榮德邦 8 版 员工风采

扎实技术,卓越进取

晶价格压力为了维持多晶硅片市场 份额,多晶金刚线切割硅片最低报 价已经小于 3.6 元/片; 而在 4 个月 前,单晶硅片价格还在 5.4-5.55 元/ 片,金刚线多晶硅片价格还在 4.5-4.55 元/片。短短4个月,跌价幅度 达到1元/片,而成本下降肯定没有 这么多。2017年多晶厂家刚刚完成 了金刚线切割技术的全面切换,本 指望通过该技术降低成本来和单晶

道,在如此严峻的大环境下,多晶厂 家只能通过降本增效、苦练内功、提 高产品竞争力来进行突围。

自2017年6月份开始,荣德技 术、研发团队紧密协作,以单、多晶 硅片的实质差异——"效率"为突破 口,开展各种改善、优化实验。从坩 埚、氮化硅等重要辅材的影响,再到 热场的优化……进行积极、快速响 应,使得荣德在客户端的表现不断提

在7家客户电池转换效率全部第一, 大获全胜。技术部高级经理余刚也 曾在《荣德讲堂——客户需求分析 与工作进展》的报告中提到"单晶硅 片已经接近完美了,换句话也就是接 近天花板了,多晶比单晶存在金属杂 质、位错、晶界、硬质点等各个问题, 意味着多晶拥有更多改进的机会、更 大的改善空间。"也正是抱着这个想 法,追求事情的本质,在公司各部门 的同心协力之下,荣德硅片的电池转

升。2018年3月,镇江公司首次实现

2018年4月,为进一步提升团 队战斗力,余经理提出了部门新的

换效率进一步获得了提升

交接班口号,以"为生产服务,为公 司创造最大价值"为使命,以"效率 第一,良率第一,成本最低"为愿景, 以"求真、务实、合作、进取"为部门 价值观,每天交接班时喊一遍,时间 长了就会变成我们潜意识的行动。

目前,金刚线切割形势严峻,降 本增效刻不容缓。为了提高切割效 率,降低切割耗线,技术切片团队经 常加班加点,不断摸索切割工艺制 定的操作细节,已有20台271改造 机工艺耗线正在做 1.1m/pcs 实验, 实验良率与同期持平,该实验预计 5月初全面推广;金刚线专机的工 艺耗线 1.1m/pcs 已全部推广,正在

做 1.0m/pcs 实验,虽然实验过程中 困难重重,但是从困难中总结经验, 不同方向尝试改善,相信很快可以 稳定良率,逐步提升。

技术研发因生产而存在, 工艺 改善的实施都离不开生产、离不开 各部门的助力合作;提效、降本一直 我们技术人本着降本提效的信念, 踏踏实实工作、实实在在做人,在浩 浩的红海中探索前讲。

◆镇江荣德 技术团队

技术部团队建设活动

——技术价值观之"合作"精神



5月12日,扬中春雨如 值观之"合作"为主题的团队 建设活动。活动从上午7:30开 始,一直持续到下午14:00。进 行了真人 CS 对抗、家宴项目。 旨在促进团队人员的交流及 了解,加强团队的凝聚力和合

为了保证大家在中午能够

吃上可口的午餐,真人 CS 分两 批对决, 当一组在进行时, 另外 可能是由于天气的原因,大家 的兴致明显低落很多, 只有几 个人在做准备工作,但是,随着 CS 对战的结束,大家的情绪都 变得高涨起来, 纷纷参与到午 饭准备工作。有人跑腿备材料、 有人洗食材、有人洗盘子、有人 切菜,有人摆盘,没有盆用锅盖

盛水,用盘淘米……整个场面 不亦乐乎。这时候的我们已经 "天公不作美"" 某某东西放哪 了""某某东西没有带"变成了 连烧菜锅底铲出个窟窿也能畅 怀大笑了。想必大家从这个过 程中逐步体会到:一个优秀的 时能够迎难而上,发挥其创新 精神和拼搏精神, 在有限资源

的情况下通过彼此的默契和合 作来解决问题、完成任务。

真人 CS 的对抗,双方在布 车,分工、策略上都是不相上下 的,最终决定胜负的是"人",但 不是一个人,是一个团队。是一 个目标一致、坚守原则、行为统 一的团队。就如我们这个荣德 大家庭,作为硅片制造企业,我 们和其他硅片厂家的硬件是相 差无几的,而谁能站得高,走得 远,靠的是管理和执行力。正所 谓人心齐、泰山移,没有凝聚力 的团队就没有竞争力。在全公 司严抓工艺执行力的情况下, 技术团队也对坩埚喷涂结果判 定标准的执行采取措施, 晶粒 2018年3、4月我司硅片在主流 客户端全部排名第一。

在以后的工作中, 让我们 以更加饱满的热情,践行"求 真、务实、合作、进取",不断探 索、不断前进。

烧烤吧! 财务人

部门微信群, 小姑娘直白 的吆喝"星期天天气不错,可以 组织圌山烧烤",一呼百应,那 一刻室外天未放晴, 可财务人 的心花花已然绽放!

很快,烧烤计划完美出炉, 赞助、行车、采购……部署到

> 哦! 还有房车租赁! 有小孩的都带上! 想想都是美的……

许是兴奋,周末一大早,老 大、小二俩不喊不请,早起待 也能安心吃顿烧烤。 俱佳的聚会之所。

小伙领着心爱的姑娘,娃爸娃 时不时会从房车出来"关心下" 依旧,兴致不减。 妈牵着心肝宝贝,未婚的俊男 妈妈的烧烤餐盘;最周全的管 房车里的一群熊孩子在干 心:种一棵树,最好的时间是十 靓女啊,更富新鲜活力,财务部 事-妍,一个字,"带",带凳子, 嘛?大男孩-荣,全程看护,吃吃 年前,然后就是现在。

儿"正式掀开帷幕。 有趣的话题从称呼开始,

孩子如何称呼这一群"大人", 没结婚的称姐姐和哥哥, 结婚 的称叔叔和阿姨?哦,没这么容 易,平时你在办公室称呼"孙妍 姐",可这会,孩子又称呼你"喻 荣哥",中国的辈分文化,到了 这个特定的场合就不能计较那 么多了,开心就好!

室内:房车为宝贝们提供 了舒适安全的游戏场所,带娃

繁忙的工作之余, 离开3 姑娘叫峰,名字就很互补,我烧 完!

发。老大说,记忆中的圌山,还 室外:炉架放好,炭火点 态度-琳,大盘的烤翅,色香味 平。斯是陋室,有娃即乐,何陋 是小学 10 年前尚在开发中的 燃,好家伙,财务人的烧烤食 意形养俱佳,娃娃的最爱;程式 之有?

模样,水泥台阶刚铺,树苗刚栽 材、调料、工具准备真是充分。 最为严谨,佩佩是也,一根茄 植入土,人不多清净;如今,山 很快,大家有了发现,烧烤 子,一分为二,剥蒜剁蒜,锡箔 以"啊"、"真有趣"、"真有意义" 还是这座山,新开发的露营地 店老板的头衔,非秋香莫属,只 包裹,哇塞,闻着都香……数数 草草结尾,回过头来想想,又有 已是绿树葱茏、房车烧烤游乐 见她手法娴熟,两手串串,刷油 我们的财务人,没冠名还有,像 多少有趣、有意义的活动记忆 翻动;最上镜情侣,小伙叫春, 鑫、琴、培都有亮点,一时夸不 中,有我们的父母陪伴,然当我 尺3见方的办公台,阳光下的 烤,你插串,想吃啥,我烤啥;最 30多度的高温下,燃烧的 母,心底里有个最大心愿;陪伴

财务人散发着亲和力和魅力。 和谐母女-莉和她闺女,小姑娘 炉架旁更是蒸腾,可大家热情 孩子一起快乐成长、放飞幸福。

2018年最大规模的"爸妈去哪 带毯子,带风筝……;最具生活 喝喝,连哄带骗,倒也盛世太

孩提时,游记的最后,总是 们的孩子在慢慢长大,身为人

有句话,不是名言,但很走

◆财务部 蔡惠梅

每个人都会有一份属于自己的工 作,有的人终其一生不过原地踏步,而 有的人却在平凡的工作岗位上如鱼得 水得心应手、有声有色。最根本的原 因只是他们对自身工作的认知和对待 工作的态度及处理方法不同。 一个人在工作时,如果能以精进

