

不触犯安全红线，警钟长鸣

——《红线 2017》观后感

电影《红线 2017》主要讲述了区安监局长在 3 天内连续处理了 3 起安全事故。第一起事故发生在即将上市的先富集团，下属的木器厂发生火灾。看似简单的生产事故，却在调查中发现该企业瞒报伤亡人数，并且车间安全隐患较大。企业负责人企图行贿安监局长来逃避处罚，但是安监局长不为所动，带领工作人员艰苦奋战，最终在先富集团上市前将真相公之于众。第二起事故是由于

一名准备爸在饭桌上无法推脱朋友的劝酒，随后在工作中不系安全绳，不戴安全帽，发生了安全事故，导致原本幸福的家庭变得支离破碎。第三起事故发生在建筑工地，因为赶工期购买了一批不合格的保温板，然而就是这唯一的不合格的材料，酿成了五个家庭的不幸。

看到这些安全事故一个个发生，给他们本人及家庭带来不幸，我也心情沉痛。同时我也意识到，安全工作不仅是对自

己负责，更是对家庭负责。习近平总书记说，发展决不能以牺牲人的生命为代价，这必须作为一条不可逾越的红线。安全生产就是红线，不能为了提高经济发展，跨过红线，把人民群众的生命弃之不顾。

为了避免安全事故的悲剧重演，不仅企业要有安全生产的意识，员工也要有安全生产的意识。企业应该为员工配备安全防护用品，在车间配备能真正使用而不是形同虚设的消

防设施，通过培训、消防演练等活动来提高员工的安全意识。员工不能存在“安全事故不可能这么巧就发生在自己身上”的侥幸心理，应该时刻做好个人安全防护，严格遵守操作规程，对自己和家庭负责。

任何企业和个人都应该紧紧守住安全生产的红线，绝不跨过，绝不忽视，警钟长鸣！

◆内控法务部 黄文婧



今天有幸来到扬州荣德听取工艺执行力会议，会中两个团队都先后向唐总汇报了前一段时间工艺执行力的执行情况。我们都在不断的改善，当然也有不足的地方，各有所长，所以要相互学习，取长补短。回顾上次会议内容，唐总指出“工艺执行力到现在还没有形成体系，只要有思路，就能形成体系，体系要简洁，不要复杂。开始讲总体规划是没有用的，为什么呢？因为千疮百孔，大家不知道重点在哪里，执行下去没有信心。工艺执行力很有价值，解决了很多问题，大家要有信心，就要总结成体系，按照体系来做规划、做目标。”所以工艺执行力既然做了，就应该持之以恒，坚持不懈。

会上孙经理说到，以前工艺执行力是自上而下的，现在我们要做到自下而上，要做到“我执行，我骄傲”。自去年 6 月份开展“提升现场工艺执行力，打造核心竞争力”以来，每个车间都在如火如荼的进行现场改善，一日一善，日日改善，积少成多，建立良好的工作环境氛围，提高生产效率，促进公司良性发展。当员工们把改善当成一种习惯后，我们就会真正做到自下而上的去执行。会上唐总再次提出“畅游红海”，结合上次会议内容，唐总指出：“我们要不惧困境，畅游红海”。2018 年行业的竞争性，产能与需求的匹配性，体现了我们已处于“红海”之中，我们要“畅游红海”就得具备在红海中生存和发展的能力，要有精气神，要有方向，有计划的去完成目标，要精益求精，要控制成本，要从细节入手，凡事讲标准，凡事抓执行，聚焦执行，不断改善，从改善中慢慢积累，形成一种体系，畅游红海。这次会议使我更清晰认识到什么是执行力，令行禁止，上行下效，所以我们要打造狼性团队，相互合作团结一心，拧成一股力量推向无限，像狼一样霸道坚韧，傲视群雄，永不认输。

◆方开车间 鲁超

提升工艺执行力——我们坚持不懈

《红线 2017》观后感

影片主要讲述了区安监局长赵国强，解决短时间内连续发生的三件安全事故的故事。尤其是在先富木器厂火灾案中，他面对上级（副市长）的压力、企业的诱惑、黑恶势力的暴行和群众的误解，不畏艰险，将个人利益置之度外，最终查明了先富集团的事真相。

同时，另外两起事故也不容忽视。一个年轻人推脱不了劝酒，并违视酒后从事危险工作，最终导致了个人以及家庭的悲剧；一个建筑商，为了赶工

期，出于侥幸心理采购了不合格的材料，结果导致火灾和五名工人死亡的惨剧。

电影从政府、企业、个人三个维度阐述了安全工作的重要性。从政府角度来看，开展安监工作是会触及到一些人的利益，是会面对着来自各方的阻力和压力，对此安监人员要拿出“鸡蛋里挑骨头”的态度和“敢同恶鬼争高下，不向霸王让寸分”的精神，严格推进安监工作。

诚然，政府的安监工作是守护安全生产的屏障，但是更重要的是企业和个人都要加强自身的安全管理。

从企业来看，安全生产是红线，是不可触碰的。在经营活动中，切不可有侥幸心理，一点微小的隐患，将来有可能成为安全事故的导火索。企业坚决不能被利益蒙蔽而忽视安全生产，需积极开展安全隐患排查，让安监部门“挑不出骨头”。

从个人来看，需要提升安全工作理念和危机意识，将工

作安全放在首位，强调自律自觉的观念。同时还要增强安全知识，能够及时发现安全中的问题。正如电影中江局长所说：不能坚守安全生产的红线，任何经济发展都是空中楼阁。安全生产和经济发展并不是矛盾关系，而是主次关系。任何集体和个人都要拿出高度的责任感和使命感，防患未然，一起打赢安全生产这场仗！

◆内控法务部 程城

脚踏实地 积极进取

唐伟自从事铸锭工一职已近 2 年，在此期间的表现一直可圈可点，尤其在 2017 年尤为突出。

在他的身上能够发现很多闪光点。他的为人处世比较谦逊和友善，在整个班组里面最受大家欢迎，而且很乐于助人，在完成自己的本分工作之余，积极主动地去帮助大家，并分享自己的一些工作经验。在班长忙于事务抽不开身的时候，他挺身而出要求提供帮助，很快地学习掌握并完成了上级

交办的其它任务，他的所作所为影响着周围的一群人。

2017 年度出勤率 100%，无一例事假、迟到、早退现象。个人月平均产量 80.7 炉次，个人年度总产量 968.6 炉次，名列前茅。并且做到全年度无违规违纪行为，无工艺违规和工艺卫生稽核项。

今年开展抓多晶工艺卫生活动以来，他总是接受最快、响应最快、完成最快的那个人。在完成规定的工作要求和达成标准之外，他会主动去发现其

它的卫生死角和细节点，并且学会思考怎样才能更快更省事的方法和辅助工具或者需求。唐伟依据车间实际情况提出小改善小提议，被金点子项目采纳改善建议，并将自己在工艺执行力推行后的感悟书写出来，向荣德微信平台投稿，提升正能量，树立榜样。

他对车间新来的员工总是很热情，积极主动地去引导他们，给他们认真讲解多晶炉最基础的理论知识，细心教导他们实际操作时需掌握的技巧，

为了让大家尽可能少走弯路，他毫不吝啬的拿出了自己的看家本领，亲自演示给大家看。

他在看炉过程中认真仔细，数据的核对、报警的响应和处理都很快速和准确；他在出锭投料过程中谨小慎微，距离的测量和切换时间都能够做到最优；他在卸锭过程中胆大心细，劳保佩带和操作严格按照 SOP 要求执行，真正地做到说写做一致，是一名优秀的铸锭员工。

◆通讯员 吴静

最大努力。

二、全年无安全事故

开方车间，工序多而杂，从前道开方到后道磨床，从一检工序到二检操作，从车间统计到整理回收料。从年龄结构上 40%以上是 40 岁以上的员工，从文化层次上 86%是高中以下文化水平。面对这样的员工，方主管要求从思想上加强员工的安全意识，从不间断强调安全生产的重要性。走进开方车间你就能看到一幅幅醒目的标语“安全生产、预防为主，综合治理”；“人机状态好，事故不会找”；车间的领班和班长已经用实际行动来完成这项工作，交接班中不断的宣导安全生产的重要性，班中安全操作的检查与督促，车间的各种隐患排查和改善，无时无刻不在诠释安全的重要性。

