

## 【聚焦】你战高温，我送清凉

古人说：“大暑乃炎热之极也”，一个“极”字，概括了这一节气最为显著的一个特点 热！

近期扬中连续 33℃ 以上的高温，真是热skr人了！更不幸的是这样的高温将一直延续到 8 月 10 日。

然而，在这样的天气下，荣德员工的工作热情丝毫不减，反而“越热越火”。他们顶着高温，冒着酷暑，坚守在自己的工作岗

## 高温下的那一处美



## 教坚守岗位的他们

在我们身边有很多值得我们学习的人和事，设备部非标车间的员工就是其中一个缩影。走进车间，你看到的是忙碌的身影和一张张欢快的笑脸，很少有人知道他们背后的痛苦和泪水。由于生产需要，在人手比较紧、加工设备不完善的情况下，他们积极协助相关部门拟定维修改造方案，势必在规定的时间内把生产需要赶出来。

正值酷暑，透蓝的天空，悬着火球般的太阳，晒得人汗如雨下，再加上非标车间工作环境简陋，屋顶采用单瓦铺设，太阳直射下车间温度常在 35 度以上，这给非标工作带来了很大困难。特别是电焊工夏天工作起来尤其辛苦，由于工作的特殊性，再热都要穿着两件衣服，因为飞溅起来的铁水，溅到皮肤上，那酸爽！我相信烧电焊的师傅，谁手背上都有些抹不去的痕迹。



## 江苏省企业负担监测员培训班小结

本次参加江苏省企业负担监测员培训班感悟颇深。会议主要介绍了两项政策：增值税改革和社保费率调整政策。

一、关于江苏省贯彻落实增值税改革的政策：

1、小微普惠性减税措施 这套政策主要针对增值税小规模纳税人，将免税标准从月销售额 3 万提高到 10 万。

2、降税率及配套措施 增值税一般纳税人发生增值税应税销售行为或者进口货物，原适用 16% 税率调整为 13%；原适用 10% 税率的，税率调整为 9%。

适用于本司的政策措施有：

a) 制造业税率由 16% 至降 13% 调整后须重点关注两点：一是新老税率的改革对公司适用；二是税率下降后产品价格调整。

b) 旅客运输服务纳入抵扣范围由 10% 降至 9%（旅客运输服务适用于所有企业）

调整后须重点关注两点：一是抵扣凭证的类型，在发票基础上，增加了飞机票、火车票、汽车票、船票四种。二是实名制购票方式取得的客票才能抵扣。

c) 留抵退税 从我国增值税制度诞生以

受住了高温酷暑的考验，为公司发展无怨无悔地贡献着自己的力量。

在这里我们一起真诚向高温下的一线同事们致敬！为战胜高温、忘我劳动的一线同事们高歌！

为了切实保障广大职工的身心健康，更好的让员工开展日常工作，防止炎热夏季高温中暑。入夏以来，公司领导也高度重视防暑降温工作，通过发放绿豆汤、盐汽水、高温补贴，合理安排工作时间等各种方式为奋战在一线的职工送去关怀和问候。

清凉活动不仅送去了清凉和



总裁办宣

笑笑说道：“不累，因为每一份工作都要有人去做，就算我不去做，别人也会来做，所以无论谁做都一样。”

这样任劳任怨、有苦自己扛的老黄让我们心生敬佩，他也连续两次当选为“优秀员工”、“优秀党员”。虽然获得了一定的荣誉肯定，可他却不从虚荣，仍旧勤勤恳恳地奉献在生产一线，也正是这样一位可爱又朴实的料理人，用他那质朴的行动，用他那可敬的职业操守诠释着“干一行，爱一行”的朴实信念。

他是可爱的，他是炎热高温下的那一处美，这才是我们的“最美料理人”，也是我们的“最美荣德人”。

◆料理车间 郭如梅

## 酷暑中的坚守——叉车工

炎炎夏日，骄阳似火。但高温并未阻挡仓储部叉车工的工作热情，他们不怕苦、不怕累，以高度的责任感和使命感，在岗位上挥洒汗水，用实际行动诠释敬业奉献，谱写出一曲战高温、斗酷暑的劳动赞歌。

下午两三点钟，正是太阳最毒辣的时候，叉车师傅们辗转在车间与仓库之间：拉货、卸货、堆货。叉车的发动机就在他们的坐垫底下，一点火发动起来，就犹如坐蒸笼一般。然而，正忙着转运成品的他们顾得上这些，点火、起步、换挡、行进、倒车、转向，叉起、降落、堆码、搬运，每个动作都是那么熟练。他们个个脸上晒得红通通的，豆大般的汗珠不停往下掉，衣服更是湿了干，干了湿，如同“洗桑拿”。

这样的天气，提高工作效率显得尤为重要。一分钟的事情在三十秒内完成，这就是他们应对高温的窍门。持续的高温加大了叉车师傅们的工作负担，但他们却没有落下工作进度，每天依然保质保量的完成



再次“定善恶”。在这里可以理解为，风险控制。恶从何而来，就是有人利用事项中的风险作恶，所以我们需要交叉检查来降低风险，通常以第三方审核的方法来控制，譬如，某个需求是否合理，自己部门说了不算，需要相关人员把个关，当然，这其中少不了一些合理证据。

压轴“知行合一”。何为“知”，知识、良知、告知等等，都是“知”。“知”其实就是宣导了一种掌握基本技能、正能量、良好的上下沟通、工作回顾、指导行动、反思行动。何为“行”，这就是要我们根据“知”的内容去执行，并在执行中总结归纳，去检验和修正我们的知，回归到“知”这个点上去，所以“知行合一”是不可分割的主体。即，在业务流程进行的时候我们动机要正，考虑要全，执行要快和准。

以上就是我对事功学说的一点“知行合一”的浅见。

◆IT 徐平

## 以儒家学说思考流程管理

儒家有事功学说，有内容曰：分先后、审大小、定善恶和知行合一。我们就展开思考下，如何运用到企业流程管理中。

首重“分先后”。首先，任何事项的发展总是有时间顺序的，不能乱了顺序，乱了顺序就会管理混乱，甚至是没有了管理，没了管理那企业就乱套了，就譬如一些物资需求的申请流程，不能先用了再申请，那可能会造成公司财物损失；其次，也不能跳过某个环节，从流程管理上来说，每一个环节都不能跳过，跳过了，那就意味着跳过的环节存在风险，而无法管控。即，我们在讨论流程新增或改善的时候，需亦步亦趋的列出顺序，分出先后，然后按顺序讨论每一个事项。

次重“审大小”。事有轻重缓急，审大小的指导意义在于，抓重点，重点的内容需要重点的管控，根据每一个事项的大小，把握好每一个事项的控制时间长短，平衡控制办事效率和降低风险。譬如我们一些涉及金额的审批，越大的金额审批需要越谨慎，审批流程越长。



## 镇江市市场监督管理局领导调研我司

本报讯 7 月 11 日，镇江市市场监管局领导一行来我司调研，扬中市市场监管局领导陪同调研。公司总裁唐骏、运营副总裁游小华、总裁办负责人冷小江陪同接待。

唐总向调研组一行介绍了企业目前的生产经营情况，以及公司在导入卓越绩效后，市场占有率、行业地位、产品质量、管理水平、外部客户端综合表现都得到稳步提升。唐总向调研组介绍到，质量理念在我们公司绝不是一句口号，已经深入到企业文化中，公司也将持续创新研发，做最好的硅片，为上下游客户增值。

