

关注安全怀抱平安

——《安检局长》观后感

8月26日,我去看了安全生产警钟长鸣教育警示教育电影《安检局长》,影片反映了安检战线上的先进事迹,王茂俊牢记宗旨,心怀人民的公仆情怀,充分体现了“平凡之中有追求,平静之中献热血,平常之中负责任”的“三平”精神,展现了安全生产战线上“争先创优”的成果,是一部弘扬正气的安全教育片。安全,这唇合之间的两个普普通通的字眼,又有多少人注意而为此丢掉性命,又有多少家庭的支离破碎因为违规操作而买单。我不禁要问难道这以血为代价的惨痛教训还不足以让我们重视安全的重要性吗?

安全第一是一个大家都觉得老生常谈的话题,可实际能做到的却是少之又少,要想做好安全生产管理工作就必须做好以下几点:

1.安全教育:有专家认为,通过教育和预防,意外伤害事故有80%的几率是可以规避的,“一根再细的头发也有它的影子,一个再小的事故也有它的苗头。”然而现实生活中不是所有人都有安全防范的意识,有的人在生产工作中马虎、凑合、将就、麻痹大意、不以为然,安全意识淡薄,全然不顾什么安全生产制度,SOP操作流程等,可以统统抛之脑后,事故发生后再说如果还有机会,我一定安全生产、遵章守纪;然而,时间不能倒流,生命只有一次。所以必须通过安全教育培训,将“安全第一,预防为主”的思想深深地印着在每个人的脑子里。

2.安全措施:提前实施有效可行的安全管理措施,消除人的不安全行为和物的不安全状态,“重拳出击,整治隐患”,将一切隐患防范于未然,不要事后亡羊补牢。

3.落实制度:落实企业安全生产责任制,严格事故责任追究制度,强化安全生产管理工作的落实是刻不容缓的,对照标准要求,认真组织培训,严格实施,定期排查和清理生产过程中任何造成或有可能导致安全隐患的问题和缺失,实施整改措施,责任到人,复查到位,确保安全有效。

安全生产是一种不可推卸的责任,不仅是对自己负责,对家人负责,更是对员工负责、对企业负责、对社会负责。每一次事故的发生,都揪人心弦。每一次惨痛的教训,都发人深省。事故的发生带来的不仅仅是经济上的损失和身体上的伤害,更是生命的凋零和亲人无边的悲痛。安全生产牵动人心,安全生产,它不仅仅只关系到你自己,更多的是关系到你我他。

◆生产部 黄敏

执行力从我做起

最近公司号召提升“工艺执行力”,各部门都积极响应,所谓“执行力”就是按质按量完成工作任务的能力。设备部对提升“工艺执行力”也有自己的认知。

首先,领导提出提高自身素养的最终目标,给了员工自己发挥的空间,从点滴做起,从我做起,在保证维修效率的同时,提高自身素养。设备部员工个人能力参差不齐,但在领导的引导和督促下,大家端正工作态度,由原来的“草头班组”逐渐转型为有一定专业素养的维修团队,小到拧紧一颗螺丝钉,大到维修机器核心部件,维护各程序软件,都严格要求自己,不折不扣按标准完成。

其次,员工由被动工作转变为主动工作,能积极发现问题,及时解决问,把故障隐患扼杀在了萌芽阶段,对提高机器稳定性,减少机台故障率,提升机台效率起到关键作用。

最后,沟通使工作开展更顺利。“保证机台完好率”是曹经理提出的要求,但要做到不可易。我们和生产部门及时沟通,生产部发现问题积极反馈我们着手改善;我们对生产部也提出操作注意点,生产部灌输给每个新员工,对减少故障率,特别是人为故障率起到了关键作用,这也是提升“工艺执行力”的重要体现。

◆设备设施部 汤乃军

踏入金秋,多晶一批小伙进入荣德已满十年,从刚出校门的毛头小伙到而立之年,从每天聊着下班后去哪聚餐,到现在讨论着各自小孩的教育。十年间,我们伴随着荣德一起成长,见证着荣德的繁荣,也见证着我们的青春。

记得共同参加过荣德的首届趣味运动会,并拿到了拔河比赛的第一名;记得大家下班后一起去爬过圆山,一路欢笑,无拘无束;还记得下班后,各自骑着电动车、摩托车驰骋在乡间小路上的欢乐;也记得2007年年底那场大雪后,大家徒步上班的情景……

十年间,我们从青涩变为成熟,我们从懵懂的青年成长为业务骨干,韩文兵、张华俊、

自觉、专注、高效

——读《番茄工作法图解》有感

最近读了一本《番茄工作法图解》,这本书语言生动,图画传神,活灵活现地将番茄工作法的理论和时间呈现在我面前,十分有趣,让原本不太爱阅读的我被深深吸引。

长期从事一项工作,多多少少都会有些“拖延症”,最近两年,我习惯性用记事本,用to do list,用计划和每日反省,拖延症也有了很大程度的改善。但看了这本书后,又有了新的感悟,比如如何有效的管理、拓宽工作时间,实现高效。

创始人弗朗西斯科·西里洛针对自己的情况得出的全神贯注工作的最佳工作时长为25分钟,这个时间我

卢群等荣获优秀员工称号。这十年间,随着公司的发展,工艺的改进,员工也不断的学习、充实自己,自身的提升也让我们的精英成长为现在的基层管理者。

十年间,我们见证了荣德多晶炉从无到有的历程,记得大家十多人一起扛着撬棍撬着多晶炉的情形,从1台到96台,到100台,再到127台,再到199台,到现在的235台。当初大家那股奋斗的劲头,每装一台后满脸的喜悦。砑砑从420公斤到540公斤再到650公斤,直到现在的870公斤,都是我们的见证。

十年间,我们的清理多晶炉从刚开始擦拭表面,到现在清理十年从未清理的死角,从

最美荣德人——十年风雨、十年征程



不做到做好、做精,是我们十年的毅力,十年的坚持。

十年风雨,我们有迷茫彷徨,也有欢声笑语,在荣德的十

年为我们的人生经历增添了一份精彩。

◆生产部 郭能

样一套完备系统能够彻底而高效的规划自己。

“番茄工作法”也要求在每个番茄钟期间的休息时间内,彻底的休息,不可以思考上一个番茄钟的表现,不允许设想下一个即将开始的番茄钟,更不可以做任何工作。这正是我们常说的“劳逸结合”。

除了番茄工作法外,书中还提到了“拥抱变化”,我们应当更加频繁地提供反馈和接收反馈。这一点是我们很多人常犯的错误。还有一点是“放下”,有时候紧张是一种有用的姿态,会让上级感觉到自己是在用心,所以很多人采用,但是紧张成了习惯不好,有碍于身心。放下,放松,可以帮助身心恢复平衡。这两点也颇为有趣。

时间并不是一个规则的变量,它的宽度取决于我们的态度,番茄工作法的实质就是将有效的自我管理映射在时间上,反馈于我们的学习、工作中。一旦切实有效的践行好属于我们每个人的工作法,时间这条大路,便会宽阔起来。希望自己通过这本书,能够改变状态,合理利用时间,更专注、更高效。

◆IT 张玉萍

相约七夕

七夕也称为乞巧节。七夕今宵看碧霄,牵牛织女渡河桥。家家乞巧望秋月,穿尽红丝几万条。是唐代诗人林杰描述的古诗七夕,如今的七夕又是怎样的场景呢?

商店里摆放着各种象征爱情的吉祥物,琳琅满目,温馨浪漫。空气里弥漫着浓浓的玫瑰花香,甜甜蜜蜜,沁人心脾。牵牛在河西,织女处河东。万古永相望,七夕谁见同。这是爱情的浪漫,也是爱情的坚守。

人们对于美好的情感总是向往的,每个人心里都有一人模样,或在眼前,抑或在天涯,为这份美好的情感守候,不只是情绪的需要,更是对理想情感的一份承诺!匆匆的赶路,我们疏忽了爱着我们的人,而当心沉寂下来,我们突然感到空虚和无助。在这一天,我们看到微信朋友圈刷着别人的浪漫,走在街上别人互赠玫瑰的勇敢,心里自然是一份深深的赞许和向往。倘若遇见真爱,即使不能长相相守,也要在心里为爱人祈祷与祝福!