在 2017 年，完成了线开方踏板改造，在原来的踏板上加块铝制板，并在此板上喷漆，说到做到，改善后的踏板重现在工作现场，目前无一

起人因踏板滑的问题导致的安全事故！奥德机切割钢线：员工在切割过程中，手被切割机所伤，这是一种常态了，行业里也有个切割片飞出伤到人的问题，安全问题迫在眉睫。主管召集大家开会，要求立刻采取措

施，切割钢线时手上必须要戴帆布手套，面部必须要戴护目镜；切割机必须安装保护罩。定下措后，施主管协调 EHS 部门配置劳保用具，并告知员工事故严重性，督促员工佩戴劳保防护，班中领班、班长不断检查。



从那之后截断再也没有发生过小事故！

老的问题陆续被解决，隐患点不断被排查，只要大家都重视，一条心就没有做不好的事。截止 2017 年 12 月 31 日开方车间安全生产天数已经有 1402 日。

开方车间是优秀的团队，希望在新的一年里开方团队能够携手共进，团结进取，互相帮助，发挥团队优势，为荣德的未来填砖加瓦，再创佳绩！

◆开方车间 王颜丽

荣德讲堂第十二期【市场营销】培训顺利开展

本报讯 3 月 26 日，荣德讲堂第十二期【市场营销】培训在 101 培训室举行。本次培训分享嘉宾是执行总裁何培林，镇江、扬州两地共计 140 余人参加培训。

通过两个互动话题“什么是市场营销”、“市场的 4P”引入课程后，何总指出，企业经营逻辑可以用钻石双轮模型诠释，通过将产品和服务的价值传递给客户而形成企业的利润，因此，企业营销要以顾客为中心，以价值为主线，从顾客出发定义市场，尊重客户需求，不断适应和满足变化的市场，保证持续有效发展。

随后，何总详细介绍了营销管理流程——从营销分析开始，制定营销战略，细分营销策略，落实顾客管理，

最终实现营销目标。何总结合公司硅片业务提出如何确定公司硅片产品定位的课题，技术部余经理建议从效率、外观、价格及客户认可度综合考虑，生产部孙经理认为要性价比最高。何总指出，目前公司在多晶硅片制造行业属于第二梯队，尚不能清晰准确的定位自身产品，这需要一个过程，如果顾客清晰了解我们的产品定位，那我们就会具备很大的优势。我们需要不断进步，向行业第一追赶、挑战，这样才会一直走上坡路，在竞争中处于有利地位。在顾客管理中，顾客的保留率和流失率是目前需要我们关注的重点。

接下来，何总从工业品营销的企业市场（B2B）及其特点，引入系统的

采购和销售需要关注的关键点，详细介绍了企业市场中采购和销售的重点。

最后，何总指出 2018 年是降本增效年，我们不断强调成本，是为了公司能够长久的持续发展下去，工作中有困惑要用市场营销的思维来思考，只要对客户价值有帮助的事都是对的，做对的事情远比正确的事更重要。持续降低产品成本、提升产品效率和作业效率、增加员工福利待遇、提升员工对公司的忠诚度，进而在生产执行上把产品做得更好，就是公司目前“对的事情”，也是各级管理者和业务人员发挥价值的舞台。

◆通讯员 冯卓

镇江仁德喜获“江苏省民营科技企业”证书

本报讯 近日，镇江仁德新能源科技有限公司收获 2017 年第一批“江苏省民营科技企业”的证书。这是继镇江仁德获评“扬中市市长质量奖”、“镇江市工程技术研究中心”、“镇江市企业技术中心”后的又一荣誉。

据悉，“江苏省民营科技企业”是根据省科技厅《民营科技企业发展实施方案》和省民营科技企业协会“关于做好 2017 年度江苏省民营科技企业资质备案工作的通知”的有关规定，经企业申报、市辖区推荐、市民营

科技企业协会组织专家审查等程序最终确认的。是为促进科技对加快转变发展方式、推动经济转型升级的支撑引领作用，进一步推动民营科技企业依靠自主创新又好更快地发展而设立的。获得“江苏省民营科技企业”称号，不仅可以优先获得申报科技项目、申请科技贷款及享受其他科技政策的机会，更是对镇江仁德在创新驱动发展上勇立潮头的一种肯定。

通讯员 朱秀佳



为全面认识风险管理对企业发展的意义，提高全员风险意识，打破传统风险管理框架，为企业的持续发展与风险规避保驾护航；助力企业建立和嵌入坚实的内控堡垒，规避风险，稳健经营成为当下企业亟需提升的管理理念和思维转换，人力资源部特邀高顿财经资深讲师瞿老师在 3 月 9 日开展《全面风险管理助力企业经营发展》培训课程。镇江荣德、扬州荣德管理层共计 42 位学员认真参与培训学习。

瞿老师从长期从事企业风险管理和内控的咨询服务，运用咨询过程中的丰富案例将风险管理的名义、特征以及企业经营管理中常见的采购流程、销售流程、合同管理等进行了深入浅出的讲解，并对风险管理的两大手段和策略和学员进行充分的沟通交流。瞿老师娴熟的授课技巧、生动的案例分析、丰富的咨询经验营造了快乐轻松、亲自参与

的学习氛围，充分启迪学员运用知识结合实践工作深度思考，不要将风险管理流于形式，给学员留下了非常深刻的印象，获得了学员的一致好评。培训结束后，执行总裁何培林肯定了老师运用丰富的案例阐述风险管理的特点和全面构建风险管理的思路。对于制造业企业来说，从战略开始，衍生到研发、制造、产品质量、财务、人力资源和安全环保，都存在风险，需要管理者深度思考和学习，需要不断在实践过程中积累管理经验，推动组织健康水平。

瞿老师的课程给参训学员带来了全新的风险认识，培训结束后，内控法务部和人力资源部将要求学员进行内部思考，加强对培训内容内容的深刻理解，并充分识别业务流程上的风险点和管理手段，全面提升公司的风险管理水平。

◆通讯员 冯卓



荣德参加第四届中国超硬材料产业发展论坛暨 2018 中国金刚石线切产业链研讨会

本报讯 3 月 21-24 日，第四届中国超硬材料产业发展论坛暨 2018 中国金刚石线切产业链研讨会论坛在郑州国际会展中心隆重举行。技术部高级经理余刚、主任工程师刘瑞鸿受邀参会，并做《金刚石线对切割多晶硅片质量影响的研究》主题报告。

报告中，刘博介绍了目前进行金刚石切割多晶时常见问题及金刚石各项参数指标对硅片表面质量及强度产生的影响。同时，也展示了不同的金刚石线断口形貌及金刚石颗粒把持能力的评估方法。目前形势下，金刚石细线化进程在加快，代表了金刚石行业技术研究日趋成熟。从 80 线到 65 线，甚至未来 55 和 50 线，将带动整个切

片加工成本的下降。而多晶面临比单晶更大的切割挑战。对于我们来说需要考虑的问题是我们的改造机能做到什么程度？我们需要通过什么方式弥补切割力不足？答案就是新型金刚石线——更强韧的母线、更优的金刚石粉、更合理的粒径分布！因此，为快速平稳过渡，我们更希望与金刚石厂家促成战略合作以寻求更合适切割多晶的金刚石切制线。

唐总说“我们要畅游红海”！如何在红海中生存？——“树品牌、抓技术、降成本”。低成本才有竞争力。金刚石细线化是降成本的有力手段，因此，必须要做。如何做呢，我们要明确“降本保质”的目标！从金刚石、线锯到检测分析，再到整个