调研组领导对公司的发展给予肯定，鼓励公司积极进取，做好标杆，并建议公司在获得镇江市市长质量奖的基础上，冲刺更高奖项。

◆联络员 朱秀佳

## 开发区太阳能光伏企业叉车职业技能竞赛 扬州荣德干得漂亮！

本报讯 6 月 20 日下午 13:30，由开发区组织人事部、经济发展局、总工会、人社局开发区办事处联合主办，扬州荣德新能源科技有限公司承办，扬州协鑫光伏科技有限公司、晶澳（扬州）太阳能科技有限公司 协办的开发区太阳能光伏企业叉车职业技能竞赛在我公司隆重举行。



扬州经济技术开发区总工会主席张路、经济发展局副局长潘明、市人社局主任王钧等开发区相关领导出席了本次活动，公司副总经理吴正旗为本次活动致欢迎词：感谢开发区领导为光伏企业提供展示的平台，并承诺认真组织精心准备，将本次活动办的圆满、办的精彩，使这次竞赛成为一

次学习交流，争先创优的盛会。

扬州市人社局开发区办事处主任王钧为本次活动致辞，王主任希望开发区能够多组织类似活动，促进企业之间交流，提升企业工人的工作技能，促使企业共同进步发展。最后在经发局副局长潘明的宣布下，比赛正式拉开帷幕。

第一轮比赛项目为“绕桩叠拖托盘”，目的在于考察各参赛选手操作的规范性、安全意识及工作效率，各选手选手充分在发挥各自的技术特点的同时合理利用比赛规则，行云流水的操作，让人目瞪口呆的漂移甩尾，快速精准的叠托盘，将比赛推向高潮，最终本轮比赛以扬州荣德 6 人，扬州

助。EHS 部门健全安全环保责任制，将可记录事故控制为 ≤ 4，事故率控制在 1.6。3GW 废水、废气、固废及噪声自主验收 8 月份完成。关务部门作为新独立的部门，继续做好关务培训工

荣德在多晶阵营中不断壮大，从技术进步、资源利用、成本降低上，多晶符合绿色能源的发展理念，是不可能倒下的一面旗帜。历经了很多挫折，荣德是一支具有战斗力的坚强团队，坚持下去，必将迎来未来更大的发展。

唐总对各级管理者表达了肯定，感谢大家的辛苦和努力，各级管理者都充分认识到当前的困难，剖析了自身的不足，提出了改进的措施和方案，尽最大的努力达成公司的经营目标，他身为这支团队里感到荣幸。

戴董肯定了公司各级人员的努力和坚守，肯定了取得的成绩。他表示荣德坚守多晶阵地，目前已获得了阶段性成果，但成果是脆弱的，为了夯实我们的成果，必须克服目前最大的敌人——疲态，需要保持充分的清醒和高度的警惕，千万不能松懈。

戴总指出：影响一个公司生死存亡的因素有很多，主要分三类，一类是完全不受控制的因素，



◆总裁办



## 我司 110kV 辉煌变电所及配套线路工程项目通过验收



本报讯 7月9日，由项目建设单位、验收报告编制单位、监理单位、市生态环境保护局以及省环保产业协会和南京辐射中心专家组成的验收组对我公司《110kV 辉煌变电所及配套线路工程》建设项目进行了竣工环保验收。

验收过程中，验收组详细对照了建设项目图纸，并对项目输变电线路、工程规模、污染防治现状等进行了现场勘查。在听取了验收组组长——公司常务副总裁宣宏杰的项目详细介绍及项目竣工环境保护验收监测报告后，验收组仔细翻阅了环评技术报告和环保部门批复意见等验收材料。经认真讨论、审议，验收组认为该工程在设计、施工和试运行期采取了有效的污染防治和生态环境保护措施，工程建设环保审查、审批手续齐全，监测结果符合国家有关环保标准的要求，项目具备环境保护验收条件，一致同意通过竣工环保验收。

市生态环境保护局辐射站站长朱红芳女士对公司给予很高评价，她表示荣德对环保工作一直都非常重视，未发生过重大环境事故，希望未来做得更好。

最后宣总表示，荣德一直以安全环保无事故为目标，并投入大量环保设施建设，获得了省市各级专家的高度评价，公司在未来发展过程中将不断加大环保力度，增强环境保护意识，严格执行环保“三同时”制度，实现发展与保护环境的和谐统一。

◆ EHS 余 萍



## 参观实境课堂示范点 党性在这里锤炼



本报讯 7月6日，荣德新能源党总支组织党员、发展对象、积极分子走进扬中市八桥镇党性锤炼中心党员实境课堂，实地参观了初心走廊、党员义工林、第八小组活动室、红船工作站等站点，重温经典影片《建党伟业》，接受了一堂生动的党性锤炼课。

参观党员实境课堂，目的在于进一步创新党员学习教育形式，强化现场教学、实境

会组织主题党日活动。2019年来，党总支把“党员实境课堂”作为重要载体，在常规三会一课的基础上，通过组织党员参观渡江文化馆、扬中市八桥镇党性锤炼中心、书记讲党课、党员读书分享会等多种形式，为公司全体党员提供良好的学习教育平台。

对于这种创新党员教育形式、互动体验式教学、把党员教育基地建设到群众身边的特色做法，全体党员受到极大震撼，对中国共产党如何从艰苦磨难中实现中国革命最终胜利

的历史有了更加深入的了解，对共产党人自力更生、艰苦奋斗、全心全意为人民服务的精神有了更为深刻的认识。大家纷纷表示要增强党性修养、坚定理想信念、增强责任担当，敢挑公司重担，树立荣德标杆，引领行业发展。

面对新时代党员教育的任务要求，荣德党总支副书记冷小红表示：“党员教育不仅要通过宣贯培训，还应创新方式和载体，突显感染力、吸引力和凝聚力。”

◆党总支宣



## 荣德讲堂 | 你真的会沟通么？



是服从，而是从他人的视角去看他们经历的一切。当面对选择或者问题时，用“匮乏心态”和“富足心态”对待是截然不同的结果。冷主管还列举了许多“不尊重”的行为，比如贴标签、忽视、威胁等，都是我们在生活或工作中容易犯的毛病。

那沟通的原理是什么呢？一是平衡自己和他人的需要，二是先处理情绪再处理信息。冷主管通过两幅图片，让大家认识到自己在沟通中是属于什么类型的性格。

冷主管着重讲解了沟通的六大秘诀，这六大秘诀也是她在各类沟通管理书籍中总结得来的精华：

- 1、明确沟通目标——适当时，可以选择权交给对方，做一个有弹性的沟通者；
- 2、看到所有行为背后的需要——要分清楚“策略”和“需要”；
- 3、营造安全环境——塑

造共同目的、对比说明、标注对方情感、让步—后撤，用高能量的姿势调整我们的气场；

- 4、给予礼物心态——要学会辨识、接受礼物，慷慨的给予你的礼物；
- 5、尊重式沟通——长颈鹿式沟通：观察→感受→需要→请求；
- 6、启发式提问——好的问题可以激发对方的责任感和对现实的认知。