不息的精神,火焰般的热忱,充分发挥 自己的特长,那么,即使是做最平凡的 工作,也能成为最精巧的工匠;如果以 冷淡的态度去做哪怕是最高尚的工作,也不过是

看过一则报道,说的是:截止2012年,寿命 超过200年的企业,日本有3146家,为全球最 多,德国有837家,荷兰有222家,法国有196家。 为什么这些长寿的企业扎堆出现在这些国家,是 一种偶然吗?他们长寿的秘诀是什么呢?研究者 发现他们都在传承着一种精神——工匠精神! 工匠精神绝不是机械重复的工作,它代表着一个 企业的气质,耐心、专注、坚持、严谨、一丝不苟、 精益求精等一系列优异的品质。

我们都知道企业的核心因素是人,所以需要 把员工培养成一个个"工匠"。一个人所做的工作 是他人生态度的表现,一生的职业就是他志向的 表示、理想的所在。工匠不断雕琢自己的产品,不 断改善自己的工艺,他们在享受产品在手里升华 的过程。看着自己的产品在不断改进、不断完善, 最终以一种符合自己严格要求的形式存在。这也 正迎合了我们企业开展的"全员改善""持续改 进"等一系列的活动。作为公司中的一分子,我们 都应认识到"今天我以公司为荣,明天公司以我 为荣","我是整个黑硅车间中的一员"。不奉献的 话,整个集体将会失去赢利的机会,受损失的不 仅是公司,还有公司的成员,当然也包括自己。所 以,为了公司的利益,也是为了自己的利益,一定 要摒弃那种"马马虎虎就可以"的想法。一份职 业,一个工作岗位,是一个人赖以生存和发展的 基本保障。同时,一个工作岗位的存在,往往也是 人类社会存在和发展的需要。"一屋不扫,何以扫 天下"的故事生动表明,只有踏踏实实做好小事, 才有做大事的能力,只有兢兢业业圆满完成看似 微不足道的工作,家庭的兴旺、公司的繁荣才有

工匠精神并不是舶来品,《庄子》中就有记载 了一个"庖丁解牛"的故事。

厨师给梁惠王宰牛。他的手所接触的地方, 肩膀所依靠的地方,脚所踩的地方,膝盖所顶的 地方,哗哗作响,进刀时豁豁地,没有不和音律

梁惠王问:"你解牛的技术怎么竟会高超到

厨师回答说,他凭精神和牛的接触,而不用 眼睛去看,依照牛体本来的构建。用很薄的刀刃 从磨刀石上磨出来的一样锋利。厨师还说:每当 碰到筋骨交错很难下刀的地方,他就小心翼翼地 提高注意力,视力集中到一点,动作缓慢下来,动 起刀来非常轻,霍啦一声,牛的骨和肉一下子就 解开了。庖丁解牛的故事告诉人们一个道理,做 任何事要做到心到、神到、就能达到登峰造极、出 神入化的境界。

工匠精神不是口号, 它存在于每一个人身 上、心中。长久以来,正是由于缺乏对精品的坚 持、追求和积累,才让我们的个人成长之路崎岖 坎坷,组织发展之途充满荆棘。这种缺乏也让持 久创新变得异常艰难,更让基业常青成为凤毛麟 角,所以,在资源日渐匮乏的后成长时代,重提工 匠精神、重塑工匠精神,是企业生存、发展的必经 ◆料理车间 陈蔚





主办单位:荣德新能源

副主编: 笪宏杰 吴正旗

责任编辑:张靓婧

校对:冷小红

苏省省长吴政

德

指

本报讯 5月4日下午,江 苏省委副书记、省长吴政隆在省 政府陈建刚秘书长、省经信委谢 志成主任、省环保厅王天琦厅 长、省水利厅陈杰厅长、省政府 研究室郑焱主任、镇江市委惠建 林书记、镇江市人民政府张叶飞 市长、镇江市委常委郭建秘书 长、镇江市政府杭祝鸿秘书长、 扬中市委潘早云书记等领导陪 同下,莅临镇江荣德新能源科技 有限公司视察。公司董事长戴晓 文、总裁唐骏全程陪同。

吴省长一行深入企业生产 一线,参观铸锭、开方、切片、清 包等主要生产车间,了解企业生 产研发、核心技术、市场份额等 详细情况,当听到唐总介绍荣德 多年来专注于多晶硅片生产,硅 片产能全球第三,企业始终坚持

本报讯 为贯彻落实《信息化与 冷小红主持。

工业化深度融合专项行动计划

科技创新、降本增效,技术和品 牌处于行业第一时,吴省长点头 肯定。在开方一检工序,吴省长 询问这是什么,唐总向其详细介 绍了企业近年不断加大光伏智 能制造软件和设备投入,用先进 自动化设备替代人工,未来要向 智能化工厂升级转型的系列举 措。吴省长表示只要坚持创新驱 动,弘扬工匠精神,打造过硬产 品,就一定能在市场竞争中牢牢 掌握主动权。希望企业再接再 厉,加大投入、加强研发,推动产 业高端化、智能化发展

启动会圆满召开

(2013-2018年)》和工信部对贯标试 高科高级经济师徐朱辉老师对镇江 信息化、两化融合融入到工作中去,

点工作的总体部署,推动公司贯标工 仁德两化融合贯标进行专题培训, 通过信息化的深入以达到降低成本,

作深入开展,5月4日,镇江仁德两化 阐述了两化融合的基本概念、相关 提高效率的目标。何总也表示贯标的

融合管理体系贯标启动会议在5楼 政策、公司开展两化融合管理体系 目的不只是要获得贯标证书,而是要

会议室召开。公司执行总裁何培林、 贯标工作的意义和实施流程以及两 真正把体系融入管理,不断深入推

运营副总裁游小华、各部门负责人及 化融合的实施案例。培训中,老师强 进,形成新型制造能力,实现制造升

江苏智融高科的专家老师参加本次 调了两化融合管理体系贯标工作对 级。

贯标启动会。会议由总裁办高级主管 仁德的促进作用,同时对贯标的实

素质提升,通过"引进来+走出 去"加强员工培养,使员工薪酬 逐年提高,幸福感不断提升的系 参观结束,吴省长充分肯定

了荣德多年来取得的成绩,尤其 对企业将"环保、安全"视为生命 线的做法表示赞同,他寄语荣德 要坚持环保、安全红线意识,保 持良好发展态势,加速转型升 级,提质增效并举,争创省级排 头兵。并指示各级各部门要当好 "店小二",坚持问题导向,改进 工作作风,优化发展环境,着力 解决好企业的实际困难,充分调 动各方面的积极性、主动性、创 造性,为加快建设"强富美高"新 江苏汇聚强大合力。

施计划、总体目标也进行了详细的

徐晓声进行了表态发言,将全力配

合、服务公司,确保贯标评审通过。

随后,江苏智融高科公司总经理

最后,何总对这次两化融合管理

系贯标工作提出要求 他表示两化

融合是未来发展的大趋势,各部门领

导要深刻明白推进两化融合工作的

意义,亲自关心、动员上下,全力配合

贯标服务机构,并站在"给企业带来

效益,给客户带来增值"的高度上,进

说明和解读。

会上, 贯标服务机构江苏智融 行需求梳理,实际落地项目。同时将

镇江仁德两化融合管理体系贯标

 157 ± 0.25 mm/ 157.75 ± 0.25 mm

环保。片厚 180/200μm TTV≤

宋德展台进行父流、拜访,公司



天的 SNEC(2018) 展览会如期而 至, 荣德新能源 230㎡ 大展位火 力全开,精彩亮相上海新国际博 览中心 W2-320。"立荣德品牌 树行业标杆"、"做最好的硅片 成为客户最佳供应商"的 slogan, 和谐简洁、焦点突出的展位设计 使众多观众驻足观看。

本次展会,荣德新能源全系 产品与大家见面,无论是外观还 是性能均有显著提升,引领了多 晶硅片领域的技术突破与创新, 代表了行业的顶尖水平,成为最 大亮点,备受瞩目,吸引大批专 业人士前来咨询交流。