荣德公司组织单身员工参加一年一度的七夕相亲大会,不用再再去羡慕和向往,我们可以自己去追求爱情,释放自己的情感。同时,对于双职工,公司还有爱情福利,令人羡慕不已。在七夕这个祝福的节日里,希望所有人都幸福寻觅到自己的另一半。

◆设备设施部 周斌

荣德新能源科技有限公司与韩国OCI公司签订长期合作协议



本报讯 9月6日,荣德新能源与韩国OCI公司正式签订长期战略合作协议。

OCI是一家全球领先的绿色能源化工公司,主要业务有多晶硅等化工产品,石油煤化工材料生产及能源项目开发建设,2016年多晶硅产量达52000吨,是全球第三大多晶硅生产企业。双方于2014年开始合作,此次签约将是荣德与OCI合作中的里程碑,为双方带来共赢!

签约仪式在扬州市开发区外商服务中心隆重举行,亚太资

源主席郑建明、荣德新能源董事长戴晓文、副董事长吴晓明、开发区管委会主任陈曦、副主任许亚军等领导亲临现场,共同见证签约仪式。扬州荣德执行总裁唐骏和OCI李宇炫社长分别做两公司的产品、技术介绍,并阐述双方合作的背景、内容和未来发展方向。唐总对荣德现有的产品、技术和产能进行说明,并介绍了公司未来3年发展规划,包括3GW扩产项目、先进的金刚线切割和黑硅制绒技术,2019年底公司将勇攀10.6GW产能高

峰。此外唐总还详细讲述了荣德与OCI在产业链中的位置、关系和未来合作的重要性。最后,双方正式签订合作协议,签约后,双方互赠了具有地方特色的礼品,仪式在韩国传统喜乐和掌声中结束。

第二天,唐总、何总陪同李社长一行品尝了扬州传统特色早茶,游览了扬州著名景点瘦西湖,参观了唐朝“国信使”崔致远纪念馆。

◆扬州荣德行政部 张艳

荣德新能源受邀参加国际绿色能源发展大会(中国·扬中)

本报讯 “国际绿色能源发展大会(中国·扬中)”于9月16日在扬中市举办。大会以“全球绿色能源应用与扬中实践”为主题,集中展示新能源最新技术产品和我国高比例新能源示范城市建设成果,探讨绿色能源的创新发道路。荣德新能源作为一家专注于太阳能级多晶硅片研发与生产的新能源企业。

项目集中签约仪式中,荣德新能源常务副总裁宣宏杰与苏州新德福能源材料有限公司副董事长王胜亚,就“金刚线切割黑硅制绒产业化项目”进行签

约,标志着荣德新能源正式迈进“黑硅”时代。

据了解,荣德新能源首条黑硅生产线已于9月6日试投产,所产“金刚线切割多晶黑硅制绒片”经下游客户反复验证电池转换效率,效率提升符合预期。

发展绿色能源是我国推动低碳环保事业、保障能源安全和优化能源结构的重大战略选择。扬中市是国家能源局批准创建的高比例新能源示范城市之一。而荣德新能源,作为发展绿色能源的践行者,建设扬中“绿色能源岛”的生力军,近年来不断推



行节能项目,降低单位产品单耗,建设光伏电站,光伏车棚,购置12辆新能源大巴用于员工出行,推行荣德“阳光·储钱罐”让

利员工……清洁、低碳、安全、高效,荣德正在探索一条自己的绿色能源发展之路。

◆通讯员 朱秀佳

省质监局质量提升调研组一行前来荣德参观、调研

本报讯 8月29日下午,江苏省质监局冯新南局长、镇江市质监局杜秀芹局长、扬中市市场监管局兰乔根局长等一行领导前来荣德参观、调研。公司常务副总裁宣宏杰、质量部

副经理崔剑陪同接待。现场,冯局长及调研组一行认真听取了宣总的介绍,查看了解了整个生产过程。并在5楼大会议室内,听取了崔副经理对质量管理状况的介绍。冯局长询问了

公司品牌建设、卓越绩效推进等方面的情况,他指出:企业发展,必须从质取胜,建立自己的品牌,要积极开展质量创新、技术创新、质量标杆活动,企业才能焕发勃勃生机、永葆发展

活力,希望荣德做大做强,越来越好。会议结束后,调研组一行对电梯内张贴的“荣德质量月”活动海报十分感兴趣,表示赞赏。

◆通讯员 朱秀佳

1-8月公司整体利润刷新年中目标

提升工艺执行力的行动已在公司燃起燎原之火,戴着着力表扬工艺执行力提升效果明显。对于如何让工艺执行做深、做实,镇江荣德执行总裁何培林和常务副总裁宣宏杰提供了新的思路。何总认为,员工树立改善意识比什么都重要:

1. 管理层要坚持“三现主义”,即:现场、现物、现实,亲自到现场、亲自接触实物、亲自了解实际情况,向员工提出要求,让员工具有改善意识;
2. 运营一线的各个部门均要建设QC小组,自下而上的执行,机台效率的提升,到降本关键点的进展,综合能耗的控制、客户管理及业务拓展等,围绕降本增效集思广益。
3. 基层主管要能调动每一位员工,使上一道工序对下一道工序具有服务意识,能够用心负责的去做,减少浪费,提高利润。

宣总提出,对于工艺执行,不仅各个主管要对输出部门进行稽查,镇江和扬州也应交叉性的稽查来发现问题。

会议最后,戴董提醒大家要对当前形势保持清醒认识,9月是今年能否完成全年经营目标的关键时期,要确保盈利最大化。镇江公司金刚线改造项目在保证目标数量的同时也要确保改造质量;扬州3GW项目,今年必须投产,开动脑筋,补回落后进度。对于如何实现管理,戴董认为最重要的是管理层发现制度漏洞就要去修订,所有都不折不扣执行制度,管理才会正规。

◆总裁办 王丹蕾

利文斯顿市市长Bill Ludwig 带队考察我市部分镇区

本报讯 9月14日,澳大利亚利文斯顿市市长BillLudwig 带队赴我市部分镇区进行参观考察。市委常委、新坝镇党委书记潘杰,市人大常委会副主任王继兰,副市长陈秋明陪同考察。在经开区,BillLudwig一行参观了荣德新能源,详细了解企业产品生产、检测、包装、销售等情况和企业经营发展状况,BillLudwig 连声赞叹企业产品质量优、科技含量高。考察中,BillLudwig 表示,来到扬中非常高兴,参观过程中,许多东西让他产生了浓厚的兴趣,尤其是新能源产业和港口产业给他留下了深刻的印象。光伏产业是人类的未来,在这一方面,扬中优势明显。目前,利文斯顿正在进行门户商业计划,第一站便来到了扬中,希望双方能够进一步加强交流,更加深入地探索投资与合作,建立起更加紧密的合作关系。

总裁办 张靓婧

落实安全主体责任,提升全员安全技能

——记第七届EHS知识竞赛圆满结束

本报讯 安全第一,预防为主。为了形成“人人讲安全,处处有安全,事事保安全”的氛围,“百日安全”活动期间开展了EHS知识竞赛活动。决赛前,宣总做重要讲话:“安全为生产之前提,安全为了生产,生产必须安全;安全生产是全员参与的活动,要做到人人讲安全,事事保安全。”

此次知识竞赛共有8支队伍从初赛中脱颖而出,成功杀

入决赛。决赛中参赛队员精神抖擞、斗志昂扬,清晰的回答、自信的微笑,获得了现场观众一次又一次的热烈掌声。尤其在抢答题环节,现场气氛达到高潮,每组队员卯足了力气,奋力抢答答题权,欢呼声、尖叫声、和热烈的掌声此起彼伏,经过三个环节激烈的角逐,多晶车间尹健带领的多晶队获得冠军。

开发区安监站吴主任赛后

对活动作精彩点评,对公司重视安全工作的态度给予高度评价,对员工们安全知识的掌握也给予了肯定。

安全生产十分重要,它关系到公司的经济发展,关系到广大员工的生命健康。此次EHS知识竞赛活动是一次普遍学习,生产系统全员参与,共同提高的活动,是公司在增强员工安全意识,提高员工学习能力,营造安全氛围,创建安全环

境等方面迈出的强有力一步。通过竞赛,不仅提高了员工的安全意识,培养了团结协作的团队精神,更重要的是营造出了生动活泼、积极向上的安全文化氛围。安全生产工作只有更好,没有最好,让我们牢牢把握“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,积极发挥主动性和创造性,把安全生产工作真正落到实处,保证公司各项生产稳定运行。