最后，冷主管总结到，日常沟通中，要把冲突视为要解决的问题，而不是纠结谁对谁错，善于运用“yes，and……”的问答句式。

整场培训过程中，大家热情高涨，踊跃回答问题，并积极参与冷主管分享她的书单。大家纷纷表示，培训前提出的两个问题也得到了解决，在以后的生活中、工作中尝试着不断练习沟通方法，每天进步一点，做一个会沟通的人。

◆联络员 朱秀佳

今天的课程让我受益匪浅，的确好的沟通方式能带来很大的帮助：会使家庭有良好的氛围及相处模式；会使工作能够有效的开展；在生活中能

够让你结交更多的益友。要学会换位思考，体谅彼此，从而达到自己的诉求。

在工作中我们要经常性沟通，及时把问题提出，沟通出具体的解决方案并实施，工作才能高效率的完成，相互配合才能拧成一股绳，发挥出更大的力量。

沟通也和心态有关，今天讲到两个心态：匮乏心态和富足心态。富足心态的人，相信世上资源是丰富的，成功的路不止一条，每个人都有机会，只要坚持下去都会导向各自的成功。与一个人沟通，富足心态很重要，每个人都喜欢与阳光且积极向上的人去沟通，并且能给予自己建议，鞭策自己进步，希望能够给自己满满的正能量；而匮乏心态是认为自己资源不够用，机会给了别人，自己就没了，以狭隘排斥的心态去对待别人。以这种心态去和别人沟通，传递的是负能量，这应该是大家所不喜欢的。

让我们在工作 and 生活中都做好沟通者，使人际关系更加融洽，让生活更加和谐而多姿多彩。

◆联络员 祝欢欢

### 简讯

## 镇江仁德获“安全生产标准化二级企业”证书

本报讯 近日，镇江仁德喜获由国家安全生产监督管理局监制、江苏省安全生产协会颁发的“安全生产标准化二级企业”证书。据悉，我司是扬中市第三家获此殊荣的企业。

获评“安全生产标准化二级企业”，意味着公司具有健全科学的安全生产管理体系；生产活动中的风险识别全面、分级控制管理，重大风险控制措施有效；各类安全管理文件齐全，生产活动中各环节和岗位的安全管理工作，符合国家相关安全生产法律法规和标准规范的要求；应急管理机制完整有效，确保发生紧急事件能及时、正确的处理，减小事件的影响。安全生产工作唯有标准化、制度化，方能推动安全管理工作持续性改善进步。

“安全生产标准化”是企业的基础工作和基层工作，是全员、全天候、全过程、全方位的工作。未来，我们需要继续以安全标准化的要求为基准，保持安全生产管理系统的健康运行，为公司各项工作的开展和提升保驾护航。

◆联络员 朱 荷

本报讯 7月16日，华东理工大学社会实践团师生一行16人，在开发区领导的陪同下来我司参观学习，技术部实验室负责人刘瑞鸿博士陪同接待。

参观过程中，刘博向华理工社会实践团介绍了公司产品生产工艺流程、特色技术、自动化程度。实践团对公司的研发投入、人才引进、管培生机制、精气神文化等方面展现了浓厚的兴趣，积极提问，刘博也一一耐心解答。

随后，社会实践团参观了我司员工活动中心和党员活动中心，对我司企业文化建设、党建建设连连赞叹，期待下一次的交流学习。



参观过后，实践团一行在我司前台合影留念。

◆联络员 朱秀佳

本报讯 为降低硅锭中杂质含量，提高切片A级品率，技术部尝试在原工艺的基础上对熔化、长晶温度、隔热笼高度、工艺运行时间进行改进，使长晶初期硅液中游离的氮化硅更多的沉积在硅锭底部，减少有效切割部分的氮化硅杂质。

改进后的工艺中心长晶时间大约增加了2-3小时，硅锭R3-5A比例、黑阴影率、一次利用率均与原工艺相当。工艺改进后线痕比例降低了1.8%，TTV降低了1.3，A级品率提高了2.6%。经评估工艺改进后硅片效率与原工艺相当。6月26日硬质点改善工艺在一期A、D、F区64台炉上进行推广。

通过改进铸锭工艺降低硅锭内硬质点杂质，提高了切片A级品率，从而使荣德的产品质量进一步提高，生产成本进一步降低。

安全是什么？简单地来说，安全就是指不受损害，没有危险。安全这个名词，它时时刻刻，事无巨细，遍布在我们的工作和生活的每个角落，生活中注意饮食，交通安全，工作中注意生产安全等等。所以安全是一个永远不过时的话题，人们常说“一年企业靠运气，十年企业靠经营，百年企业靠文化”很多员工已经对“要我安全”的思想转变为“我要安全”。当然，也只有认识到“我们需要安全”才能从本质上做好安全工作，才能真正实现“安全一个人，幸福全家人”的美好愿望。

◆技术部 李旭敏 沙科威



七月悄然来到，正如火热的天气一样，多晶团队安全主题活动也开展得如火如荼。

## “不厌其烦”话安全

有这样一个哲学理念：安全是“1”，其他是“0”，只有1作保证，0才会有意义。没有安全，生命无法得到保障；家庭幸福就会毁于一旦；企业生产就会难以维系；社会安宁就会岌岌可危。所以说，安全高于一切。

“安全第一，事故为零”不是每天交接班喊口号，而是维系生命健康和家庭幸福的保护伞。它的重要性不言而喻，小方面看关系着切身利益和生命，大方面看关系到企业形象和生存发展。在光伏行业低迷情况下，更加来不得半点马虎和麻痹。

## 安全在墙上，在手中，更在心里

安全生产，是企业不朽的话题。从6月起，全公司在EHS推动下进行一系列的主题宣传活动。我们在企业投入大量先进设备带来高效生产的同时，也应该



加强对一线生产人员的安全教育，职业病预防。为此，生产二部配合本次公司安全月活动，进行了部门内部安全看板评比活动。希望通过此次活动让生产员工对自己的岗位、生活提高安全防范意识，重视自我保护。

6月10日，部门内看板评比正式开始。

在我们生产工作中，应当遵守公司的规章制度。公司制定规章制度，不仅仅是为了更好的管理，也是为了员工的人身安全。然而，在生产过程中习惯性违章还是常有发生，如登高作业不戴安全帽；女员工长发没有盘起；叉车工开快车、野蛮车等等。

在仓库管理工作中，成品库仓管员不仅要做好产品进出库的安全把关，还要在收发货物环节做好自我保护。面对进进出出的叉车，来往往来的货车，应加强安全防范措施。

虽然逢会必提安全问题，但每例会都在进行安全教育，但

## 安全从身边做起

首先，我们根据公司“防风险、除隐患、遏事故”的百日安全宗旨，在二期分别围绕“共筑安全树”和“安全在我心中”主题设置安全看板，内容包括环境卫生、职业健康、劳动防护和安全小常识五大方面，尽可能多地筛选出与工作以及生活相关的安全知识点，让大家能够学到更多的安全知识教育、得到更高的安全保护意识、做到更好的安全防范工作。通过安全事故案例回顾、安全隐患整改，安全知识培训等，旨在让大家把安全意识牢记心中，并切实地从最基础的安全生产工作做起、以点带面，让安全树变得更加枝繁叶茂。

第二，我们对车间所有员工进行了《自然灾害知识及应急预案》和《多晶炉停电停水处理实际操作》培训，并积极参与了行政部主导的《火灾爆炸事故应急演练》。同时组织领班、班长学习防暑降温急救常识，让大家学到了安全自救和工作应急处理的技能，切身体会到了注重安全防范的重要性和必要性。