◆R3 高效多晶 MCCE 制

全熔工艺,湿法黑硅制绒, 更窄的反射率分布,效率绝对值 提升 0.4%以上

◆R3 高效多晶共掺片 全熔工艺,阻值更低,分布

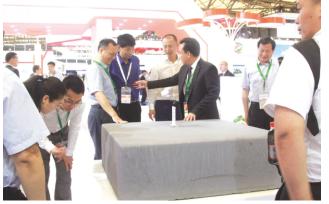
更集中,更适合 PERC 工艺 ◆R3 高效多晶大尺寸硅片 全熔工艺,更高效率,更高 产出, 大尺寸 158.75±0.25mm/

◆金刚线多晶硅片 金刚线切割,速度更快,更

展会首天,亚洲硅业、Hanwha、永祥、润驰、晶澳、南京日托 等重要供应商、客户代表即前来



2018 SNEC 荣德 新能源产品备受瞩目



接待。交流期间,客户对荣德新 能源坚持走特色全熔工艺技术 创新之路,不断探索制造高效 率、低成本的硅片,为客户持续 增值的做法表示肯定,希望今后 加强战略合作。

扬中市发改经信委主任仲 斌、副主任金红伟一行也前来荣 德新能源展台视察,对荣德重回 硅片高地表示祝贺,并鼓励荣德 加强技术创新,为扬中市经济发

期间,荣德新能源还与 O-CI、太极、Adani 举办多场专业技 术会议及商务会谈,共同探讨如 何加强上下游间的紧密合作,携 手推进光伏产业发展。

过去的11年,荣德人通过 持续的技术创新加精细的管理 控制,实现客户端效率第一的目 标,使荣德重回硅片高地,未来, 我们将用坚持、极致执行持续保 持优势,真正畅游红海,为上下

◆通讯员 朱秀佳

尊重知识,崇尚技能

——记设备前段 O1 内训

本报讯 在设备部主任工 程师於俊杰的倡导下, 我们前 段设备坚持每天中午半小时内 部培训、交流,这一习惯已经持 续了多年。内训时间从中午12: 30-13:00,选择在中午,既确保 了参与培训的人数, 也尽量减 小对正常工作的影响。前段的 培训工作由赵阳统筹安排,制 定内训计划,根据当天实际的 在岗人员,安排培训讲师和课 题。内训课题不止于设备的专 业知识与维保经验技能,大家 可以大开脑洞,广泛设置课题: 从管理意识、安全环保、节能降 耗、降本增效,到常见工具、电 气元件、功能模块等等,只要是 对工作有益,积极向上的课题 都可以安排, 所有成员既是培 训老师,也是学员。扣除内部会 议和沟通传达事项的时间占 用,大家基本每2-3个月一轮, 轮到自己讲课前准备好课件。 我们相信,实施有计划和系统 的培训,必然可以提升自身综 合能力,可以更好的为工作服

起初培训的组织,大家是 被动接受,经常拖拉迟到,不带 笔和本子记录。我们不得不实 常工作当中去。

书协会第一次协会活动在6楼

本报讯 人间四月天,读 书正当时。4月25日13:00, "书香荣德 学习发展"荣德读

培训室进行。 活动开始前,特邀嘉宾副 总裁汪国明抛出"你为什么要 读书"的问题,带着思考,大家 就近期阅读的书籍分享感悟, 来了一场思维火花和心灵体悟 的激情碰撞。还有的成员声情 并茂地朗读推荐书目的片段, 有刚入选 2017 年中国好书榜 的《遥远的向日葵地》,还有《做 一个灵魂有香气的女子》,以及

《孤独是生命的礼物》……



行内部处罚的方式来提升培训 款 10 元, 未带笔或本子罚款 5 元。於工有几次因为其它事情 耽搁,导致培训晚到,他以身作 则的对自己进行了处罚, 作为 内部活动经费。在他的重视下, 大家开始认识到此项活动的重 要性并准时按要求参加。

大家参与的积极性虽然提

高了, 但在课堂上的参与度起 初也不高。在於工的要求和督 随机点名提问, 学员遇到不清 楚的也可以随时打断请教,这 样便可提升大家的重视度和参 与度。对讲师授课模糊不清的 地方,於工还鼓励大家刨根问 底,不清楚的立即百度查,保证 一个知识点讲透, 保证学员学 有所获。不断提升团队成员的 备课质量和专业水平。丁海与 张仁全两位高工也经常为大家 讲解多晶相关的基础知识、日 对获评的3名员工进行内部表 常保养需要注意的事项, 讲解 彰和现金奖励,希望通过榜样 以往的 opl 材料、常见故障和重 的力量,希望后续的培训工作 大故障案例的应急处理经验。 两位高工也非常乐意把自己的 所学分享给大家, 再运用到日

参与内训工作,在2018年,我 们新建立了内部培训的打分评 价制度,学员对授课讲师评分, 讲师也对学员进行评价。在 Q1 第一个周期,我们评选出了一 季度的最佳讲师宫士荣、最佳 学员贾飞、最佳教材徐廷龙。并

榮德都

得以更加有效的开展。 在前段第二季度培训计划 中,配合公司基层员工股技能 提升的方向,以料理、多晶的设

动,带动更多的人爱上读书,为

开方车间读书分享

打造荣德学习奋进型组织而努

备原理 & 结构培训为起点, 夯 实基础知识和技能,通过理论 实践考核,准确评价大家的技 能掌握水平,来奖励先进,树立 标杆,激励大家共同进步。

技能,公司的发展有赖于员工 个人的成长,员工进步了公司 也会共同进步。培训还可以使 大家思想统一,为了同一个目 标而奋斗。只有发挥团队的力 量才能帮助公司更好的发展, 克服道路上的各种困难、畅游

◆设备部通讯员

从行动开始

汪总即兴朗诵《诗经 蒹 葭》,并与大家分享如何爱上读 书,将读书变成习惯的方法, 如:从当地优秀作家的作品读 起(镇江作家格非《望春风》), 边看电影边看原著(严歌苓《芳

随后,大家就下一步活动 形式提出建议。后期,读书协会 会不定期开展各类读书分享活

在读书协会的倡导下,开 方车间成立了自己的小小读书 会,通过读书交流会,共享智 慧。为打造"学习奋进型组织", 共同奋进!首次活动中,成员依 次分享了自己近期阅读的书 籍。其中《从行动开始》充分契 合此次主题,更加坚定了大家 立即行动的信念。情感类的书 籍引发家人之间相处模式的思

善良,努力,不断自我进化 总裁办 4 月份读书分享会

4月27日, 总裁办4月份 读书分享会在 302 会议室开 展,大家就近期所读书目做分 书分享活动的开展,让更多的 享交流。每人依次介绍读书感 荣德人共同学习发展。 悟与心得,过程中大家抒发各 ◆朱秀佳 王颜颜 徐佩佩

烈。部门负责人冷小红做总结, 并提出每月一分享的行动项。 她建议大家不妨记录平常工作 中的"囧事",一段时间后反省、 检查是否还犯同样的错误。同 时,我们每个人都应该不局限 于目前的生活, 跳脱思维定式, 多阅读不同种类的书籍,丰富 自我才气与增长见识,发现更

学习及记忆方法分享 财务部学习分享

4月28日,财务部举行第 一次部门内部学习分享活动。 喻荣以财务管理为例, 为大家 介绍了自己的学习方法。如何 用XI快速记忆资产负债率、权 益乘数、产权比例,如何快速记 忆杜邦分析中各指标的关系 等;通过几个非常实用的案例, 教大家如何使用图形记忆法并 运用到财务管理的学习中。

春绽海棠,也沐花芳,也嗅 书香。读书该成为一种常态,而 不是敷衍。希望各种形式的读

荣德讲堂 | 第十五讲: 苏东坡的艺术人生

开讲。本次讲课主题有别于之前 后的诗词分享让人再一次感叹 的介绍引人想一探当时的历史 获颇丰。 的课程,但依然吸引了近50名 这位大文豪的才华横溢,汪总 种种,汪总以幽默的语言及丰 员工到场聆听交流。

将每首诗词结合其写作的地点 富的知识带我们进一步认识、

本报讯 5月17日下午3 汪总以北宋的朝代背景介 与背景加以介绍,让大家近距 了解苏东坡,感受他的人格魅 点半,汪总授课的第十五期荣德 绍为开端,延伸到苏东坡的生 离感受到了苏东坡的心路历 力。最后大家就各自的疑问踊 讲堂"跨越千年的邂逅·苏东坡 平事迹,用一个个鲜活的故事 程,认识到他心系国家的赤子 跃发言,交流探讨,汪总也一一 的艺术人生"在101 培训室准点 将苏东坡带到了我们眼前。随 之心。第三部分相关人物关系 解答,相信这次课程大家都收