◆EHS 朱秀佳

《荣德讲堂》正式开课

本报讯 自9月起,人力资源部正式启动“荣德讲堂”项目,通过持续邀请公司高层、经理、主管们以培训、分享、交流的形式,围绕提升员工职业化素质、管理效能改善、工作效率提升、产品技术知识、经营管理强化等主题,给热爱学习提升的员工授课,营造企业良好的学习氛围,弘扬持续学习、持续进步的文化,提升员工的职业化水平和知识技能储备,改善绩效以达成企业年度经营目标。

9月7日,运营副总裁游小华在公司101培训室开讲第一期《企业人要求与团队管理》。游总以职业访谈与修炼的话题导入,以钟表齿轮之间的相互密切配合才能精确的向我们显示

时间,强调团队合作的重要性,离开了团队,缺失了合作,个体就像一堆散落的零件,无法运行。因此,双赢思维和换位思考是团队合理必备的理念,面对老板、同事、上下级、内外都客户,必须沟通,沟通再沟通,知行合一。接下来游总带着大家回顾职场初期的自己,比照职业人的要求,引导大家思考如何保持持续的职场竞争力,进入正题,从管好自己、管好团队、管好事来展开培训分享。

9月15日,执行总裁何培林做主题为《领导力与团队建设》的交流分享,何总首先分享了自身19年的工作经历,从只知道执行到自己知行再到让别人知信行,从“不当领导”的

小主管成长到现在心安人定的执行总裁,分人和事两大维度阐述了他对于“领导力”日益加深的理解。随后,何总总结了主管的八大误区结合具体事例加以分析并提出了相应的“治疗”建议,又通过八大角色的生动比喻,阐述了主管应该如何开展工作,演好八大角色工作中遇到的疑难杂症将无坚不摧无克不克。整场培训内容丰富多彩,何总通过互动问答充分调动了员工的学习积极性,过程气氛活跃。生动形象的比喻,真实的案例和浅显易懂的道理让大家感受到了如何成为一名合格的主管,对“领导力”这个名词有更深层次的理解和更加清晰的认识。

9月28日,第三期《从资治通鉴到基业长青》如期开展,此次分享嘉宾为副总裁汪国明先生。

汪总在《资治通鉴》中耳熟

能详的故事入手,从“三家分晋”到“卫鞅变法”,从“赵简子的选人标准”到“名将吴起”……汪总从这些故事引申到现代企业人才梯度和接班人的选择标准、内部审计的重要性、部门、团队的协作共赢、发展平台的重要性和建言献策的技巧等,每个故事背后的寓意和启发都引人深思。通过对历史人物、历史事件的学习和思考,可以启迪思维,古为今用,引领发展,这也是荣德讲堂开展的意义所在。

“启迪思考,引领发展”是荣德讲堂开展的核心思想,每期讲堂结束后HR都会组织参训人员就培训内容进行讨论,交流思考和感悟,将课堂上的知识转化为工作中的动力。

◆冯卓 张靓婧

产线“优秀讲师”总决赛成功举办

本报讯 9月11日,首届“产线优秀讲师总决赛”在行政楼101培训室举行,来自质量部、车间、开方、切片、多晶和清包车间的8位选手分别从工艺标准、质量意识两方面精心准备了课件,并现场做培训展示。

吴国庆从“下机晶棒的检查到导轨、晶棒擦拭再到上梯、压棒最后安装附件热机”详细讲解了271改造机操作细节节点,

总结了13项“日常稽核事项”,要求员工用手机拍下来,每一刀都按此标准认真检查。内容讲解准确,重点突出,内容衔接有连贯性,过渡自然,获得了在座评委的一致好评,第一名实至名归。

经过现场激烈的角逐,最终的比赛排名如下:
一等奖:吴国庆;
二等奖:叶林、魏新;

三等奖:方源、张涛、黄祥赛后,运营副总裁游小华做点评,肯定了广大一线讲师为产线的贡献,同时指出了几项需要关注并持续改进的要点:

- 1.培训材料要详细,要具体,做到统一管理并持续更新;
- 2.培训授课需要突出重点,让受训人真正理解内容,熟悉标准;
- 3.培训师也需要不断加强学

习,持续进步;
常务副总裁宣宏杰也指出培训师的基本工作就是把专业知识通过培训让大家知晓,进而改善工作。本次质量月活动目前来看效果总体不错,现场执行力改观不小,日常稽核时发现的问题越来越少,每日一善也越做越好,大家要保持,不能走回头路。

◆通讯员 陈丽

公司召开仁德绿色工厂创建动员会

本报讯 9月14日,公司组织仁德绿色工厂创建动员会。执行总裁何培林、运营副总裁游小华,设备设施部、环保安全部、供应链管理等部门经理参与本次会议。会议邀

请了中国质量认证中心南京分中心的两位老师就国家、省市绿色制造体系政策、“绿色制造体系建设评价细则”结合仁德目前问题做详细介绍。何总、游总作动员讲话,要求各部门在整理材

料的同时,能够发现存在的不足。

前期,在中国质量认证中心南京分中心老师的指导下,在公司各部门全力配合下,镇江仁德已完成“温室气体排放

评价”、“产品生态设计评价”,正在建立“能源管理体系”,各部门做了大量的准备工作,为创建绿色工作打下坚实的基础。

◆总裁办 张靓婧

“感谢有你,相伴荣德”荣德新能源举办七夕活动

本报讯 8月28日,七夕节,为弘扬优秀传统文化,丰富员工精神文化生活,紧密联系“荣德小家”与“荣德大家”,公司组织“感谢有你,相伴荣德”七夕活动,来自镇江、扬州20多对双职工来到活动现场。

虽然夫妻两人在荣德朝夕相对,共同在荣德为未来奋斗,但双方有太久没有认真地向另一半倾诉,表示感谢。活动现场,男女双方共同在感谢卡上写下了想对对方说的话,并上

场诵读。大部分男同胞表示会更加努力工作,给家庭创造更好的生活。女同胞们则动容地表示关怀:要少喝酒,上班也很辛苦,注意身体。场面十分温馨感人。环节中还进行了惊喜抽奖,6对双职工抽得惊喜大奖。

公司规模不断扩大,产能节节攀升,这些都离不开所有“荣德小家”的辛勤劳作,更离不开夫妻两个彼此之间相互理解与支持。而双职工是那样最能体会“企兴我兴,企荣我荣”



的人,也希望所有荣德小家能紧跟公司发展步伐,为了荣德

的未来,一起进步!
◆通讯员 朱秀佳

短讯

本报讯 9月22日,镇江市委党校县处班一行领导在扬中市副市长于德祥的带领下到镇江荣德新能源科技有限公司参观,荣德新能源董事长戴晓文、运营副总裁游小华接待。领导一行重点参观荣德的切片车间和清包车间,对荣德金刚线项目和整齐有序的自动分选设备兴趣浓厚。
◆通讯员 朱秀佳

本报讯 9月6日,丹徒区总工会一行20余人参观荣德,探讨新形势下如何开展工会建设工作,公司工会主席冷小红负责接待。实地参观了法制经济文化体验馆和职工之家活动中心后,双方在会议室就工会建设进行了座谈交流。
◆总裁办 张靓婧

本报讯 8月29日下午,白水县县长张全才一行前来镇江荣德考察调研,执行总裁何培林陪同接待。县长一行听取了工作人员关于荣德经营发展、设备、年用电量、金刚线项目开展等方面的介绍,表示赞叹。他希望双方可以谋求合作发展项目,共同推动双方区域经济发展。
◆通讯员 朱秀佳

本报讯 9月27日,镇江市委常委、纪委书记黄和旺一行来我司做节前安全检查,公司董事长戴晓文、EHS经理陈学明陪同接待。

黄书记在生产车间,详细听取了戴总和陈经理对公司的整体运营状况和生产流程的介绍,对多晶、切片等生产设备全程采用电脑控制、开方一体化检测机器人等自动化应用饶有兴趣的进行了深入了解,并鼓励企业加快技术创新转型。参观完车间后黄书记又前往污水处理站,实地考察公司污水处理能力。

检查结束后,黄书记向戴总及全体荣德人表示了节日慰问,戴总向黄书记表示荣德一定会以上市公司标准严格要求,持续技术创新,加快企业转型。
◆总裁办 张靓婧



本报讯 9月20日上午,扬中市城市建设投资发展总公司党委副书记姚俊岭率党委、工会干事一行前来镇江荣德考察调研。姚书记一行参观了法制经济文化体验馆、荣德职工之家及活动阵地,听取了工作人员关于荣德党总支、工会建设等方面的工作介绍,希望双方今后可以加强交流学习,共同提升党建工作水平。
◆总裁办 张靓婧

本报讯 9月14日下午,设施部高级主管郭军及设备设施部经理曹国庆给设施部员工进行了两场培训——《维修改造管理规定》、《5S现场管理规定》。

郭主管鼓励大家,面临困难要有迎难而上的精神,提升自信心,有好想法及时提出,比如“金点子”、各种“隐患发现”;从小事做起,能干的自己干,尽可能发挥自己所长,为公司提供更多支持,为运行出自己的一份力!

