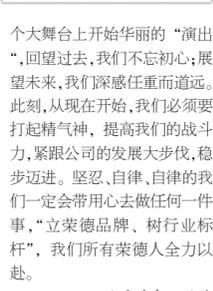
你们知道的是:自始至终我们连无人请假缺席,训练未曾有过一丝偷懒……

短跑 72 小时,让 36 名不同年龄层、不同部门的同事有了一样的信念——“九连九连,奋勇争先”。很高兴我们用实际行动将最初的疑问打消,

也为军训之旅画上了圆满的句号。

回想这次军训,从唱军歌到站军姿;从打拳到拉练八公里;从晨跑到夜间紧急集合…感动于所有同事将“自律、坚忍、自励”的工作信念在军训中发扬光大外,更让我坚信:荣德人一定可以用自己的实力证明,我们会成为客户最佳供应商!

◆战斗军团第九连 卢静



◆生产部 孙健

个舞台上开始华丽的“演出”,回望过去,我们不忘初心;展望未来,我们深感任重而道远。此刻,从现在开始,我们必须打起精气神,提高我们的战斗力,紧跟公司的发展大步伐,稳步迈进。坚忍、自律、自励的我们一定会带用心去做任何一件事,“立荣德品牌、树行业标杆”,我们所有荣德人全力以赴。



◆战斗军团第十一连 王姣

迷彩军训 青春无悔

军训的日子就得把自己当军人看,高标准、高要求。在这里只有对命令的绝对服从和严格执行。在这里没有个人英雄主义,只有团结的力量;在这里没有婉转的歌喉,只有荡气回肠的军歌。

军训的日子苦和累,却像咖啡一样回味无穷。它考验了我的耐力,树立了我的心。每天的军姿站立,纵然两腿发酸却换得一身挺直;每天的高声歌唱,纵然声音沙哑却换得底气十足;八公里的拉练,纵然浑身疲惫却换得我们的“坚忍”。阅兵式当天,整齐的队伍和动作、嘹亮的歌声和口号,让人为之感动。

军训不只是身体的锻炼,还磨炼了我的意志,使我的精神随之焕然一新。它将会延伸到我人生的每个春夏与秋冬。我相信,军训后的我们一定会踏着稳定的步伐,带着自信的笑容迈向美好的明天!

◆战斗军团第十二连 祝叶敏



榜样的力量

专项激励奖



漏硅控制团队

2016 年多晶漏硅次数达到 33 次,并连续多年未呈现明显下降趋势,2017 年漏硅次数下降至 19 次,比 2016 年下降 14 次,共减少铸锭损失 95.2 万余元,并减少石墨件损失 70pcs,减少损失 19 万。

通过生产、设备设施、技术、质量的协同作战,2017 在漏硅控制方面成效显著!



提升工艺执行力

以“做最好硅片,成为客户最佳供应商”为目标,6 月份围绕“梳理生产关键点,提升工艺执行力”为主题建立了 4 支工艺执行力推进小组,积极提升工艺执行力!

通过持续的工艺执行力推进,现场员工由无意识到有意识,主动关注现场工艺执行、关注细节,全员改善,现场说写做一致,在公司掀起了一场工艺执行力热潮。



项目申报团队

2017 年 3 月刚刚成立,负责公司企业文化、项目申报等各项工作,其中在项目申报工作中,今年主导各级政府政策类项目申报 18 项,其中申报国家级项目 3 项,省级项目 6 项,镇江市级项目 3 项,扬中市级 6 项,2017 年度累计争取政府政策类资金奖励 824 万元。

优秀团队奖



技术团队

2017 年 1-3 月份,通威客户端荣德转化效率 18.41%、低于协鑫 18.45%约 0.04%;6-11 月荣德平均 18.60,与协鑫持平;1-3 月份,阿特斯客户端荣德转化效率 18.58%,低于协鑫 18.60%约 0.02%,5-12 月荣德平均 19.03%,高于协鑫 19.01%约 0.02%。

这一切归功于技术团队通过降低位错和杂质的辛勤工作!



销售团队

2013 年-2.21 亿片,2014 年-3.87 亿片,2015 年-5.98 亿片,2016 年-7.5 亿片,2017 年-9.42 亿片,连年的销量攀升,连年的突破!从 2013 年开始第三方销售以来,一步步开拓市场,扩大销路,增加战略客户,目前多家重要客户均与我司签订了长期合作协议,且有预付款,销售团队功不可没!