## “不厌其烦”话安全

第三，上至车间主管下到一线员工都参与到了排查车间安全隐患的工作中去，对于整改措施大家都献计献策，贡献力量，通过全员参与，不断消除隐患，减少员工伤害事件。

第四，参加“EHS知识有奖竞猜”活动，车间内号召员工都积极参与进来，让大家学到更多安全类知识的同时也推动了公司活动的开展，使安全知识得到了更大程度的普及。

我相信只要每个人心中都有安全这颗种子，并付之于实际行动去浇灌它培育它，就一定能够让它生根发育，长成一棵参天大树，让安全深入人心。

◆多晶车间 卢 群

## 安全在墙上，在手中，更在心里

安全”、“我应安全”、“我能安全”、“我懂安全”中转变，让大家思想上有责任意识。可以说这样的效果是显著的，现在我们可以看到，每个切片人在进入车间后都记得穿戴好“小三件”，口罩、耳塞、劳保鞋这些东西不要小看了，它们能够有效避免粉尘吸入，预防噪音，保护足趾不受到伤害。

还记得很早前看过的一个春晚节目“一份家书”：“亲爱的爸爸妈妈，你们好吗？现在工作很忙吧？身体好吗？……”其实这也是一种报平安的方式，

在过去通信网络不像现在这么发达，只能以书信来表达。那我们车间也有不少年轻的外地员工，他们也正是因为拥有专业的“三级安全教育”、“职业健康安全”、每天的安全隐患排查和不定期的安全培训，这样他们的人才能放心安心。

安全的红绿灯时刻都为我们亮着，我们心中需要这样一盏灯，不管在工作还是生活上都离不开。所以再一次提醒大家“安全第一，事故为零”。安全“任重道远”。

同别的部门关注人员的安全不同，财务人员更加关心物的安全，所以“账实相符”让财务人员“职业审美”凝练成了一个字：平。

各种业务流程可能很繁杂，但是“平”是会计追求的结果，所以我们从结果出发，关心可能造成“不平”的环节，差之毫厘谬以千里，是一种很真实的体验。就拿资金安全来说，谨小慎微的现金会计，在每天下班之前，要完成资金的清点工作，现金日记账的日清月结，及时进入保险柜，才是一天工作的结束。除了现金，还有承兑汇票，每一次收到销售的回款，必须核实票据的真实性，评估承兑是否有无法支付的风险，安全性得到保障后，还要安排付款，将承兑安全地交给供应商的持有期间，登记好承兑的前手，做好台账登记，为之后可能存在的风险做好预防措施。

认识到安全是所有部门、车间都在参与，安全不能只停留在生产安全，还必须做到质量安全、设备安全、工艺安全。

内部看板评比活动历经20天，最后清包车间夺得第一名。

最后，安经理强调：各车间要切实利用看板资源，及时做好更新维护工作，这只是安全宣全工作的开始。要让员工在思维中强化安全意识；要通过管理者不断向员工灌输安全生产知识，纠正安全违规行为，以达到真正的零风险、零事故、高效率的安全生产。

安全是为了生产，生产必须安全。防微杜渐，从我做起！

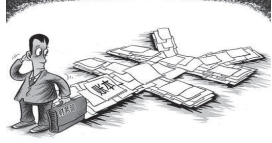
◆切片车间 范永前

再细心，才可能将一切的安全隐患消灭在萌芽时期。

不要厌烦工作中领导的管理与监督，那是善意的提醒；不要抱怨规章制度的繁琐，那是你远离事故的保障；不要忽视简单的警语和告诫，那是在时刻提醒你勿忘安全；不要过于信赖已有的安全措施，要始终保持警惕。

我们需要安全，不仅是为了企业，更是为了家庭，为了自己，唯有安全，我们才可以享受生活，否则一切都是空谈，所以安全必须从自身防范做起。

◆仓储部 方 敏



“生于忧患，死于安乐”，在日常的工作生活中，生命不止，挑战也不止，意外和明天，永远都猜不透哪一个会先来，所以谨慎和重视，永远是针对安全危机的第一道防线。

其实作为财务人员，随着工作经验的积累，工作模式烂熟于心的同时，永远要给自己一个安全警告：今天的你，是否OUT了？财务工作的展开，与企业的日常经营活动相关，但永远有学不完的法律法规和准则，对安全风险的认识和判断，是财务人员的基本素养，每年的继续教育就是外部给的一个自我提高的过程。

山高人为峰，高度决定视野，自我的努力攀登，才能见识商海中各种安全风险，减少每一次跌跌坎坷跌倒的可能。积极参与职业培训和证书考试，就是一次积累能力的过程，在交流学习过程中，增长见识，总结出正视和解决新问题的方法，完成自我的升华。

一人计短，众人计长，会计的作用，就是核算和监督，而监督就是一个践行安全实施过程的行为。

同别的部门关注人员的安全不同，财务人员更加关心物的安全，所以“账实相符”让财务人员“职业审美”凝练成了一个字：平。

各种业务流程可能很繁杂，但是“平”是会计追求的结果，所以我们从结果出发，关心可能造成“不平”的环节，差之毫厘谬以千里，是一种很真实的体验。就拿资金安全来说，谨小慎微的现金会计，在每天下班之前，要完成资金的清点工作，现金日记账的日清月结，及时进入保险柜，才是一天工作的结束。除了现金，还有承兑汇票，每一次收到销售的回款，必须核实票据的真实性，评估承兑是否有无法支付的风险，安全性得到保障后，还要安排付款，将承兑安全地交给供应商的持有期间，登记好承兑的前手，做好台账登记，为之后可能存在的风险做好预防措施。

认识到安全是所有部门、车间都在参与，安全不能只停留在生产安全，还必须做到质量安全、设备安全、工艺安全。

内部看板评比活动历经20天，最后清包车间夺得第一名。

最后，安经理强调：各车间要切实利用看板资源，及时做好更新维护工作，这只是安全宣全工作的开始。要让员工在思维中强化安全意识；要通过管理者不断向员工灌输安全生产知识，纠正安全违规行为，以达到真正的零风险、零事故、高效率的安全生产。

安全是为了生产，生产必须安全。防微杜渐，从我做起！



资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少钱，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常的更新的台账，就是一次针对资金安全风险的和更新和应对，但是市场的应季就像蝴蝶一样，每一次的煽动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。正是因为会计监督的存在，所以每一次新的挑战，按部就班就成了一种从容，外人看来复杂的工作就变成简单起来。

于是，在简单的事情重复做，重复的事情坚持做的理念下，我们整个财务部，与公司共命运，共呼吸，用兢兢业业的职业精神，构筑公司的安全防线！

◆联络员 朱炳祥



# 突发！看荣德人如何齐心协力度难关

7月24日23:20,安保人员例行巡检时发现9号厂房氦气站南边草地下水管破裂,水不断向外喷涌,当即报修设施部门。设施经理陈学明得知后立即电话通知各系统主管、工程师即刻赶到厂区处理,并将突发情况汇报运营副总裁游小华,大家第一时间迅速响应连夜赶赴现场应急处理。