◆通讯员 蔡明兰

本报讯 4月28日,首届中国长三角品牌博 览会在上海展览中心正式开幕,26个城市,300 余品牌联袂参展。荣德新能源受镇江市经济和信 息化委员会之邀,作为扬中市新能源产业的领军 企业,镇江市低碳、生态发展的典型企业之一,参 加了本次品博会。这也是荣德第一次在政府组织 的展览会上亮相。

博览会上,荣德新能源的产品受到上海市经 济和信息化委员会、镇江经济和信息化委员会相 关领导的关注。同时,诸多专业人士来到展台仔 细询问公司产品的性能及黑硅制绒技术,也充满 信心地表示虽然现在光伏市场严峻,但光伏行业 依旧前景火热。

"立荣德品牌,树行业标杆"是荣德新能源-直以来的发展目标与信念,通过参加本次品博 会,进一步推广荣德品牌,提升荣德品牌知名度、 美誉度,拓展市场。

◆总裁办宣



本报讯 5月8日,宿城区总工会领导在党 组书记、主席陈付章带队下,由职工保险互助会 镇江代办处主任蔡建平、扬中市总工会党组书 记、工会主席管拥军等领导陪同,来到镇江荣德

考察组实地参观了荣德员工活动中心,听取 了工会主席冷小红关于荣德工会建设的特色经 验介绍,陈书记对镇江荣德用心关爱员工,将工 会真正建设成为职工之家的做法表示肯定。

◆总裁办宣

本报讯 5月10日,公司全体党员大会在 101 培训室召开,党总支副书记於俊杰主持会议。 10 余位新递交入党申请书的同志逐个登台表态 发言,阐述人党动机和决心,会议当场投票推荐 年度人党积极分子。随后,党员们纷纷发言,为更 好地开展党建工作,发挥党员的先锋模范作用建 言献策,提议加强集中学习、多开展困难帮扶活 动或公益活动,给真正有需要的同志送去温暖

5月24日17:30,公司党总支组织党员及入 党积极分子集中观看《厉害了,我的国》,观影结 束后,大家纷纷拿出抓拍的精彩镜头和短视频发 表个人体会,分享朋友圈表达激动之情。作为中 国制造、中国光伏的参与者、作为者深感骄傲自 豪,今后更要积极工作、担当作为,坚持做最好的

党总支宣

本报讯 5月21日,市委统战部组织民盟 民建、农工党、九三学社等 4 个民主党派班子成 员和代表对我市绿色能源重点项目进行专题调 研,各党派成员实地参观了镇江荣德企业车间及 屋顶光伏项目。常务副总裁笪宏杰陪同接待,并 就企业生产运营情况做详细介绍。

本报讯 5月3-4日,行政楼各部门人员积 极响应公司做好厂区绿化卫生清理、清洁工作号 召,对厂区内绿化带进行了清洁垃圾、清理杂草 等义务劳动。执行总裁何培林、常务副总裁笪宏 杰、财务总监戴汶等高管也和大家共同投入参加 到这次义务劳动中。经过两天的辛勤劳动,厂区 绿化带的垃圾和杂草得到了清除,绿化面貌得到 了明显改变,有效地改善了厂区绿化环境。后续 希望所有荣德人一起爱护厂区环境,共同参与日 常厂区的保洁工作,实现无暴露垃圾、无卫生死 角、无乱堆乱放现象,努力打造干净、有序、美好

总裁办宣

4月优秀员工

本报讯 为鼓励先进,激励后进,进一步发挥优秀员工在队伍建设和人才培养中 的榜样作用,5月22日下午,荣德2018年4月评优颁奖仪式在304会议室举办,运营 副总裁游小华为6名获奖员工颁发了荣誉证书,希望受表彰的优秀员工发挥模范带 头作用,在今后的工作中再接再厉、全力以赴、争创佳绩。随后,人力资源部经理柏群 也向获奖的优秀员工们表示了祝贺,并向辛勤劳动的员工们致敬,愿和谐、互勉、共同 进步的气氛长存!

岗位明星

供应链管理部-梅敏

"岗位明星"实至名归!

财务部–秦春

工作理念,经过她的努力,2017年成功将呆滞循环

料控制在15万元左右。随着硅料委外打磨环节的

增加,她克服困难、快速适应新岗位,截止到 2018

年 4 月,委外打磨料总量达到 4300T,月均 610T,

又成功将循环料周转天数控制在目标7天以内!

"没有理由和怨言,只有尽职与尽责"他对待

工作认真负责, 积极对职能部门提出的工艺对比

并每周对各工序材料成本进行披露, 让业务部门

能够在第一时间根据预算差异调整耗用计划,保

障了预算的有效达成。就是这样一个干劲十足的

小伙子, 他用实际行动获得了职能部门的一致认

进行测算,及时为工艺推进决策做出有力的支持

切片车间-孙斌

"简单的工作重复做,重复的工作用心做。"他每 天都会对安排的机台进行检查, 从排线的走向到钢 线实际值, 在作业过程中也是严格按照操作规程完 成。从金刚线成本上不难发现,线耗、良率、切换效率 在整个成本构成中占了绝对的数值,2018年4月,他 分别以"切换效率第一"、"线耗第一"、"良率第三"的 傲人成绩获得了"区域最佳"的殊荣!

梅敏,主要从事物控管理工作。从低值易耗. 辅材到硅料,她始终秉承"没有最好,只有更好"的

设备部-陈小峰

陈小峰,在部门人手不足、工作繁杂的情况下, 主动承担起 131 台 271 改造机小轴承箱维修、大循 环改造计划。截止到 2018年4月共完成制作小车任 务 500 辆、及多晶不锈钢地面铺设任务等。工作之余 发散思维,针对上棒车、小液压车和小车进行了4个 技术改善,为生产排除了安全隐患,保障了产线的正 常运行!



模范之星

多晶车间-郭健



他与荣德风雨同舟,继2016年获得"镇江市模 范职工小家"称号以来,在他的身先士卒带领下,多 晶车间从上而下,所有人一件事,一股劲,一条心, 齐奋进,与其他部门通力合作,缩短工艺与切换时 间,大大提升产能。通过改善管理手段,有效控制漏 硅风险,与2016年相比,漏硅率整体下降了40%。 经过一年的磨砺,2018年4月他带领多晶车间再次 荣获"江苏省工人先锋号","模范之星"当之无愧!

榜样的勿量

清洗包装车间-施小芹

她坚信"工作着是最光荣的",当金刚线硅片 出现大量掉渣、可磨片,导致产线可磨片一度积压 时,为了减少积压库存,提高产出,她在人手严重 不足的情况下,自告奋勇的请命连续上了多个班, 保质保量地完成了磨片任务。2018年4月,整个班 组磨片产量达到了230万片,个人产量达15万 片,个人A级品率84%,在磨片工序中优质率排名

当今社会心浮气躁,很多 企业追求"短、平、快"(投资 少、周期短、见效快)带来的即 时利益,从而忽略了产品的品 质灵魂。反观我们荣德,在应 对光伏市场变化和同行的竞 争压力之时,实现技术突破作 为重中之重,琢磨自己的产 品.精益求精。始终坚持"做最 好硅片,成为客户最佳供应 商",竭尽全力为客户创造更 多价值! 我觉得这就是我们公 的"工匠"。