采购团队

2017 年全年非硅采购降幅达 14.55%,全年累计节约采购资金 5635 万元,在市场金刚线严重缺货的情况下,通过策略的方法确保了公司金刚线项目的顺利推进,在进入 11 月份后金刚线的供应也逐步由满足量向满足质量进行转变,在 11 月份以后稳步提高优质金刚线供应份额,在 12 月份中优质金刚线的供应已占整体供应量的 85%。



开方团队

当降本增效的号角已经吹响,开方车间当仁不让,仅仅用了五个月的时间,奥德机效率由 2016 年的 10.3 提升到 24.52 刀·台/天,加强员工的安全意识,从不间断强调安全生产,自上而下贯彻公司的安全生产指标,全年无一起安全事故。

特殊贡献奖



金刚线改造项目团队

2017 年是公司金刚线切片技术的攻坚之年,技术部、质量部、生产部、设备部齐心协力克服多个难题,从无到有,技术评估、成功案例考察、第 1 台改造试验,到第 2 台、第 3 台、第 4 台等的陆续推进,最终在 17 年 11 月完成了全部 271 切片机的金刚线升级改造任务,使公司在行业转型的过程中处于领先地位,提升了公司的竞争力。

优秀学习型团队



设备部前段

多年来他们一直坚持着一个习惯,利用中午饭后短休息时间,组织内部交流培训。从技术到管理各种课程,17 年全年课程 112 课,总课时近 100h,其中知识技能培训 78 课,安全培训 20 课,管理意识培训 9 课,IE 综合知识 5 课。设备前段堪称公司的最佳学习型团队!

“自律、坚忍、自励、奔跑 2018”扬州荣德新春团拜会

节目篇

2018年2月2日,扬州荣德新能源科技有限公司举办了一年一度的新春团拜会。年会紧紧围绕荣德人“自律、坚忍、自励”的价值观。回顾大发展的2017年,荣德人紧紧团结在一起,努力奋进,取得了累累硕果;2018年荣德人必将会携手奔跑,再创辉煌。

年会在下午三点半准时开始,本次年会不仅是公司员工与领导欢聚一堂的时刻,也是与供应商欢度佳节时刻,百余位供应商也为扬州荣德带来了不少祝福和礼物。年会当天也邀请到扬州市经济技术开发区出口加工区管理局局长徐春茹女士、开发区招商七局局长戴菲女士等领导参加了晚会。

开场篇

五位姑娘在背景、灯光配合下,美如天使在舞台上翩翩起舞,各部门管理层演唱着《好大一棵树》两两上台,引起了台下阵阵掌声,寓意荣德人栖身在荣德大树下共同成长。演唱完毕,荣德总裁唐骏先生引领着各级领导浇灌荣德的水晶树,并带领全场高喊“立荣德品牌,树行业标杆”的口号。与时,气球彩带应声齐飞,现场气氛热烈,掌声雷动。

荣德人,同种荣德树;
荣德人,同享荣德果;
荣德人,共筑荣德梦。



颁奖篇

年会中,公司颁发了年度优秀新人、优秀员工、优秀管理者、优秀团队、优秀学习型团队以及专项激励奖。本年度的评奖条件与以往不同,提高了评奖要求,缩小了奖励范围,并且大大增加了物质奖励。旨在评选出最优秀的员工和团队,并对其他员工起到真正的激励作用。



2017年度优秀新人合影



2017年度优秀员工合影



2017年度优秀管理者



2017年优秀学习型团队



2017年度特殊贡献奖



2017年度优秀团队

抽奖篇

年会不仅给大家带来了精彩纷呈的节目,同时也给大家带来了许多福利。现场抽取奖项百余个,歌声、掌声、欢呼声一直在会场上荡漾。现场不仅有供应商赞助的各种手机、奖品,还有现金大奖,总裁唐骏先生也在现场以个人名义增加了五部最新型号的手机用于抽奖环节,使得整场晚会的高潮气氛层层迭起。获奖者笑靥如花,没有中奖的员工也为获奖者真心祝福。大家不仅欢声笑语,彼此的心也更加贴近。



终曲

生产部大合唱《奔跑》将晚会现场的气氛推向了高潮,随之而来的《强军战歌》,再次回顾了充实与奋斗、艰辛与泪水的三天三夜的军训生活。荣德人斗志高昂,为2018年的到来做好了准备!精彩的节目过后,荣德新能源董事长戴晓文高举酒杯为大家行祝酒词,祝愿荣德的明天更加美好!全场欢声笑语,一派喜气洋洋。



大合唱《奔跑》



全场合唱《强军战歌》



董事长戴晓文行祝酒词

感动篇

作为在荣德工作十年以来的老员工,设备设施部高级经理罗恕和生产部经理夏益民在晚餐期间收到了一份意想不到的祝福,公司为纪念他们的十年准备了一份生日蛋糕,并全场齐唱生日歌,收获了满满的感动。



十年风雨,十年征程,不忘初心,携手共进,荣德的明天一定会更加美好!