生产工艺过程的各个环节找方法。

细线化、薄片化的推广，面临的最大问题就是切割断线、碎片、边缺增加。那么，铸锭能做什么？开方能做什么？切

片能做什么？甚至清洗、包装能做什么、……这些都需要我们怀着“把工作做到极致”的精气神持续行动。

◆技术部

“多晶除油烟管道改造项目”评标会议

本报讯 3 月 12 日，“多晶除油烟管道改造项目”开标评标会议在 304 会议室举行。在当面查验确认所有投标文件外观符合要求后，投标人退出现场，采购、设施、EHS、财务集体开始进行标书审阅，就投

标文件的完整性、合规性、是否存在漏项或错项、主要材料的型号品牌是否符合各、各分项的价格是否合理等，细则地进行了逐一检查。评标过程中，评标小组遵循“公平、公正”的原则，在行政

部的后勤保障以及内控的评标监督下，依照招标程序，通过多轮依次具体询标、再次报价，根据投标文件、询标答复、最终报价等，按照评标细则，集体评选出了建议中标人，顺利完成评标。

通过招标，公司可以有效控制项目建设成本，为公司经营预算的达成、生产运营的需求提供有效支持。

◆内控法务部 郭宏伟

合同基础法律知识讲座



本报讯 3 月 7 日，内控法务部聘请了上海锦天城（南京）

律师事务所李春艳律师分别在扬州、扬中两地工厂开展了第

一季度法律培训，两地包括财务、设备设施、采购、审计等多个部门人员均积极参加本次法律培训，何总也出席了本次讲座。

此次培训主要内容是合同法及合同签订中相关注意事项，主题即为“只关风险，无论对错”。李律师结合多个案例引入合同的概念及合同的背景，再深入讲述合同的订立、合同的生效、合同的理解，并结合具

体合同条款提醒大家在工作中签订合同需要注意的事项，包括：发票和税费的承兑，强化证据意识的重要性、警惕使用模糊语言、注意识别发言言语（比如不可抗力、定金与订金），适当使用表格、注意样品的封样。此次培训让大家对合同法有了进一步的理解，相信对于大家在日后签订合同也会有不小的帮助。

◆顾明 郭宏伟

学习分享——PPT 母版

本报讯 3 月 1 日，信息技术部经理李海洋带来荣德讲堂第十期：学习分享——PPT 母版，从 IT 专业角度为大家带来有关 PPT 母版的知识，就大家在使用 PPT 的过程中出现的问题发起培训，帮助大家

更好的在日常工作中使用 PPT。生产、质量、技术、设备设施和行管部门等部门人员参与学习分享。

PPT 母版是一种使幻灯片按特定要求进行编辑修改的技术。若要使所有的幻灯片包含

相同的字体和图像（如徽标 Logo），在母版中进行更改，这些更改将直接应用到所有幻灯片中。PPT 母版的应用使得 PPT 风格统一化，不会出现一个 PPT 出现两种不同样式的页。同时使文件容量得到优

化，大大缩减了 PPT 的大小。在我们使用 PPT 遇到困难的同时，PPT 提供了 F1 帮助文档，可以帮助大家解决问题。

◆通讯员 施斌

客户需求分析与工作进展

本报讯 3 月 15 日荣德讲堂第十一期在 101 培训室举行，技术部高级经理余刚先生就客户需求分析与工作进展与大家分享交流。正值三月，3.15 质量活动开展得如火如荼，质量、技术、设备设施、生产一线及管理人员约 50 多人一起踊跃参加培训。

经过精心备课，余经理循循善诱举例子，娓娓道来讲道理。从华为的“以客户为中心”讲起，通过员工顾大平安装光伏屋顶时提出客户需求：硅片效率、光衰、碎片、隐裂到质量成本。从效率引出了晶体生长控制的各种工艺要求：由晶粒的控制，细细剖析了全融引晶的机理设想和试验验证，由此引出我们要把握好氮化硅粉的参数、严

格配比工艺、抓好坩埚喷涂的细节工艺点，做出松软度合适的坩埚涂层；由籽晶材料的选择引出了铺底料的分选，并现场答疑，加深了大家对于铺底操作为啥这么细致的理解。

这次分享交流还引来了各级管理者和工程师来参加，交流过程中，他们提出一些关键深入的好问题，你来我往，一问

一解，把客户的需求转化成了我们需要解决的技术、设备相关的问题。交流尾声，余经理鼓励大家以后多交流沟通，和隆基产品比较，我们还有很大的提升空间，需要一起团结拼搏，走出自己的美好出路！

◆技术部 闫永兵

短讯

本报讯 2 月 26 日，韩华 QCELLS 韩国工厂商务、质量、技术人员一行四人到访扬州工厂，探讨我司为其定制产品的导入。按照两司签订的战略合作协议，自 4 月起，月合作量将会由 1000 万片增至 1500 万片，7 月增至 2000 万片。有约一半量分配至其位于韩国镇川的工厂。

在宦爱飞经理对我司情况进行简单介绍之后，双方就定制产品性能展开了深入交流，且一同回顾并分析探讨了往期出货中存在的问题及改善措施。下午，常传波经理带领客人参观了硅片生产线和 3GW 扩产现场。客人对我司精良的管理赞不绝口，笑言几乎找不到瑕疵。

◆销售部 赵文婷

本报讯 针对公司高层在年前例会上提出加强业务合规性，尤其是化学品的供货管理工作，3 月上旬化学品相关负责人员组织质量、EHS 及工艺对现有黑硅、料理的供应商进行了资格评审以及现场考察，完成了对供应商的供货资质审核、环境调查问卷，并与质量部更新了化学品类的合格供应商名录。

另外，公司将全面提升化学品使用急管理水平，增加相关部门的持证名额，且定期对涉及岗位的人员进行培训，增强员工化学品合法合规意识，确保整个业务过程合法合规，防患于未然。

◆通讯员 顾婷

本报讯 3 月 12 日，扬中市发改经信委副主任潘贤道、曹广金及能源科、技术（人才）科、经济运行科、中小企业科、上市科负责科长一行来我司进行“暖企”走访，了解企业实际情况，针对性加强服务力度。公司常务副总裁章宏杰、环保安全部高级经理陈学明、设备设施部经理曹国庆等陪同接待。

潘副主任在了解荣德、仁德在节能降耗、项目申报等各项工作的成绩及计划后，要求以对接活动为起点，企业适时研究各项政策，抓紧对接，发改经信各科室服务工作到位。

宣总会上要求各部门制定行动方案，围绕 2018 年总目标，各部门上下贯通、有机集成，增强公司整体实力。

◆通讯员 朱秀佳

《安全生产标准化 管理手册》培训

本报讯 为明确公司安全生产与职业卫生职责，落实安全生产与职业卫生责任，达到安全生产与职业卫生工作事事有人管，人人有专责，保证安全生产与职业卫生管理体系的有效运行，3 月 23 日下午 EHS 特邀扬中市安监局严明春科长来我司授课。

严科长凭借他多年的工作经验为我们详细讲解了《二级安全标准化管理手册》中各安全生产与职业卫生管理机构职责、各职能部门职责、各类人安全职责以及安全教育培训管理制度和安全生产会议管理制度等相关内容。他指出《二级安全标准化管理手册》一旦实施，公司各级负责人必须严格执行；各部门负责人必须全面负责各部门安全生产与职业卫生工作；并强调新《安全生产法》中“五落实，五到位”规定：五落实：1、“党政同责”，董事长、党组织书记、执行总裁对企业安全生产工作共同承担领导责任；2、“一岗双责”，既对具体分管业务工作负责，也对分管区域内的安全生产工作负责；3、成立安全生产委员会，由董事长或执行总裁担任主任；4、依法设置安全生产管理机构，配备配强专业安全管理人员；5、定期向董事会、业绩考核部门报告安全生产情况，并向社会公示。五到位：做到安全责任到位、安全投入到位、安全培训到位、安全管理到位、应急救援到位。

常务副总裁兼党总支书记章宏杰做总结，希望各级人员能抓住培训精髓，认真落实安全生产与职业卫生责任，各部门通过内部安全生产会议，大力宣传“全员参与安全工作”！

◆通讯员 张莹

榜样的力量



2 月优秀员工

本报讯 3 月 28 日，2 月优秀员工颁奖仪式在 304 会议室举办，运营副总裁游小华为获奖员工颁奖，人力资源部经理柏群向获奖员工表示祝贺，并希望大家在今后工作中再接再厉，同时将自己的优秀作风和工作经验传达给身边的每位同事，实现共同进步。