曹经理以九宫格图片形式正式切入培训主题,图文并茂的给大家逐条讲解“5S”的实施要点,并提出5S管理方法,如“红牌作战”、“目视管理”、“定点摄影”等,责任到个人,赏罚分明。针对5S管理,曹经理还专门成立了以李伟为首的5S设计小组,对设备设施所有办公室、值班室、维修间等只要有人待的地方全部重新规划设计,做到整齐划一。

最后,曹经理呼吁于细微处着手,造就安全、舒适、明亮的工作环境,提升自身的真、善、美品质,塑造设施新形象!

◆设备设施部 黄小莎

榜样的力量

优秀员工事迹

本报讯 9月25日,荣德8月评优颁奖仪式在304会议室举办,4位岗位明星从运营副总裁游小华手中接过荣誉证书。此次优秀员工仍是由主管及以上人员直接通过微信平台投票产生,颁奖现场部门主管也前来为获奖员工鼓励加油。

游总希望所有获奖员工能够戒骄戒躁,继续保持。生产、设备设施部作为主体运营部门,也是直接创造价值部门能够涌现更多像陈志明、陈侃这样的模范员工,供应链管理、技术等辅助部门,今后评选时能用更鲜活、清晰的事例将默默支持生产运营的优秀员工风采展示出来,通过宣传带动身边的同事共同进步,争当典范。HR主管冯卓也指出在8月任务繁重、人员紧张、天气炎热的情况下,广大员工能够克服困难,力争上游,充分展示了荣德人迎难而上的精气神,值得发扬!
◆张韦娟 张靓婧



供应链管理部-吴昌海
吴昌海,主要从事各工序生产物控工作,紧紧围绕在现场,熟悉各工序工艺,业务能力突出,在过去的半年中,MRO呆滞逐月呈下降趋势,从去年的1869万元下降至1597万元,累计为公司处理呆滞资产约270万元,在部门人手不足的情况下,他又主动担负起砂线液物控工作,对物料计划做好及时应对,充分满足运营需求。“岗位明星”当之无愧!



技术部-姬俊杰

在忙碌工作中,她做事认真仔细,条理清晰,任劳任怨,从一个按照规定要求进行测试的实验员到自发组织安排日程的技术员,她让所有人都看到了她的睿智和勤奋,无论作为检验员还是技术员,她对所有的检测设备都了如指掌,积极主动帮忙解决任何设备异常问题,并提出建设性意见,表现出色,为公司树立了良好形象并起到了带头作用!

设备设施部-陈侃

“干一行,爱一行”爱岗敬业、甘于奉献是他的座右铭,8月份,他顶着40℃的高温,抡着大锤,钻到空调机组狭小的空间更换轴承,冒着酷热,在室外冷却塔更换皮带,他用自己高度负责的工作态度克服一切困难超前完成各项工作任务,保障了生产的有效运行!“岗位明星”实至名归!

多晶车间-陈志明

“一份耕耘,一份收货,一份努力,一份成果”,在平凡的岗位上,他处处从细节着手,发现堵坝和喷涂异常立即上报,减少损失,大大降低漏硅率。8月份,陈志明及他的班组共完成816只堵坝喷涂,由他主操的堵坝喷涂后未出现一起堵坝及裂纹事件,其R3-5比例高达100%,R3-5A比例达到44.1%,在整个工序中名列前茅,是大家学习的榜样!

奋斗在一线的“幕后人”

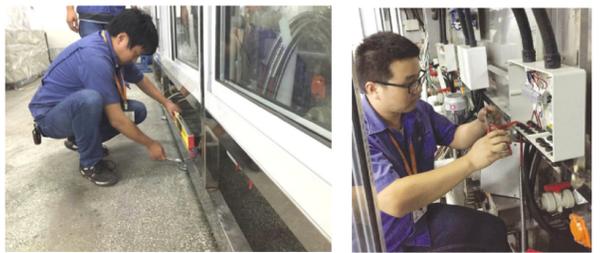
清包设备高级工程师王东接到8月23日将有一台新清洗机到货,需要安装定位在二期清洗车间的通知后,权衡利弊,为了避免拆装机影响清洗产能,23日早7点他就组织了手下兄弟陈小勇、卢建才、王彬、李伟四人来到二期清洗现场跟设备维修班开始了一天忙碌的工作。

他们首先把二期的一台清洗机拆机移至一期给新到机器腾地,并把移至一期的机器安装定位。十二点多新机器到厂后,他们兵分两路,一部分人留在原地继续定位机器,另一部分人跑去迎接新机器的到来,并和对方的一位安装调试人员一起准备新机器的定位与安装工作。

截至晚上九点,二期移至一期的清洗机已开始使用;新到机器也完成了定位、水平调整、下料台安装、加热管接线工作。

“拆机、装机”说起来是多么容易,但各中辛苦只有他们自己能够体会。九点多他们结束了当天忙碌的工作,拖着疲惫的身躯,回家整顿精神,第二天继续投入到繁忙的工作中。

◆设备设施部 黄小莎



雨里穿梭的“抢险人”

8月24日下午13:38分电网跳闸,整个公司都震惊了!此时设施部王伟正在9#发料间,听到多晶炉报警,他以迅雷不及掩耳之势跑冒雨至9#动力站。动力站压力低报警器全在报警,他立即查看新旧多晶工艺泵运行状态,恢复旧多晶工艺7#泵及新增多晶5#泵,保证多晶炉供水压力及压差,安排运行人员将冷却泵及冷冻一次泵恢复,逐步开启冷却水机组。

9#动力站工作安排好后,王伟又跑至5#动力站门口,这时雨越来越大,天空中电闪雷鸣,他与陈侃两人未做任何防护措施,不管不顾地冲进雨里,瞬间被淋得浑身湿透。来到5#动力站,运行人员告诉他工艺系统多晶工艺泵未跳,冷却泵、冷冻泵及冷水机组已经复位开启,但冷却水塔无电。于是他陈侃两人又立刻跑至5#冷却水塔总电源配电柜,复位总电源开关,几秒过后,未达到理想状态,又立即联系配电杜加川与陈楠至现场查看,经过一系列专业操作,终于5#动力站也恢复正常。

此时外面雨还在继续下,王伟又接到8#运行人员电话说空压机喷淋泵异常,合闸几次为能送上,他又从5#跑至8#动力站复位空压机冷却水塔接触器,开启喷淋泵,检查工艺系统及空压机系统直至已经恢复正常。经过一系列抢险工作,除9#多晶供水温度稍高之外,其余均恢复正常。而此时王伟浑身上下无一干处,汗水与雨水交织一起,但他却毫无怨言,不加休息继续投入工作。
◆设备设施部 黄小莎

改善从身边点滴做起

——最美多晶人范阳

范阳,多晶车间一名普通的铸锭工,自公司提出提升工艺执行力两个月来,随着多晶车间工艺要求不断提升,范阳的工作热情却没有一丝减少。

只要范阳上班,到处都能看到他忙碌的身影,从清洁多晶炉外壁到清洗地面,从水管清理到擦拭控制柜顶部,只要能摸得到的看得见的责任区域,范阳无一落下。

多晶进出水管道,处在上方,一般擦拭都会忽略,范阳却有办法,他找来人字梯,站在上面一点一点清洁,近十年的积灰在他认真的清理后变的锃亮。机械泵缝隙较多,有些死角难以清理,范阳又找来直尺顶着抹布,一点一点来回蹭,直至把缝隙中的积灰清理出来。