辛勤忙碌一夜后,25号上午10点因天气炎热,蒸发量加大,各冷却塔补水跟不上,水位接近报警值,游总立即赶到现场,制定5#冷却塔5路供水,设施、设备、生产、行政随后按照方案执行,现场忙而不乱,有条不紊,十五



此次抢修,在游总、陈经理、刘经理的有力



◆设施部 陈佩



分钟后各个冷却塔水位趋于正常。

大家齐心协力、汗流浹背,克服高温酷暑的恶劣环境,劲往一处使,心往一处

想,抱怨绝不喊苦,一心只想赶快恢复正常。期间工会、行政、EHS给奋战在抢修一线的同仁们及时送来了饮料、西瓜、人丹等防暑降温物品,供应商石春红说道:“感谢领导关心,我们干劲更足了,保证今天完成抢修。”

在确保纯水站、冷却塔水位正常后,15:38左右停水抢修,37度高温下各抢修人员不惧酷热骄阳,协力同心,昼夜奋战17小时后,16:55分左右各站自备水均正常补水。

领导、高效组织下,各部门兄弟众志成城、团结一致、高效协同,才得以保证正常生产,降低损失。

此次事件后,各部门回顾分析,完善了自备水应急机制。在今后的工作中,荣德人只要继续发扬齐心协力、团结协作的精神,就没有过不去的坎、过不去的关!

## 从细节开始, 坚守好岗位

### ——记黑硅车间平凡英雄秦荣彬

“把每一件简单的事做好就是不简单的,同样把每一件平凡的事做好就是不平凡的”,这句话是秦荣彬的口头禅,而我们习惯的称他为“老秦”。

自2007年10月到荣德报道,从多晶车间的一个小小的坩埚操作工做起,老秦一干就是6年。

工作中,他从不计较个人得失,任劳任怨,总是从细微做起,总是用责任和敬业之心守好工作岗位。后因人事调动,他在2013年9月被调去料理车间负责打磨工序的管理。从一线工人转变为基层管理者,角色的转变让他压力倍增。

于是,他开始调整心态,不再想着只把自己的工作做好就行,而是转变成管好一个团队、一个集体。他每天与工人沟通,不断摸索降低成本,提高效率,以细心把工作做实,更用心把工作做好。在他的努力下,员工效率提升了,成本也降下来了。他也得到公司领导及员工的一致认可,成为一位得民心的好班长。



应生产需要,2017年8月他又被调到黑硅研发车间,新问题新车间让他再一次挑起重任。从刚开始寥寥无几的几人,发展到现在的几十人;从一条生产线到现在四条生产线;从当初技术不成熟到现在的逐渐被市场认可,他常说:“黑硅就像哦哦的小孩一样,看着他慢慢成长。”

虽然岗位一次又一次变换,但他坚守的初心始终没有改变。

后因设备问题CDS间转交给生产,他又接手了CDS间。CDS间是一个化学品黄色危险区域,容不得有一丝一毫的闪失跟大意,他总是每天不定时的严格进行检查,温度、湿度、气度及每天黑硅的用酸量等等,甚至对车间每个化学瓶管道都进行认真巡查,并及时做好每天的登记及用量说明,对现场的管控人员进行培训,考核,真正做到零事故,百分之百安全。

今年4月3日,扬中市委副书记、市委监管局领导来我公司开展区域治安安全检查时,总裁唐骏带领领导们对CDS间进行了检查,领导跟专项小组对其纷纷表示赞许

平凡而又平凡的坚守着,他这一干就是12年,付出了青春及汗水,他常说:“有一种责任叫坚守初心。”因为他坚信每个岗位都有其价值,也各有各的使命。

不积跬步,无以至千里。不积小流,无以成江海,虽然他可能不是最优秀的,可他却一直默默的奉献在工作的前线,哪里需要他就去哪里。

让我们为这些平凡中的超级英雄点赞,让我们共同努力,共同坚守,共同进退,共创荣德梦,加油吧,荣德人!加油吧,荣德!

◆料理车间 郭如梅



很快溢出地面,造成内涝。领班张华明立即组织当班员工进行排水,拖把、水桶、扫帚、簸箕齐上阵。当班长韩文兵在巡查车间时,却发现冷锭间出现大量白色烟雾,原来是冷锭间屋顶排水不畅,造成大量积水从天而降,刚好落在刚出炉的大锭上,韩文兵冒着300多度的高温,徒手将大锭进行转移,尽量减少损失。

二期多晶A区/E区顶部漏水如水桶倾倒而出,班长张华俊带领员工立即用纸板、塑料袋将平台上电控柜、变压器等电器类进行保护,防止受潮故障。车间所有员工立即进行排水处理,直到交接班。

晚班接班后,员工门立即接上白班未完成的任务,有条

不紊的进行排水,直至所有积水清理完毕。

在这次暴雨紧急事件中,多晶车间从主管到员工,在处理事件中临危不惧,虽然汗水湿透衣服,笑容却依然挂在脸庞,这就是我们自律、坚忍、自励的多晶人!

◆多晶车间 张涛



最美多晶人

## 最可爱的人——“嘎子”

每个工作岗位上都有着平凡而又寻常的引路人,他就是其中一位。他是切片的老杆子,在切片领班岗位上干了一就是4年,他叫杨明,熟悉的人都叫他“嘎子”。

2017年公司开始全面推进金刚线切割计划,并引进了当时最新进的MB288和无锡上机。方杨明也因工作能力突出被调到金刚线专机项目组负责金刚线专机的日常生产计划、工艺执行优化、人员熟练度提升和质量异常分析等任务。起初金刚线项目推进难度大,面临诸多问题:高断线、低产出、人员熟练度低等等。作为区域管理人他并没有把这些困难放在嘴上、抛在脑后,而是将这些困难化成功力。

每天早上7点准时到公司,先从交接班检查开始,有员工不到位的地方他利用交接班给员

工培训,避免问题重复发生。然后大数据分析,从不同线液之间的配合数据到班组人员间的数据对比,罗列出组合和人员间的差异,再从断线类型分析出断线原因编写OPL给员工培训学习,从面到点的思考问题、再从易到难的解决问题。他的付出没有白费,同年金刚线项目获得了很大的成果,他也因此被评为2017年优秀员工。

我们都知道金刚线切片的目的为了提高生产效率、降低生产成本,让公司利益最大化。效率和成本是捆绑在一起的,效率也代表了公司运营能力水平。专机效率在他的带领下有了很大提升,从单机效率6到9,再到现在的10,这每一次进步都有他付出的心血和汗水。

现在的专机团队在方杨明的带领下已成为切片工序5S最



◆切片车间 吴众

佳、执行最好、作风优良、能打胜战的队伍,也是接访来访的最佳取景点。这一切都是源于他内心对这份事业的执着和坚守。也正是他,我们有了学习的榜样,学习他不怕苦、有作为、敢担当的精神;学习他爱钻研、能坚守的职业素养。



本报讯 7月3日上午,扬州荣德首届新型学徒制中级技能鉴定如期举行,公司运营部门47名学员参加了考核,扬州市职业技能鉴定中心和人社局领导对考核现场进行了监督和指导。

经过近一年时间的学习,本届新型学徒制已进入技能鉴定尾声阶段。学员们接受了职业素养、

质量体系、岗位安全教育等基础课程培训,也共同学习了中级电工专业课程,同时公司积极建立师徒带徒机制,为的是每位学员都能学有所成、学以致用,努力成长为公司的骨干,在荣德的平台上实现自我价值。

本次中级工技能鉴定以理论和实操相结合的形式进行考核。考核内容丰富、多样。学员们通过前期的课程学习,均在规定时间内保质、保量地完成了考核。通过考核的学员将取得中级电工

## 校企合作, 共育匠才

### ——扬州荣德新型学徒制中级工技能鉴定顺利举行

职业资格证书。

通过开展企业新型学徒制,校企合作更加密切,双方共同研究制定契合企业需求的人才培训方案,构建课程体系,开发培训教材,有效消除人才培养与企业需求存在的“时间差”。

此次,公司作为扬州市19家试点单位之一,很荣幸也希望通过新型学徒制项目挖掘、培养公司内部具有潜力的员工,希望大家在工作之余获得更多的学习成长机会。公司会积极响应省、市相关部门的工作,创平台、建机制、给支撑,致力于培养更多具有“匠心”的人才!

