畅游红海，从杜绝浪费开始

企业成本下降需要每个人的参与。11月13日下午召开的月度经营例会上，管理层提出在光伏行业困难时期，大家要减少浪费，勤俭持家，保持艰苦奋斗的优良传统。吴董指示：贪污和浪费是极大的犯罪，目前光伏市场正处于机遇期的窗口，荣德要把握住机遇，必须修炼内功，从控制自身的浪费开始，转变坏旧思想。各部门要找寻工作中的漏洞，一一修补，公司其他部门之间也要互相协调配合，坚持勤俭持家。

消除浪费的方法主要有2种：

第一种方法是倡导节约，杜绝浪费

首先，结合公司生产经营实际加强宣传教育，倡导节约，调动广大员工在企业生产中的主人翁精神，牢固树立过紧日子的思想，践行节约意识，凝聚成无坚不摧的荣德正能量；其次，要抓住决策龙头，以最小的投入获得最大的产出，避免全局浪费；第三，从细节入手，通过精细化管理，用制度把利润挤出来；第四，控制采购成本，主要方法有，加强库存成本控制；建立采购成本分析制度；建立供应商选择制度；堵住采购中的“回扣”漏洞等。第五，通过生产中的节约控制企业最核心的成本支出。如降低材料和能源的消耗、提高生产率；建立原材料用量定额标准；建立人工耗用量定额标准；控制生产费用；实施节约奖惩制度等。第六，管理中的节约，包括会议节约和时间节约。

第二种方法是通过现场改善来消除浪费

现场改善的7种工具有：第一，创造看得见浪费的现场，即进行彻底的6S。第二，IE与作业标准化，这是消除浪费的最好工具。第三，以目视管理发现浪费。目视管理是用图形、图表等视觉感应，确定目前状态，并立即产生判断，使问题得到迅速解决的方法。第四，以看板管理说明浪费，就是把希望管理的项目，通过各类管理看板显示出来，使所有人都知道当前管理状态的管理办法，在企业内部营造竞争氛围来减少浪费。第五，走动管理。要求管理者到工作现场去发现和处理问题，随时消除消费。第六，5问必答，找到问题的关键。通常情况下，问5次为什么，就能挖掘出解决问题的方法。第七，运用防呆纠错方法减少浪费。其实越是简单的事越容易出错，大部分人是因为忽视一些事情失误造成的错误，处罚是没有用的，要共同想办法进行防呆纠错才行，如酒店中的插卡取电就是很好的防呆纠错办法。

目前，各部门已积极响应，从节约耗材成本、节约能源、节约人工成本等角度群策群力，着手改善，如多晶车间通过减少泵油浪费，变手动加油泵中残油人工倒出，每月可节约泵油30L；热场更换过程中对石墨件的使用加强管控、呆滞品改造再利用；清包车间将磨损的插片机导向条加工再利用；设备在停炉期间及时关闭真空泵，对切片机工艺冷却水温度提升降低设施冰机负荷从而节约能源；切片车间照明改善，实施分段控制节约电费等，预计可节约成本近50万元。

畅游红海就必须做到科学支出和杜绝浪费，而要达到这个目标，就要从思想认识、规章制度、管理监督和技术革新等各个方面入手。需要全体员工从我做起，从本岗位做起，从点滴做起，发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统，用心践行降本增效、积极辨识本岗位的浪费现象，查找身边的浪费行为，采取措施消除一切浪费。

◆总裁办宣

团队的力量

——记拔河比赛感想

2018年遭遇光伏行业寒冬，就像连绵的阴雨天一样笼罩光伏人的心上挥之不去！但是这一切都没有压倒荣德人，荣德人在凝聚力量，蓄势待发……

11月9日在持续了几天的阴雨天气后，太阳懒洋洋的爬了出来，让人的心情也变的好起来，当我14点来到赛场时才发觉我来晚了：我们技术部的参赛队员个个都在摩拳擦掌，啦啦队员们个个都在给我们鼓着劲。受到感染的我，迅速的加入到“技术队”中，聆听领队的战斗方案：大家一定要双手握紧绳子放低重心，身体向后靠，用力时一起喊口号“一二一二”，齐心协力，关键时刻要发挥我们的团队精神。是啊，一根筷子轻轻被折断，十双筷子牢牢抱成团！

随着技术队以军事化的走场并喊出了“斗志昂扬，技术最强，竞争时代，技术最帅！帅！”气势高昂的口号后，我们投入到了紧张激烈的斗争中去了。第一场对行政队，我们不辱使命2-0取得胜利。由于参赛队有14队，晋级的队伍有7队，也就决定着有一队可以不用比第二场就直接晋级四强，幸运女神眷顾了我们技术队，领队带着我们的好运气拿到了7号登场上顿时响起了欢呼雀跃声。

随着一轮轮比赛的进行场上就剩下了“技术队，”“战狼队”，“超能勇士队”，“雄鹰队”这四支队伍。面对着曾经的冠亚军-“战狼队”，“超能勇士队”，领队把大家召集在一起分析着：这四支队伍如果我们能抽到“雄鹰队”，我们可以全力一战获得第二名，如果不幸抽到其他队伍我们也不要放弃，我们要有亮剑精神，明知打不过敌人但是我们也得亮剑，失败不可怕，可怕的是不敢亮剑！

领队再次凭借超超强运气抽到了对阵“雄鹰队”的号码，大家高兴之余不免有点担心，毕竟都是经过追逐剩下来的强队，我们不可以掉以轻心。在啦啦队员们的热烈鼓劲下我们技术队个个锚足了劲“一二，一二，一二”，这时绳子就像一条巨龙呼啸着向我们这边飞来，结束后看看大伙的脸庞个个都是“面红耳赤”，双手都红通通的，虽然这样，但是我们赢来了二连胜晋级决赛的资格。

赛后，我们虽然与冠军无缘，但是我们看到了作为技术人团队合作进取的精神，作为荣德人不屈不挠的精神。面对光伏的严冬我们坚信阳光灿烂的春天一定会到来！

◆技术部 贾正龙

自律坚忍·合作进取

——记技术团队篮球比赛

10月28日，正是秋高气爽，天朗气清，荣德技术团队迎来了2018年度第二次团建活动。本次团建的主题依然是“求真·务实·合作·进取”，但本次团建的内容却是别开生面的“三人篮球赛”和“定点投篮”。

早8点半，大家都早早来到扬中奥体中心室外篮球场，“抢占”场地，拉起横幅，赛前准备工作有模有样。报名参加比赛的同事脱下外套活动筋骨、早早热身，没参加比赛的同事也没迟到，找到最佳观赏位置，兴致勃勃地看着。

9点，“裁判”一声令下，三人篮球赛正式开始。本以为一个部门，大家有可能会互相“谦让”，谁料技术人就是爱“较真”，一到赛场，“全力以赴求结果”的本质全都暴露了！第一轮，以朱少波带领切片队对抗张良带领的黑硅队，双方你来我往，互不相让，比分十分焦灼，最终黑硅队胜！第二轮，陈世波带领切片队对抗闫永兵带领的多晶队，切片仰仗着“人多势众”，采取多人轮换战术，不费吹灰之力赢得本轮胜利。到了决赛，黑硅队和切片队再一次狠咬比分，张世龙一个又一个的三分球，赢得现场欢呼阵阵。最终，切片队喜夺冠军！

定点投篮比赛时，技术部每一位到场同事都必须要参加，不允许有人放弃。40多人1分钟投篮，时间倏忽而过，等看最终结果时，发现实验室姬俊杰竟然是一匹“黑马”，以一倍的得分优势超过第二名，妥妥地成为定点投篮的第一。

比赛结束后，技术团队的“老大”余刚经理为获胜队伍、个人颁奖，并鼓励所有技术人在困难时刻一定要发挥篮球比赛中凸显出来的“自律、坚忍、自励”精神，迎难而上，在自己的岗位上为公司创造更大的价值。

◆技术部 通迅员

消除浪费，从点滴开始

——记镇江的照明管理改进

为了减少浪费，降低成本，提升竞争力，镇江通过与扬州的对标，迅速从照明管理着手，设施部、生产部通过照明配置的改善、现场管理的改善，开展了一系列改善行动。

1、节约就是创造效益。通过改进，6#切片空置区域的照明，由原来的一整片全部开启，变为只需开启少数灯盏。

改善前

改善后

2、随手关灯小动作，日积月累大利多。通过意识强化，茶水间灯已能够做到人走灯熄，避免出现无人灯。

改善前

改善后

3、通过灯盏配置密度的改善，6#晶砖中转区的照明减少了一半。

改善前

改善后

4、节能降耗有良方，充分利用自然光。通过部门内部强化管理，设施动力站不再开启白日灯，夜间无人时也只保留入口处一路照明。

改善前

改善后

5、通过强化管理，9#多晶炉后的照明线路，在没有检修作业等照明需求时，不再一直开着。

改善前

改善后

6、6#厂房线开方区域，关闭了设备与设备之间的照明

改善前

改善后

虽然这些改善只是很小的一个方面，但是当节约成为习惯，当越来越多的人养成这样的习惯，我们身边的浪费将会越来越少。

◆郭宏伟

RIETECH

荣德报

2018年 12月 第76期

主办单位：荣德新能源 主编：唐 骏 副主编：笪宏杰 吴正旗 责任编辑：张靓婧

扬州荣德顺利通过高新技术企业认定

本报讯 11月6日，江苏省2018年度第一批认定高新技术企业公示结束，扬州荣德新能新源科技有限公司榜上有名，顺利通过国家高新技术企业认定，获得“国家高新技术企业”荣誉称号。