内容。今天我们谈谈精益。

精、追求极致的职业品质。是指已经做得 很好了,还要求做得更好。我们开方车间 的方良军主管,就是这样一个对工作精 益求精的人。四月份,公司增加了一种共 掺实验锭,这个新产品,由于掺入的成分 与之前不同,和以前的锭不能混淆。如果 混淆,会对产品质量产生严重的影响.如 果按照之前正常的流程走, 混淆的可能 性也比较小,所有的产品都能追溯到。但 是,方主管还是不放心,为了让这一点点 的可能性都不能发生。他在生产一线,亲 自把关每一个流程,拟定出《共掺大锭操 一司的工匠精神。在这种企业文 作流程》、让培训师给全部员工进行培 方车间的"工匠"们一点一点的共同努 L 化的熏陶下;在我们生产部领 训。从接到通知到培训结束,仅仅用了两 力,使得开方车间的整体面貌焕然一新, 导的引领下,我们开方车间涌 天。等到共掺大锭到线上的时候,大家对 我也为 现出一大批具有新时代面貌 这个流程已经很了解了。为共掺大锭在 自豪。 导的引领下,我们开方车间涌 天。等到共掺大锭到线上的时候,大家对 我也为能和他们一起工作而感到骄傲和 开方工序的稳步推进提供了理论支持, 里是这样解释的:"工匠精神"是一种职队,检查每一个工序的执行情况,从班长 业精神,它是职业道德、职业能力、职业 到每一个员工,从晶砖的抽检到回收料 涵包括敬业、精益、专注、创新等方面的 作,保证共掺大锭在开方工序的质量。

方主管给我们做了一个很好的榜 何为精益,精益就是精益求精,是对 样,我们开方的领班们也不甘示弱,线开 每件产品、每道工序都凝神聚力、精益求 方领班李冬祥、保质保量完成工作任务

的同时,积极参与车间的改造,出谋划 策。比如用切片淘汰下来的小车子,改造 成洗机车。之前洗机是用那种笨重的水 桶,需要用叉车去叉,外观看上去不干 净,清理起来特别费时费力。改善后的洗 机车,一个人就能推走,外观整洁,有利 于现场的 5s 管理。这个小改造,不但为 公司节省了成本,方便了洗机人员,更减 心,处处都能做到极致.这样的人和事罄 竹难书,我在这里不一一列举了。正是开

每次走到自动化操作区域的时候, 在谈论今天的话题之前,肯定有人 保证了产品质量。在大家都认为没有问 我总是不由自主的往里面多看一眼,看 不知道工匠精神是什么意思? 百度百科 题的时候,方主管并没有放松,亲自带 看方主管和我们一起贴的那段话:"同 一个团队,同一个梦想,一群人,一条心, 一件事,一起拼,一定赢。"这不但是对 品质的体现,是从业者的一种职业价值 的抽查,做到全方位检查。确保每一个 我的激励,也是对我们这个团队的激 取向和行为表现。"工匠精神"的基本内 员工都按照《共掺大锭操作流程》来操 励,只要我们这一群人,怀揣着同一个 梦想,一条心一起去拼一件事,我们一 定能赢得掌声,赢得喝彩,赢得我们荣 德美好的明天!

◆开方车间 杨勇

劳动最光荣

——多晶车间刘良根

刘良根是多晶车间的一名普通员工,然而他却在平凡 的岗位上做着不平凡的事。

天将降大任于斯人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其 体肤……别看他个子比较小,但是做起事来好像浑身充满 能量。在工艺卫生方面,刘良根积极配合班长工作,班长安 排的任务每次都在第一时间内完成。随着工艺执行力的推 广,刘良根第一时间做出改变,不怕脏不怕累,每天都是班 组内第一个完成多晶炉卫生清洁工作,给其他班组内员工 做出了良好的表率,带动其他员工提高工艺执行力。刘良 根个子小,但他有方法,够不着的地方,就用梯子站上去逐 一清理。

刘良根不光是在工艺卫生上尽心尽责,在多晶炉操作 方面更是精益求精。平时工作中,刘良根对自己严格要求, 遵守操作 SOP 规章流程,不断提高自身技能,缩短切换时 间,大大提高了机台效率。一份耕耘一份收获,刘良根凭借 着自己的努力被评为多晶年度优秀员工,并且在2017年多 晶车间技能比赛中,刘良根所在的小组以绝对的优势一举

作为一名退伍军人,严于律己是军人的职责,说到就 要做到,不放弃是他的信念。就是这样的标杆员工,在多晶 车间起着榜样作用,在这个五月让我们齐聚劳动精神、工 匠精神,彰显劳动最光荣!

◆多晶车间 徐晨

◎责任编辑:张靓婧 ◎编辑部申话:0511-88280733 ◎投稿邮箱:rietechnews@rietech-solar.com ◎责任编辑:张靓婧 ◎编辑部电话:0511-88280733 ◎投稿邮箱:rietechnews@rietech-solar.com

设备管理提升之"微检修"

作为一名设备基层的管 理者,我们每天可能要面对各 种各样的设备故障,需要操心 许多的问题,诸如:新的报修 是否得到及时的响应? 故障维 修过程进展的如何? 安排的工 作任务是否已经完成?等等。 这些问题通过电话或者书面 报告蹦到我们面前,我们得用 头脑记住,或者记录在案,也 需要口头下达工作任务。

在日常的工作中,我们经 常会因为一些报修流程的事 情与生产产生一些误会,生产 班长经常抱怨

"我们很忙,根本没有时 间开报修单"

"报修单开了没有人接 收,等了好久没有人去维修"

修间去,浪费时间"

修设备,我这边出了问题都不

道"等等;

题都不知道"

报修单一开就放在维修间,我 们在现场也不知道,不可能坐 在维修间等报修"

都不认识,而且很脏,后面的 维修信息我都没法填写"

"设备修好我找不到班 长,我和现场的操作人员说过 了,打电话给班长没接"等等; 以上都是我们在日常工作中 加省心省时省力? 我们都希望 在移动的过程中能够实时获 取急需的信息,完成想做的事 书面汇报,打开手机就能轻松 解决问题?"微信"作为当下最 喜欢关注一些设备管理以及 专业技能方面的一些订阅号, 无意在一个订阅号推送的内 容中发现了一种用于现场设 备管理的工具——"维检修",

报修流程,打开手机就能轻松 (如有设备故障,打开微 信"微报修",描述不清的可以

拍照上传,设备人员接收报修 后会告知报修人) 2.设备人员在处理好设备 故障后直接手机上填写维修

及时收到维修好的信息; 3. 现场设备处于什么状 态,新的报修有没有接收?正

信息,且填写完成后报修人能

1、生产班长告别传统的

统计分析 Q 单号/设备名称/设备地点/维修人 8#切片 E线 【DS271切片... 8#切片 C线 【DS271切片... 无曲线图 8#切片 C线 【DS271切片... 06-01 09:39 8#切片 F线 【DS271切片... 两头断线 朱立成 8#切片 E线 【DS271切片... 06-01 02:36 8#切片 E线 【DS271切片... 换2m大轴承箱 朱立成 8#切片 C线 【DS271切片... 05-31 21:29 8#切片 G线 【DS271切片...

榮德邦

在维修的设备耗时多久了? 已 务生产上都得到了大大的提 经维修好的设备解决措施是 什么? 这些内容在手机上一目

4.告别繁琐的设备信息录 入工作,只需选好日期,统计 有信息一目了然;

以上作为微检修的一些 常用的功能,自从使用这个工

的方式畅游红海,不断迎接新

万众一心同改造,齐心协力建家园

2018年,荣德迎来了降本 增效、跨越发展年,为了跟上 公司发展的步伐,开方车间积 极响应,改造车间,整体面貌

焕然一新。 众所周知, 开方车间是一 个工序繁多,年龄结构层次偏 大的车间,即便如此,也阻挡不 了开方人改善的步伐。在每日 晨会上, 我们总能够听到方主 管嘱咐, 昨天的改善有什么困 难吗? 今天线开方的改善点是 什么?改善还需要注意哪些?