荣德新秀



多晶车间-王杰

他总是那么忙碌，眼睛里时刻散发认真的光芒。自 2017 年 8 月入职后，他积极参与公司工艺执行力活动，车间内的脏活累活他都抢着干，车间角落平台缝隙都少不了他的身影。在多晶操作学习过程中，他积极主动，面对问题不断探索，工作中一丝不苟，做到投料出炉及时，记录准确无误，在同批新人中脱颖而出！

岗位明星



财务部-朱炳祥

财务不仅是对内服务部门，也是对外的窗口，他做着周而复始的工作，扎根在数据和报表之间，经过盘点，其发现资产被抵押信息不明确，立即反馈资产管理部门处理，为之后不良资产的清理打下了良好的基础，2018 年 2 月又发现供电局开票金额有误，差额 100 多万元，他用他的耐心和细心，保证着公司的利益！“岗位明星”实至名归！



供应链管理部-顾婷

她，八年如一日的在岗位上忘我的工作和奉献，从事着备品备件以及化学品的采购工作，2017 年度备件采滞较往年降低了 340 万元。2018 年 2 月，其又积极跟踪 271 金刚线改造的进度，配合黑硅产线的投产，确保了黑硅产线易制毒易制爆化学品的有序与合规性到货，并顺利完成了年检，其高效率的工作态度感染着周围的每一个同事，“岗位明星”当之无愧！



仓储部-杨云

杨云，仓储部的一名老员工，她负责的易耗品库、砂液辅料库、导轮库关系着公司 60% 的成本分配。其中易耗品库的物料品种就高达 1000 多种，工作量是十分艰巨的，可她没有半点怨言，只是低下头默默埋头苦干，2018 年 2 月其 ERP 系统帐与实物数量的准确性 100%。辛勤的耕耘，迎来丰硕的成果，她用无私的工作精神赢得了仓库上下人员的一致好评！

以身作则 勇攀高峰

——记优秀管理者方良军

2018 年团拜会中手影舞的表演赢得了大家一致好评，其创作者就是开方车间主管方良军，自 2011 年入职至今 6 年多他一路学习，一路成长。从技术人员转变为管理者，对他来说是个不小的挑战。但不管是什么岗位，他都坚持以身作则，以饱满的工作热情影响着整个团队，把提升生产业绩作为努力目标，和全体同仁同心同德、共同进步。

2017 年公司实行轮岗制，他被调入开方车间。面对陌生的环境，他经常和生产部孙经理讨论如何管理车间，并经常向其他部门的工程师请教，进行工作改善。开方车间在他的带领下，无论是安全管理、降本提效、现场管理、人员管理还是持续改善项目上都有很大的改善。全年开方车间无可记录重大安全事故，排查隐患 26 项，整改 12 项。

2017 年是切片工序重大转型的一年，切片工序在如火如荼的进行着金刚石改造，开方车间也不能示弱。笨拙的大截断机 CR，成本高、效率低下的带锯床跟奥德金金刚线截断形成鲜明的对比。他决定从这入手，提出在半年内完成奥德机台效率翻一番的设想。在改进过程中遇到电机功率小不能提速、丝杆材质不好工作

台下滑、导轮尺寸小严重影响效率、涂覆材质不耐磨导轮频繁更换影响效率、操作不熟练切换时间长等一系列问题，他都没有放弃，带领团队一起攻关，到 10 月，奥德机台效率已从原来的 10 刀·天/台提升到 24 刀·天/台。

作为基层管理者，除了成本、效率，他说的最多的就是现场。车间里随时可见他的身影，他说基层管理者只有在现场才能发现真实的问题，他还亲自给员工做 5S 的培训。

2017 年 5 月开方车间总人数已达 224 人，产能仍在持续增长，为避免人头超预算，他提出培养多能工、合并岗位、减员增效，截止到 17 年年底，在产能持续增加的基础上，开方车间人员没有增加反而降低 9 人，为 HR 减轻了招聘压力，支援了切片和清包车间。

2017 年公司开展持续改善项目，在他的带领下车间 4 个月共提出 114 条金点子，被采纳 104 项。

2018 年行业的竞争将更加激烈，他却充满信心地说要把开方车间做成最好的车间，为公司的发展添砖加瓦！

◆通讯员 王颖颖

八小时之内，八小时之外

EHS 是一份工作，大多数时候，EHS 人总是被人误解，但回头望望，EHS 人却是充实、幸福的，因为所有的付出，最终都能在保障劳动者生命财产安全上得以体现。黄林贤就是这样一名 EHS 人，让我们一起来看看他的“八小时之内，八小时之外”。

在八小时之内，事关安全，EHS 人要敢于坚守原则，不妥协、不退让。黄林贤于 2014 年进入公司，2017 年晋升为 EHS 高级主管。入职四年来，他以高度的自觉性和责任感对待工作，不论是组织协调工作，还是在专业技能方面均有突出表现。2017 年，他组织团队对生产现场的作业风险进行重新评估，并将这些作业风险及应对措施融入到作业指导书中。在过去一年中，他严抓公司的未遂事件和急救事件，通过对这两类的事件的调查和纠正预防措施的落实，减少严重事件的发生；2017 年严重 EHS 事件 0 起，可记录事件发生率从 2016 年

度的 1.64 下降至今年的 0.9。同时他还主导安全生产标准化二级的项目，17 年完成仁德的安全生产标准化三级，并将二级的所有文件编写完毕……

在八小时之外，EHS 人对自身的安全负责，同时在力所能及的范围内，帮助家人及身边的朋友。黄林贤作为一个优秀的管理者，懂得关心自己的员工，真诚的关心，了解大家的性格、情况，积极给予帮助；他懂得合理分配每个人的工作任务，让大家在自己专业的领域奉献的同时也能在其他方面有所发展；对待对新入，他能积极进行引导，给予充分信任，遇到问题耐心给予解答，犯错给予批评的同时也不吝啬自己的鼓励。

在八小时之内，他专业、严谨。八小时之外，他是朋友，是导师，是家人。

◆EHS 余萍

楷模之星——周杰

切片车间操作工周杰，因工作认真负责，任劳任怨，技术过硬，以身作则被评为年度优秀员工。

在平时工作中，他服从班长的工作安排，不怕苦，不怕脏，不怕累，踏踏实实地对待工作，从不找任何借口推卸责任。

在车间产量任务紧的情况下，他每天下班时都主动留下来帮助其他坐班车回家的同事热机开机，确保大家都能坐上厂车回家，而自己每天都是最后一个离开车间。今年砂浆机转型金刚线切割，他主动要求学习开改造机，并担起带新员工的职责。这种在工作中无怨无悔、任劳任怨的精神，是我们学习的榜样。

良好的工作心态会产生巨大的工作效益，

从而高效率地完成任务。因为自身开机速度快，有时班长给他额外安排拖大厅、清扫护栏内杂物的工作，他也没有任何抱怨，经常笑着对班长说：“年轻人多做点没什么。”

从事切片工作 2 年来，周杰严格按照 SOP 操作机器，从未发生一起质量事故，操作违规也基本没有。每月的优质率都达到并超出平均。切片车间人员流动性大，新员工较多，培养新员工的任务被交到他身上。对所有新员工，周杰在理论上耐心讲解，在实践中细心指导，做到有问必答，有忙必帮，只要新员工愿意学，都毫不保留教给他们，充分做到模范带头作用。

◆切片车间 匡燕

巾帼花开别样红

——荣德女员工风采展示

风采依旧

磨床工序是开方车间至关重要的工序，而主要负责精磨面、二检、磨床工序的班长黄柏玉同志巾帼不让须眉，能够带领全班员工较好的完成车间交予的生产重任，对开方车间磨床工作作出重要贡献，用自己实际行动诠释着我开方女工的风采。