国家高新技术企业的认定由科技部、财政部、税务总局负责指导、管理和监督，对企业的核心自主知识产权、科技成果转化能力、研发组织管理水平及各项成长性指标有着严格要求，除了要考察企业整体经营业绩之外，更着重对企业创新研发管理水平、产品技术含量、成果转化能力、成长性、质量保证等重要指标的考察，评审过程严格而苛刻。

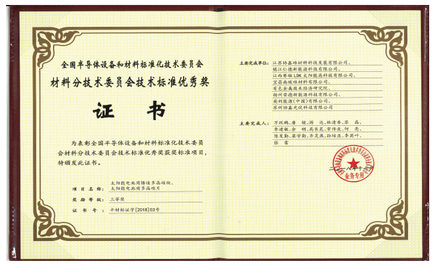
扬州荣德上下一心，创平台、建机制、给支撑，凭借高比例的研发投入、优秀的产品创新能力、卓越的成果转换能力、健全的规章管理制度等综合实力获得2018年国家高新技术企业的认定。按照相关规定，我公司将获得税收优惠、财政补贴等各项优惠政策。

此次高新技术企业认定的通过，充分体现了我公司的发展动力及发展潜力，在“立荣德品牌，树行业标杆”的道路上不断前行。

◆扬州荣德 陈阜阳

荣德新能源参编两项国标荣获“优秀标准奖”

本报讯 由荣德新能源参编修订的《太阳能电池用铸造多晶硅块》、《太阳能电池用多晶硅片》两项标准在10月份顺利通过审定，并评得2018年全国半导体设备与材料标准化技术委员会材料分技术标准优秀奖，于11月15日的全国半导体材料标准工作年会（福州）年会上正式授予奖励证书。


全国半导体设备和材料标准化技术委员会
材料分技术委员会技术标准优秀奖
证 书
为表彰全国半导体设备和材料标准化技术委员会材料分技术委员会技术标准优秀奖获奖标准项目，特颁发此证书。
项目名称：太阳能电池用铸造多晶硅块
太阳能电池用多晶硅片
获奖等级：三等奖
证书号：：开材标证字[2018]019号
主要完成单位：江苏协鑫硅材料科技发展有限公司、
镇江大港荣德新能源有限公司、
江西赛维LDK太阳能高科技有限公司、
宁夏阳光硅业有限公司、
常州亿晶光电科技有限公司、
扬州荣德新能源科技有限公司、
常州顶点光伏科技有限公司
主要完成人：汪洪明、潘 锐、刘 杰、陈清泉、汪 磊、
李建强、李 明、高庆生、李伟光、邓 荣、
陈其良、梁官勤、王文成、孙培亚、李 强、
张 宝
全国半导体设备和材料标准化技术委员会

《太阳能电池用铸造多晶硅块》、《太阳能电池用多晶硅片》两项标准在10月份顺利通过审定，历时3年。期间，多晶硅片发生了许多事，尺寸越做越大、效率不断刷新、金刚线切割迅速代替砂浆切割等等，而新的标准除了对硅片的大小尺寸、少子寿命等指标进行了修订，重点对金刚线硅片的外观要求提出了详细的指标推荐。而作为铸锭的一类重要产品——铸造单晶，在新的标准中也做了补充。

荣德新能源作为行业第二的多晶硅块和硅片制造厂家，对此两项标准积极参与其中。我司编制人代表唐骏总裁多次针对标准草案的内容与行业专家进行交流，特别是针对金刚线切割硅片方面，包括其线痕、隐裂等指标提出许多建设性意见。同时，荣德新能源以其扬州&扬中海内外市场供货的优势，为标准中各实验结论提供了丰富的数据验证。今后，我们也将不遗余力得持续提升我们的产品品质，立足标准，高于标准！

◆扬州荣德 孙培亚

降本增效，从消除浪费开始

——荣德新能源10月度经营分析会召开

本报讯 11月13日下午，10月度经营分析会在镇江荣德召开，会议针对公司10月度经营状况进行总结和检讨，并对接下来的工作提出要求。

会议由唐总主持，各部门负责人轮流做汇报，领导层要求在困难时期减少浪费，勤俭持家，同时不能停止技术研发脚步，要在工作中加入思考，战胜困难。

吴董在内控专题“浪费”报告后补充道：贪污和浪费是极大犯罪，目前光伏市场正处于机遇期窗口，要把握住这个机遇，荣德还要修炼内功，从控制浪费开始，转变坏旧思想。各部门要勤俭节约，找寻工作中的漏洞，一一修补。

目前的困难，是整个光伏行业的困难。何董根据市场情况，提出了技术和研发多做PREC方面的研究，并将降低成本、减少浪费放在首位。未来市场回暖，利好政策出台后，技术和成本优势才能带领我们走向行业前端。

唐总随后总结道：公司一直以来强抓质量、工艺执行力，结构性降本，占领了多晶硅片高地。荣德正在经历“困难→挺过→走极致→发展→迎接春天”的步骤，在光伏再次迎来蓬勃发展前，我们要改善自身，扼杀各种浪费，同时结构性降本是必须，黑硅仍为奋斗目标，并在各家争取效率第一。各部门依然要保持斗志和精气神，坚持技术、质量、品牌领先，做多晶的领头羊，做出产品特点，保住优势，保住品牌，严于律己，才能取得好成绩。

戴董在会议结束时做总结，剖析了发展形势，重申管理层队伍建设是荣德发展的基础和核心，要求高层准确把握形式，做出正确决策。各部门对比预算，明确18年剩余工作重点。运营部门对产品质量一定要严控，避免客户投诉及浪费出现，保证效率在客户的排名。技术研发团队要加强技术储备，坚持技术领先，推进产品的改进和开发。

◆总裁办 周琪

荣德新能源受邀参加14th CSPV并作技术报告

本报讯 11月8-10日，第十四届中国太阳级硅及光伏发电研讨会（14th CSPV）在西安隆重拉开帷幕，国内外近千位“政、产、学、研”嘉宾出席该会议。

荣德新能源研发部张振中高工受邀在“晶硅材料与装备”论坛就提升内部品质、改善硅片表面性能、定制大尺寸硅片和研发铸造单晶几个方向，向专家与同仁们展示了我司在提升多晶效率上所作出的重要工作与最新研究成果，引起了现场同行极大兴趣。其中南昌大学的周浪教授、大连理工大学的谭毅教授就铸造单晶问题与张振中进行了切磋讨论，张振中表示我司将坚定地看好多晶硅片与铸造单晶。

此次会议不仅加强了与外界沟通，更展示了我们丰厚的实力储备，宣誓了“立荣德品牌，树行业标杆”的坚定决心。

◆技术研发部宣

扬州荣德第五届质量月闭幕

本报讯 “极致执行、畅游红海”——扬州荣德第五届质量月活动于11月15日圆满收官。本次质量月共开展体系基础知识培训、大家来找茬活动、现场碎硅片（料）我最少、现场标识我最棒、QCC知识竞赛和质量文章发表活动六大活动，最终评选出优秀参训部门、找茬最多部门奖、金点子一、二、三等奖，知识竞赛一、二、三等奖等十余项奖项。闭幕式当天由各部门领导颁发奖项，并邀请了“最差找茬奖”陆昱文和“一等奖金点子”获得者邵长洲为大家分享了得奖经历。

最后运营总监冯琰为所有发表文章的员工颁发了一份特别奖：来自唐总亲笔签名的感恩贺卡。贺卡承载了公司领导对所有尽职工作员工的感谢和期盼，期盼大家在荣德大舞台上与公司共同进步和发展。

冯总随后对活动进行了总结，她希望将活动中好的改善保持、将优秀的金点子持续推广、将企业的文化和精神全面宣导；活动中没有成果的必须反思并及时整改。质量月活动虽然只有短短一个月，但活动中形成的良好习惯要持续保持，不可松懈。光伏行业的冬天，我们要苦练内功，保持精气神，为即将来临的春天做好充足准备。

◆扬州荣德质量部

喜 报

●经江苏省科学技术厅评定，扬州荣德荣获“江苏省工程技术研究中心”。

●经江苏省经信委、发改委、科技厅等评定，扬州荣德、镇江仁德荣获“江苏省企业技术中心”。

●经扬州市委组织部、扬州市人才办、扬州市经信委、扬州市科技局研究，扬州荣德技术副总裁席珍强获“扬州市科技企业家”的荣誉称号。

●经扬州市委宣传部、市文明办、市总工会评定，扬州荣德设备设施部高级经理兼3GW项目负责人罗恕被评为“扬州市十佳文明职工”。

◆扬州荣德 陈阜阳

“逐光而战，决胜2018”荣德新能源第九届消防运动会暨拔河大赛圆满落幕

本报讯 11月9日，全国28个消防宣传日，为进一步增强员工消防安全意识，提高消防技能，保持斗志，提振精气神，以饱满的的精神状态坚持在各岗位，决胜2018！公司党总支、工会联合行政部在南门广场举办“全民参与，防治火灾”第九届消防运动会和“逐光而战，决胜2018”拔河大赛。