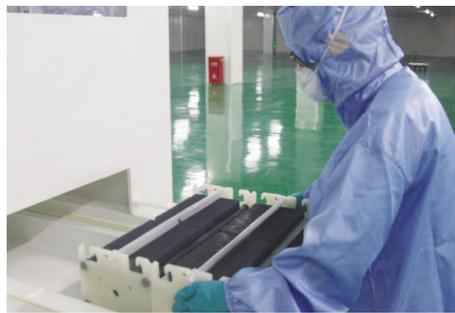
范阳不仅在自身区域的工艺卫生中严格要求自己,而且还会提出一些小创新,新亮点,协助车间完成改善。多晶立柱经过长年洗刷,已锈迹斑斑,范阳提出刷上防锈漆,既美观又不会产生铁杂质。这个提议立即被车间内部引用,并很快实施。

在整个提升工艺执行力的阶段,我们需要的是一线工人提出自己的好想法,加入到大军中,范阳只是最美多晶人中的一员,相信只有点滴做好,工艺执行力提升才能持之以恒。

◆生产部 郭健

技术 专栏

荣德产品迈进“黑硅”时代,喜迎首条黑硅线投产



本报讯 9月6日,荣德新能源车间3楼喜迎黑硅首条生产线投产。伴随着“荣德黑硅片”新鲜出炉,技术、研发、质量、设备设施、EHS等黑硅项目组成员一片雀跃。

打下坚实基础。物竞天择势必至,不优则劣分不兴则亡。2016年,受益于国内“领跑者”光伏政策和金刚线切片技术的推动,单、多晶技术与市场之争被推向舆论顶峰。单晶产品在金刚线切片技术的帮助下实现逆袭,成本大幅下降,甚至可与多晶相抗衡。而专注于生产多晶硅片的荣德,虽然早在2010年国内首家引进金刚线切割

设备,但金刚线切片用于多晶硅片之后反射率增加,常规的制绒工艺难以达到很好的效果,如何实现技术突破成为摆在面前的关键问题。在此背景下,荣德金刚线黑硅制绒项目应运而生,金刚线切割技术匹配黑硅制绒,不断创新突破,进一步挖掘多晶硅片的降本潜力,拉大多晶产品在电池客户端的成本优势,推动光伏

平价上网提前实现。据荣德黑硅项目经理陈骏介绍,荣德黑硅项目仍需要在工艺优化、成本下降、品质稳定等方面攻坚克难,不断加强与电池客户的沟通与磨合,协同产业链共同发展,加快黑硅技术在电池端的应用。未来,荣德多晶制绒黑硅片产能预计可达到1GW左右,以满足产业链需求。◆通讯员 朱秀佳

“黑硅”上线——降本提效双赢

在收获的季节,荣德黑硅生产线也进入了投产模式。经过前期对工艺流程、制程控制、安全管理等一系列的准备工作,项目团队对黑硅的产品成效有了很大的信心。

黑硅技术优势可以归结于两个主要因素:第一,金刚线切割能够大幅度的降低多晶硅片成本,但传统的酸制绒会导致电池效率降低,而黑硅制绒可以很大程度上改善金刚

线切割制绒工艺上的难题;第二,黑硅技术的设备成本相对较低,电池和组件端的进步也促进了该技术的发展。黑硅除了能解决外观问题之

黑硅项目:设备的艰苦时光

2017年9月6日在设备、设施、研发、技术、质量、EHS等各部门组成的黑硅项目团队的共同努力下,本公司首条黑硅制绒生产线进入试投产阶段!

设备人员作为第一线的技术人员,从设备进厂、卸货、吊装,到安装、调试、试运行等,都可以见到他们忙碌的身影。

黑硅工艺的设备复杂,多达30个槽位长度近30米。设备装即成一大难题,进厂时用了两辆大型集装箱卡车来运输,大型吊装车辆也来了两辆。料理设备的同事们为了装卸工作能够按时完成,都自发到现场加班。因为设备体积大、分量重,还需要吊装到三楼现场,所以工作过程中有一定的危险性,但是我们的设备同事在做好安全措施的前提下勇敢的冲在最前方,拿出了荣德铁血男儿的本色!



吊装虽然完成了,但是还有一道难过的坎:装配。因为在三楼,大型的运输车辆根本无法上去,只能靠料理的同事们用“小黄车”一点一点的把设备搬到指定的地方。虽然前后各有一辆小车,但是设备十分庞大移动起来非常困难,前面的人看不到后面,后面的人看不到前面,走起来还摇摇晃晃的十分不稳,需要五六个人相互协作才能完成。这对设备人员的“驾驶”技术提出了非常苛刻的要求,我们的“驾驶员”就这样用最“笨”的方法顺利完成移机工作。接下来就到了设备同事最

拿手的安装阶段,安装是设备人员的基础,所以完成的十分准确迅速,把职业技能发挥得淋漓尽致。不要看设备人员安装的快就以为很轻松,其实这期间设备的精英们可吃了不少苦。设计走线的时候了防止线路被酸液腐蚀,所有的电源线信号线都是从设备顶部走,但是因为设备高大的原因,顶部到天花板之间的高度只能勉强蹲下一个成年人。董文成,成同柱这样的大个子就只能侧躺着,这下可难坏了这些“七尺男儿”,再好的身手在这么狭隘的地方也施展不开。不光如此,当时三楼的空调还没有安装完成,环境十分闷热,布线又是个体力活,上去一两分钟就汗流浹背体力消耗巨大。他们下来开玩笑说身上都馊了。就在这样艰巨的条件下他们不仅没有一句怨言,还保质保量的完成了安装工作。◆设备设施部 丁凯

外,还能形成纳米级的凹坑,增加入射光的捕捉量,降低多晶电池片的光反射率以推升电池转换效率。所以金刚线切割搭配黑硅技术的工艺,能同时兼顾硅片降本与电池片端提效这两个方面。现在,业内对黑硅技术及其在金刚线切割硅片上应用的关注度越来越高,该项技术既能提高多晶太

阳电池的效率又能降低成本,是多晶电池竞争力提升的有效方案之一,而我司推进的湿法黑硅技术的加工成本,有望在量产后再进一步降低,从而做到与普通酸制绒工艺相当的水平。我相信公司将持续科技创新,勇于技术进步,为光伏行业的发展贡献力量。◆通讯员 吴静

齐心协力 奋勇当先

据黑硅片的制备流程。从开始的硅片插篮、上料、过程运行到最后的下料,工艺操作者都逐一亲手尝试,只为更加全面的了解黑硅制绒工艺及其相关因素。其他部门人员也同样,为了更加了解设备的岗位,相互请教提出自身看法观点。除此之外,大家一边跟随工艺师傅了解制备原理及要点,发现问题,提出见解进行实时沟通,一边详细的记录,总结经验。每位成员都在不断更新自我知识储备。

最终,在这样高昂的士气下,整个黑硅团队及参与人员见证了第一批黑硅片的诞生。这不仅代表黑硅项目的成功运行,更象征了荣德人高效源于协同的精神作风。◆通讯员 韦秋玉



题,扬州荣德运营总监冯琰都详细做了讲解。三场宣讲会下来,招聘小分队在现场就收到百余份简历,为忙碌的一天画上了最圆满的句号。第二天经过无领导小组、综合能力和专业素质两轮面试,15人通过面试,不日将来到荣德进行岗前培训。整个太原站校园招聘在团队高效协作的努力下圆满完成,冯总对太原站招聘工作进行总结,对答疑技巧、面试安排等细节提出了更高的要求,期待在南昌站刮起更猛烈的“荣德旋风”。

9月20日晚18:30,校招第二站亮相南昌大学,现场气氛火爆依旧,公司人才储备计划又迈出了坚实的一步。问答环节,同学们争先恐后,有的问光伏相关的专业问题,有的问到职业选择的倾向性,有的

安全生产标准化专栏:

第二部分安全生产标准化 13个一级要素

8.隐患排查和治理:企业应组织事故隐患排查工作,对隐患进行分析评估,确定隐患等级,登记建档,及时采取有效的治理措施。企业应根据隐患排查的结果,制定隐患排查治理方案,对隐患及时进行治理。隐患治理方案应包括目标和任务、方法和措施、经费和物资、机构

和人员、时限和要求。重大事故隐患在治理前应采取临时控制措施并制定应急预案。9.重大危险源监控:企业应依据有关标准对本单位的危险设施或场所进行重大危险源辨识与安全评估。10.职业健康:企业应按照法律