◆人力资源部 李珮



## 关务部开展加工贸易单耗管理培训



本报讯 单耗管理是加工贸易合规管理的重要内容,关系到企业加工贸易手册核销、内销补税、缉私监管等重要事项。操作实践表明,单耗管理的风险主要集中在单耗版本和库存管理、料

术部相关人员参加了培训。

培训一开始王主管阐述了加强单耗管理的目的及重要性,对大家在工作中常用的净耗、单耗、工艺损耗等名词给出了规范的解释,并结合我司实际生产情况以及出现的问题,通过具体实例做了细致讲解。课堂上学员提出的问题都给出了答复,对于边角料、剩余料件、残次品如何区分学员们都积极讨论参与分析,培训内容丰富且形象生动。

课堂最后通过案例分析为识别和防范加工贸易单耗管理风险提供借鉴和启示。企业只有加强单耗管理才能降低风险,特别要确定各批次硅片单耗版本选择的正确性、定期盘点库存以发现盘亏和盘盈问题、基于制造BOM表进行申报、及时向海关申报各环节产生的残次品,以提高企业单耗管理的质量,提高贸易合规率。

◆关务部

## 荣德讲堂 | 项目进度及成本控制



本报讯 6月27日下午,荣德讲堂“项目管理中的风险控制”系列课程之《项目进度及成本控制》在公司四号楼会议室如期开讲,内控部副经理郭宏伟为大家授课,培训采用理论讲解和小组讨论相结合的形式,内容专业、丰实,进一步提升了学员们风险管理的能力。

首先,郭经理回顾了上期培训的知识点,点评了扬州实验室项目的课后作业,为各组学员指出了作业中WBS和甘特图制作的问题点和改善方向。

随后,郭经理着重论述了两个知识点:项目管理中的四项基本工作和五个管理措施。

四项基本工作:

- 1、收集:定期收集成本及变更;
- 2、测量:及时测量实际情况;
- 3、比较:将测量结果与计划

比较;

- 4、纠正:必要时采取纠正措施。

五个管理措施:

- 1、固定的报告期:定期报告有助于记录工作的过程,形成数据积累,从而有助于进度管理,帮助回顾总结,并对工作沟通、自愿协调有促进作用;
- 2、里程碑管理:“里程碑达到率”是项目绩效考核的一个重要依据;
- 3、“项目变更”管理:了解项目变更的原因、类别和一般规律,知道管理项目变更的方式:确认变更、评估影响、审批变更和执行跟踪;
- 4、进度压缩管理:赶工和快速跟进都是进度压缩的常用方法;

- 5、成本绩效监督:掌握挣得值分析法、竣工估算EAC、内部审计等方法。

郭经理在理论讲解的同时,穿插了大量的公司实际案例进行小组讨论与思考。六组学员各抒己见,谈观点、论措施,聊看法、话思路,深入互动,氛围十分热烈。

项目进度和成本的关系往往是密不可分的,关键是要经常及时地分析项目进度和成本状况,尽早地发现差异和问题,以便在情况变坏之前采取纠正措施。

此次的项目管理中的风险控制培训,为公司各部门提供一个互相交流、沟通的平台,深化学员们对项目管理的理解,协助公司各类项目实现科学化、精细化管理。

◆人力资源部 李珮



本报讯 6月27日上午8:30,寻找“荣德最美车间”活动总结大会在扬州荣德召开,公司副总经理吴正旗、运营总监冯瑛以及各部门领导、获奖车间代表等人参加了当天的总结大会。

寻找“荣德最美车间”活动持续三个月,各车间皆取得优异成绩,通过理论学习、现场打分、微信投票、高层评分一系列评比,最终产生了两个进步奖、五个单项奖和一个综合奖。

获奖名单如下:

| 获奖名称   | 获奖部门    |
|--------|---------|
| 进步奖    | 生产部二期开方 |
| 进步奖    | 设备开方维修间 |
| 最佳看板   | 生产部二期切片 |
| 最佳货架   | 仓储部     |
| 最佳机台   | 生产部二期铸锭 |
| 最佳卫生   | 生产部料理   |
| 最美办公区域 | 警卫监控室   |
| 荣德最美车间 | 生产部一期铸锭 |

精细化的具体要求。

虽然目前寻找“荣德最美车间”活动已经结束,但6S活动一直在路上,希望大家今后不要松懈,进一步提升意识,进一步提升管理。

此次活动的顺利开展,有效地加强了大家对6S的理解及现场管理的改善。在今后的工作中,我们不但要将6S贯彻到行动中,而且还

吴总在活动总结中提出企业一直在追求降本增效,一是技术工艺改进,二是管理降本增效。“简单的事情重复做,平凡的事情反复做”,是管理

◆行政部





## 安全月活动掠影

### 百日安全竞赛之EHS知识有奖竞猜 & 看板评比

本报讯 截止7月底，由EHS主办的百日安全竞赛已经赛程过半。为唱响安全生产主旋律，倡导“以人为本、安全发展、科学发展”的理念和“防风险、除隐患、遏事故”的主题，唤起全公司对安全生产的高度和支持，继EHS专项培训考核、叉车操作技能大赛后，我们又举办了EHS知识有奖竞猜和车间EHS看板评比活动。

7月13日至15日，共有300余名员工通过公司微信公众号扫描二维码参与线上EHS知识有奖问答活动。18、19日，为进一步普及安全知识，在食堂兑奖

现场开展了现场问答，吸引了众多员工积极参与，大家或驻足沉思，或激情讨论，许多人还在本届安全月主题承诺墙上签名，将安全的承诺写在墙上，铭记于心。

“车间EHS看板评比”持续近两个月，共有12个车间、部门参与比赛。通过版面设计、信息收集、动手制作等，各车间都完成了别具一格的安全看板。值得一提的是，生产2部在看板制作完成后率先开展部门内部评比，并邀请了质量、设备、IE等部门对看板打分，让员工意识到安全关系到身边的每一个人。

生产1部的多晶车间在此次活动中下足了功夫。他们根据公司今年“防风险、除隐患、遏事故”的安全月宗旨，在二二期分别围绕“共筑安全树”和“安全在我心中”的主题进行版面设计，看板内容包括环境卫生、职业健康、劳动防护和安全管理常识五大方面，尽可能多地筛选出与他们工作相关以及生