消防运动会

每队参赛选手操作迅速，奋勇向前，默契完成抛带、接消火栓、接扣水枪、出水等一系列动作。

拔掉保险栓，喷嘴对准火源，按下压把，灭火，完美！

职工拔河大赛

比赛开始前，总裁唐骏抽空来到现场，为大家鼓劲加油。

唐总指出目前公司面临的情况与2014年相比有很大不同，2014年我们内部存在缺陷，需要提品质，树品牌，最终我们成功了，但现在公司产品品质在客户端排名第一，硅片价格行业最高，经济型硅材料采购，不错的工艺执行力，可我们依然在亏损，这是整个行业的困境。为了对股东、客户、全体员工负责，公司做出了系列调整，这个过程需要全员形成共识，产生合力，愈困难愈要彰显我们的精气神和态度，这也是我们举办这次运动会和拔河大赛的目的。充斥精气神的平台才是荣德的最大财富。

唐总的讲话振聋发聩，在场每个人都深受鼓舞，发自内心地喊出“自律、坚忍、自励，立荣德品牌树行业标杆”的口号。

随着运营副总裁游小华吹响口哨，拔河大赛正式开始。首轮是行政楼东侧联合队“复联队”对阵西侧联合队“西域雄狮队”，虽然双方都不算强队，但大家伙儿没有放松，齐心协力，坚持到底，最终西域雄狮队获得胜利。接下来的比赛中，有的队伍强势取胜，有的队伍僵持不下，一轮轮比赛下来，场面越发火爆，呐喊声、加油声，此起彼伏，大伙为获胜的队伍庆贺，为失利的队伍鼓劲加油，展现了团结协作的良好精神。

最终开方战狼队荣获冠军，技术队获得亚军，切片超能勇士队获得季军，多晶队荣获士气高昂奖，雄鹰队、西域雄狮队获选“顽强拼搏奖”。

输赢并不重要，重要的是通过比赛展示了荣德人积极向上的精神风貌，为寒冬中的荣德人提振了精气神。

◆总裁办 张靓婧

不忘初心 继续前行

——荣德新能源党总支组织观看《榜样3》

本报讯 为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，11月14日下午，公司党总支组织党员集中观看《榜样3》专题片，并参观商道法治经济文化体验馆。

《榜样3》以“不忘初心、继续前行”为主题，以“向榜样看齐、做合格党员”为主线，生动诠释了中国共产党人坚定理想信念、为民实干担当、勤勉敬业奉献的精神风采。7位榜样人物、1支榜样团队，《榜样3》将他们的努力付出与巨大贡献娓娓道来，感动着每个人的内心、震颤着每个党员的灵魂。他们身上充分展现了新时代共产党人“不忘初心、牢记使命”的执着坚守，充分彰显了新时代共产党人“信仰坚定、心系群众、勇于担当、创新奉献”的精神风貌。

会后，大家纷纷表示，作为一名共产党员，要从榜样身上吸取力量，以榜样的力量激励自己，不忘初心，牢记使命，在光伏“寒冬”期要以更加强烈的历史使命感、更加饱满的政治热情、更加有力的创新举措、更加务实的工作作风，争做自律、坚忍、自励的合格荣德人。

随后，大家又集体观摩了商道法治经济文化体验馆，特别是新更新的勤廉之道分馆。党总支书记笪宏杰指着新修订的《中国共产党纪律处分条例》，告诫大家一定要加强学习，严格要求自我。新修订的《中国共产党纪律处分条例》是管党治党制度建设与时俱进的现实需要，是落实“两个维护”突出政治建设和贯彻以人民为中心发展思想的重要体现，是总结纪律建设实践经验、纪法衔接的必然要求，我们身为共产党员，一定要以身作则，担当责任，发挥基层党员先锋模范作用。

◆党总支宣

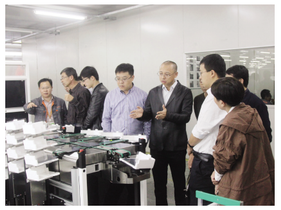
短讯

本报讯 10月25日下午，国家能源局新能源司、综合司、安全司等青年领导一行，在扬中市发改经信委领导的陪同下，前来荣德新能源参观调研，公司总裁唐骏、运营副总裁游小华陪同接待。此次国家能源局“青年基层行”来扬中的调研活动，主要是了解“光伏+”项目的推广情况，以及目前光伏企业的经营情况、面临的问题和建议，荣德新能源作为扬中市安排的唯一一家光伏生产企业接待了能源局的调研。

能源局领导一行在唐总的介绍下依次参观了荣德的生产车间：铸锭、开方、切片、清包等各工序，对工艺流程充满了浓厚的兴趣，详细听取了唐总在公司近年来产品研发、生产经营、市场拓展以及行业竞争力的介绍。过程中也特别提到今年531新政对整个光伏行业发展的影响，新政下荣德新能源的应对措施和目前的产销状态。唐总表示，在行业都普遍受到影响的情况下，荣德会在多晶硅片领域继续深化技术创新，持续降本，坚持到行业振兴的那一天。同时，他也建议国家能源局领导一行，通过深入企业，聆听企业的声音，推动光伏行业健康发展。

◆总裁办 朱秀佳

公司顺利通过2018年度三体系外审



本报讯 11月19日-21日，BSI对我司进行了IMS监督审核，公司总裁唐骏、常务副总裁笪宏杰、副总裁游小华及各部门负责人、主管、内审员参加了首末次会议。

末次会议上，审核组专家就三天来的审核情况作了通报，对公司环境管理体系、职业健康与安全管理体系及质量管理体系的运行情况给予了较高评价。专家组认为，虽然国家产业政策调整给公司业务带来了不利影响，但荣德从提升产品品质、技术创新、市场开拓等多维度实施策略调整，新项目按计划推进，重视企业文化建设，安全管理绩效显著。同时针对公司存在的不足提出系列改进项，各相关部门负责人都给予认可，并进行反思。各位专家的敬业态度，专业学识都让我司倍感荣幸。最终，专家组认定我司织满足了标准和审核报告中列出的准则的要求，管理体系持续达成预期的结果。

此次外审工作是对公司2018年工作的全面审视与肯定，同时也对2019年工作起到积极的指导作用。

◆质量部 韦秋玉

荣德新能源篮球队喜获市职工篮球赛第六！

本报讯 10月31日，为期四天的扬中市第十八届职工部篮球比赛落下帷幕，荣德新能源篮球队喜获第六名的好成绩！

此次比赛共23个队参赛，分小组赛和淘汰赛，荣德新能源通过抽签分到了上届冠军教育局所在的C组，同组还有卫计委、城管局、新坝电气、纪委和组织部联队等强队。通过2天的激烈角逐，以4胜1负位列小组第二顺利进入八强。淘汰赛首战便遇到了传统豪强西来桥机关代表队，面对身高、体重、速度和团队配合均优于我们的对手，经过激烈拼搏，最终不敌对手，接下来队员们放下包袱，在之后的比赛中一胜一负，名列第六，赛程中荣德人顽强拼搏、积极进取的精神赢得了大家的一致赞许。

场上场下严格遵守比赛规程和战术安排，这就是荣德人“自律”的体现。激烈对抗后一块块淤青在身依然坚持到底，轻伤不下火线，落后了不放弃，这就是荣德人“坚忍”的体现。失误了向队友示意担责，进球了自我勉励，大家表扬，队友鼓励，这就是荣德人“自励”的体现。让我们期待荣德篮球队越来越好，期待荣德精神能激励更多人。

◆开方车间 杨勇

知难而进设施人

——记设施日常维修

枫叶乍红，不觉已是初冬，设施部门还是热火朝天的进行工作，整理设施数据，进行各项异常处理。就像是不停息的陀螺，默默地维护设施正常运行，保障生产正常进行。

11月09日，设施运行人员顾文斌正在日常巡检，虽然看似一切正常，但多年工作经验总是告诉他哪里有些不对，再三排查下，发现动力站复盛空压机高压输油管漏油，这可是非常严重的设备事故。顾师傅在第一时间联系上保养员戴伟。戴师傅迅速赶到现场，发现漏油点在高压油管焊缝处，且有不断扩大趋势。当即着手做抱箍控制住漏油点，并联系领导。设施暖通陈工赶到现场后，暂定对空压机做紧急处理，提前进行整体保养，并联系厂家前来维修。

13日，厂家来到现场后发现油管渗油严重，补焊有风险，建议更换油气桶。设施部主管于德峰和经理陈学明、刘锋商讨后决定联系设备部协作自己完成维修保养，并当天做出维修方案文案，和设备进行对接。

14日，设施运行人员全体出动，配合设备排空油气桶润滑油，通水减小维修风险，在地面上铺设石棉、黄沙，并配置了灭火器，以防万一。维修时设施各级人员齐聚维修现场，戴伟、刘君两位师傅更是短衫短袖，一头汗水不敢擦，最终顺利完成维修，排除了这处风险。