法规、标准规范的要求,为从业人员提供符合职业健康要求的工作环境和条件,配备与职业健康保护相适应的设施、工具,做好职业危害告知和警示,做好职业危害申报工作。11.应急救援:企业应建立与本单位安全生产特点相适应的专

职应急救援队伍,制定生产安全事故应急预案,并针对重点作业岗位制定应急处置方案或措施,形成安全生产应急预案体系。12.事故报告、调查和处理:企业应建立事故报告制度,按规定成立事故调查组,明确其职责与权限,进行事故调查或配合上级部门

荣德新能源应邀参加第二届金刚线切割与黑硅技术论坛并作学术报告

本报讯 2017年9月18-19日,业化咨询第二届“金刚线切割与黑硅技术论坛”在无锡召开。包括荣德,协鑫,阿特斯,贺利氏,苏美达,海润,中节能,中利腾晖,易成新能,青岛高测等众多行业龙头企业在内的超过330名技术专家和商务精英参加了会议。扬州荣德

技术部工程师韩秋生应邀作题为《金刚线切多晶的现状 & 改善方向》的学术报告。在报告中,韩工重点介绍了金刚线切多晶的发展现状,金刚线切多晶面临的挑战,金刚线切多晶改善方向和细化化尝试。并与与会各龙头企业代表分享了荣德公司在

金刚线切多晶推广过程中的宝贵经验,受到与会代表的热切关注和一致赞扬。在提问环节,与会代表踊跃提问,韩工都给了耐心的解答。茶休期间,与会代表主动过来和韩工交换名片,作进一步的交流沟通。与会代表们充分肯定了荣德公司在

金刚线切多晶推广过程中的探索和工作,并表示愿意与荣德多多沟通交流。随着金刚线切单晶的全面推广和各龙头企业金刚线切多晶改造产能的陆续释放,金刚线切多晶的推广愈来愈紧迫。如何和时间赛跑,尽快推广金刚线切多晶工

艺,并稳定提升切割良率,降低金刚线断线率是当前切片工作的重中之重。相信在公司领导的正确带领下,在荣德全体员工的一致努力下,我们荣德公司一定能够继续在行业的前沿,立荣德品牌,树立标杆。◆张振中

荣德新能源应邀参加第17届中国光伏学术大会并作学术汇报,荣获中国光伏大会优秀论文奖

本报讯 2017年8月30日,第十七届中国光伏学术大会(CPV17)在青岛内蒙古呼和浩特市隆重开幕。扬州荣德技术部高级工程师张振中代表荣德参加此次会议并作学术报告。

张工在会上分享了题为《铸造更适合金刚线多晶硅锭》的主题报告,通过报告向大家展示了荣德技术团队在气流导流设计,盖板做SiC镀层处理、铝板的应用,优化喷涂工艺、铸锭工艺提升等方面的工作和取得的成绩。并与参会同行做了充分的交流,得到了业内专家的一致认可。

报告最后,重点介绍和宣传我们荣德目前和未来的基本情况,并向业内同行展示了我们技术发展情况以及我们要做效率第一的决心!目前是推行工艺执行力已经进入攻坚战阶段,前期我们调动大家激情相对比较轻松,接下来如何能够维持住大家的对推行工艺执行力的激情将是我们面临的严峻考验,而且单纯又激情是不够的,需要我们保有激情的同时拥有理性,正确且深刻的理解工艺执行力,避免浮躁,真正的将工艺执行力扎实的落实到实处,确保每一个梳理的控制点都能长期坚持执行。只有这样

我们的“立荣德品牌,树立行业标杆”中的品牌和标杆才能在市场中拥有竞争力且经久不衰!中国光伏学术大会(CPV17)(曾称为“中国光伏大会”)发展至今已近40年历史,大会坚持致力于光伏科学与技术和应用的学术交流,已成为我国光伏领域历史最悠久、最具影响力和权威性的科学技术风向标年度行业盛会。大会秉承学术交流为主的宗旨,交流、分析、总结光伏技术研究的最新成果,研判今后的研究重点与技术发展方向,开拓国际合作空间,推动我国光伏技术的深入发展。

本报讯 2017年9月19日上午,扬州市委常委、常务副市长陈扬,扬州经济技术开发区党工委书记蒋爱祥一行莅临扬州荣德新能源科技有限公司二期3GW项目工地参观指导。

扬州荣德执行总裁唐骏对陈副市长一行热情接待,对公司正在建设中的3GW项目做了详细的进度介绍,并表示对后续工作充满信心。

从开工典礼到后期建设,市领导对3GW项目一直特别关注。蒋书记也当场对3GW项目提了一些要求,他说道:“开发区对这个项目寄予厚望,而且现在都是原地项目原地批,所以这个项目的效率一定要高又快!”

最后陈副市长表示会一如既往地支持这个项目,有任何困难均可向政府部门反应,政府部门一定会鼎力支持。

◆行政部 张艳



市领导参观扬州荣德3GW项目工地报道

荣德新能源 2018 年校园招聘



回到团队培养的方法……一次次的提问中,见识了前辈的思路,收获了对自己职业白纸的第一笔勾勒。

晚上11点,招聘小组仍在细致地筛选简历,本着对每一位同学负责的原则,不愿错过任何一位有志于投身光伏行业的人才。

南昌大学进校园宣讲会共收到近百份简历,初步筛选后的面试人数约四十余人,最终18人通过面试,整个招聘活动取得圆满成功,达到了预期效果。

接下来,荣德招聘小组还将前往更多的学校进行宣讲。经过层层筛选留下的优秀人才,必将为荣德注入新鲜血液,为荣德更好的发展打下坚实基础。我们会用更开放的眼光,更开放的心态吸纳人才,吸引热爱光伏行业、踏实认真、洞见未知的同学们!◆卢静 冯卓 李珉

本报讯 9月18日下午,荣德新能源 2018 年校园招聘正式拉开序幕。

首站招聘小分队选择了太原,在太原科技大学和太原工业学院同步进行了两场宣讲会,报告厅内座无虚席,同学们对荣德新能源择业的浓厚兴趣超越我们的想象。

晚上七点,招聘小分队又马不停蹄地赶到太原理工大学进行第三场宣讲会,充分展现了荣德人工作的高效性。虽然教室简陋,设备老旧,但没有挡住学生们对于荣德的择业热情。提问环节,同学们提出了很多光伏相关的专业问

题,扬州荣德运营总监冯琰都详细做了讲解。

三场宣讲会下来,招聘小分队在现场就收到百余份简历,为忙碌的一天画上了最圆满的句号。第二天经过无领导小组、综合能力和专业素质两轮面试,15人通过面试,不日将来到荣德进行岗前培训。整个太原站校园招聘在团队高效协作的努力下圆满完成,冯总对太原站招聘工作进行总结,对答疑技巧、面试安排等细节提出了更高的要求,期待在南昌站刮起更猛烈的“荣德旋风”。

9月20日晚18:30,校招第二站亮相南昌大学,现场气

氛火爆依旧,公司人才储备计划又迈出了坚实的一步。问答环节,同学们争先恐后,有的问光伏相关的专业问题,有的问到职业选择的倾向性,有的



年产3GW多晶硅片项目—110KV变电站建设攻坚战

本报讯 7月30日,伴随着“轰隆隆……”打桩机运行声,扬州荣德110KV变电站建设大幕徐徐拉开。

该变电站担负着公司一期、二期项目供电任务,是年产3GW多晶硅片项目的重要组成部分。变电站施工包括土建部分的室内外设备基础、10kV配电室、站内道路、电缆沟,安装及调试部分的主变压器、电力电缆敷设、10kV开关柜、电力电容器,以及各种二次控制、保护、通信等。

开工初期,难题就摆在大家面前:园区消防管路正好在变电站下方影响施工怎么办?项目部直面困难,与施工方、设计院沟通商讨解决方案,想尽一切办法,打开施工局面。

正在大家斗志昂扬,准备大干一番时,天公却不作美,盛夏扬州,温度一度达到40°C,有时还有雷电、强降雨。为了不耽误工期,也不让施工工人中暑,项目部本着抓两头,放中间的原则,将工作安排在清晨和傍晚。强降雨时施工人员休息,雨停就加班加点把延误的工期补回来。员工坚持“无法改变客观因素带来的困难,我们就从主观因素上去弥补”的理念来实现“大干120天,12月1日送电投运”的目标。

自开展施工建设以来,以抓工程管理为主线,围绕质量、进度、投资控制为工作重点,对照合同内容进行全过程监督,确保管轄的工程处于受控状态,施工单位以安全文明施工、赶进度为中心,各项工作围绕中心有序开展推进,每日召开项目例会,讨论解决施工中产生的问题,不断优化资源配置,合理调整作业时间,倒排工期计划表,赶进度,保目标。

项目日志上记录着项目团队奋斗的足迹:3月5日,接入系统批复;3月25日,初步设计批复;5月10日,施工图设计完成;7月20日,领取施工许可证;8月28日,桩基基础检测合格;一条条日志记录着3GW项目团队在项目建设推进中的辛勤与付出!