活中会涉及到的安全知识点，让员工能够学到更多的安全防护知识、提升更高的安全保护意识、做到更好的安全防范工作，最终多晶车间也荣获冠军。

百日安全竞赛活动已过半，接下来还有我们的重头戏——安全知识竞赛。截止目前为止多晶、材料、清包、切片、设备、质量、技术7个车间及部门已报名，希望更多的部门能够积极参加。活动奖品多多，等你来挑战！

◆联络员 朱 蓓



本报讯 6月24日，扬州经济技术开发区公安局张局长、周政委、八里派出所钱所长及消防队刘参谋等一行来我司进行消防安全检查，公司副总经理吴正旗进行全程接待陪同。

张局长首先检查了公司微型消防站建设，EHS经经理进行消防站建设情况汇报，介绍了消防站内的应急物资的配备和训练情况。吴总向张局长介绍，公司共有义务消防员22名，定期进行训练和演习，形成有效战斗力，在2018开发区消防站比武中荣获三等奖，张局长听完以后频频点头称赞。

随后张局长一行检查了公司二期消防控制室，经经理向张局长详细介绍了现场的消防硬件设施和视频监控系统等，并现

### 开发区公安局张局长检查我司消防安全



任，才能长期稳定发展。

◆工会 武晓雨

### 开发区太阳能光伏企业叉车职业技能竞赛，扬州荣德干得漂亮！

（上接第一版）目光紧盯钥匙串、挂钩、插齿，小心翼翼的操作，令现场气氛紧张不已。随着扬州品澳裁判的一声惊叹“荣德选手倪军52秒04”，压倒性的成绩赢得了还未比赛人员的激情，使得比赛现场的气氛达到了巅峰。

最终，经过各公司裁判员、记分员的公正、公平、公开的统计计算，我公司参赛选手包揽本次比赛前5名，其中仓库领班倪军以2’ 62” 50的成绩当仁不让

的成为冠军，崔运涛、缪钢锋、朱东兵、严高杨分获第2-5名，协鑫选手单立建获第6名。

内行看门道，外行看热闹，叉车在叉车驾驶员的操控下灵活自如，游刃有余。我们外行人看的是如何能够完成这些比赛，而他们的目标却是如何稳、准、快、安全、合理地完成这些比赛，将操作流程表现的淋漓尽致。

虽然此次比赛，我公司主场作战占有天时地利人和的优势，

但更是他们平常工作的认真细致和赛前利用工作空余时间勤加苦练的结果。

此次光伏企业叉车工技能比赛，不仅是对叉车驾驶技能的检验，更是希望通过与其他同行进行比赛交流，查漏补缺，提高自身实力，将工作质量提升一个高度，在实际工作中实现安全、高效、精致工作，共同为公司的良好明天做出自己的贡献！

◆工会 武晓雨

### 提升岗位技能，为安全生产添砖加瓦

----- 记安全月活动，开发区光伏企业叉车工职业技能比赛

本报讯 6月20日，由开发区组织的太阳能光伏企业叉车工职业技能竞赛在公司如火如荼的展开。仓储部作为公司叉车主要的使用部门，本着交流经验、切磋技艺的态度，积极参与了本次比赛。

取得这样的成绩，心态固然很重要。不断的培训、宣导、强化安全意识；加强职业技能锻炼，提升叉车操作技巧，这样的双保险才是我们获胜的关键。众所周知，叉车作为一种特种设备不仅是仓库装卸、搬运作业的主力工具，也是仓库安全管理的核心。日常工作

仓储部倪军获得了本次比赛的第一名，缪钢峰及崔运涛获得第二名，严高杨获得第三名。

取得这样的成绩，心态固然很重要。不断的培训、宣导、强化安全意识；加强职业技能锻炼，提升叉车操作技巧，这样的双保险才是我们获胜的关键。众所周知，叉车作为一种特种设备不仅是仓库装卸、搬运作业的主力工具，也是仓库安全管理的核心。日常工作



◆仓储部 付 悦



中，我们就要求叉车司机不仅要提高操作能力，还要不断强化安全意识。每一个安全动作，如系安全带、起步鸣笛、停车熄火等都必不可少，这也成了每个叉车司机平时工作中挂在嘴边的要求。

通过此次比赛，既促进了同行业叉车司机的交流，也让我们认识到了自己工作还有很大的进步空间。在今后的的工作中，我们也需要在部门内部开展更多的安全技能比拼，把比赛中收获的宝贵经验传递下去。真正做到预防性驾驶，高质高效又安全的完成工作任务，为公司的安全生产工作添砖加瓦。

### 扬州荣德开展全员消防安全培训

本报讯 6月是安全生产月，扬州荣德积极与开发区各单位进行互动交流，取长补短。6月17日，扬州协鑫安排专人来我司进行消防管理工作交流，探讨消防管理工作的规范化。6月19日上午，EHS参加了开发区组织的安全生产法普及活动，普及安全知识和高端消防器材的使用。

消防安全是一项全员工作，为保障公司的消防安全，EHS积极利用6月安全活动的契机，组织各部门利用班前班后会的形式，深入现场进行消防器材使用全员培训，使全员掌握三懂四会的基本知识（三懂：1. 懂得岗位火灾的危险性；2. 懂得预防火灾的措施；3. 懂得扑救火灾的方法；4. 懂得逃生疏散的方法。 四会：1. 会使用消防器材；2. 会报火警；3. 会扑救初起火灾；4. 会组织疏散逃生）

消防安全管理工作只有思想上重视，行动上落实，通过相关活动的开展，促使员工增强消防安全意识，掌握了基本的消防安全知识。这样才能保障公司在安全稳定的环境中稳步发展，畅游红海！

◆工会 武晓雨



### 进取者的故事 | 无惧挑战，沉着应战，打造高效团队



进入荣德之前，安辉在业内已担任运营管理工作8年，储备了相当的经验。2018年11月，37岁的安辉踏进荣德，担任生产2部经理一职，负责生产2部的生产调度。

生产2部是由材料、切片、清洗、包装工序组成的一个合作共赢Team，主要负责多晶硅片金刚线切割，为电池提供优质合格的硅片，共有生产人员606人，单日最大产能260万片晶体硅片。在安辉的带领下，生产2部秉承“降本增效、提质降耗、文明生产”的生产管理理念，遵循“教三练四”的培训方法，通过团队军事化、现场5S规范化管理，着力打造安全文明的生产环境和高效执行力的团队。

问及为何选择荣德，安辉笑言，现今整个光伏行业单、多晶竞争日趋激烈，而在诸多国内多晶企业中，荣德作为当仁不让的领导者，执行力、技术、平台、发展优势明显，当时公司也需要生产管理人才，双方一拍即合。

入职大半年间，经历5.31新政后的光伏企业挑战和压力剧增，安辉并无惧意，而是以沉着和积极的心态来“应战”。在一串串生产指标提升，团队管理能力突飞猛进的同时，个人关于工厂管理的学习和创新也在积淀。

在生产2部，我们始终坚信业务能力是团队发展的基石。团队成员之间更要有竞争意识，才能使业务能力不断加强。

对于管理，安辉强调要重点

关注人、机器、物、方法和环境的相互关系，这是提高生产效益的根本因素。“特别是人，人的执行力度最重要。”为此，他总结了六颗心，“信心，决心是管理团队和一线员工必备的，无论是市场如何变化，我们要有把事情做好的信心和决心。”“管理过程中要用心、细心，要对得起岗位，把事情做到极致。”安辉说日企提倡的工匠精神，就是强调通过自身认真的态度把事情做好，这一点跟目前公司工艺执行力的理念不谋而合。“任何事情都不可能是一帆风顺的，所以我们还要具备耐心和恒心。”他是这么说的，也是这么身体力行影响整个团队的。