这就是设施的一次日常维修，运行顾师傅严谨、自律的检查，设施各级应急迅速处理，设备的协同合作，设施人员的团结一心、互相帮助，戴师傅、刘师傅的辛苦维修。他们都是设施这个不停息的陀螺不可缺少的一部分，在荣德精神的带领下，认真工作，为公司贡献自己的一份力量。

◆设施部 李震

一根绳，一条心，齐用力，拔出开方精神

11月9日公司举办的拔河大赛中，开方战狼队队伍整齐，口号响亮。参赛队员在赛场上努力拼搏，未参赛员工自发组成啦啦队，热情高涨，呐喊加油，每声呐喊都带来一股力量！

此次大赛开方车间一根绳，一条心，齐用力，展现了开方团队合作和坚韧不拔的精神。尤其在胜负难分的时刻，大家毫不退却，咬紧牙关，坚持到底。队员们个个斗志昂扬，用汗水为我们讲述了自律的含义，用手上留下的红印阐述了坚忍的意义，用呼喊加油声展现着自励的精神，并最终蝉联冠军。他们顽强的毅力与拼搏的精神定能“立荣德品牌，树行业标杆”！

◆开方车间 杨勇

只要思想不滑坡，办法总比困难多

困难就像横在我们面前的河，工作中坎坷和崎岖总会有的，我们不能因害怕面对困难而对工作畏首畏尾，只要积极努力的想办法，问题总能解决。正所谓“只要思想不滑坡，办法总比困难多”！设备员工正在用实际行动验证着这句话。

一、我们要做爱岗敬业的好员工：虽然现在二期处于停产状态，但设备人却忙得火热。在二期切片，我们加紧检修；设备切割室灯光灰暗，我们检查清洁、更换老化灯管；为消除设备跑冒滴漏，我们检查更换损坏阀门，处理整形切割室下变形损坏的漏斗，更换切割室门上老化的密封胶条，改善切割室上部挡板。对停机前反馈的问题，我们一一解决，让设备处于最佳状态，迎接复产那一刻。

二、我们要做热于创新的新员工：切片机轴承箱冷却管路复杂，日积月累的水垢根本无法清理，导致轴承箱冷却水路堵塞，轴承箱温度过高。以往的清洗方式就是简单的药剂循环，几乎起不到作用。面对困境，我们发挥团队智慧，利用现有资源采用药剂循环和气动脉冲的方式制作了一台清洗车，实践证明我们的创新很成功，轴承箱冷却水路中的污垢全部被清洗出来。此类创新发明还有很多很多！

三、我们要做永不言弃的老员工：你试过把一根冰冷的钢铁丝杆在手上摸出温度来么？设备员工李璐做过，设备上的一根工作台丝杆价值三万，当时有位新员工在清洗丝杆时一不小心将丝杆分离，怎么装都装不上，这可怎么办？价值三万就这样报废了？李璐花了整整8小时摸索，终于成功的将丝杆装起来，那根丝杆都已被摸出了温度，安装诀窍也被完全掌握。我至今记得他说过的话“今天不把这根丝杆装好，我就不下班”，这是什么？这就是永不言弃的精神，这就是不服输的精神。

“只要思想不滑坡、办法总比困难多。”今后，我们时时都要用这句话鞭策自己，努力面对现实，用创新、永不言弃的精神来面对困难，不断总结提高，荣德一定会越战越勇，创造辉煌的明天！

◆设备部 朱伟

用“心”工作的70后

温芝林是多晶车间一名普通的70后喷涂工，从事喷涂作业已八年多。10月份经他手喷涂的坩埚达到74只，折算成晶砖量，共计1476个，R3-5K比例55.4%，R3-5比例100%。第45周，他共喷涂22只坩埚，共计792个晶砖，5A比例达到90.9%，在所有员工中名列榜首。

11月份以来，喷涂工序精简了6名员工，坩埚的上下搬运及坩埚检验由喷涂工与装料辅助工共同完成。作为老师傅，他主动担当起指导工作，怎么用巧劲将坩埚竖起来，怎么将底层坩埚搬上喷涂车，怎么将坩埚放入喷涂架中等等，温师傅都一一告知，防止在搬运过程中碰磕到。提到坩埚检验，从手摸到眼看温师傅都有独门秘招。拆包装后，他总要先环视一周，再手摸一周，看看外观有没有缺陷或者倒角是否过大。再拿起强光灯进行照射，一眼望去能够找出沙眼，作出标识方便复检。喷涂过程中，每两遍均要进行雾型雾化观察以及枪头枪芯的检查，温师傅会拿起毛刷对枪头仔细擦拭，认真观察枪口有没有堵塞。正是有他这样用心的呵护，才有了5A比例的大幅度提升。

这就是我们多晶用心工作的“70后”！

◆通讯员 吴静

(上接第6版)

荣德人，别跟我说，你不懂“坚忍”

那时，高层和销售团队各方奔走，抢占市场；运营各部门拧成一股绳，持续“创新技术，挖掘潜力，倒逼成本，苦练内功”。终于，荣德扭亏为盈，“活” 了下来，实现了从“尚德加工厂”到“行业第二硅片制造商”的蜕变。

你敢说荣德技术人不知道何为“坚忍”？从普通多晶硅片、Magic、高效多晶硅片，到现在的R4产品，荣德硅片电池转换效率实现了一次又一次的进阶，客户端排名始终名列前茅；从全新砂到回收砂、离线回收到在线回收、直钢线到结构线再到金刚线，砂线液的每次革命带来切片成本不断下降。

你敢说荣德设备人不知道何为“坚忍”？从多晶炉G5、GT650、G6、G7到G8，从人工喷涂到机器人喷涂，双电源改造，各机型砂浆切片机的金刚线升级改造，开方机逐步向金刚线升级，开方自动化一检、清包自动包装线……每一次设备升级，荣德正向机械化、自动化、智能化不断推进。

你敢说荣德质量人不知道何为“坚忍”？金点子、持续改善、QC小组、质量知识竞赛、硅料委员会、工艺执行力……一系列活动使质量意识遍布在每位荣德人心里。

你敢说荣德生产人不知道何为“坚忍”？从岗位人员冗余到合理配置，产出工时逐年提升。从按部就班对着标准“麻木”执行，到主动发现问题、积极提出改善意见、参与到公司降本项目中去……生产人的主人翁意识不断加强。

……

在荣德发展的每一个阶段，充满着热血和干劲的荣德人一直在努力，正像那只沙漠中的骆驼，风沙再大，也无法阻挡他一步步勇往直前。负重无怨、忠诚无私、坚忍无畏，一步一个脚印，我们终将穿越至暗时刻，走向希望的“绿洲”！

◆通讯员 朱秀佳

多晶人不惧苦脏累

11月6日，气温骤降，细雨蒙蒙，为了方便切片移机，供应商将临时废坩埚堆场的废弃坩埚进行清理，但道路及花坛旁仍残留了很多废坩埚需要手工清理。吃过午饭，多晶车间尹健、羊剑、林峰三人扛着铁锹冒着细雨赶往临时坩埚堆场，不能用铁锹铲，他们就用手搬运，一次次弯腰，一次次抬头，没有怨言，叉车工朱成勇将捡出的废坩埚装入坩埚箱内，运送至坩埚堆场中。道路上的碎坩埚，他们先用方头铁锹进行整体清理，陷在泥土里的坩埚用尖口铁锹扒出。待整块坩埚清理完毕后，他们又用扫帚对地面碎屑进行清理，避免坩埚碎屑将过往车辆轮胎扎破。最后他们将废坩埚用油布进行覆盖，防止坩埚粉尘扬起来。

经过三个多小时的清理，原本道路上二十多米残留的废坩埚，被集中堆放起来，绿化带中的废坩埚也被清干净，他们灰蒙蒙的脸庞上终于露出了笑容，这就是不怕苦、不怕脏、不怕累的多晶人！

◆通讯员 吴静

让自律成为一种习惯

自律，是一种主动约束自己、不伤害他人、不阻碍他人的态度。斯科特·派克在《少有的人走的路中》说："所谓自律，就是以积极而主动的态度，去解决人生痛苦的重要原则。"萧伯纳曾说："自我控制是最强者的本能。"从中，我们可以看到自律至少具备两个要点，一要积极主动；二要自我控制。

不忘初心　方得始终

自律的开始，是要学会管理自己的时间。要怎样安排时间，则取决于我们有什么目标！

当我们有了欲望，才有前行的目标，内心足够渴望，你才有顽强的意志力去支撑，鼓舞自己去坚持。

为了客户维护，销售部主管吴刚一周要去4-5家客户拜访，全国各地轮着跑，迎着朝阳出发，踏着暮色归程，路上还要抽空与客户进行电话交流；谈订单、谈行情、催账款，销售团队的优秀业绩就在这样一趟趟差旅中产生。

为了增加订单，殷景钰每天要给超过10个客户打电话，介绍光伏屋顶项目，讲解安装流程，每月至少拜访5个社区，这也是外协业务部每个业务员的工作常态。

为了解决客户投诉，CQE工程师姚祥俊经常出急差，有时一去好几天，倾听客户声音，找出问题症结，寻求解决方案，耐心细致专业驱动用户满意度增长。

为提升工艺执行力，各环节、各工序带着放大镜找茬，强化工艺管控点，每周一次两地联动会议，集聚一堂，从细微处"抠"减成本，增加效益，有时为了一个问题还要争得"面红耳赤"。