◆3GW项目组 陈哲

本报讯 9月7日至9月8日,东方骏略老师第二次来到扬州荣德,进行为期2天的QCC项目辅导。针对第一期的四个标杆圈组——和谐圈、王者荣耀圈、朋友圈以及提升圈,进行详细地答疑解惑、逐一辅导。

柳老师首先参观了车间通道内的活动看板,对我们的QCC活动展示出来的窗口进行了点评。柳老师看到了我们动起来”和“秀起来“的执行力,对我们活动目前的进展给予了肯定。

辅导时,柳老师分别对各圈组在日常工作推进过程中遇到的疑惑与问题,进行及时纠偏与改正;其次,对各圈组形成的改善报告,进行细致点评与指导。强调持续改善意识,从而实现更大进步与成长。

同时,扬州荣德运营总监冯琰在总结报告会上做出要求:一,参加辅导的四个圈组开展分享会,将老师的课堂知识传达给其他圈组以及感兴趣的一线员工。二,QCC可以和最近火热的工艺执行力相结合,使工艺执行力实现最大化效益。三,QCC阶段性验收实行标准化,采用评分排名制,使各圈了解到本圈完成情况。

我们不做形式主义的QCC,而是要通过项目小组的训练和引导,将掌握到发掘问题、分析问题和解决问题的方法运用到实际工作中去;以点带面,以圈组工作带动公司运作,持续提高并维护产品、技术等各方面质量;旨在人人参与,提高员工的工作热情,使公司充满活力。从而达到我们的目标——不断增加上下满意度,以实现“立荣德品牌,树行业标杆”!

◆质量部 王媛媛



扬州荣德 3GW 项目新员工军训风采



本报讯 8月29日星期二,伴随着20多名3GW新员工嘹亮的口号声,打响了3GW项目人员储备培训的第一枪。半军事化的训

练,让训练场上新员工的动作整齐划一。

EHS警卫室的同事认真执行军训任务,即使室外36~37℃高温,他们丝毫不

“新鲜血液“来军训

每当有人问我在哪里上班,我说荣德。接下来我就会听到问话人说出好多关键词来:待遇好、福利不错、活动多等等。如此好的口碑,这么旺的人气,再加上我大荣德的二期扩建项目正如如火如荼的进行着,身为荣德的一份子我深感骄傲。

说到二期项目,眼看着竣工的日期就越来越近,公司自然需要更多的人才储备。所以公司不断地招贤纳士,一个星期连续两批新员工入职。这五十位新员工的入职,不同以往

的直接去产线学习,而是先参加了公司组织的军训。

为什么要对员工进行军训?是为了借助军事化的训练和管理,来磨练员工的毅力,锻炼员工的耐力,塑造员工的信心。将新员工队伍打造成有目标、有使命感、执行力强,可以单兵作战亦可团团结协作的“狼性团队”。

军训的教官由安全环保部的保安们担任,他们本都是退伍军人,自然对“训练新人”有一套专业的方法。烈日炎炎,每一位教官和新员工的脸都被

晒得通红,汗水湿透了他们的工作服。但是没有人懈怠,军姿站得笔直,口号喊得响亮,动作整齐划一;教官亦是认真地指导每一个动作,除了站军姿、跑步等基本的训练以外,教官还给新员工普及消防基础知识,组织火场逃生等现场模拟活动。教官们一面时刻关心新员工的身体状况,一面备好防暑降温的药物,以备不时之需。

有个别的女员工出现晕眩现象,去保安室稍作休息后又投入军训中。没有员工因为军训的辛苦而打退堂鼓,大家都在烈日下坚持着。还有一名男员工在短跑活动中不慎摔倒,皮肤擦伤严重,医生要求休息三天,他却休息了一天就又回

◆人事部 陈宇
摄影:EHS 薛建正

你那么美

蔚蓝的天、纯净的湖、所有的颜色都由你点缀。

此刻的你,那样的美、一切的爱意都不可言喻。

刹那间、绿叶成荫、你的美、不会再重现。

还是同样的天、飘着一样的雪;

依旧那样的我、为何你却不见;

风里有你的香味、雨滴似你的眼泪、飘雪是你给我最后的完美。

◆扬州 EHS 超能战警

到了训练场。他说,这点小伤没什么,没那么娇气。

看着这个方阵,我看到了军人的影子,也看到了他们即将奋斗在我们荣德工作岗位上的态度。这种不畏艰苦、坚持不懈、互帮互助的态度,不正是我们荣德所希望打造的“狼性团队”所必须具备的态度吗?这是我们荣德的精气神,是我们的新鲜血液,定会使得荣德日益兴旺。我们以荣德为荣,发展中的荣德将来也会以我们为

荣,这是一个公司走向辉煌的写照,荣德的这个大家庭会有越来越多的年轻人进来,蒸蒸日上,勇攀高峰!

◆生产部 时玉晖

污水处理,大势所趋

随着社会产业的发展,工业越来越发达,人们赖以生存的环境却变得越来越差。其中污水便是其中重要的一个影响因素。为了保护我们共有的环境,同时积极响应国家政策需求,妥善的污水处理,荣德义不容辞。

我司废水主要是切片、开方生产过程中产生的含 Si 废水以及料理产生的含 F-污水两大类,经过一系列污水处理设备处置后,达到国家《污水综合排放标准》GB8978—1996 三级排放标准后再排入六圩污水厂处理。

不畏艰苦,迎难而上

污水处理,顾名思义,脏和臭便是每日陪伴我们这些污水处理人员的日常。我们公司的废水处理系统是为 300 兆瓦产能设计,现在公司产能急剧扩张到 800 兆瓦,虽然经过多次小改,但是依然超负荷运行。每天早上,尤其在夏季,恐怖的高温让污水站的压滤机房如同一个超大的烘箱,加上污泥产生的臭气,足以让人望而却步,但是设施的污水处理人员却丝毫不敢懈怠,默默的戴好防护用品,咬牙坚持完成每日的巡检工作。即便从压滤机房走出来时早已汗流浹背,也从未有过任何抱怨,只是擦擦满头大汗,继续投入到下一个环节中。

前路漫漫,携手同行

虽然我们工作并不会为荣德带来直接的利益,但是只有真正的做好了手里的本职工作,我们荣德才能用开了膀子放手干,我们相信荣德的

未来仍然一片美好,我们愿贡献出自己的全部力量,与荣德共同前行。

◆3GW 项目组 纪文兵

记默默奉献的污水处理站

巩固,夯实。

亡羊补牢,犹为未晚。这是一场没有硝烟的战斗,一场史无前例的攻坚战,我们所有人要统一思想、坚忍、自律、互助,相互配合,通力合作,胜不骄,自始至终的来迎接战斗。充分认识到自身的不足,用心去改正,去恶补,去学习,打牢自己的基本功,紧跟上公司的发展步伐。以用心、恒心、决心的态度来对待工作,从意识上转变,观念上革新,一步一个脚印,按部就班的来做事,来工作。有计划、有目的、有限额,有确认的来部署工作。从洁净搞卫生提升学习到学习、巩固工艺控制点的改变,沉下心来,扎实根基。

提升工艺执行力,打造核心竞争力,作为生产部的一员,深知责任重大,从自身做起,以身作则,学习创根问底的精神,稳扎稳打,不辜负领导的期望。

◆生产部 孙建

《扬州荣德内部讲师初审评估会》正式拉开帷幕

本报讯 8月24日星期四下午,扬州荣德举行了内部讲师候选人初审评估会。整场评估会由两个部分组成,分别为参选人课件演练、评委现场打分。最终从 25 名参选员工当中评选出 18 名内部讲师候选人,这 18 位讲师候选人将同管理人员一起进入下一阶段的内部讲师培养阶段。