海达集团朱总赠送亲笔书法

2018新春团拜会特别报导

2月5日,自律、坚忍、自励、奔跑2018新春团拜会已然落幕,但唐总提出的要建立一个好的平台机制,让每位荣德人看到了希望。

团拜会中,唐总抽取神秘大奖时邀请了五位骨干,他们分别是运营总监冯琰女士,技术&研发部高级经理常传波先生,3GW项目组负责人罗恕

先生以及扬州和镇江两地的工艺执行力小组负责人袁聪及郭亚。唐总表示,希望荣德可以让那些正直并且有上进心的人充分发挥自己的角色,同时以适宜的机制来保障和促进,使大家能够乐得其所,共同进步。

过去的荣德有着不寻常的经历,唐总在团拜会中特别提出要传递感恩,并且现场拿出五部手机来将感恩传递下去。五位抽奖嘉宾也是在扬州荣德最困难时给予支持和帮助的特别嘉宾,他们分别是戴晓文董事长、何

培丹先生以及李青璇女士。我们荣德人不能忘记在荣德最困难的时候,是他们给予了我们帮助,我们要学会感恩,并且要将这份感恩永远的传递和延续下去。

◆行政部 曲莹

本报讯 1月30日,“十年磨励新征程 携手奋进一家人”荣德新能源新春团拜会在菲尔斯金陵大酒店拉开序幕。此次年会共持续3天,首日邀请了经开区相关领导,江苏顺风光电、无锡尚德、洛阳尚德等兄弟单位,荣德历任老领导,亚洲硅业、润驰、华融等合作伙伴出席,镇江、扬州管理层及员工共计2500余人参加了盛会。这是荣德有史以来规模最大、历时最久、参与人数最多的一次年会。

2018 荣德新能源新春团拜会盛大举行



“锐意乘风起”颁奖典礼

盘亮点 秀耀眼成绩

开场视频《一年又一年》,展示了2017年度各部门在管理创新、节能降耗、关爱员工、文化塑造等方面值得一提的亮点,秀出了荣德全年耀眼成绩。

回顾2017 展望2018



执行总裁何培林在“回顾2017年、展望2018年”主题总结中指出:2017年公司产能达到4.2GW,销售出货量9.7亿片,主营收入达40亿元,这凝聚着所有荣德人的心血和汗水,是大家同心协力、团结拼搏的成果。也提出了2018年公司在环保安全、产销量、成本、质量、管理、企业文化等各领域要达到的具体目标,希望大家牢记“做最好的硅片,成为客户最佳供应商”是荣德人不变的初心,“立荣德品牌,树行业标杆”是我们不变的使命,在新的一年里,继续为实现荣德公司跨越发展而努力,创造更辉煌的明天!

齐表彰 掀士气高潮

年会盛典最激动人心的颁奖环节,让兢兢业业、勤勤恳恳,奋斗在一线岗位上的员工们精彩绽放。优秀新人、风雨同舟奖、优秀员工、优秀党员、优秀管理者、优秀团队、优秀学习型团队、专项激励奖、特别贡献奖——不同的奖项是对每位获奖者一年来不懈努力的业绩检阅,是荣耀的象征,更是责任的担当。他们用激情和执着、汗水和努力铸造了今天的荣德,是荣德最坚实的后盾,更是荣德未来的骄傲。



优秀管理者

优秀团队



专项激励奖

特别贡献奖



优秀党员

优秀新人

共蓄势,2018再出发!



随后,董事长戴晓文做重要指示,他指出:2018年,是公司发展最关键的一年。我们需要继续坚持以市场客户为导向,不断提升执行力,加强品牌宣传力度,提升硅片品质,降低生产成本、提高售后服务质量。公司管理层要把握重点、革旧创新,提升执行力,要高度重视安全生产和环境保护,把关爱职工放到更加重要的位置。全体员工要以脚踏实地的作风、百折不挠的精神、坚忍不拔的毅力,团结奋进,将荣德打造成一支虎狼之师,胜利之师。

“欢乐一家人”文艺演出 & 抽奖

荣德歌舞,艳惊四座

伴随着暖场视频“多彩荣德”,荣德员工自编自演的精彩文艺演出正式拉开帷幕。团拜会大舞台就是一个展示自我的机会,展示在工作以外,对生活充满热爱的荣德人!热辣的舞蹈,动人的歌声,角逐奥斯卡的小品……现场尖叫声、爆笑声此起彼伏,把现场氛围引向一个又一个高潮!



大气磅礴开场舞《锦绣前程》



男声独唱《我变了 我没变》



性感热辣舞蹈《C哩C哩》



温情小品《陪伴》



手影舞《遇见》



相声《新闻晚知道》



配乐诗朗诵《春天的畅想》



亲子舞《咖喱咖喱》



铁血军拳《武林风》



大合唱《光荣与梦想》、《共筑荣德梦》

奖到福到,喜迎新春

文艺表演中间依旧穿插了让人期待的抽奖环节,随着幸运奖、三等奖、二等奖、一等奖的不断抽取,现场充斥着歌声、掌声、欢呼声。最终送出包括苹果笔记本、三星笔记本、iPhone、现金券、购物卡、厨房电器套装等654份礼物!