为提升交接班效率，每天生产、质量、设备、设施每个班组都会将交接班视频录制上传微信群，接受各部门负责人的"指点"，并不断改进。也许，有人会说这是工作所迫，但是要将工作做到极致，没有捷径，靠的就是两个字：自律。

找到适合自己且能让自己变好的生活习惯，跑步，画画，写字，做饭，健身，学英语……坚信厚积薄发的力量，每天进步一点点。

设备部赵阳每天坚持跑步5-10km，长期跑步，身体素质更好了，体重降低了；不再沉迷于手机游戏，不再熬夜；心态更健康宽容，更专注，更了解自身，懂得取舍和控制……

一张瑜伽垫，两个15kg的哑铃，5年的坚持，无数的汗水，成就8块腹肌。卷腹、俯卧撑、平板支撑、引体向上、长跑……长期的坚持提升了王亚西的身体耐力、爆发力，也使他更自信稳重。

1小时抗阻力训练，半小时有氧运动，再加15分钟拉伸，是耿妍每天雷打不动的健身课程表。她说：因为运动能释放多巴胺，为自己创造愉悦的心情是对自己、对家庭、对生活、工作负责任的表现。

为让家人吃出健康，二胎妈妈沈玉3年在健身房中苦练之余，在家更是想着法，变着花样为家人准备低脂营养餐。

为了学习提升，给孩子做好榜样，徐佩佩连续坚持433天英语早读，网络学习财务知识，在她的带动下，儿子也爱上了阅读。每晚一盏灯，几本书，半小时的英语阅读，母子两人的亲子时光，温馨又和睦。

同样的学习培训在设备前道团队已持续多年，从设备专业知识、维保经验技能到管理技巧、节能降耗、安全环保，只要对工作有益、积极向上的课题，大家都在探索交流，让学习成为一种常态，能更好地为工作服务，也必然可以提升每个人综合能力。

长期的坚持不是靠外在压力，而是内在动力，其实就是自律意识，唯有把这种意识融入血液才能坚持下去。

初心易得　始终难守

坚持，是自律必不可少的条件。我们常常心血来潮做了一些计划，热血澎湃，可要不了几天就抛诸脑后。随意放弃自己的计划，无非出自两点。其一，计划做得不好，时间排得太满，让自己疲于奔命，没了喘息时间；其二，对目标没有强烈渴望，无法坚持与自己的惰性抗争。

多晶车间主管郭健，坚持7点多到公司，轮流参加各工序交接班，向员工传达公司重大信息和作业过程中的注意事项。随后，他会走进车间内部检查员工作业动作是否规范。这并非公司强制要求，可他依然坚持数年，这1个半小时，让他走近员工，团队越来越和谐，部门工作越发顺畅，多晶车间先后荣获江苏省模范职工小家、工人先锋号，他本人也被评为先进管理者。

这已是对自律的一种深化，不再拘泥于简单的不自我放松，而是坚持一种心劲，并最终在某一领域有所成就。

真正的自律，不靠别人监督，而是自我约束；不是被动接受，而要自己主动完成。

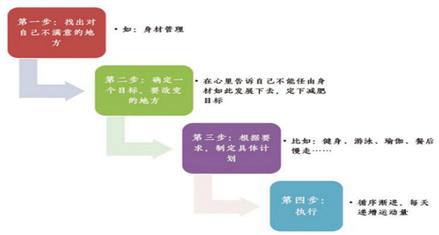
信念无法让我们直接成功，但却会让我们拥有坚持下去的力量。那如何才能使自律成为一种习惯？

随着一天天的过去，你就会发现你的身材越来越接近理想状态。自律就是每个人对自己的要求和修炼。

挑战自我，迈出有力的第一步，你就能建立起自律的小系统。

而你自律的程度，将决定你人生的高度。

◆总裁办宣



员工感想

"忍常人所不能忍，方能成人所不能成"，自古成大事者，无不有着大毅力。

自律是对自我的强烈要求，是一种热情的情绪在生活中的洋溢，行动力的外在表现，看过《当幸福来敲门》电影的人，多数都为之流下过感动的泪水，那个百折不挠的身影，总能深深触及我们的灵魂，或佩服或感叹。当生活欺骗了你，给了一道看似永远都跨不过去的坎，黑暗中能指引自己前行的只有一颗向往美好的心灵。能不能不执于外物，不忘初心，需要的是由内而外的坚持，这就是自律，"君子有所为有所不为"，永远不要忘记你想要的是什么，才不会在奋斗中迷失方向。

自律的外在表现，在于执行，自我完善的过程中，汗水永远是最佳的催化剂，"欺天欺地难欺心"，大道理其实并不多，"简单的事情重复做，重复的事情坚持做"，复杂的工作生活，不需要复杂的心态，将事情简化下来，在重复中不断坚持，相信自律会成为一种优秀的习惯，人生路上，同样需要你我负重携手而行！

——财务部　朱炳祥

真正的自由都要受到必须的约束和限制，这是自律的一个重要知识。自律使人自知，学会战胜自己，养成良好的行为习惯。

古人提倡：吾日三醒吾身。这是要求人们要经常自我回顾、检查，对自己进行总结。肯定优点、长处找出缺点和不足，明确前进目标！自律就要懂得自爱，勇于自省，善于自控。养成自律习惯，提高自律潜力，加强品质修养，归根到底在于有理想，一个人有了高尚远大的理想，一定会实现自己的梦想！

——清包车间　张敏

自律意味着你要逼自己做那些不喜欢、不愿意、不爽的事。但人唯自律，才能终有一日，达到"从心所欲，而不逾矩"的高明境界。

自律不可怕，可怕的是一直坚持自律。你是个吃货，要减肥，那你得管得住嘴；你是个拖延癌，要考试，那就得逼着自己上自习；你是个夜猫子，长期熬夜内分泌都失调了，你必须早睡……矛盾的人生，你要奔向自由，就得付出代价，就得成为一个自律的人。

——切片车间　吴国庆

如果把成功比作宝藏，那么去寻找宝藏的道路上必然有许多诱惑，一不小心就会偏离正确的路。而自律，则是一条鞭子，每当我们想走歪路或心生邪念之时，它就会抽打我们，迫使我们在正确的方向下走下去。在通向成功的路上，只有自律才能保住本心，一路平安走到终点，如果不能自律，不仅离成功会越来越远，更有可能堕落罪恶的深渊。所以，成功与自律密不可分，我们要不断鞭策自己，一步一步为理想，为成功而努力！

——切片车间　王成银

所谓自律，就是针对自身的状况，以必须的标准和行为规范知道自己的言行，严格要求自己和约束自己。

看完微信公众平台上自律荣德人的事迹后深有感触，自己需要向这些人学习身上的闪光点，不断充实自我，可以读书、跑步、提升工作技能。世界上没有十全十美的人，每个人都会有缺点错误，一个自律的人应该经常检查自己，对言行进行自省，纠正错误，改正缺点。自律是对自我的控制，学会克制自己，用严格的日程表控制生活，才能在这种自律中不断磨练出自信。做一个自律的人，自信而自由，做更多自己想做的事。

——通讯员　祝欢欢

荣德人，别跟我说，你不懂"坚忍"

什么是坚忍？简单从字面看，坚忍就是坚持和忍耐，无论做什么事情都能坚持而不动摇。

一个坚忍的人，更像是一只在沙漠中前行的骆驼，长年累月经受风沙侵袭，形成特有的驼峰、脚掌、睫毛，才成为无可替代的"沙漠之舟"。他们在困境中拥有坚定信念，在风雨中从容微笑，在磨砺中不以小事而不为。

坚忍，或许是"老黄牛"蔡德康那一颗"忠心"、"责任心"、"进取心"、"细心"，总是用心工作，任何时刻都坚定"信心"，与公司并肩同行。

坚忍，或许是开方车间戴桂琴，任何时刻都服从上级安排，简单一句"兢兢业业做好本职工作才对得起公司发的每一份工资"。

坚忍，或许是扬州设施部李安辉，每天拿着小本在车间里检查、记录，对每个电气故障都能处理的手到擒来。

坚忍，或许是生产部切片车间李冲波，在巨大的生活压力下，咬紧牙关，兢兢业业，对家庭负责，对工作不折不扣。

坚忍，或许是扬州多晶领班梅大祥，接到扬州复产消息后，第二天就从晶澳离职的义无反顾，从切片→开方→切片→多晶，每一次角色转变的磕磕绊绊和不断学习进取。

坚忍，或许是技术部闫永兵，总是挂着亲和的笑容，对各方各种问题笑说"行，我来想办法"的谦逊平和以及遇到专业问题与你"争执"的拗劲。

坚忍，或许是行政部周荷英，日复一日擦拭洗手台、清扫地面、收拾卫生间的仔细认真。

坚忍，或许是清包车间主管黄莉，明确定位，面对车间形形色色的员工，发生的各种问题总是从容应对。

坚忍，或许是扬州薛建正和他的安保兄弟们，历经扬州荣德停产、复产、3GW，始终把荣德当做"家"，始终相信"平凡的岗位可以实现不平凡的价值"。

坚忍，或许是常务副总裁笪宏杰，始终把荣德当成自己孩子，在公司低谷时期，放下"矜持"，勇挑销售重担，从产品、生产的"门外汉"到讲起各个环节的头头是道，没有人知道他熬了多少个夜晚、戴着老花镜翻阅了多少资料……