他要求不做传话人，做执行者和查核者。工作中，他提倡大家各抒己见，积极改革创新。“大家确定共同目标，多沟通，做到

较强，生产的细节工作比较熟悉，经常一针见血指出问题，对切片来讲，最大的改变是现场和机台效率提升。”切片主管余超如此评价，“他提出现场改善遵循原色管理，效率提升主要改善员工操作步骤，减少大切换时间，提升机台效率，按此实施效果明显。”

刚来时，切片效率大概在5左右，安辉借用协鑫操作流程，提出“快速换产”概念，通过拿产亮区作试点，沟通技术取消了每刀水循环动作，固定晶棒长度，减少调线网时间，优化切割工艺时间，尝试拍棒和走线速度的提速，事实证明快速换产对降低断线，提高效率和降低成本是非常重要的举措，目前效率已在7.2左右，线网断线率控制在4%左右。

“安经理执行力强，认定的事情就要求我们必须这么做。团队最大的改变就是认知的改变，改造机效率提升到目前的7，这是我们以前不太敢想的，但现在我们后面做到效率8也充满了信心。”切片主管顾红林提起安经理就竖起大拇指。



刚从切片车间转到清洗车间担任主管的季正祥表示，转岗后面临的最大困难是能产匹配和人员紧缺问题。产能增加产生积压后线上工具车比较多，5S比较混乱，安经理知道后亲自带领我们做整理整顿工作，清理多余车辆，将车辆定位摆放。交接班员工宣导和新员工培训方面也不再是放羊管理，“教三遍，再练习四遍”的方法，使新员工们经过安全和

专业敬业有激情，这样做事速度和执行力就会更高。”

正如古语所说，“取法其上，得乎其中”，安辉制定的目标趋向高远，目的是为了业绩更上一层楼。他会定期召开总结会议，使信息上传下达，得到及时沟通。对一线管理者而言，安辉亦师亦友，无论工作还是生活都给予大家很多帮助，员工也从他身上学到很多知识。“安经理业务能力

理论操作培训，考核合格后再到线上由指定班长和师傅带领实际操作，这样下来，确保了每个人都能掌握应有的业务技能，快速适应生产节奏。

在生产2部，每个人都知道从本岗角度出发，同时学习理解其他岗位的思考角度，集思广益，充分参与各项制度建设，这样形成的制度能够更好的被理解和执行。

尽管目前工作比较顺畅，但初来乍到，安辉也难免遭遇各种困难。他告诉记者，一开始，感觉荣德人不大好相处，甚至略带“敌意”，但“破冰”之后，双方的沟通和工作开展顺畅了许多。好在，“针对技术进步和质量提高方面的建议，他们一般都比较认同。”目前，针对一线管理人员的标准化培训、工具管理方法经过一段时间推进已取得较大进展，员工从抵触到主动参与，系列生产指标的提高也验证了这些管理理念的先进性。

“安经理对整个切片的业务很熟悉，对外面公司的发展状况和指标情况也很了解，而且非常关注现场，每天去车间巡视查找问题的频次都很高，对发现的问题也会找我们沟通解决。他特别喜欢动脑筋，对任何事情都喜欢有没有更有效的方案，经常找我们学习外面一些企业好的做法。”跟着安经理，顾红林学到了很多管理心得。

“在他的影响下，现在我比较注重和员工的交流，对他们感同身受，这样我下的一些指令他们更容易接受。像员工手过敏就主动去关心什么原因引起的，后续要怎么处理，困难职工主动帮他们找工会报材料申请补贴，这样他们就能体会到你对他的关怀，自然会好好干活回馈。遇到问题也愿意跟我们说，帮助我更好的把握现场。”

另外就是多想方法，多找资源，这也是安经理教我们的。前将车辆定位摆放。交接班员工宣导和新员工培训方面也不再是放羊管理，“教三遍，再练习四遍”的方法，使新员工们经过安全和

找了我好几次，叫我要想办法调

### 弘扬长征精神，走好荣德“长征”路

批评的人。曾子曰“吾日三省吾身：为人谋而不忠乎？与朋友交而不信乎？传不习乎？”曾国藩也是个善于自省的人，每天日记中，他都要将言行进行彻底反思、清扫。

我们在工作中也要做到不断总结、反思、改进、提高，每天反思，今天我是否以饱满的热情产生源是什么？这些产生源如何去控制？缺陷受哪些因素的影响？这些影响因素有哪些表征指标？如何去改进等？同理，硅片的外观缺陷有哪些？这些缺陷的产生原因是什么？这些原因如何去控制和改进？

我们还要坚持务实进取的工作作风，刻苦学习，努力探索，充分理解上下游客户的生产工艺流程及对我司产品要求，熟练掌握设备的结构和工作原理，掌握原辅料的控制要求和检验手段，掌握我们的产品质量与设备系统和设施系统的交互作用。

我们现今社会有些浮躁，一些世故、圆滑、夸夸其谈的大人行其道。但即便如此，我仍坚信周恩来总理的一句话：“最聪明的人是最老实的人，只有老实人才能经得起事实和历史的考验。”

第三，坚持批评与自我批评、艰苦奋斗精神

但凡取得一些成就的人，都是能倾听别人批评并善于做自我

些需要改进提高的地方……

我们还要坚持长期艰苦奋斗的精神。苦不苦，想想长征二万五；累不累，想想革命老前辈。这个话，现在的年轻人很少讲了，很少听了。取而代之是怕苦、怕脏、怕累，是骄横奢侈、浪费。诚然，随着社会的发展，适度追求更好的物质享受，本也无可厚非，但是你们想过没有，这些社会财富有多少是你创造的，整天花着父辈



动资源去解决，从内外部、上下级那里都要找资源。我考虑了一下，内部想让叶林和严亮每天过去查找问题，然后针对这些问题进行培训，我自己也看看这些员工的操作，和他们谈心，外部找技术人员增加线棒，更换原多层过滤袋，找设备解决排风不稳定机和断线问题机台，让现场工艺员帮我们稽核问题，找领导反馈并解决大循环液脏和堵的问题，这样做了一段时间现在也恢复正常水平了。”

经历过为某个工序改善的突破持续熬夜的奋进；经历过为能控制好产品质量到处协调的艰辛；经历过全员参与生产区域5S改善的辛劳，最终汇聚成一串串耀眼的数据：

机台效率271改造机提升20.69%，专机提升13.64%；人员效率271改造机提升43.48%，专机提升21.6%；线耗降低5.49%，UPPH提升34.21%；60μm钢线切割工艺全面推广；塑料板+单组份切割工艺在改造机全面推广；大循环系统顺利上线。

这中间，自然离不开安辉和他的团队的努力。安辉的下一步棋是在强执行力的基础上把现场改善推动起来，让精益生产的经营理念传达到每个员工心中。尽管目前市场受单晶挤压，但安辉相信多晶今后不会无机会，因为前景广阔。但在此之前，荣德还需走一段漫漫发展长路，“路漫漫其修远兮”，他也将带领生产2部团结一心上下求索。

◆总裁办 张靓婧



◆技术部 余 刚