该员工自入职以来，在开方车间从一名普通的操作工迅速成长为磨床班长，一直保持着虚心学习、严守纪律、积极主动帮助他人的工作作风。在工作期间她认真学习磨床 SPO 操作流程，刻苦钻研每台设备的性能，特别是 011 磨床，经常会产生精磨不佳或有磨轮印，她都会主动找设备、领班共同学习，共同探讨问题原因，然后及时解决问题，还把解决问题的方法总结出来，传授其他员工。当磨床和二检合并时，她又认真学习二检的检测方法和检测标准，由她严格把握质量关，经检过的棒，无一投诉！

春节过后，由于产量的不断攀升，人员严重不足，有时需要两班倒，她总是勇于担当，即便她有好几年不回家了。磨床工序每个晶砖都

至少有 16 公斤，一天搬上搬下 300 多个晶砖，每天要搬将近 500 公斤，011 磨床不稳定，有时候每做一个都得用刷子刷毛，年总产量达到 6 万多公斤，每天员工的手臂都疼得抬不起来。在这种情况下，她忙碌的身影总是穿梭在车间的每个角落，把质量的同时还不忘关爱员工。对新员工以的问题，她总会认真讲解，告诉新员工该如何解决这些问题，她带出来的新员工总能提前分班，成为本岗位的骨干员工。

在她带领的班组里，都严格遵守公司上班出勤制度，工作时间内严格律，不玩手机、打瞌睡、不做与工作无关的事情；在工作期间积极配合产线领班、班长的各项 5S 管理工作，搞好现场物品的整理、整顿；机台及地面的清洁工作。在安全方面，严格遵守劳保佩戴要求的同时，督促本班所有员工；在正常生产活动中她对自己的要求精益求精，务必做到缩小每一分误差。截止到目前做到无违纪、无违规、无安全事故和无质量事故。

她总会说：我没有做什么，只是踏实做人，认真做事，她朴实而行为和健康的道德情操，带动和渲染班组里每个人……

◆通讯员 王颜丽



近来朋友圈中流传着这样一个段子，“德国女人只工作，日本女人只带孩子，而中国女人就是超人，你得工作、创业、带孩子、做家务……”这种充满调侃和自我调侃的语言让人啼笑皆非的同时最能反映出当代女性面临的无奈与困惑。毋庸置疑，妇女是伟大的，这已得到了社会的公认。妇女是家庭的重要维系者，而家庭的稳定和礼貌程度不仅影响着社会的安定和发展，而且也与企业的兴衰息息相关。

在举国上下喜庆“两会”召开的日子里，我们迎来了三八国际妇女节。为了营造健康、和谐、积极向上的节日氛围，并进一步提升女职工爱岗敬业、乐于奉献的工作热情，公司组织开展为一线女职工“送温暖、送关爱”活动。

节日当天，多晶车间的主管郭健为奋斗在一线的清包女员工送上了鲜花、红枣茶和购物券，并致以节日的祝福和

细心 高效 零误差

——记供应链管理部徐敏

徐敏，2010 年加入公司，主要从事进口货物的到货跟踪、进口单证的审核及报关、报检、出口单据的制作以及进出口台帐的维护、公司国内物流运输日常安排，她用细心、高效认真诠释着这个岗位的重要性。

截止 2017 年 10 月份，经她手处理进口业务共计 5203 万美元，出口硅片共计 6058 万片，总金额 4014 万美元，进出口报关零误差。尤其是在公司硅料极其紧缺的情况下，及时、高效完成硅料清关

工作，为生产正常运转提供了强有力的支持。国内物流月均发货 260 批次，物流成本整体下降 5%，保障硅片能够及时、安全的到达客户公司。

且她在部门人员调动，人手不足的情况下主动承担起关务与物流的所有工作。主动沟通平衡进出口物料的发货及到港情况，从而实现整个业务流程顺畅，降低报关差错率，为公司规避海关监管风险。

◆通讯员 顾婷



做最美女性

学习力，她会手把手教她们，言传身教，直至她们学到该学的知识。3、苦 能吃苦，为了能让这些新员工能尽快上手，能尽快地减轻线上缺人的压力，她不会不厌其烦的一片一片的给她们讲解，手把手教她们，哪怕磨破了嘴皮，说哑了喉咙，她都一直坚守在自己的岗位上，陪在新员工的身边进行苦练。4、练 练习，培训师就是老师，她会关注细节，哪怕细微到一个小小的手势，一个小小的动作，她都会要求员工反复练、练反复，直至掌握要领。当然，对于这些新员工分检后每一片片子，她都会再一片一片的进行反检以确保分选后成品的质量。以维护公司产品的品质！当然，在这些新员工分班后，她依然不会忘了她们，她还会继续跟踪、继续检查她们的工作，查看她们领悟的情况，在遇到问题时，她会第一时间反馈并寻求资源及时给她们帮助。

作为荣德的一员，不管何时何地，她都知道自己是荣德这个大家庭的一员，自己代表着荣德，虽然她有时很腼腆，但做事绝不拖拉，负责到底。身为新时代的职业女性的我们，需要调整心态，自尊，自信，自立，自强，才能更好的面对未来的机遇与挑战，努力提升自身价值观，做工作中最美女性。

◆通讯员 李惠

问候，传递出浓浓的节日祝福。

清包车间现有 300 多名女性职工，她们舍小家为大家，把工作放在第一位。同广大男职工一样，无论寒冬酷暑，都坚守在岗位的第一线，展现了爱岗敬业、巾帼不让须眉的风采。其中就有这么一位，她是清包车间的培训师——王小洪。

王小洪自 2007 年 8 月份进入清包车间，现工作已有 10 年之久，这十多年来，她一直不离不弃，与公司风雨同舟，共同进步。在分选岗位上一直兢兢业业，后因其工作认真负责，业务技能精湛，为人平易近人。分选工序是整个公司的最后一道工序，直接对外（客户）负责，故每一位分选工必须确保自己所检验后的产品的质量，必须达到客户的满意度，从而提高公司的信誉度。因此，每位分选工的检验技能的水准尤为重要，作为本工序的培训师，秉着“质量是生产出来的，而不是检查出来”的理念，她深知自己所肩负的责任！作为一名一线培训师，她努力地做到了“勤”、“学”、“苦”、“练”。

1、勤 脑勤、嘴勤、手勤，给员工培训时，她会一遍一遍地说，说不好就五遍，五遍不行再十遍，直至她们能理解为止。2、学 培训师的职责是让新员工学到需掌握的东西，她的价值体现过程就是：发现问题、解决问题、总结规律和观点。在这个过程中最重要的要素就是

养兵千日用兵一时 吾之职责即忠诚

巾帼不让须眉，勇争标兵岗

记荣德新能源获开发区“巾帼标兵岗”和“巾帼标兵”称号表彰大会

本报讯 3 月 17 日上午，扬州经济技术开发区消防大队组织了一次全区范围内的消防重点企业“微型消防站联动联训培训”，并举办了重点消防单位的大比武。在经历了几轮的预赛、半决赛，扬州荣德代表队在 30 多家单位里脱颖而出，成功进入了决赛，最终荣获三等奖。

扬州荣德作为开发区消防重点单位，对于消防工作的各项建设投入，高层领导给予了高度重视和全力支持。微型消防站及义务消防队建设属重中之重，我们应时刻谨记“安全无小事，警钟时刻长鸣，绝不掉以轻心”！

◆EHS 赵超



本报讯 为表彰爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献的先进女职工集体和个人。以激励全区广大女职工以先进为榜样，奋发进取，勇争一流。2018 年 3 月 2 日，扬州经济技术开发区总工会在智谷大厦召开了表彰开发区“五一巾帼标兵岗”和“五一巾帼标兵”的大会。

大会表彰了扬州荣德新能源科技有限公司清包车间等 20 个女职工集体和扬州荣德行政部高级

主管曲莹等 27 名女职工，分别授予了“扬州经济技术开发区五一巾帼标兵岗”和“扬州经济技术开发区五一巾帼标兵”荣誉称号。

这份荣誉更是一种责任，受到表彰的先进集体和个人应珍惜荣誉、发扬成绩，更好地发挥榜样示范作用，在平凡的工作岗位上再创佳绩！

◆行政部 张艳

扬州荣德全力推行安全标准化二级建设 为公司“畅游红海”保驾护航

本报讯 2018 年 3 月 12 日，扬州荣德召开了安全标准化二级建设启动暨 2018 年安全目标责任书签订工作会议，公司副总经理吴正旗、运营总监冯琰及各部门负责人、主管、领班工序长等 49 人参加了本次会议。