我们荣德人不是最能体会"坚忍"的意义吗？

还记得多年前的光伏寒冬吗？欧美双反，集团下游供货受限，荣德的发展陷入窘境。

（下转第7版）

扬州荣德荣获劳动保障诚信示范单位

本报讯　近日，扬州荣德被市人社局评定为"2017年度劳动保障诚信示范单位"，这是对公司始终如一规范劳动管理、保障员工权益工作的充分肯定，也是市劳动保障工作方面的至高荣誉。

一直以来，公司始终坚持提升劳动用工管理水平与劳动保障诚信等级，认真贯彻劳动保障法律法规，建立健全劳动保障规章制度，规范劳动用工流程，完善薪酬绩效考核体系，保障员工福利待遇，重视员工职业发展，构建和谐稳定的劳动关系，树立了诚信用工的优质企业形象。

今后，公司将充分发挥示范引领作用，履行社会责任，为全体员工提供更健康、稳定、有保障的发展平台，不断提高劳动保障管理水平，增强企业凝聚力和员工归属感，为"立荣德品牌树行业标杆"的目标，努力营造员工与公司同努力、同成长、共享成果的和谐环境！

◆HR　李珮

企业关务管理合规与风险防控

本报讯　在当前光伏行业困难时期，良好的关务规划和关务管理模式有助于节省企业的经营成本和税负，便利企业的物流和通关。为强化公司员工关务风险防控意识，11月16日，供应链高级主管张乃君开展了《企业关务管理合规与风险防控》培训。两地关务、财务、内控、销售等相关人员参训。

课堂分析了关务风险给企业财务状况、商务经营及对公司和个人利益带来的影响，从管理内部、关务业务能力、商业模式、部门衔接、信息、守法意识六方面去深究关务风险产生的根源，回避降低风务风险，做好关务合规管理和风险防控，讲解贴合公司实际情况深入浅出。

供应链及内控负责人就培训发表了个人观点，并对后续关务小组活动提出了宝贵意见。

副总经理吴正旗提出知识点要循序渐进吸收，知识点积累到一定程度，管理水平及风险防控能力才会提高。随着公司业务范围进一步扩大，业务量不断增加，我们只有在政策及新业务上不断加强学习，把握好细节，才能做好事前、事中及事后的风险防控。

◆供应链部　吴婷

扬州荣德顺利通过Q　CELLS现场稽核

本报讯　秋风送爽，丹桂飘香，公司在10月22日迎来了海外重要客户韩华Q　CELLS为期两天的年度稽核。运营总监冯琰、技术部高级经理常传波、质量部高级经理宦爱飞亲切接待。稽核期间，唐总表示对此次稽核过程中发现的问题一定要指正，公司会全力配合改善，期待双方能有更深层次交流与沟通。

整个稽核过程非常融洽，客户对包装分选车间洁净度、有明确的未来规划、完善的内部评估制度表示赞许，同时也提出变更管理和现场操作与SOP的符合度还不完善。

Q　CELLS全球质量稽核部Mr.　Woon表示今年扬州荣德现场整体水平好于去年，并希望对于稽核小组提出的建议项，扬州荣德在最快时间内整改到位。

◆质量部　谢大伟

练为战，不为看

本报讯　11月9日为全国第28个消防日，本次消防日主题为"全面消防、防治火灾"，为此公司于9日下午组织了一场综合应急演练。

本次演习模拟：3号厂房电焊机引燃泡沫，触发火灾。发生火灾后，动火人立即汇报，监护人使用现场灭火器自救，未能成功。

生产部、设备部、EHS等接到通知后，立即向高层汇报，各应急小组立即赶赴现场成立应急指挥部，由吴正旗副总经理担任总指挥，冯琰总监负责应急抢险组、疏散警戒组协调，EHS经理俊担任副总指挥，负责物资组、灭火组、救护组、通讯组协调。

按照演练方案，灭火组逐步推进，救护组救护受伤人员，物资组转移火场附近可燃物，疏散组组织人员疏散，应急组对现场进行设备和设施相关信息确认，各应急小组工作有序展开，环环入扣。经过40分钟，火势最终扑灭，应急工作取得圆满成功。

2018年为光伏行业的波折年，"531政策"发布对公司造成较大影响，但领导仍然高度重视安全，批准购买消防车，增添消防物资，保障消防安全，消防站成员每月组织训练和演练，提升应急救援能力，"练为战，不为看，只为保公司一方安全"！

◆EHS　经理俊

荣德讲堂第五期——《如何做好计划》

本报讯　10月24日下午，荣德讲堂（扬州）第五期在四号楼2号会议室开讲，财务总监熊喆轩为大家带来了一场关于《如何做好计划》的课题分享。

在讲堂的开始，熊总通过提问向大家说明做计划的目的——为了清楚自己要做什么，清楚事情进展的情况，也可以更高效的利用好自己的时间。随后，熊总分别讲述了如何做好短期计划和中长期计划。

做短期计划时要注意自己的工作时间分布。通过四象限时间管理法可以高效的把控时间与重要的工作事项。观看了《哈佛学霸的一天》视频后，熊总邀请了设备主管王立参照学霸做计划的方法为自己做了一天的计划。

做中长期计划时要注意问题的来源及分析整理，考量横向与纵向两个维度，衡量指标并做好日常跟踪。熊总为大家介绍了麦肯锡的问题树法和帕累托法，并以财务部为例详细阐述了如何运用BSC维度建立优秀的财务管理体系。

短短一小时的培训使每个参训者受益匪浅，相信大家今后在制定工作计划时更有方向性和规范性，将自身工作计划与公司发展战略相结合，脚踏实地，自省自律，提升执行力，实现"共赢"目标！

◆HR　李珮

用心的付出

——记"老黄牛"蔡叔的工作感想

生产部在线回收车间领班蔡德康在公司已工作了十年，他一直以坚定的信心、用"心"做好本职工作，并用实际行动提升团队的精气神和执行力。他深夜在群内发布的系列工作感想深深感动了荣德人。他将自己的工作总结成了三点：

一、忠"心"和责任"心"是基础。

入职十年来，经历了金融危机、欧盟双反、531新政等各种行业低谷，始终没有放弃，也没有当逃兵。

因为相信公司领导，相信高层核"心"唐总，会带领大家走出困境；因为相信荣德人的精神和信念，荣德人有创新和技术；

因为相信荣德的"高质量"，已经奠定了在同行业中的领先地位。

这么多相信，使他坚定信"心"，忠"心"于公司；把岗位当责任看，把工作当事业干，始终保持高度责任"心"，强烈使命感；努力做到尽"心"尽责，带领团队保质保量完成生产任务。

二、进取"心"和让上司放"心"是保证。

在线回收工作非常重要，一旦有碱水进入在线环循系统，就会产生氢气造成失火甚至爆炸，对公司财产和员工生命安全造成巨大损失。安全生产是我们工作重"心"！这也是在交接班会上首先员工宣导的事项。

通过各种业务培训和实践操作，提高整体车间技能水平，解决问题和困难。用进取"心"树立高标准，确保生产正常运行。

让领导放"心"，让领导吃安"心"饭，睡舒"心"觉。

三、细"心"关"心"和"心"连"心"是关键。

细节决定成败！

作为一名兵头将尾，承担着上传下达的使命，需要时刻维护公司和员工的利益。一面为员工树立工作中无小事的理念，一丝不苟、严谨细"心"；一面切实关"心"员工生活，帮助解决员工的工作问题、生活困难。这样，团队成员才能"心"连"心"，劲往一处使，才能持续为公司创造利润。

荣德人只要一"心"一意、用"心"勤奋、自律、坚忍、自助，在公司以唐总为"核心"的坚强领导下，并肩同行，一定能畅游红海，到达胜利的彼岸。

很快，唐总在领导层的群内回复并点评了蔡叔的感想，他把蔡叔比喻成"老黄牛"，感动于他不遗余力地传播正能量，感动于他朴素而真诚的"心"。

唐总评价道：

早晨打开手机看到这邮件，仅看了标题，第一感觉是老员工在发正能量。第二感觉是思考老员工为何半夜突然发这邮件。通读后，感动于老黄牛朴素而真诚的心。

毋庸回避，我们是遇到了前所未有的行业困难。我们也不得不做出战术上的调整，也会涉及到公司大部分员工的利益。那么，在这上下迎克困难的时期，我们当中那些愿与公司共命运的员工该如何想、如何做，我想蔡德康给出了很好的回答和倡议！

记得当年拯救美国克莱斯勒汽车公司的大能艾柯卡说过一句话：天下没有免费的午餐。

我试图在此基础上补充一句：付出了才有午餐的"可能"。因为，你的付出，只有在平台的生存下才能获得午餐、只有在平台走向健康的过程中午餐才会从温饱变得丰盛、只有当平台勃勃生机时才能享用大餐！