一走进开方车间,映入眼

养洗机瞬间都会溅出浆料,导 致墙面总是灰蒙蒙一片,在开 方的晨会上,有人提出刷墙白 了一桶白漆,刷下来效果是焕

漆刷,领班李冬祥自己掏钱买 然一新。可是,没过几天,又恢 复原样,于是,大家又开始想 一卷可擦拭的墙纸贴起来,果 然,既美观,又可以把粘在上 面的浆料擦掉,一举两得,实 验效果很满意,方主管马上着

善,因为无论是线开方 HCT 买,接下来我们看到线上员工 晨会每天都可以听到的那句 班长张贴墙纸的情形,那种画 面就像是自己家在装潢一样

开方车间最吸引眼球的 就是一检自动化工序的机器 工,都不断和厂家沟通,学习。 氛围。"每次的改善,都尽可能 都积极主动的投入到改善中 就像一检文化标语张贴的过 的时间,先来几个胆大心细的 弹线,张贴,后面还有三两个 大叔大妈撕掉标签, 打扫垃 圾,再有一个人时不时远望,

改善无止境, 开方上下, 一心同改造, 齐心协力建家

每个人尽我所能,为改善出力

5月7号的早晨,天空飘着蒙蒙细 雨,有一项艰巨的任务在等着我们的多 晶小伙。在公司的西北方向坐落的是我 们的坩埚废场,坩埚废场前面则是氩气 站。由于废弃坩埚长时间的积累,使得氩 气站栏杆周边已经布满了废坩埚。坩埚 废场一直都是使用铲车来搬运废坩埚, 而铲车的作业区域无法近距离靠近氩气 站,坩埚无法得到有效的清除。

多晶早上下达清扫坩埚废场的任 务,四名多晶小伙整装待发。大家穿好防 尘服,佩戴口罩和帆布手套,手拿铁锹直 奔"战场"。虽然天公不作美,但是大家并 没有丝毫不情愿和退缩。"撸起袖子加油 干"一直是我们多晶人弘扬的精神,"聚 焦执行,畅游红海"一直都是我们多晶人 的口号。既然有了任务,大家就会坚决的

执行下去。顶着寒风,带着我们多晶小伙来到了坩埚 废场,经过巡视现场的状况,我们开始分配人员和区 域。说干就干,四个多晶小伙拿着铁锹就开始干起来, 丝毫没有因为天气的原因有半点迟钝,有些废坩埚铁 锹没办法铲动,大家就放下铁锹用手开始搬。

虽然任务是艰巨的,脸被冷风吹的通红,汗水早 已浸湿防尘服,历时两个小时,终于将氩气站附近的 废坩埚全部清理完毕,大家露出了欣慰的笑容,看着 整洁空旷的坩埚堆场,相信"撸起袖子加油干"不是空 谈,我们多晶人会不忘初心,继续前行!

◆多晶车间 徐晨



重在执行偏在力

就像一台机器,由成千上万个功能各不相同的零 部件配合而成,机器运行的效果取决于每个部件是否 正常,功能是否发挥出来,配合是否准确到位。而我, 就是其中一个小小的零部件,关系整个发展。

一、按要求标准检查质量,对各个工序的产品质

①胶的比例:②厌氧胶(绿粉配置重量):③粘棒

①锭的端面是否有杂质残留;②锭的表面是否清 理干净;③棒长控制"271"、"上机"、"264"金钢线;④ 倒角及表面是否干净,锭之间的间缝是否合格;⑤胶 水固化时间,晶棒最后固化时间是否标准。

三、对不合格的半成品进行控制。

四、对于各工序及成品发现的不合格产品,我们

且过的心态;在执行力方面,有领导敲一下动一下的 情况。就个人而言,我认为:责任心,旨在责任重在心; 执行力,重在执行偏在力。

我们质量部就是一个分不开的大家庭,抓好执行 力,实实在在履行自己的责任,全力以赴的工作态度, 按质按量按时完成自己的工作,一起努力加油吧!

◆粘棒 IPQC 刘召兰

什么是执行力,执行力通俗的 说就是按照公司的要求不折不扣的 把事情做好;是贯彻公司战略意图, 完成预定目标; 是每个员工在每个 阶段都要做到一丝不苟。

那怎么样确保有效的执行力, 坐在家里空想、空谈是不行的,贵在 实际行动,这里我引荐一则小故事: 四川的边远地区有两个和尚,

一个穷,一个富。有一天,穷和尚对 富和尚说:"我想到佛教圣地南海去 朝拜,你说行不行?"

富和尚问:"来回好几千里地, 你靠什么去呢?"

喝水的瓶子,一 个吃饭的泥盆

手,让文员在淘宝网上继续购

富和尚听了哈哈大笑,说:"几 年以前,我就下决心要租条船到南 海去朝圣,但是,凭我的条件,到现 在还没能办到。你靠一只破瓶子、一 个泥瓦盆就要到南海去? 真是白日

一年以后,富和尚还在为租赁 船只筹钱, 穷和尚却已经从南海朝 圣回来了。

关于执行力的心得体会 1.给出方向和目标,加强执行

力的意识:通过富和尚的话我们不 难发现其实富和尚知道去南海朝圣 是可以改变现状,过更好的人生的, 但仅仅是明白这些大道理是不够 的, 富和尚对于大道理指引的后果 并没有足够强烈的渴望。或许在穷 和尚归来, 富和尚才真正意识到其 实他也可以去南海朝圣,并做的更

好。我觉得就像车间里做的 5S 那

这些好的行为对 比之前未整改前 的现象,那么大家都会去自觉改善 并维持。

样,车间里规划

2.落实于行动:那么同样是去 南海朝圣,富和尚只是立在口头上; 穷和尚却是踏踏实实地立在行动 上, 富和尚的条件比穷和尚要好很 多, 但是当穷和尚已经实现自己的 愿望的时候,富和尚还在空谈。如同 我们在实际工作中,如果总是计划 着今天要做什么事情, 明天要做什

么事情,但却没有去执行,是永远看 不到执行效果的, 所以我们必须明 白一个道理:实际行动往往比计划 更重要, 执行才是评判一个人工作 效率的关键。

3.勇于克服困难:故事中富商 认为他要去的话必须是十拿九稳的 事情, 但往往十拿九稳的事情是获 得回报最少的,虽然盲目的冒险是 一种不负责任的行为, 但等到万事 俱备也是不现实的,对于没有把握 的事情,做了占了先机,或许还有成 功的可能, 风险和收益向来都是成 正比的。 ◆黄敏

扬州荣德多次获得 区级、市级奖章

本报讯 4月29日晚,扬州荣德获奖的先进个 人与班组代表应邀参加了由扬州市委宣传部主办, 扬州经济技术开发区党工委(管委会)、扬州市总工 会承办的"辉煌四十年 奋进新时代"2018 扬州纪念 改革开放 40 周年大型文化艺术展演活动。

本次活动不仅观看了精彩的演出,还象征着一 份荣誉,同时也获得了与其他单位获奖者的交流机 会。如何真正实现本次活动的主题——"弘扬劳模精 神,共建人们心目的扬州",也是每个获奖者都在认 真思考的问题。扬州荣德的个人和班组多次获得开 发区级以上的奖项,进一步激发了荣德人的创造性 和积极性,促进职工与企业建立和谐的劳动关系,实 现企业稳定、持续的发展。

当晚, 获奖的个人和班组还上台接受大会的荣 誉表彰,并与各级领导合影留念。最后扬州荣德新能 源科技有限公司还获得开发区"关爱职工模范企业" 称号,为当晚所有获得的奖项画上了圆满的句号。

荣德个人及班组获奖奖项如下:

扬州荣德铸锭班组荣获扬州市工人先锋号 扬州荣德设备多晶班组荣获开发区先进班组 扬州荣德行政部曲莹荣获"扬州市五一巾帼标

扬州荣德设备设施部经理兼 3GW 项目负责人 罗恕荣获开发区 2017 年度优秀员工

扬州荣德工会干事张艳荣获开发区 2017 年度 优秀工会工作者

扬州荣德新能源科技有限公司荣获开发区"关 爱职工模范企业"称号

◆扬州荣德工会



扬州海关领导视察扬州荣德

本报讯 5月15日下午, 合保税区徐主任的陪同下,莅 总裁唐骏先生、扬州荣德副总 扬州海关唐关长、杜关长在综 临扬州荣德视察。荣德新能源



榮德邦

经理吴正旗先生、运营总监冯

目特别关心,参观了铸锭车 间、开方车间、切片车间、清包 车间等。唐总向唐关长介绍了

冯总对如何做好细致管

在座谈会中, 唐总感谢扬

关,第一个调研的企业就是扬 建设性意见的解决方案,未来

在毅行中立荣德品牌

扬州荣德代表队参加了开发 区组织的"扬建杯"毅行活动, 从三湾湿地公园出发,途径美 丽的古运河,到达八里镇再返 回起点。全程 21.8Km,历时 5 个半小时,最终所有的参赛队 员全部抵达终点。

队员们都以锻炼体质为 前提参与了本次活动,因为拥 有强壮的体格可以更有活力 地建设或支援公司的 3GW 项 目。活动还结合了公益环保的 主题——"保护古运河,建设 新扬州",这种环保理念正与 荣德的愿景不谋而合。荣德新 能源的 3GW 项目正如火如荼 的建设中,面临高产能的要 求,荣德人不气馁、不妥协,同 心协力,向前奔跑。也正是"一

本报讯 5月19日上午, 家人、一条心、一个目标、一起 拼"的精神,支撑着所有队员 在脚步笨重、身心俱疲的时候 还记得在"悦跑"10KM的

> 大赛中斩获了第一名的设施 666队,他们五人全程没有分 开,以固有的队形、响亮的口 号、最快的速度奔向了 10km 的终点。他们不仅仅是奖项上 的第一名,也是精神上的第一 名, 更是实至名归的第一名! 这次毅行活动,他们又来了, 虽然被分成了两队,但是六个 人全程走在一起。他们身上的



队员, 当步行到八里镇的家门 口时已经过去了3个小时。倦 可口的饭菜和柔软的大床,内 心不是没有挣扎和动摇。但是 团队的力量是伟大的,队员的 鼓励让心中的目标再次明确. 迟疑的脚步再次踏上征程。

随着春暖花开、气候适

本次活动是公益环保性 质,所以并不设有奖项。但是 代表着"你就是冠军"!