本次会议由 EHS 经理对安全标准化二级建设的目的和重要性进行了阐述，同时扬州中大咨询公司杨总对公司安全标准化建设的推进计划进行了分解，吴正旗副总对安全标准化二级建设进行动员致辞。随后公司各部门负责人

与公司安全负责人吴总签定了 2018 年安全目标责任书，正式揭开了安全标准化二级建设的帷幕。本次会议还邀请到扬州市安全专家库成员、机械安全组组长丁以源为本次参会人员进行了安全标准化建设规范的培训。

安全标准化建设正如吴总所述是一个长期的持续改进过程，并非短时间的整风运动，公司势必利用此次安全标准化二级建设的契机，完善公司 EHS 管理，为公司的长远发展保驾护航！

◆EHS 经理俊

“爱心妈妈、传递感恩”荣德新能源走进高邮儿童福利院

本报讯 2018 年 3 月 8 日，荣德新能源的爱心妈妈们来到高邮儿童福利院，为这里生活的特殊孩子们送去了一份爱心。还记得在新春团拜会现场，唐总不仅感谢了在扬州荣德最困难时给予支持和帮助的特别嘉宾，并且请这些嘉宾将感恩传递到了荣德员工的手中，“感恩之棒”就此诞生！今天，荣德爱心妈妈们将“感恩之棒”传递到了福利院的孤残儿童手中，让他们感受到来自社会的温暖，感受到荣德

妈妈们的关爱。活动前期“爱心妈妈”准备了 30 份衣物和食品，清晨七点集合发车，为关爱特殊儿童做足了准备。“爱心妈妈”列队进入福利院，受到了福利院工作人员热烈欢迎和感谢。这样一个特殊的节日里，荣德爱心妈妈们用自己的行动给这里的孩子们带去了一阵阵欢乐！这只是一个开始，未来，荣德人还会继续前行，将这份感恩传递下去！

◆行政部 张艳



爱心妈妈高邮行

——3.8 妇女节荣德送温暖活动



今年的今天度过了一个不一样的妇女节，我们扬州荣德的 10 位妈妈代表来到了高邮福利院陪伴福利院的孩子度过了一个意义非凡的节日。

走进福利院的大门感受到的是整洁、安静，与想象中的脏乱、吵闹截然相反。我们 10 位荣德爱心妈妈带着食品和衣服来到孩子们的身边时，孩子们开始还有点茫然，只顾玩着自己的玩具，不理睬爱心妈妈们。

当妈妈们放下食品、衣服和孩子们一起玩玩具，一起交

流时，孩子们天真的本性流露出来啦！一起来看看孩子们和荣德妈妈精彩的互动：

第一幕：李妈妈抱着福利院最小的宝宝，一脸慈爱！

虽然这位宝宝从出生发现有智障就被遗弃到了福利院门口，但是社会没有遗弃她，福利院的阿姨们像照顾自己的孩子一样照顾她，陪伴着她一起成长，现在她又多了一位李妈妈！她是不幸的失去了亲身的妈妈，同时她又是幸福的，因为她拥有了更多的好妈妈！

第二幕：宝宝见到我们的

曲妈妈可开心啦！

不知道“母女”俩聊什么，笑的合不拢嘴，笑的眼睛眯成了线。宝贝女儿为了感谢曲妈妈，还亲自掌勺做起了炖蛋请曲妈妈品尝！

第三幕：在荣德妈妈的关爱下对荣德产生了感情。孩子们一定要戴我们荣德的工作牌和妈妈们拍照并给荣德的爱心妈妈们点赞！

第四幕：短短的半天时间，孩子们已经和荣德妈妈一起“手牵手、心连心”。

现场欢快地跳起了感恩

的心和小苹果等舞蹈，也许他们没有正常的孩子们跳的整齐、跳的优美，但是热情不减，在我们眼里这些孩子跳的最棒！跳的最好！

第五幕：离别。孩子们知道妈妈们要离开了，抢着要妈妈们给他们拍照，对着镜头他们流露出的是幸福、是满足、是开心、是快乐……

相聚是短暂的！真情是长久的！荣德爱心妈妈们在离开时与孩子们一一拥抱、一一告别，我们相约很快再见！

◆“爱心妈妈”高蓉

观“朗读者·自信之美”有感

——积极向上，拥抱幸福

当美妙的音乐响起，朗读者精彩而优美的展现，让我沉醉其中。印象最深的是《写给正在怨天尤人的你》，让我感悟到：做一个积极向上，热爱生活，感恩生活，拥抱幸福的当代人是何等重要！

许多人都有千篇一律的抱怨和苦痛，想到这些人在自找苦痛的生命，心中禁不住要问——难道在这大千世界中，真的那么不快乐吗？

每一个人都在羡慕他人，每一个人都强烈地抱怨自己的命运甚而怪责社会与家庭，而极少人对自己之所以形成今日的局面有所检讨和反省。我们缺少的是空杯心态，是不

断自省的态度！我们缺少的是一种积极向上的心态！回想我们荣德公司经历的风雨，不是在高管的领导下；像狼一样瞄准一个目标，努力奋进，才博得今天的辉煌！有了目标，就要想着改善不好的方面，每个人都有积极向上的心态，把工作做到极致！今天的你会感谢昨天奋斗的你，而不是怨天尤人的你！由此，我想起开方车间奥德机改善——效率提升。在高层降本增效决策公布后，在方主管的积极倡导下，开方车间大力推行奥德机改造，从电机和丝杆的甄选，敲定；导轮直径的加大；涂覆材料的改良；进而程序的优化；

开机工切换时间压缩；开方全体人上下一条心，经过五个月的时间，不断尝试，不懈的努力，奥德机效率由 10.3 提升到 24.52 刀/台/天。勿以事小而不为，实干创新求发展！只要以积极的心态，心怀感恩，一定会再创佳绩！

当你在工作中遭遇不惑时，我们要给自己积极的心理暗示，拒绝抱怨，勇于接受并改善。这让我想起在这次比赛中荣获最佳自信奖的黄敏，她就是个开朗、积极向上的员工。刚开始报名“朗读者·自信之美”时羞涩的样子，还历历在目。在方主管的鼓励下，工作之余反复演示，在



大家的配合下：领班黄健建议带点哽咽；文员加注背景音乐，主管陪她练习胆量……接连几天的速训，才有了她今天的成绩。她幸福的笑容：

有你们真好！在荣德大家庭真幸福！少些抱怨，多点积极，心怀感恩，拥抱幸福！

◆开方车间 王颜丽

奉献爱心 感恩前行

——记扬州荣德三八节福利院慰问活动

2018年的三八国际劳动妇女节,是我度过的最难忘而又最有意义一个节日。在公司行政部的精心组织安排下,我们荣德十位爱心妈妈志愿者们来到了高邮儿童福利院看望孩子们,为他们带去了食品、衣物等慰问品。

当福利院院长把我们带到



折翼的天使在人间

这是一群折翼的天使,虽然他们曾经经历了太多的不幸,但是因为有了社会的关爱,让他们也有了幸福的生活。

这是一群天真的孩子,清澈的目光让我们感受到了他们的热情,一个微笑一个拥抱,让他们体会到了不一样的温暖。

去福利院已经回来几天,但总是不时的翻看拍摄的照片和视频,这些孩子深深的牵动了我们内心最柔软的地方。福利院大多数孩子都是有智障的,虽然看着身材都比较高大,但是智商仅相当于3-6岁的孩