三句半《感恩荣德》



爆笑小品《我要上年会》



舞蹈《感到幸福你就拍拍手》



中高层小合唱

“家宴 宴家人”迎新春晚宴

晚宴开始前,来自公司各部门的新春祝福视频,展示了荣德大家庭的温馨、团队的融洽。经开区党委书记周鹤军发表讲话,对荣德短短4年实现由扭亏为盈向盈利2亿的历史性转变,创造“荣德奇迹”,成为硅片行业的引领者、开辟者,同时为经开区以及全市经济发展做出巨大贡献表示感谢和敬意,也希望荣德在新的一年里,再创辉煌,争取早日进入A股市场,为经开区以及全市经济发展再立新功。周书记表示经开区也将继续发扬“店小二”精神,全力为企业提供更好的服务、更优的环境、更多的资源,支持、帮助企业发展壮大,助推企业在改革创新中顺利爬坡过坎,实现跨越发展!



在戴董的祝酒词中,管理层亲切和员工们碰杯,K歌、抽奖等互动娱乐节目,更让晚宴充满欢声笑语,洋溢青春活力。第二、三天现场,运营副总裁游小华也率领运营团队给大家集体拜年并致祝酒辞,感谢大家一年来的辛苦付出,并鼓励大家在2018年再接再厉,相约来年再聚,痛饮庆功酒!



财务部《新年好》



质量部《说爱你》



切片车间《千千阙歌》



销售部创意舞蹈



清包车间、设备设施部《凉凉》



多晶车间《梨花颂》



互动游戏数钱



互动游戏摇红包

感谢所有的演职人员
感谢所有的幕后工作人员
感谢所有的荣德小伙伴们
因为有你们
才有今天精彩纷呈的荣德年会

2018 让我们手牵手一起前行
奋力发光,不负梦想
在此也提前预祝大家春节快乐
身体健康,万事顺意!

又是一年团拜会

今年荣德有史以来规模最大、历时最久、参与人数最多的一次团拜会。自己也从单纯的参与者变成了组织协调者,角色的转变让我深感活动组织不易,同时也感恩每位参与团拜会的同事们。今年团拜会主题是“十年磨励新征程,携手奋进一家人”。从17年公司组织的活动来看,“家”的元素无处不在:亲子活动、七夕双职工活动、还有对外员工家属的节日问候等等,无数小家共同奋进,方成就荣德大家。由员工及其子女带来的亲子舞《咖喱咖喱》,孩子们可爱的祝福让大家倍感欣慰;技术小品《我要上年会》,各地方言给来自五湖四海的荣德人带来感动;外协全体上阵的小品《陪伴》及男声独唱《父亲》,配上大屏幕上一张张充满年代感、充满故事的照片,更让全场陷入浓浓的温情之中……“荣德我的家,温馨又卓越……”何总带着管理层穿着崭新的工作服,激情豪迈地为大家演唱《荣德之歌》,让荣德家人们精神振奋。而受到赞誉最多的便是手影舞《遇见》了,这个由生产部郭健、方良军、朱仲卿等多位主管参与的节目,准备得最迟,排练时间最短,且参与人员全程不露脸,但“RIETECH”、“十年”、“牛”等字样出现在我们眼前时,掌声自发响起,持久激烈……荣德十年路,一路艰辛,一路收获。每一个荣德人因为与荣德的遇见,开拓进取,不惧挑战;因为与每一个荣德人的遇见,荣德奋勇向前,攀登不止。今年的团拜会,更像是各部门的大联欢,除了何总带队进行管理层小合唱,各部门负责人也都纷纷带领团队上台表演,销售部、外协业务部、财务部更是全体上阵,为大家齐送祝福。设备设施部曹经理及3位主管带来幽默风趣的三句半《感恩荣德》,技术部余老大一口川普,让大家沉浸在“技术小家,荣德大家”的感动中……第二场、第三场,大家抛却第一天的紧张与压力,充分享受其中。游总也带着运营团队的经理们上台一一拜年,敬酒,鼓励大家在2018年再接再厉,相约来年再聚,痛饮庆功酒。微信摇红包,微信数钱,呐喊随机发红包更是嗨爆全场,荣德家人们玩得亦乐乎。2018年荣德新能源新春团拜会已圆满落幕,奋斗的号角早已吹响。站在新年的起跑线上,2018年光伏市场风险和机遇同在。来吧,荣德家人们,让我们在新的一年里,继续努力,团结,风雨同舟,一路前行,创造我们荣德人更加辉煌的明天!

◆朱秀佳