◆扬州荣德工会

跑

第二届硅晶体生长技术交流会,荣德新能源精彩发声!



本报讯 5月27日,第二届硅 Fraunhofer 的全熔半熔晶粒个数,晶 丽酒店四楼宴会厅召开。本次会议 名企荟萃,大咖云集,荣德新能源也 在受邀之列。扬州荣德技术研发高 级经理常传波在本次交流会上做 《多晶技术发展探讨》的精彩报告。

常经理报告中就全熔高效多晶 相比半熔高效在单产,良率,硅料处 理等方面的优势作重点汇报。他指 出,全熔高效多晶在最重要的电池 效率方面,无论客户的反馈,还是

晶体生长技术交流会在上海淳大万 向测试,随机晶界比例测试,都显 示:没有任何证据证明,全熔在效率 方面相比半熔有劣势。

> 接着,常经理从金属杂质降低, 位错降低,碳氮杂质控制助力金刚 线切割方面谈了荣德在工艺优化, 技术提升方面做的一些有意义的具

最后,常经理讲了荣德在大尺 寸硅片,PERC硅片,准单晶,黑硅制 绒方面的研发工作和努力。赢得现

场行业同仁的一致好评。

在提问环节,常经理就现场同 仁所问的关于全熔工艺控制稳定 性,以及不同切割工艺反射率的问 题给了耐心的解答。

荣德新能源技术人亮相行业技 术交流会, 借此机会向同行深度展 示, 荣德独有的全熔高效铸锭技术 所具备的优势,以及未来的技术发 展路方向, 收获业内对荣德更多的 信心和期待!

◆技术部 张振中

这是一次毅力之行 这是一次团结之行

官的季节到来,跑步成了热 一部分。公司也正在这时 候十分应景的举办了"悦 跑"大赛,并组织参加了扬 动。让热爱运动的设备设 施部团队,过足了奔跑的 的意义,也体会到了在团结 协作中拿下冠军的欣喜。 我们排除了道路上的疲倦 和懒惰,最终以"悦跑" 10km 的冠军以及 21.8km 的"毅行"证书为自己的奔

大赛不久又参加了"毅行"

我们在参加完"悦跑"

行程,就好比人的一生跌宕 起伏。刚开始时只有一个信 纠结,到达身体的极限 1,等到冲过了

(下转 4 版)



◎责任编辑:张靓婧 ◎编辑部电话:0511-88280733 ◎投稿邮箱:rietechnews@rietech-solar.com

畅游红"

榮德邦

畅游红海 危中有机

——听唐总在 2018 年 5 月 11 日工艺执行力会议中讲话有感

唐总在最近一次工艺执行力会 议上提出"危机论",引导我们认清 目前所处的环境,指出我们前进的 方向。危机是有危险又有机会的时 刻,是考验荣德人决策和问题解决 能力的时刻,是公司发展的转折点, 是荣德发展生死攸关的时刻, 我们 要学会利用危机,做到危中寻机、危

首先,单晶和多晶对比,多晶处 于劣势,对于多晶来说就是危。在现 有技术水平上,大家都会觉得多晶 与单晶之间的差异是不可逾越的, 比如多晶有位错,有接触式的杂质 扩散, 在现有的工艺条件下哪怕引 人以电注人消除晶界等技术手段都 无法和单晶匹敌。而且很多半导体 技术可以运用于单晶, 但直接运用 于多晶,效果会比较差,这就是危。

但反过来看, 单晶经过这么多 年的发展,它还有什么可用的资源? 它用了西部低电价,用了金刚线切 片,用了直拉多根技术、用了提速拉 晶技术,包括最近的CCZ技术,它 还有多少空间? 单晶已经是很完美 的晶体了,改善的空间不大了。从哲 学和逻辑上来看,由于多晶提升空 间还很大,很多不可能性会逐步变 成可能。电池工艺、硅片工艺,所有 的不利因素,慢慢也会转变成为有 利因素,如果我们能够运用了,就是 我们提升的空间。多晶从 2012 年 17%的转换效率提升到现在的 19%, 6年的时间,平均每年提升0.3%,这 多未知的、不确定的因素,最终很可

能变成现实,这就是我们的机会。这

需要一个过程,很有可能是一个漫

其次,是荣德和竞争对手对比, 现在对荣德来说是一个机会,在当 下市场的打压下,荣德通过我们的 效率、平台和机制,不断地在提升自 身的竞争力,我们比别人好一点,效 率领先一点, 我们就会迎来发展的 力也会更加强大,这就是一个机会, 当然这个机会非常的艰难。

怎么去拿下这个机会? 答案很 简单——拥有畅游红海的能力。在 这种打压、被打压的情况下,也许荣 德能够找到机会,我们要把技术做 到极致,把工艺执行力做到极致,这 和所有荣德人都是息息相关的,这 就是企业发展的两大基础--持续

目前,荣德整体精神昂扬,上下

同欲,经过大家不断的统一思想.我 们现在有条件去推行极致执行、畅

如何进一步利用危机,实现畅 游红海? 唐总在月会中进一步明确 指出:第一,镇江和扬州团队要互相 对标,发现关键指标差异、共同进 步;第二,推行结构性降本,尤其是 低价片料使用,钢线降耗是我们降 本的重拳;第三,保品质、降线耗重 于保量, 品牌溢价和降线耗收益能 够弥补我们产能上的损失;第四,技 术层面和工艺执行力层面,我们还 有很多的技术创新需要落实到位, 工艺执行力中仍存在严重的熟视无 睹,需要不断的挖掘和巩固;第五, 改造和自动化, 在现金流能转过来 的情况下我们咬牙也要上马, 这方 面可以节约人工成本,同时提高员 工人均收入,提高员工满意度,有利 于公司品牌的可持续发展;第六,在 运营方面我们不能再使用常规性手

段,由于最近几年大家的日子比较 好过,在辅材供应商、工程施工、备 品备件领用、运营生产过程等方面 抓的房门关闭情况,现在仍是一边 开着空调一边大门敞开, 相比于能 耗的损失,大家意识放松的损失更 骨干意识的放松! 对这块要长抓不 立竿见影并且要有严肃性!