子。他们会笑,他们喜欢跳舞,他们愿意和大人一起做游戏,他们这样的孩子,相较于我们的孩子而言,更需要我们的关爱。

所有的孩子中,印象最深的是一个小姑娘。她很漂亮,不哭也不笑,静静的一个人坐在椅子上。我轻轻的拉了一下她的手,她的手很凉,也无法将手掌伸直。她与其他的孩子不一样,她的智商是正常的,她得的是脆骨病,就是我们常说的“瓷娃娃”。她无法站立,无法挺胸,只能蜷缩在一张小小的椅子上

真心通过不同的方式向孩子们传递爱的信号,很快就消除了孩子们们的陌生感。他们开始愉快地与我们一起唱歌、跳舞、做游戏。虽然他们的智力有些低下,但他们一个个都活泼可爱,充满童真。孩子们还为我们表演了舞蹈《小苹果》、《感恩的心》……表达了他们喜悦及感激之情。

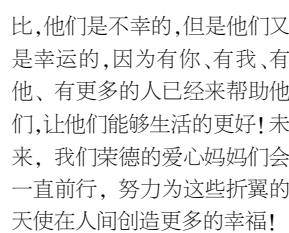
让我最难忘的是,有一个约12岁的女孩,用她那稚嫩的声音(唐氏综合症患儿,成长比同龄人迟缓)对我说:“阿姨你抱抱我好吗?”看着她渴求的眼神我顿时要有流泪的冲动,为了能让她感受到幸福,我还是强忍住,用面带微笑的表情回应说:“好,抱抱!”话音未落女孩便迫不及待地张开双臂扑向了我。我用尽全力抱起



◆“爱心妈妈”李晓燕

面,虽然已经11岁了,但看起来也只有四五岁的样子。她知道自己为何在这里,她知道这里是什么地方;她明白要安静,不吵不闹,不为那里的阿姨增加麻烦。她太安静了,安静的让人心疼;她太懂事了,懂事只为了更好的生存下去。我知道,这个里的每个孩子都需要帮助,但是这个孩子更需要我们的帮助。

写到这里,眼里似乎有点异样,这些孩子是我们从未关注的“世界”,他们是躲在人间的天使,与我们每家的宝贝相



◆“爱心妈妈”曲莹

爱在我们心中传递

这是我第一次到儿童福利院看望小朋友们,他们的年龄差不多10岁左右,有的甚至更小,只有1.2岁。大多数小朋友是因为先天性智力障碍,还处于襁褓之中就被残忍的抛弃。他们很可爱,只是少了些本该属于那个年纪应有的活泼与灵动。在这个需要呵护的年纪里,本应该尽情享受生活的新奇,尽情依偎在父母的怀抱里撒娇,尽情享受父母的疼爱,可是他们却过早地承受着生活的辛酸,承受着没有父母的孤独,承受着这个年纪本不该承受的一切。

而在这里,他们只是折断翅膀而坠落在人间的小天使。有干净整洁的环境,有和蔼慈善的阿姨,还有时常关爱他们的好心人。也许不用给他们多少物质上的慰藉,简单地一个微笑,一个拥抱,陪他们做游戏,跳跳舞,给他们讲讲故事,对他们而言就是最大的关爱!

这里有个宝贝叫高文旭,一岁半。因患有唐氏综合症一个月大的时候就被父母丢弃在福利院门口。而如今白嫩的皮肤,圆胖的脸蛋,根本看不出与其他孩子的差异。高文旭也许一辈子也不会知道自己身上所发生的一切,他同样会快乐成长,只是会停留在自己的世界里。他让我想到了自己的孩子是多么的幸福,父母、长辈、亲朋等等称呼是高文旭可能一辈子都接触不到的。所以我希望有更多人加入“爱心妈妈”,将对自己子女的小爱发扬成对这些孩子们的爱,给这些折翼的天使们一对隐形的翅膀。

爱在我们心中传递,希望永在,幸福不灭!

◆“爱心妈妈”费丽



去高邮儿童福利院之前,我的内心有点忐忑,因为无法预知会面临什么样的场景。因为

我是去过一次福利院的,孩子残缺的肢体给我留下了抹不去的阴影。所以在看到这里的孩子们第一眼时,我选择了观望。我站在旁边,静静地看着他们……

直到保育员抱来了一个很小的孩子吸引了我的注意。孩子漠然地看向四周,不带一丝感情。那一刻,我的内心深处被触动了。我不由自主地走向了

她,轻轻从保育员手中抱了过来。她已经十四个月了,却还是八、九个月的样子,抱着她,与她对话,与她交流。但是她却视

高邮儿童福利院之行

若无睹,仿佛我根本就不存在一样。这时,一个看上去七、八岁的孩子走了过来,她笑着伸出手来抱抱我,再抱抱我怀里的孩子。那一刻,我的眼睛有点湿润。孩子的爱,单纯而简单,虽然她不知道自己与其他孩子的区别,但是她发自内心的行为却让我感动。

曾几何时,生活让我变得麻木。让我活在自己的小圈子

里,每天两点一线,眼里只有工作和家庭,其余的似乎都与我无关。这个仿佛离我很遥远的

世界,却让我感受到纯净而单纯。孩子们不经意的举动,却让我明白了生命的纯粹。

生活应该就是这样简单而纯粹,爱自己、爱家人、爱生活、爱工作。而“泛爱众”则会让自己更有价值!

◆“爱心妈妈”陆君霞

以感恩的心 将爱传递

2018年3月8日,是每个女生的节日,在这一天我们在行政部的带领下做了一件特别有意义的事情,那就是走进高邮儿童福利院,看望有先天残障的孩子们。

这里大多是唐氏综合症的孩子。这也是我第一次走进福利院,第一次接触先天残障的孩子。当我看其中一个孩子一直在吮咿呀呀,鼻涕挂在脸上,积极的想要表达,但什么也说不清,当我看到“小头症”的宝宝,冲着我开心的微笑,比起耶的姿势,我的内心瞬间被融化。

他们的世界里简单又快乐。在院里小老师的鼓动下,他们给我们唱起了《感恩的心》,他们用最朴实的行动为我们的到来而表示感谢,我们要被他们的表演所触动。当《江南 style》旋律响起时,“小头症”的宝宝竟拉起了我的手,邀请我和他们一起跳舞。我被他们的真诚所打动,跟着他们一起跳了起来。

探望期间,院长给孩子们发了故事书,我给其中两个孩子讲故事,教他们认字、识图。居然还有一个孩子起了醋意,拿书敲打他们。被敲打的孩子也委屈的与我告状,十分的逗趣。为了感谢我给他们讲故事,他们又是抱抱,又是亲亲,狠狠的温暖我一把。他们只是智力发展迟缓,但有血有肉有思想有感情。他们父母却将他们遗弃。但值得欣慰的是,他们也拥有着一群充满爱心的教职工妈妈。

时间飞快,短暂的停留,我们准备离开了,我们与这些可爱的孩子们拍照留念。带着不舍和祝福离开。我想如果他们能够感受到一丝温暖,也是最好不过了。再次去的时候,我想我会带着我的先生和女儿。让他们和这些孩子一起游戏,互动。共同欢笑,让孩子们能感受到家一般的温暖。

◆“爱心妈妈”孔德扬



◆“爱心妈妈”孔德扬

巾帼花开别样红

——荣德女员工风采展示



乍暖还寒的三月,我们迎来了纪念女性不凡成就的节日——三八妇女节,为展现荣德女员工的美丽风采,将自信、独立,不断学习,更爱自己的理念传递给每一位女员工,公司开展了以“遇见更美的你”系列女神节活动。

7日,公司邀请专业医师举办了女性专题健康知识讲座,分析了常见的女性疾病的早期预防和自我诊断的相关常识;8日举办的海草舞课程”,让女同胞们get新技能之余,塑造曲线、修身养性、永葆青春;16日开展的“朗读者·自信之美”活动是此次系列活动的压轴之作,也是员工参与度与呼声最高的活动。活动邀请了执行总裁何培林、常务副总宣宏杰、副总裁汪国明等6位领导担任评委,从选材、仪态、表现力三方面为选手打分。来自14个车间和部门的21位选手以声情并茂的朗读感染着在座每位观众,最终总裁办朱秀佳、张靓婧、人力资源部王莹、仓储部孟琳、开方车间黄敏获得前五名。