荣德公司从2014年、2015年、2016年、2017年走来，历程中便有这样发展的影子。

2013年至2014年期间，龙国柱的坚持力保平台不垮和努力的员工有午餐吃，如果那时平台保不住，那员工的午餐从何来？

2014年至2016年，我们的平台和午餐在逐步走向丰盛和大餐（可惜的是这个节奏被无情打破了，否则我们的平台、员工、骨干的获得感会更好），这归功于大家的努力为平台添砖加瓦，壮大了平台。

2016年至2017年，何培林总受命于"劫难"，奋力经营平台和午餐，你们不知道的是当时平台是有可能"被"整垮的，那午餐何处来？

2018年平台陷于行业的冰冻，如果我们不突破自己全力以赴，何来平台生存和发展并共享午餐？

在这些阶段和过程中，大家应该可以细细回味推平台的变化和自身的获得。

可能有部分员工对此并不认同，仅仅陷于自身狭隘的思维和"不满"，甚至会对蔡德康的热血真心不感冒。那么，我的建议是请认真读一读、感受一下。你们会发现其中有道理的成分。

否则，寓于自身的无知和无明，最终自身会吃亏的。因为，你赶不上时代了，不能与时俱进就会被淘汰。

自律、坚忍、自助，希望我们能共勉！

充斥精气神的平台是我们最大的财富，希望我们共认知！

◆扬州荣德宣

百里挑一月冠军风采

荣德“月冠军”来了

——记“百里挑一”月度大会

这是实力的体现，这是技能的较量，让数据开口，用自己的努力和能力让自己脱颖而出，这就是扬州荣德工会推出的“百里挑一”活动的初衷。

“百里挑一”活动完全面向一线员工，该活动已经持续了一月有余，持续走高的产线数据在这个冬天里犹如一团小火苗，慢慢燃烧起荣德人的斗志。越来越多的员工和部门领导想要参加这个活动，因为他们看到了这个活动所散发出来的正能量，激励员工们形成了“你追我赶”的工作氛围。

依照活动计划，11月20日召开了首次“月度大会”，会前已按照前一个月获得“每日之星”的次数、月度总产量、良率等指标评选出冠、亚、季军各8名。冠军代表张旦丰在现场作了获奖感言，这个90后的小伙子克服了自己的紧张，用质朴的语言说出了自己入职到现在的经历，他感谢公司对他的信任，也相信公司能走出“冬天”，他的一句“希望公司在发展的道路上可以贡献自己微薄的力量”更是获得了现场热烈的掌声！相信在座的员工一定在暗暗下定决心，守护手中的荣誉，守护荣德的“星星之火”，并且要将这把“火”蔓延开来，在荣德不断前行的道路上贡献自己的力量。

越努力越幸运！“百里挑一”的活动更是这样。在“月度之星”的八个冠军中抽取一份手机大奖让现场的气氛一下子到达了高潮，经过吴总现场抽取，手机最终落在了包装车间李媛媛的手上，现场再次报以热烈的掌声。

最后，吴总发表了讲话。他说通过这样的活动，能够在基层发现更多更好的人才，把这些优秀的人才培养成我们荣德自己的工匠，并积极向上级工会为每位努力的员工争取最大的荣誉。他希望我们荣德人能把平凡的事情做成不平凡，将简单的事做好，小事做好，点点滴滴做好。并相信荣德人一定能齐心协力度过“寒冬”，迎来荣德的“春天”！

◆工会

付出总有收获

——记“料理冠军”杨健

料理打磨非常辛苦，不仅简单枯燥还又脏又累。即使如此，打磨员工还是日复一日年复一年的站在打磨机台上，从事着这简单、重复、枯燥的工作。长期下来，这个岗位上出现了很多优秀的员工，但是全副武装的工作服，罩住半张脸的口罩让他们一直默默无闻。

终于，公司举办“百里挑一”给他们提供了一个从幕后走向台前的机会。短短一个月，打磨岗涌现出一批悍将，其中又以杨健的产量出类拔萃，以远超第二名1000kg的绝对优势取得第一名。如何取得这样的成绩？如果将这种方法和经验总结起来，就是一份工作宝典。

1、充分利用时间

每当别人还在上班路上时，他已经到达现场；不管白班、夜班，他都能提前半个小时到岗，风雨无阻，为生产做好准备；即使是午休，也要把下午的准备工作做到位。杨健认为，充分的准备是提高产量的关键。

2、磨刀不误砍柴工

打磨岗使用的工具只有角磨机和碗型片，只要一有时间他就会对角磨机进行检修。长年累月的检修，让他基本可以解决常见问题。角磨机出现任何故障，他都能及时找到原因，并在第一时间解决。

3、拥有一颗平常心

杨健在一个月中获得过7次“每日之星”，并多次打破自己创造的产量数据记录。但是从来没有见到过杨健流露出骄傲，依然早半小时到岗，依然利用指缝的时间做好准备，依然自己检修工具。我想拥有这样一颗平常心的杨健，他一定会再次创造新的产量数据，也将继续获得更多的冠军和荣誉。

没有一个荣誉的达成是偶然的，有付出就会有回报，而这些回报可能会迟到但绝不会缺席。感谢“百里挑一”活动让我们在工作得到了更多的乐趣和回报，让我们发现了更多优秀的员工，让所有的员工体现出自身的价值，为畅游红海，极致执行！

◆生产部 戴杏春

料理：1301841 杨健 7次冠军
月度总产量：6506.6kg
单次最高产量：1025.1kg
平均产量：929.5kg

心在梦就在”

——之开方车间刘欢

开方：1303469 刘欢 5次冠军
月度总产量：1741个
单次最高产量：393个
平均产量：348.5个

说起刘欢，大家的第一反应就是身胖体壮的长头发歌星，但我们的刘欢非彼“刘欢”，此刘欢来自扬州荣德二期开方车间一检岗位，他是产线上的“月度之星”，也是开方人的“楷模之星”。

1、柔弱的外表有着自律精神

大家一提起开方一检，脑子里就会蹦出“苦、脏、累”等字眼。是的，一检岗位是纯体力活，是身体力行的最好见证，一检员首先要认同这个岗位的工作性质，才会有干下去的勇气。然而一检的任务不光为了产量而工作，更重要的是保证数据的真实反馈。少子值、电阻值、红外有无异常去除等，这些都需要一检员认真的、一遍又一遍的核对。刘欢在参加“百里挑一”活动期间，并没有因为赶产量而放松对于晶砖质量的检测，他像日常工作时一样，只要一发现超标值，就会第一时间通知技术、质量等领导到现场查看，直到问题解决。经他手检测出来的晶砖效率都是有保证的。自入职以来，刘欢一直保证以质量为前提提升产量，质量也是他心中一把尺，丈量着所有的晶砖。他这种严格自律的态度值得所有的开方人学习。

2、瘦小的身躯有着坚忍心态

刘欢，体重不足90斤，身高1.65米，每天要将35kg重的晶砖从截断机搬运至到检测点。这样的动作，每天要重复294次。能够在12人的一检岗位中脱颖而出，靠的是一颗坚忍且强大的心。他每天总是特别的忙碌，别人休息的时候他在工作，别人吃饭的时候他在工作，别人谈笑的时候他依然在工作。不仅如此，换班吃饭时，他在顶岗；同事请假时，他在顶岗；一个电话，他立马到现场顶岗，无忧无怨，任劳任怨。

3、憨厚的笑容有着自励决心

刘欢一直以来传承着开方不怕苦、不怕累的精神，不管是否参加“百里挑一”的比赛，他都有着自己的决心和执着。同时，他也特别感谢公司提供的这样一个比赛的平台，让他可以将自己的工作心得展示出来，与开方人一起共勉，为了开方数据的再次提升，为了公司美好的明天。

在未来的道路上，开方人将用坚忍、自律、自励的心态来继续迎接战斗。

◆生产部 孙建

关于李媛媛的冠军感言

包装：1304316 李媛媛 6次冠军
月度总产量：568167片
单次最高产量：109637片
平均产量：94694.5片

百里挑一活已开展一月有余，所有人都对“冠军”向往，不仅仅是为了奖品和奖金，更是为了体现自我价值。整个公司都有一种“撸起袖子加油干”的气氛。

李媛媛是包装的第一个产量冠军，后面还会有越来越多的“李媛媛”。俗话说：台上一分钟，台下十年功。李媛媛的冠军跟她平时的努力是分不开的，二期刚开始加产时她作为上半年新进员工，跟师傅短暂的学习半个月后就可以单独检片子。

包装检验员是整个包装最重要的岗位，面对着检验的压力、产量的增加，她主动要求自己跟机台检验，以此来锻炼自己。她的产量或许提升不是最快，但一直在进步。检的比别人少，就利用吃饭时间工作来减少跟别人的差距；别人吃饭30分钟，她就吃15分钟；别人休息10分钟，她就休息1分钟。就这样把时间挤出来检片子。

“简单的事情重复做，你就是行家；重复的事情用心做，你就是赢家。”这样的工作态度，这种吃苦的精神，用心做事，才取得了现在的成功，以最高产量拿下冠军。

我们经常听到李媛媛问工序长：我片子检完了，还有没有片子检？原来这时的李媛媛已经将自己的机台片子检验完成了，但她并没有想到休息，而是想着多检一点片子，多提高一点检验技能。李媛媛就这样日积月累，聚沙成塔，慢慢地提高着自己的产量和检验的速度。