统性的开展工作,推行极致执行的 诸多危机,我们唯有提振精神,在推

◆运营团队





近期,财务部为响应"执 行力"的号召,对办公室进行 了 5S 整改。也许 5S 对于非行 政人员来说已经是刻入心里 的原则。只是一件小事。但对 于财务来说,认真、端正、有效 率的进行 5S 整改, 这是第一 通过讨论,财务部制定了

公区域个人负责、公共区域分 责任人承包、物品摆放标签 了两天的整理, 财务 5S 整改 态度。 有了显著的效果。每个人的办 公桌变得整洁有序,公共区域 必须树立起强烈的责任意识 的整洁度也有所提升。之前打 和进取精神,坚决克服不思进 印机区域随意摆放的办公用取、得过且过的心态。把工作 品现在变得整齐有序,文件柜 标准调整到最高,精神状态调 每一层也贴上了标签对应摆整到最佳,自我要求调整到最 放文件用品。办公室变得整洁 严,认认真真、尽心尽力、不折 清爽起来,有良好的工作环境 不扣地履行自己的职责。决不 日常办公也会变得轻松更有 消极应付、敷衍塞责、推卸责

当然,执行力的要求不只 的良好习惯。 是决策以及决策执行的最终 成果。执行力还需要的是这种

畅游红海 心胜则兴 面对问题,彼此团结,以乐观心态

在市场下行、不容乐观的背景 下, 唐总提出"畅游红海"的理念, 落实到工作中就是要保持荣德硅 片在客户端的领先水平,与同行相 比在成本方面具有更强的竞争力。

回顾 4 月份扬州荣德硅片在 客户端的表现,发生8起客诉,其 中效率投诉4起,外观投诉4起, 面对这种情况我们痛定思痛,依据 唐总在提出畅游红海时引导大家 思考如何明确目标、保持高昂的精 各项工作做到极致的要求,反思工 作中的不足。诚然,爬产过程中遇 到很多困难,但是管理层首先要以 身作则,带头冲锋,积极面对各种

我们目标明确:在爬产阶段过 程中克服生产条件的波动,加大管 理控制,保证硅片品质可靠,效率 和外观就能在客户端表现领先。 我们精神面貌高昂:我们没有被这 些客诉击溃,而是深刻反思,严肃

积极解决问题。过往通过对效率的 捆绑考核,每一位荣德人上下同 欲, 让我们很快在效率端取得佳 绩。现在面对更加艰巨的爬产攻坚 战,更加苛刻的市场需求,我们需 要对自身提出更高的要求,那就是 效率和外观并重。过去每发生一起 效率投诉,考核扣10分,现在调整 成无论是效率还是外观投诉,每发 生一起扣10分。心胜则兴,心败则 衰,面对严峻的挑战,我们对自己

在压力面前发挥能力:扬州荣 德团队顶住压力,咬紧牙关,理清 思路,迅速出击。我们迅速稳定并 有效控制电阻率,调整后的电阻率 在客户端取得良好反馈,越南太极 反馈效率 18.52%, 同期其他供应 商效率为 18.40%-18.50%, 合肥通 威效率反馈 18.79%, 结批数据在 同期所有客户中效率最高。分选机 全选,有效控制隐裂硅片流入客户

端,通过制程改善,硅片所到之处 硅片周转动作由 10 个减少为 3

议.我们都会反思、进取,付诸实际 行动,我们目标明确,精神高昂,在 压力面前发挥能力,畅游红海——

◆运营团队

态度,能力是基础,态度是关 行力,一方面是要通过加强学

良好的状态能一致维持下去。

财务部会持续跟进本部门的

5S 整改工作。争取做行政楼

5S 模范办公室!

因此,要提高执行力,就 任。养成认真负责、追求卓越

◆财务部 高青



一个团结奋进的旅程。

这是一次快乐之行 无论是 10km 的"悦跑"还是 更蓝了,仿佛我们融入了周围的

们环顾公园的四周, 天空都感觉 的工作热情。

身体的极限,我们才感受到了坚持 21.8km 的"毅行",赛道的沿途都 环境。几个小时的跋涉,一路欢笑, 到底的欣喜和感悟! 在活动中,设 空气清新、风景秀丽。我们设备设 一路交流,一路流汗,与水同行,你 备设施部团队的凝聚力得到了提 施的团队没有一个人掉队,大家 我一起走过,多么美好的场景!多 升,协作力得到了锻炼,这的确是 相互鼓励,把团队精神融入到活 次参加活动还让大家在繁忙的工 动中。一路上都营造出团结、活作之余放松了心情、减轻了压力、激 跃、奋进的氛围。到达终点时,我 发了更加热爱生活、更加热爱岗位

◆设备设施团队

一场大雨就想阻挡我们悦跑的脚步,休想! 今天有雨,悦跑还不取消?" "这种天气去跑,大概会被人说是疯子吧?" "锻炼身体是好,也不能自虐吧!'

今天之前 这是大多数人的想法 然而?事实告诉我们 没有什么是不可能的

各路英雄集结 在园博园 5km 赛道上 即将开启一场盛大的悦跑狂欢 ▼忙碌的签到处



新时代的号角已经吹响, 强富美高新扬 中建设和"港产城人"融合发展需要一支高素 质的职工队伍,我们要内强素质、外塑形象, 开展丰富多彩的职工文化活动,发扬团队精 神 提升竞争意识。今天的比赛既是体能、意 志的比拼,也是各单位职工形象的集中展示, 希望大家风雨同舟、团结协作、共迎挑战、赛 出风格、赛出水平!

——扬中市总工会副主席常三五

——荣德新能源副总裁 汪国明

在马克思诞辰 200 周年之日, 我们举力 悦跑意义尤为重大, 在跑步中, 不断审视自 我,追求进步,不是为了战胜别人,而是超越 自我! 让我们释放激情,共享跑步的快乐!

> 在健身教练的带领下 全场开始赛前热身

扩展、振臂、弓箭步



▲兄弟们一个都不能少

开始总是让人迫不及待 所有的细胞能量汇聚 9:20 随着发令枪响 运动能量直抵巅峰 不跑不欢,就要撒开腿跑

直面挑战自身的极限,迎着暴雨,逆境开跑,见证了最棒的自己!



快乐的方式有很多 无论是挑战自我,冲击奖牌 还是享受自然,随心畅跑 跟随自己的节拍 再大的风雨? 也挡不住我们悦跑的决心 每前进一步 都将遇见更好的自己 ▼看我,魔鬼的步伐







▼我们扶你

290人,穿着雨衣迎着暴雨,放肆奔跑,完全不顾旁人投来的,像看"疯子"一般的目光。他们沉浸在自己的奔跑世界,因为内心足够强大,敢于

榮德都





在悦跑的途中 让我们享受团队合作的乐趣 在游戏中快乐前行









冲过终点 你就是 Hero 意犹未尽的畅快 纪念奖章、合影留念



颁奖环节 收获悦跑的喜悦 奖牌和掌声 致最快、最团结、最活力、最拼搏的你们



附上获奖名单

5km 一等奖 双跃社区队 二等奖 荣德实力派、荣德设备队 等奖 荣德技术队、福源村、扬州设备部 冠军 设施 666 队 最具活力奖 扬州荣德联合队 最佳组织奖 通灵电器 最佳拼搏奖 大行临港队

期待明年

快乐再出发 悦跑越活力

荣德新能源组织 2017 年度优秀员工泰国游

本报讯 为表彰优秀,激发员 工工作的积极性、主动性,增加员工 间的沟通交流,增强员工的归属感, 提高荣德的凝聚力和战斗力。5月 13 日至 18 日, 镇江荣德组织 2017 年度优秀员工、优秀党员、风雨同舟 奖一行 29 人(第一批)赴泰国进行 为期六天五夜的带薪旅游。



"刷我滴卡~"在泰国的各个景点, 六天的行程匆匆结束,大家 外出游,作为荣德员工家属有种 洒满了荣德小伙伴的欢声笑语。 说的最多的便是感谢,感谢人力 幸福感! 一张张笑脸洋溢着喜悦,体验着 资源部的精心组织,感谢工会准

在六天的行程中,小伙伴们 领略泰国文化和泰国风情。 游历了大皇宫、玉佛寺;漫步在清 南河、丛林骑大象及人妖歌舞表 头冲锋,克服困难,畅游红海。

回国后,大家必定带着旅行 树德育人的摇篮! 迈小镇、东芭乐园、泰国风情园、中的好心情积极主动地投入到新 芭提雅步行街、梦幻古堡、沙美 一轮的工作中,再接再厉,再创佳 塑造更好的未来! 岛;体验了泰式古法按摩、游览湄 绩,并充分发挥模范带头作用,带

感谢荣德公司提供的这次海

这次出游,荣德优秀员工充

异域风情,他们尽情享受着属于 备的背包和温馨提示,尤其感谢 分发挥优秀品质:热情团结、互帮 公司给予这样机会能够带薪出国 互助,还有极负责任的领队,这些 让我感受到荣德是个欣欣向荣、

愿荣德越来越好,引领成长,

——来自优秀员工家属的话 ◆总裁办、人力资源部宣

◎责任编辑:张靓婧 ◎编辑部电话:0511-88280733 ◎投稿邮箱:rietechnews@rietech-solar.com