除此以外,还有男同事为女神们亲手奉上的花儿、健康养生茶、购物券等,公司各大电子屏更是循环播放着女性自立自强系列视频。广大的女性同胞无论是在家庭还是在工作中都担任着不可替代的角色,感谢荣德女同胞们的付出,你们辛勤耕耘着家庭的芳草地,用心装点着生活的半边天、勤恳描绘着工作的业绩图。三月明媚的春光中,也是荣德灵巧生动的女子们绽放光彩的日子,让我们一睹她们的别样风采。

三月女人花

三月的春天很美,春风拂过,万物复苏,绿色的草地,娇嫩的叶子,澄澈的河水,在阳光的照耀下都闪闪发光,令人感到清爽舒适。

走入多晶车间喷砂处,徐维群、刘绿英两位员工正在忙碌着。她们戴着黄色安全帽,戴着口罩,穿着防尘服。只见徐维群娴熟的操纵着电动搬运车,将放置硅锭的托盘叉入喷砂机旁。刘绿英操纵着行吊将卸锭夹具放置在硅锭上,再将大锭升起,左移准确的放置在喷砂转盘上,迅速操作按钮,将大锭送至喷砂机内。五分钟后,硅锭从喷砂机中出来,又熟练的将大锭取下,进行称重、核对批次号、书写批次号、

再将大锭送至货架处。

喷砂工序是多晶车间的最后一道工序,大锭批次及重量的准确性在于喷砂工的仔细核对。徐维群作为喷砂工已经工作7年了,在这7年里,每次见到她,总是笑脸相迎,喷砂机在冷锭间旁,夏季没有空调,无法降温,高温伴随着她,她没有怨言;冬季里,她穿着单薄衣服穿梭在车间之间,寒风伴随着她。就是在这样酷暑寒冬中,我们的徐阿姨坚持了下来,毫无怨言。

徐阿姨只是四名女喷砂工的缩影,她们的汗水、她们的坚持,她们的付出,是我们荣德三月绽放的最美的一朵女人花!

◆多晶车间 郭健



清包巾帼颂

每年的3月8日,大家都会想到荣德“娘子军”的清包车间,更会想到她们的领导黄莉。她个子不高,皮肤白皙,给人感觉严谨、干练。正是这样一位很平凡的女子,用她柔弱的双肩扛起了清包460人的大团队。

黄莉2004年进入太阳能行业,勤恳务实,善于学习,对本职工作兢兢业业。清包是硅片成品的最后一道工序,从脱胶、清洗,到产成品包装入库,与荣德的命运息息相关。黄莉根据公司要求,合理安排每道工序,严抓机台效率和产品质量,全面加强6S管理,每次都能及时完成销售任务,为“立荣德品牌,树立行业标杆”写下光辉的篇章。

作为一名主管,黄莉关心每位员工,根据他们的具体情况,恰如其分安

排好工作。在2017年增产达每天260万片,人员严重不足,为了公司利益,在很多次查封紧急发货时,她第一时间去发货。她的加班调休自己都已记不清了。去年暑假都快结束了,她突然想起,“我一个暑假还没检查过儿子的作业啊。”

作为荣德人,为梦想,沧海桑田;为事业,风霜雨露;为生活,酸甜苦辣。在荣德的十几年的风风雨雨,无论是敬业爱岗,还是争做先进的榜样,黄莉在争取自己的岗位上散发着耀眼的光芒,带领清包这个团队,多年以来,一直呈现着持续快速健康发展的良好态势,保持着凝心聚力乘势而上的良好精神面貌,共同挑起了荣德的脊梁!

◆清包车间 杨泰芳

技术部实验室的“女汉子们”



测结果统计整理出来就可以了,每天的工作状态就像拿到节日礼物一样,个个轻松、自在笑得像花一般。

其实,她们真正的工作不是表面上这样轻松自在的。在公司推广金剛线切片以来,除了日常要摆弄各种各样的仪器设备,检测钢线与硅片外,线上用的自制冷却液全部由她们配制。在我看来,冷却液配制就是按配方把不同的原料混在一起就好了,

实际上冷却液配制工作需要:原料搬运—称重—搅拌—分装—送现场。为了节省成本,冷却液瓶子必须每天回收、反复清洗。在寒冷的冬天里,一系列工作下来,她们个个累得大汗淋漓。作为实验员,她们必须具备认真、细心且耐心;而在冷却液配置过程中,除了以上

条件外,她们一个个巾帼不让须眉,在上千斤原料搬运和称重工作中,她们就如男人般,拥有超强的力量,着实使我很震撼。

采访实验员过程中,她们表露心声说工作虽然苦和累,但是累并快乐着。因为每个人都积极乐观,在一起工作都互帮互助,共同完成领导的工作安排,所以工作起来都是很开心的。她们中间有个瘦瘦地还开玩笑说,以前在家一桶水都拎不动,现在拎两桶都不费劲的,还有肌肉呢。从采访中我也体会到了她们工作中团结的力量,这种在工作中不怕吃苦、乐观向上的“女汉子”精神深得我学习。在这里为她们点个赞,更为奋斗在荣德各个岗位上的女神们点赞!

◆通讯员 王真艳

耕耘在开方车间的“半边天”



豫剧《花木兰》中,“谁说女子不如男”的著名唱段,又正言辞的驳斥了小瞧女性的言论,她们从来不乏英雄人物,两次获得诺贝尔奖的居里夫人;被誉为“提灯女神”开创了现代护理事业的南丁格尔;还有勃朗宁夫人、李清照、冰心、杨开慧、刘胡兰、张海迪等等,这数不胜数,无穷无尽的英雄女性,为人类,为和平作出杰出贡献,为她们感到骄傲。女人,是老人、孩子、家庭信赖的港湾;女人,是聪慧、执着、踏实、敬业的典范;女人,是义务、责任、担当、奉献的代言;女人,拥有着家庭的幸福,执着于事业的历练。女人如歌,一首赞美的歌,一路从春唱到冬;女人如水,一汪清澈的泉水,温暖了家的港湾;如人如花,一支怒放的花朵,装扮着回春的大地,只因有你们,世界才会这么精彩。

伟人们曾经说过“妇女能顶半边天”,而开方车间的“她们”确实顶起了半边天,走进开方车间就看到一个个忙碌的身影,“她们”就是那一道道靓丽风景线。

还有这边的ERP,手指在飞快

的敲击着键盘,而目光却紧盯着电脑屏幕,就怕输入数据错误,看,输入、检查、入库、放入MES系统,忙碌而又熟练的进行着。

这就是我们开方车间的“半边天”,平凡的她们在平凡的岗位上默默无闻的努力工作着,她们不怕苦,不怕累,始终精神饱满,斗志昂扬,她们用实际行动谱写着一篇优美的乐章。

◆开方车间 鲁超

产线风景

右,当每轮搬运结束时,大妈的衣服湿了又干,干了又湿。

随着公司的发展,回收料由原先的内部打磨改为委外打磨,要求在搬运的过程中轻拿轻放,不能对物料造成破损,同时也要做到物与帐绝对相符。回收料的大妈们,每天将自己的任务完成的很完美,至今为止没发生一次错误。

顺回收料虽然是一项平凡的工作,却处处透着不平凡,大妈们默默地奉献着自己的光和热,……

牵引女神

刚到开方车间,看见长约10m的牵引车穿梭在一期、二期厂房间来回运

尾料,拐弯时车头几乎可以看见车尾,我就很奇怪,是谁每天可以驾驶自如运料约3200KG/次原来是我们开方牵引女神—陈玉兰。

在交接会开始前,总会看见她靓丽的身影在牵引车旁转悠,我很是纳闷,她在干什么呢?在一次和同事们偶然的闲谈中,我了解到,她不但开牵引车技术一流,更是爱车有加,每天都会检查牵引车的机油情况、水温的范围、逐一排查车轮的磨损,查看电瓶水等。她心思如发,只要她在上班,牵引车也会微笑工作,绝不罢工!

在开方车间有许多像她们一样的女工,她们默默无付付出构筑成产线靓丽的风景!

◆开方车间 施岳峰