没有做不好的事情，你若不想做总会有借口，或者比别人慢一步，你若想做，用心做。你总会成功。

◆生产部 李宇

百里挑一月冠军风采

一期月度产量冠军

——切片杨磊

切片：1302806 杨磊 6次冠军
月度总产量：82刀
单次最高产量：16刀
平均产量：13.6刀

“月度之星”杨磊说：认真工作的态度，积极思考进步的方法，是夺得冠军的两大法宝。

“能吃苦，肯干活”是切片车间所有人对杨磊的第一印象。大家在讨论“百里挑一”活动的评选时，都异口同声的说，就是那些每天干的最多的人得奖呗！虽然有种“酸葡萄”心态，但也透露着一种羡慕，也变相的表现出这些冠军们确实是比别人“干得多”。

杨磊在工作中积极主动，认真负责，保质保量完成工序长安排工作任务。不忙的时候还经常思考怎么开机能更快、线怎么焊接会更好等等。所以杨磊在班的时间段，开机刀数基本上在14刀、15刀的数据，而且换产时间、良率也能名列前茅。记得唐总在某次技术会上说过，要求切片主操的数据平均能达到13.5刀。而杨磊已经超过唐总的要求，并向着更好的数据前进。他除了不断提高自身的技能以外，还时不时与同事交流操作技能，取长补短，从而提升一期切片的整体数据。

日常工作以外，如遇到其它主操因现场异常断线、碱洗、设备维保来不及操作，防止宕机等临时安排，杨磊都首当其中，主动要开机台，遇到异常自己也能快速解决。所以杨磊在一期切片车间中也有着非常好的人缘，每次因为开机而不能吃饭，其他同事都争相为他送饭。就连“百里挑一”的冠军餐和礼品都由同事替他领回来。

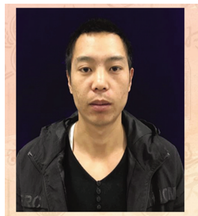
我记得杨磊说过这样一句话：我相信付出了不一定有回报，但不付出一定没有回报。

杨磊在“百里挑一”活动的比赛中得到了回报，这是一份荣誉，更是一份信任。我相信杨磊会以更快的操作速度更仔细的开机前点检，更标准的操作流程，更强的执行力来回报这份荣誉和信任。

◆生产部 闫学化

“永远的第一”

——多晶李路伟



多晶：1303933 李路伟 4次冠军
月度总产量：63个/323min
单次最高产量：18/80min
平均产量：15.7个/80.7min

“简单的事情重复做，重复的事情用心做。”是我们每天晨会的口号，也代表着一天工作的开始，喷涂、装料、投炉、开炉、拆护板、卸坩埚、保养等，多晶人时刻兢兢业业地操作着每一道步骤，保持着“洁净车间”的称号。我们时常会听到参观者的感叹：“这是我见过的最干净的车间！”这是对多晶人最好的肯定，也是多晶人永远奋斗的方向。

多晶人一直这样奋斗着，最近则更卖力了，甚至在彼此之间形成了竞争。因为公司展开了“百里挑一”的比赛，真正为生产一线准备的比赛，燃烧起所有产线员工的斗志。

月度冠、亚、季军评选中。多晶车间铸锭工序李路伟以获得4次“每日之星”、月度总产量63个硅锭脱颖而出。他是一个憨厚的老实人，虽然话不多，但是干活多；虽然不会说漂亮话，但是活干的漂亮。他当班时，不仅能不折不扣地完成投出炉数量，还能帮助别人投出炉。在保证产量的同时，他还喜欢研究怎样提高机台效率，研究何时充气，研究怎么抽气更省时。

时间是靠自己挤出来的，投炉时需要先装护板，李路伟永远是第一个去准备，装好后第一个开上叉车来挑锭，有炉台报警或投出炉时，他也能第一时间去处理。“永远的第一”才让他最终站上月冠军位置。

我们在车间里都喜欢亲切地叫他“小李子”，这时他总是挠挠头，憨厚地笑笑，他与同事相处和睦，并与同事之间相互帮忙、相互学习。也正是因为有李路伟这样勤奋、憨厚的多晶人，所以多晶车间总是一派“一家人，一条心，一个目标，一起拼”的景象。相信在荣德广阔的平台上，会出现更多的“李路伟”，也会出现更多的冠军！

◆生产部 魏国玉

记二期切片“百里挑一”冠军

——切片张旦丰

切片：1304640 张旦丰 6次冠军
月度总产量：87刀
单次最高产量：17刀
平均产量：14.5刀

张旦丰，第一次认识这位95后的小伙子是在2017年5月份。当时，扬中荣德金刚线专机项目刚开始不久，他作为一名新员工进入镇江荣德。今年3月，优秀的张旦丰与其他四名同事被委派到扬州荣德支援二期3GW项目（其中百里挑一亚军张理达也在内），并圆满完成了公司下达的任务。

张旦丰在8月进入二期切片，一年的磨练已让他晋升成了金刚线主操，这与他积极主动、勇于挑战的工作态度是分不开的。日常操作中有许多问题需要不断的改善，比如：在两台甚至多台机器在同一时间段里同时下机该怎么操作？每天每台机的时间节点怎么控制？预留的操作时间是多少等等。这些简单、重复的事情，张旦丰几乎每天都在用心解决，几乎每天能做到一点改善。

张旦丰给我最大的感受就是喜欢与人沟通，将擅长的事情与同事分享，将想不通的问题与同事交流，将想到的方法与同事沟通，这样不仅能改正自己的问题点，也能与同事一起进步。这样的交流方式已在二期切片逐渐形成了小规模的分享会，交流分享工作上的点点滴滴，在工作上“取其精华，去其糟粕”。张旦丰的工作态度就像他在“百里挑一”月度大会上说的那样：为荣德的发展贡献出自己微薄的力量。

张旦丰一直在努力，也一直在进步。如果说一两次冠军是偶然，那么他在一个月内获得的6次“每日之星”绝对是他的实力体现了。再看生产部的数据：9月——二期切片第一，10月——二期切片第二，11月份截止到20号——产量及良率二期切片双第一。这些成绩都是张旦丰在诠释“自律、坚忍、自励”的精神！

◆生产部 徐文俊

积极向上正能量

——清洗张彬晓

清洗：1303443 张彬晓 3次冠军
月度总产量：343893片/0.07%/2.97%
单次最高产量：133565片
平均产量：114631片

二期清洗车间的张彬晓此次获得插片工序的产量冠军，这既是个人努力的结果，也是公司对员工的认可。作为工序长，我在她日常工作的表现中看到了以下一些方法：

一、工作热情，勤恳积极。

张彬晓十分服从工作安排，很少有负面情绪，对很多人不愿意干的活（比如难插得片子；返洗、磨片）也能积极完成。

吃饭时，别人30分钟回岗，她总是在二十分钟就匆匆赶回车间工作。每天吃饭节省出来的时间看似不多，但一点一滴累积起来的时间便能比别人多插一筐硅片。有人问她这样累吗？她也会笑笑说不累，心里有干劲。

二、肯动脑筋，肯想办法

张彬晓的插片机操作技能很强，在机台出现问题时能第一时间查看出问题所在，进行处理、报修，减少机台故障等待时间，降低硅片损耗异常。这得益于她平时工作中好学习、好请教、会积累、会运用。从一次又一次的问题中总结出有用的经验，工作效率才能得到最快的提升。

张彬晓每天精神饱满，干劲十足，正是这种努力与干劲，才会让她的产量位列冠军。而且张彬晓的精神也感染了其他员工，大家也都在工作上“你追我赶”。清洗的“每日之星”也一直在涌现出新鲜的面孔，是金子总会发光，相信你们能赛出最好的成绩。

◆生产部 王瑞

“产量冠军”刘亮的经验之谈

粘棒：1303708 刘亮 6次冠军
月度总产量：300刀
单次最高产量：60刀
平均产量：50刀

刘亮，山西人，29岁，2018年3月进入扬州荣德，在生产部粘棒工序从事粘棒工作。作为一个在岗工作仅大半年的员工，一个月内拿到6次“每日之星”，质量稽核率为0%，在“百里挑一”活动里脱颖而出，这是作为工序长的我意料之外的。

一次吃饭闲聊时，我问他其中的原因。用他自己的话说，粘棒是纯手工活也是体力活，只要你用心去做，不怕吃苦，注意操作细节，就可以做到。

用心：

做事之前把所用的辅材提前准备好，工具下班前擦的干干净净，没事时自己琢磨刷胶手法（粘棒效率主要就是取决于刷胶和清理胶水）。

细节：

1、每次拿辅材前都会准备一副干净手套，这样就可以减少擦拭辅材的时间；

2、刷胶水时由于注重练习手法，溢流出来的胶水不多更易清理，搬晶砖前把手掌擦干净，可以减少清理胶水的时间提高效率。

3、每次一批棒粘完后他会去拿电筒再去检查一遍，确保质量。

他是粘棒工序的骄傲，也是所有粘棒人学习的榜样，他用实际行动为我们展现了一个冠军应该有的工作态度。

“细节决定成败”一直是粘棒的法宝，粘棒工序相信一定会产生越来越多的冠军。

◆生产部 殷震