评估会现场,参训人员精神饱满向评委及与会人员积极的展示自己。质量部高蓉,通过讲述内审的要点以及与会人员的积极互动,拉近了讲师与学员的距离,并将全场的气

氛推向了一个高潮;

财务部裴梦章,将固定资产折旧的计算方法通过范例清楚地进行解析,并举一反三的向与会人员展示自己机台的折旧计算方法,现场掌声雷动,对小裴的表现给予肯定;

当然整场评估会的看点并不止于此,技术部袁聪的《计划的重要性》通过《中庸》的“凡事预则立,不预则废”的名言切入主题,用鲜活的事例阐述了计划的重要性;EHS 薛建正演绎课件时声音洪亮,热情四溢,他自己开发了讲师与学员的距离,并将全场的气

◆人力资源部 陈宇

提升工艺执行力 荣德人在行动

浅谈工艺执行力

所谓执行力,简单的说,就是将行动变成结果……公司随着发展对产品质量要求不断提高,对工艺执行力的要求也越来越高。5 月以来在公司提高生产效率、产品质量的同时,各部门将如何提高工艺执行力这项任务如火如荼的进行着。

如何提高个人执行力,首先要做到自动自发。日常工作中,我们总会遇到一些问题,对待问题有两种选择,一种充分发挥主观能动性

与责任心,不怕问题,想方设法解决问题;一种是面对问题,一筹莫展,不思进取,结果问题依然存在,任务也就不能完成。为什么有的人能够做的很好,有的人却做不到呢?因为思想观念未转变,要提高个人的执行力,必须更新观念,变被动为主动。

其次要做到敢于负责,注重细节。工作无小事,应严于律己,自己给自己最严格的标准,提高执行力

必须树立起强烈的责任感和进取精神,坚决克服不思进取、得过且过的心态,养成认真负责、追求卓越的良好习惯。

提高个人执行能力,在工作中要有创新意识。竞争激烈、变化日趋迅猛的今天,创新和应变能力已成为推进发展的核心要素,只有改革,才有活力;只有创新,才有发展。要提高执行力,就必须具备较强的改革精神和创新意识,克服无所用心、

生搬硬套的问题、充分发挥主观能动性和创造性。努力改变自己一些不良习惯,才能养成勤于学习、善于思考的良好习惯,让自己成为一个较强执行力的人。

和谐友好,注重团队,也是提高个人执行力不可缺少的一部分;俗话说:“人无完人”,个人不可能独立完成所有的工作,需建立良好的

人际关系,在别人寻求帮助时提供力所能及的帮助,还要主动帮同事;

反之我们也要欣然接受别人的帮助。好的沟通也是成功的一半,通过沟通,群策群力,集思广益,在执行中分清战略的条条框框,适合的才是最好的,通过同事间的合力达到完美执行的目的。

总之,提升个人执行力虽不是一朝一夕之功,但只要按“严、实、快、新”四字要求用心去做,就一定

会成功!

◆生产部 施岳峰

全民总动员 手工做改善

近期,在车间和办公室有这么一群人,忙着一一条条小绿绳,看似做手工,实则在为清洗插片工序做改善——将承载器底端绑上小绿绳。

从半成品到成品,中间要经过三套工序;根据样品绳将一卷卷绿绳剪成规定范围内的尺寸长度——经过边缘高温融化做成一个圆圈——最后再绑在承载器底

端。这一根根微不足道的小绿绳,它能在关键工序发挥大作用,加上它可以在插片时起到缓冲作用,减少隐裂产生,降低碎片率,减少客户投诉。

小动作大作为,半月内大家已为产线 1 万多个的承载器绑上小绿绳。

◆通讯员 吴静

提升工艺执行力 OQC 在行动

个人执行力决定个人成败,企业执行力决定企业兴亡,提升公司工艺执行力,每个荣德人都在努力,OQC 也不例外。

首先,OQC 培训师耐心反复对包装分选工序所有分选工进行硅片检验标准培训讲解,使每个分选工掌握并牢记硅片检验标准,才能精准判定硅片。

其次,规定硅片分类分选制度。目前,公司硅片分砂浆片、金刚线片、158.5 尺寸硅片,为防止混片,规定同一种分选台只能存放一种硅片。最初,少部分员工执行力不到位,会找各种借口来搪塞。经过 OQC 反复稽核,生产部领导大力支持,目前分类分选已能执行到位。

◆质量部 魏新

近期,为了强化工艺执行力的落实,固化工艺改善点,技术、质量、设备、体系等部门对每个工序的 SOP 进行了重新梳理及评审。

原本以为评审过程会很顺利,但是结果却出乎意料,几乎每个工序都发现了不少问题。例如,缺少人机安全措施防护,结果标准不够明确、操作细节规范模糊等大小问题,这也让我对编制 SOP 的过程进行了反思。

我想这么多,是编制者不够重视?不是的,最关键的是在编制过程中没有充分运用批判思维。

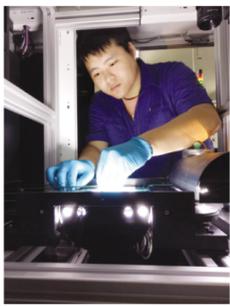
批判性思维,不要认为是挑剔人的错,评估别人的观点。事实上,

这种思维方式更多得是一个自我指导、自我规范、自我检测和自我校正的过程,是一个帮助我们评估自己的观点和信念,实现独立思考的过程。例如,当我们在进行一个动作“蹲下”时,不同的人会有不同的姿势。但是,当我们听得是“不许动,抱头蹲在”,大家都会乖乖做得很标准。因此,批判性思维就是要求思考事情成立的条件,即什么情况下是这个结论,什么情况下失效,什么情况下可以发挥到最佳等等。

SOP (Standard Operation Procedure)是将某一事件的标准操作步骤和要求以统一的格式描述出来,用于指导和规范日常工作要求。



施阳晨



张一峰

近期网络热议的一个话题是四十多个小鲜肉担当大梁的主旋律电影《建军大业》及拥有超高人气超超颜值的一位小鲜肉的时候,他们已经可以作为救火队员

小鲜肉挑大梁

完败,再次将小鲜肉推向了舆论的风口浪尖,让小鲜肉实力存在质疑的声音再次甚嚣尘上。

当然现在“小鲜肉”一词的确开始带有一定的贬义在里面了,就是实力各方面有待加强。但随着荣德公司的蒸蒸日上,我们设备部在今年陆陆续续迎来了一堆小鲜肉——新人,经过很短的集训他们就被分配到岗位上独当一面,从一个侧面反映了设备部的执行力四字方针的“快”字!

绝大多数小鲜肉们都坚持并很快适应了设备部“严”和“快”的工作节奏,表现最突出的当属清包设备的张一峰、施阳晨。

作为管培生,张一峰、施阳晨从进入设备初期就被直接拉上前线;设备移机、新设备进厂装机、设备检查、管道泄漏处理、脱胶机 & 清洗翻盖处理、超声波板检查更换、加热管检查更换、分选机系统恢复、各类水泵、减速机、电机故障排除……别人的新生培训还未结束,他们已经全部理论加实践反复练习,当别的新人还在纠结能不能做一些基础性的辅助工作,他们已经开始独立负责一大块区域的数合设备的应急维修、日常点检及保养工作。当别的新人好不容易可以独立做一些岗位职责内的工作的时候,他们已经可以作为救火队员

来都来了怎么办吧?他们咬牙坚持一方面是自己乐观积极的工作态度,另一方面也是最重要的是整个清包设备部一个好的工作氛围,里面有太多不计较个人得失的前辈;陈小勇、卢建才、张敏、刘其杰……他们身上那种任劳任怨、那种兼顾彼此的团队意识,让他们选择了强烈的感染,让他们在有选择的情况下依然选择留在清包设备。

进厂短短三个月的他们已经开始挑起清包设备的大梁,成为能挑大梁的小鲜肉,不管将来他们的职业规划作何调整,在清包设备的岁月会成为他们最重要的人生经历之一。

◆设备设施部 王彬

以批判思维重申 SOP



另外,批判思维可以系统评估我们的思想和认知。那么它的应用就不局限于此,生活中的许多事情,我们都可以尝试运用批判思维来进行分析。尤其是现在的信息社会,

面对着信息大爆炸,判断真伪依然成了我们的大难题。批判思维虽然不能给你确定的结果,但是他能帮你判断其概率。

◆技术部 孙培亚